hospital manager®
Mart-Nisan 2018 • Yıl: 11 • Sayı: 42
sağlık profesyonellerinin dergisi



ÜLKEDEKİ AĞIRLIĞI
GELİŞMİŞLİĞE KATKI

KÂRLILIĞA YÜZDE 5'TEN FAZLA KATKI SAĞLIYOR

LİDERLİĞİNDE ŞİİRLER, ŞARKILAR, SEVGİLER VAR

ANAÇ RUHUYLA
KORUMACI VE TEDAVİ EDİCİ

SAĞDUYU İLE
DEĞER KATIYOR

CİNSİYETSİZ
ÇALIŞIYORLAR

KADIN HOLİSTİK BAKABİLİYOR

ACENDIS

Together, all the way.

Your Partner for

Hospital Turnkey Projects in Turkey and worldwide...

We successfully realised over 200 Projects within the last 20 years.



acendis.eu

HEADQUARTERS:

ACENDIS
Wohlenbergstr. 5
30179 Hannover
GERMANY

Tel.: +49 511 - 1 83 83
E-mail: contact@acendis.eu

Web: www.acendis.eu

BRANCH TURKEY

ACENDIS TÜRKİYE
Proje Yönetimi / Project Management
Satış & Servis / Sales & Tech. Serv.

Küçükbakkalköy Mah.
Cem Sokak. No: 4
34750 Ataşehir / İstanbul · TÜRKİYE

Tel.: +90 216 - 470 49 49
E-mail: bilgi@acendis.eu

HOSPITAL TURNKEY PROJECTS
FINANCIAL CONSULTING
MEDICAL PLANNING
PROJECT MANAGEMENT
PROCUREMENT
INSTALLATION
ON-SITE TRAINING
AFTER-SALES-SERVICE

Expertise from GERMANY

Our reference – satisfied clients all over the world

Those who satisfy the needs and expectations of their clients are those who will continue to enjoy success in the future.
For your success, we rely on trust, partnership and expert knowledge.



TURKEY REFERENCES

ACIBADEM HOSPITAL - ADANA
UNIVERSAL HOSPITAL - ADANA
DÜNYAGÖZ HOSPITAL - ADANA
PROF. DR. TURAN ÇETİN IVF CENTER - ADANA
NOBEL TIP MERKEZİ - ADANA
BİLGE HOSPITAL - ADAPAZARI
ALTINOVA HOSPITAL - ADAPAZARI
MAYA KADIN DOĞUM HOSPITAL - AKSARAY
CAN HOSPITAL - ALANYA
ACIBADEM HOSPITAL - ANKARA
AKAY HOSPITAL - ANKARA
BARZAN HOSPITAL - ANKARA
DÜNYAGÖZ HOSPITAL - ANKARA
LIV HOSPITAL - ANKARA
MESA HOSPITAL - ANKARA
MEDICAL PARK - BATIKENT- YENİMAHALLE / ANKARA
MEDICANA HOSPITAL - ANKARA
JANDARMA HOSPITAL - ANKARA
AKDENİZ HOSPITAL - MANAVGAT / ANTALYA
ANDEVA HOSPITAL - ANTALYA
ASPENDOS HOSPITAL - SERİK / ANTALYA
BİLGE HOSPITAL - MANAVGAT / ANTALYA
MEDICAL PARK HOSPITAL - ANTALYA
MEMORIAL HOSPITAL - ANTALYA
OFM HOSPITAL - ANTALYA
SEVGİ HOSPITAL - MANAVGAT / ANTALYA
SEVGİ HOSPITAL - BALIKESİR
BATMAN DÜNYA HOSPITAL - BATMAN
BATMAN ALMAN HOSPITAL - BATMAN
MEDICAL PARK HOSPITAL - BATMAN
MEDICAL PARK ŞİFA HOSPITAL - BATMAN
ACIBADEM HOSPITAL - BODRUM
MEDICAL PARK HOSPITAL - BURSA
RENTIP CERRAHİ TIP MERKEZI - BURSA
OPTIMED GÜVEN HOSPITAL - ÇERKEZKÖY / TEKİRDAĞ
EGE SAĞLIK HOSPITAL - DENİZLİ
GENESIS KADINDOĞUM HOSPITAL - DİYARBAKIR
MEMORIAL HOSPITAL - DİYARBAKIR
VENI VIDI HOSPITAL - DİYARBAKIR
HAYRİ SİVRİKAYA HOSPITAL - DÜZCE
MEDICAL PARK HOSPITAL - ELAZIĞ
ACIBADEM HOSPITAL - ESKİŞEHİR
SAKARYA HOSPITAL - ESKİŞEHİR
MEDICAL PARK HOSPITAL - GEBZE
İPEKYOLU HOSPITAL - GAZİANTEP
KEMAL BAYINDIR HOSPITAL - ŞAHİNBEY / GAZİANTEP
SANKO SANİ KONUKOĞLU PRIVAT HOSPITAL - GAZİANTEP
ACIBADEM TAKSİM HOSPITAL - İSTANBUL
ACIBADEM HOSPITAL - KOZYATAĞI / İSTANBUL
ACIBADEM HOSPITAL - MASLAK / İSTANBUL
ACIBADEM HOSPITAL - FULYA / İSTANBUL
ACIBADEM CAROUSEL HOSPITAL - İSTANBUL
ACIBADEM UNIVERSITY - KADIKÖY / İSTANBUL
ACIBADEM UNIVERSITY ATAKENT HOSPITAL - İSTANBUL
AMERICAN HOSPITAL - İSTANBUL
AVICENNA HOSPITAL - İSTANBUL
AVRASYA HOSPITAL - İSTANBUL
ARNAVUTKÖY HOSPITAL - İSTANBUL
BEŞYÜZEVLER ŞAFAK HOSPITAL - İSTANBUL
BAHAT HOSPITAL - İSTANBUL
BOĞAZİÇİ TIP MERKEZİ - İSTANBUL
DÜNYAGÖZ HOSPITAL - ALTUNİZADE / İSTANBUL
DÜNYAGÖZ HOSPITAL - ETİLER / İSTANBUL
DÜNYAGÖZ HOSPITAL - ATAKÖY / İSTANBUL
ESENLER HAYAT HOSPITAL - İSTANBUL
GAZİ OSMANPAŞA HOSPITAL - İSTANBUL
GÖZTEPE ŞAFAK HOSPITAL - İSTANBUL
ARTE SAĞLIK HİZMETLERİ - İSTANBUL
J.F. KENNEDY HOSPITAL - İSTANBUL
KADIKÖY HOSPITAL ŞİFA - ATAŞEHİR / İSTANBUL
KADIOĞLU HOSPITAL - İSTANBUL
LIFEMED TIP MERKEZİ - İSTANBUL
LIV HOSPITAL - ULUS / İSTANBUL
LIV HOSPITAL - ANKARA
MEDICAL PARK BAKIRKÖY HOSPITAL - İSTANBUL
MEDICAL PARK GÖZTEPE HOSPITAL - İSTANBUL
MEDICAL PARK GAZİOSMANPAŞA HOSPITAL - İSTANBUL
MEDICANA HOSPITAL - BAHÇELİEVLER / İSTANBUL
MEDICANA HOSPITAL - ÇAMLICA / İSTANBUL
MEDICANA INTERNATIONAL HOSPITAL - İSTANBUL
MEDICANA HOSPITAL - BEYLİKDÜZÜ / İSTANBUL
MEDICANA DİŞ HOSPITAL - İSTANBUL
MEMORIAL HOSPITAL - ATAŞEHİR / İSTANBUL
ECHOMAR BEYLİKDÜZÜ HOSPITAL - İSTANBUL
VM MEDICAL PARK HOSPITAL - KOCAELİ / İSTANBUL
İSKENDERUN GELİŞİM HASTANESİ - İSKENDERUN
MEDICAL PARK - IZMIR
BUCA TIP MERKEZI - BUCA / İZMİR
KASTAMONU ANADOLU HOSPITAL - KASTAMONU
ACIBADEM HOSPITAL - KAYSERİ
HÜMA KADIN DOĞUM HOSPITAL - KAYSERİ
MEMORIAL KAYSERİ HOSPITAL - KAYSERİ
CYPRUS LIFE HOSPITAL - LEFKOŞE / KIBRIS
MED TECH KIBRIS HOSPITAL - KIBRIS
KONAK HOSPITAL - KOCAELİ
MARMARA HOSPITAL - KOCAELİ
MEDICANA HOSPITAL - KONYA
BSK KÜTAHYA ANADOLU HOSPITAL - KÜTAHYA
GÖZDE HOSPITAL - MALATYA
GÜVEN TIP MERKEZI - MALATYA
CARIA HOSPITAL - MARMARİS
VERSA HOSPITAL - NEVŞEHİR
MEDICAL PARK ORDU HOSPITAL - ORDU
MEDI-TECH HOSPITAL - ORDU
DÜNYAGÖZ HOSPITAL - PENDIK
ATAŞAM HOSPITAL - SAMSUN
DÜNYAGÖZ HOSPITAL - SAMSUN
TEKİRDAĞ YAŞAM HOSPITAL - TEKİRDAĞ
İMPERYAL HOSPITAL - TRABZON
MEDICAL PARK TOKAT HOSPITAL - TOKAT
MEDICAL PARK VAN HOSPITAL - VAN
VAN DEVLET HASTANESİ YANIK MERKEZİ - VAN
AND MORE ...

INTERNATIONAL REFERENCES

BAKU MEDICAL PLAZA - BAKU / AZERBAIJAN
REPUBLICAN DIAGNOSTIC CENTER - BAKU / AZERBAIJAN
NORTH SANTIAGO REGIONAL HOSPITAL - SANTIAGO / CAPE VERDE
MOUCARRAM CLINIQUE - DJIBOUTI, DJIBOUTI
ASBURY HOSPITAL & FERTILITY CENTER - KUMASI / GHANA
ACACIA MEDICAL CENTER - ACCRA / GHANA
ERFANE NIYAESH HOSPITAL - TEHRAN / IRAN
SORAN HOSPITAL - SORAN / IRAQ
ZAKHO HOSPITAL - ZAKHO / IRAQ
INTERNATIONAL MEDICAL HOSPITAL - PRISTINA / KOSOVO
SAINT JAMES HOSPITAL - TRIPOLI / LIBYA
AL SAFWA HOSPITAL - TRIPOLI / LIBYA
FILIP VTORI HOSPITAL - SKOPJE / MACEDONIA
MEDPARK HOSPITAL - CHISINAU / MOLDOVA
MATER DEI HOSPITAL - MALTA
SAINT JAMES HOSPITAL - VALETTA / MALTA
SAINT JAMES HOSPITAL - ZABBAR / MALTA
SAINT JAMES HOSPITAL - SLIEMA / MALTA
NIZAMIYE HOSPITAL - ABUJIA / NIGERIA
TURKISH HOSPITAL - DOHA / QATAR ...
AND MORE ...

acendis.eu







8 **TÜRKAN ÖZİLHAN TACİR**
Anadolu Sağlık Merkezi Genel Direktörü

12 **YELDA ULU COLİN**
GE Sağlık Türkiye Genel Müdürü

16 **ESEN TÜMER**
Medtronic Türkiye Genel Müdürü

20 **MERİ İSTİROTİ**
Ulus Liv Hospital Genel Müdürü ve Liv Hospital Grup Koordinatörü

24 **Prof. Dr. CANAN KARATAY**
Kardiyoloji Uzmanı

Kadınların Ülkedeki Ağırlığı; Gelişmişliğe Katkı

Sağlık sektöründe saygın bir yeri olan ve çalışan memnuniyetinin en yüksek olduğu kurumların başında gelen Anadolu Sağlık Merkezi'nin Genel Direktörü Türkan Özilhan Tacir hospitalmanager Dergisi'ne başarılı kadın yöneticilerin profilini kendi hayatından da örnekler vererek çizdi. Tacir, "Yapılan araştırmalara göre kadın yöneticilerin yönettiği şirketlerin genelde daha karlı oldukları görülüyor.

Kadınların Geliştirdiği Yetenekler Avantaja Dönüşüyor

Sağlık sektörünün dünyadaki en büyük pazar payını elinde tutan Medtronic firmasının Türkiye Genel Müdürü Esen Tümer hospitalmanager kadın liderler sayısı için özel açıklamalarda bulundu. Tümer, "Kadınlar şirket karlılığına yüzde 5'ten fazla katkı sağlıyor ve kendileri için yapmadığı pazarlığı çalıştığı kurumlar için yapıyor" diyor ve ekliyor: "Kadınlar başkalarının kendisine değer vermesini referans almamalıdırlar.

Kadınlar Karlılığa Yüzde 5'ten Fazla Katkı Sağlıyor

Türk Diyabet Cemiyeti ile Türk Diyabet ve Obezite Vakfı'nın ortak girişiyle kurulan Dr. Nazif Bağrıaçık Kadıköy Hastanesi, döneminin kendi alanında ilk hastanesi olma özelliğini taşıyor. 1990 yılından bu yana İstanbul- Harbiye'de diyabetli hastalara hizmet veren Diyabet Hastanesi, 2015 yılı Haziran ayından bu yana İstanbul Kadıköy'deki yeni yerinde hizmet veriyor.

Karar Almak ve İnsiyatif Kullanmaktan Çekinmedim

Ulus Liv Hospital Genel Müdürü ve Liv Hospital Grup Koordinatörü Meri İstiroti profesyonel hastane yöneticiliği denildiğinde Türkiye'de akla gelen isimlerin başında geliyor. Sektörel ve insana dair kitapları da olan hospitalmanager Kadın Liderler özel sayısı için bir araya geldiğimiz İstiroti, "Kadın olarak örnek olmak için çok sistematik ve disiplinli çalışmak gerekiyor"

Kadınların Liderliğinde Şiirler, Şarkılar, Sevgiler Var

Aynı gökte uçarlar ama kuzgunun dünyası başka, şahinin dünyası başka sözünün sağlık sektöründeki belirgin temsilcilerinin başında gelen ve aykırı söylemleri ile öne çıkan, Prof. Dr. Karatay: "Kadınların baskı altında ve konuşmaları da önlenen insanlar olduğunu gördüm. Çünkü kadınlar güçlü yaratılmışlardır. Kadınlar neslin bekası için şarttır. Ötesi de gerisi de laf-ı güzahtır" diyor.

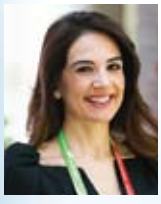
İÇİNDEKİLER



15 **Sevgin İşlekel**
Kadın Sağduyusu ve Hassasiyeti Değer Katıyor
"İnsan ilişkilerini ön planda tutmak benim görüşüme göre bir yöneticinin birinci önceliği olmalıdır"



27 **Saliha Koç Aslan**
İş Hayatında Cinsiyet Yoktur
Acıbadem Sağlık Grubu Hemşirelik Hizmetleri Direktörü Uzm. Saliha Koç Aslan hospitalmanager'a Kadın Liderler sayısı için açıklamalarda bulundu. Aslan, "Çalışma hayatında cinsiyet farkı olmadan çalıştığını" belirtti



31 **Dilara Koçak**
Oldum Dediğiniz An Bittiğiniz Andır
"Yaptığınız işten keyif alın, işinizi kendinizle büyütün. Mesleğin sizden öğreneceği çok şey var ama siz de mesleğinizden çok şey öğrenin. Unutmayın 'Oldum Dediğiniz An Bittiğiniz Andır'"



Kadınlar İçin İş Hayatında Başarılı Olmanın 3 Üç Yolu 46







28 **GÜLDEM BERKMAN**
AMGEN Türkiye
Genel Müdürü

32 **ELİF ÇELİK**
Eczacıbaşı Sağlık
Grubu Başkanı

36 **NAZ BALKAN GÜRSES**
Hitachi Healthcare Türkiye
Genel Müdürü

40 PINAR ORUÇ LEMBET
Allianz Türkiye Sağlık
Genel Müdür Yardımcısı

42 **DİDA KAYMAZ**
Kansersiz Yaşam Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

Doğal, Olduğu Gibi Bir Yönetici Olun

İlaç sektörü denilince akla ilk gelen liderlerin başında geliyor Güldem Berkman. Uzun yıllar Novartis'te Türkiye Ülke Müdürlüğü göreviyle beraber yurt dışı ayaklı birçok üst düzey kademelerde de görev alan Berkman şu anda Amgen Türkiye Genel Müdürü. "Kadın liderler" özel sayımız için hospitalmanager Dergisi'ne açıklamalarda bulunan Berkman, "Bir kadın olarak sağlık alanındaki yöneticiliğimde kesinlikle bir avantaj ya da dezavantaj yaşamadım" diyor.

Kadınların Daha Çok Cesaretlendirilmeleri Şart

Türkiye'nin sağlık alanında önde gelen yerli firmalarından biri olan Eczacıbaşı Sağlık Grubu'nun Başkanı Elif Çelik Türkiye'nin sağlık alanında önde gelen kadın liderlerine yer verdiğimiz bu sayımızda konuğumuz oldu. Kariyer yaşamındaki tecrübelerini hospitalmanager Dergisi ile paylaşan Çelik, "Kadınların cesaretlendirilmelerinin iyi bir yöneticilik ve liderlik yapma yönünde en gerekli adımlardan biri olduğunun" altını çizdi.

Detayları Düşünen Kadınlar Başarılı Olur

Hitachi Healthcare Türkiye Genel Müdürü Naz Balkan Gürses sağlıkta kadın liderlere yer verdiğimiz sayımızda kadınlardan ve kendisinden bahsetti. Balkan, "Kadın yöneticiler olarak doğal problem çözme yeteneğimizden dolayı çözüm odaklı olduğumuzu düşünüyorum" dedi ve ekledi: "Kadınlar detayları severler. Detayların içinde boğulmadıkça detayları düşünen kadınlar başarılı olurlar."

Kadınlar Anaç Ruhuyla Daha Korumacı ve Tedavi Edici

Allianz Sağlık Genel Müdür Yardımcısı Pınar Oruç Lembet Kadın Liderler özel sayısında hospitalmanager Dergisi'ne açıklamalarda bulundu. Lembet, "Kadınlar anaç ruhuyla daha korumacı, tedavi edici, duygusal ve yumuşak olabilmeyi başarabiliyorlar" diyerek kadınların farkını dile getirdi.

Profesyonelleşmek İçin Amatör Ruhlar da BeslenmeliÖnderlik Olmalıdır

Kansersiz Yaşam Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Dida Kaymaz bir STK yöneticisi. Kadın olarak yöneticiliği ve insan olmanın gerekliliklerini anlatan Kaymaz, "Cinsiyetsiz değil, insan olmak gerekiyor" diyor ve ekliyor: "Her alandaki yöneticilik böyle olmalı diye düşünüyorum. Duygusal algımın yoğunluğunu karşımdakine anlayış olarak dönüştürmeye çalışıyorum. Derneğin ve benim sağlık alanındaki varlık sebebimiz hem duygusal, hem maddi ihtiyaçları anlayarak çözüm üretmek."





İMTİYAZ SAHİBİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
UHS Eğitim, Danışmanlık, Yayıncılık ve Ticaret Limited Şirketi Adına
M. Yavuz Engiz
yavuzengiz@hospitalmanager.com.tr

YAYIN KURULU
Prof. Dr. Melih Bulut
Prof. Dr. Barış Diren
Prof. Dr. Metin Çakmakçı
Prof. Dr. Mithat Kıyak
Uzm. Saliha Koç
Yelda Ulu Colin
Elvan Atalay
Özgür İncekara
Semra Baysan
Oğuz Engiz

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Ayşenur Asuman Uğur
asuman@hospitalmanager.com.tr

GÖRSEL YÖNETMEN
Aykut Koçoğlu
info@hospitalmanager.com.tr

YÖNETİM ADRESİ
Kuleli Sokak
No: 57/1 G.O.P. Ankara
T. 0312 446 91 14
F. 0312 446 91 17
www.hospitalmanager.com.tr

REKLAM REZERVASYON
T. 0312 446 91 14
F. 0312 446 91 17
info@hospitalmanager.com.tr

YAYIN TÜRÜ
Yerel Süreli

BASIM YERİ
TŞOF Trafik Matbaacılık A.Ş.
Sincan Org. San. Böl.
Prof. Dr. Orhan Işık Cd. No: 3 Sincan - Ankara Tel: (0.312) 267 08 97

BASKI TARİHİ
Nisan 2018

hospitalmanager
UHS Yayıncılık Ltd. Şti. tarafından T.C. yasalarına uygun olarak yayımlanmaktadır. Derginin isim ve yayın hakkı M.Yavuz Engiz'e aittir. Dergide yayınlanan yazı ve fotoğrafların her hakkı saklıdır. Reklam sayfalarının içeriği ve markalar konusunda sorumluluk reklam verene aittir.



Kadın Liderler Beklenenler ve Beklentiler

Her insanın yaşadığı en az iki hayatı vardır. Biri bildiğimiz vitrinlik. **Diğeri ise bilmediğimiz derinlik.**

hospitalmanager Dergisi "**Kadın Liderler"** sayımıza hoşgeldiniz.

Oğuz Atay'ın bu sözü ile satırlarıma başlamak istedim.

Sağlık sektöründe çalışan "Kadın Liderler"e yer verdiğimiz bu özel sayımızda sektörün önde gelen, vitrinde olan kadınlarını **biraz daha yakından tanıma,** onları daha iyi anlama ve anlatma **fırsatı bulduk**. Aslında onların nazarında belki de çalışan ya da çalışmayan, **kendi parasını kazanan ya da kazanmayan** bütün kadınları daha iyi anlama ve anlatma fırsatı da bulduk.

****

Eşimizden, annemizden, babamızdan**, dostumuzdan**, diğer insanlardan, **hem erkeklerden ve hem de kadınlardan** zaman zaman duyabiliriz. Kazandığın para **temizlikçiye, bakıcıya,** kuaföre, kıyafete gidiyor! **Ne anladın bu çalışmadan?** Ne kaldı ki sana geriye? E peki kadına pek bir şey kalmıyorsa, **bu emeğin karşılığı nerede?**

Halbuki kadın için çalışmak sadece para kazanmak amacıyla yapılan bir eylem mi?

Kadın hayatını sürdürmek için **elbet kazanmak ister, hakkını da almak ister.**

Ama kadınların da **hayatın içinde olma,** üretme gibi istekleri yok mu? **Nice varlıklı kadın neden çalışıyor?** Gerçekten ülkesine katkıda bulunmak, topluma fayda sağlamak istemiyor mu? Neden sürekli okuyor? **Eğitim alıyor ve eğitim veriyor?** Neden STK'larda gönüllü çalışıyor? **Neden muhtacın,** mazlumun, **hakkı yenenin yanında duruyor?** Sadece kariyer, para için yapıyor olamaz sanırım bunları...

Peki nice geçim sıkıntısı yaşayan **kadın onuruyla da** yaşamak için **parayı ikinci, üçüncü plana atmıyor mu?** Üretmek, hayatın içinde **olmak istemiyor mu?**





Bir de bunların üzerine bazen kadın **hangi sosyo ekonomik seviyede** olursa olsun **şiddete ya da tacize uğramıyor mu?**

Bu mevzular da en az kadınlar kadar derin...

****

hospitalmanager Dergisi'nin **bu sayısında samimiyetle anlatan**, tecrübelerini aktaran, **iş hayatında** kadınların durumunu bize bazı verilerle sunan **lider kadınlarımızın söylediklerinden de** anlaşılabileceği gibi;

Kadınlar şirket karlılığına erkeklere oranlara **yüzde 5'ten fazla katkı sağlıyor mu?** Sağlıyor. **Kadın yöneticilerin** yönettiği şirketlerin genelde daha karlı oldukları görülürken, **hala kadınlar ön yargılarla karşı karşıya değiller mi?** Evet karşı karşıyalar. Bir de bunlara rağmen **yüzde 7 daha az para kazanmıyorlar mı?** Kazanıyorlar. Kadınların ülkedeki ağırlıkları, gelişmişliğe katkı sağlamıyor mu? Anaç ruhlarıyla koruyucu ve **tedavi edici değiller mi? Cinsiyetsiz çalışmıyorlar** mı? Sağ **duyuları ile değer katmıyorlar mı?** Liderliklerinde **şiirler, şarkılar, sevgiler yok mu?** Hani son yıllarda tıp dünyasından daha çok zikredilmeye başlandı**.** İnsana daha bütün, holistik bakmak...**Kadınlar zaten bunu yapmıyor mu?** Zorlukları onlar da güzel hale çevirmiyorlar mı?

Çalışan kadından işinin, ev yaşantısının gerektirdiği tüm işleri çözmesi beklenirken, çocukarıyla da **elbette yakından ilgilenmesi** gerekirken tüm bunların yanı sıra bakımlı/güzel olması da beklenmiyor mu? **Kadın zaten kendi bunları ister de,** teşbihte hata olmaz diyelim. Ama aynı anda 10 şeyi düşünebilen **10 işi bir arada yapabilen,** bu nedenle pratik ve **zaman israfı yapmayan** kadınlardan bahsediyoruz...

****

Kadın ve erkek **fıtratı gereği farklı** yaratılmışlardır. Birbirlerinden üstünlük diye bir durum söz konusu değildir. **Aksine birbirilerini tamamlayıcıdırlar.** Erkeklerin üzerindeki yükleri de **elbette azımsamıyoruz.** Ama, kadın ve erkeğin birbirini tamamlaması, annenin çocuğu tamamlaması, çocuğun anneyi tamamlaması, **zenginin fakiri tamamlaması,** fakirin zengini **tamamlaması**, güçlünün güçsüzü, **güçsüzün güçlüyü tamamlaması,** bireylerin birbirlerini tamamlaması için, **kadınlar daha çok anlaşılmak istiyor**.

Tamamlamak, anlamak ve anlaşılmak için de hem kadın, **hem erkek iyi yöneticilere, liderlere ihtiyacımız var...**

****

Kadınların **fazla kuvvetli sözcük** kullanmadan, bütün duygularını anlatmakta **eşsiz bir kabiliyetleri** olduğu söylenir. Aktaramadıklarımızın ne kadar daha fazla olduğunu da düşünerek, **gene de biz hospitalmanager Dergisi'nin** satırlarına aktaralım istedik. Bu sayımızda **yer alan tüm kadın liderlerimizin,** hem kadınlara hem iş dünyasına hem de insana dair anlattıklarının **çoğu okullarda değil, ancak tecrübe ile** aktarılabilecek cümlelerden oluşuyor. Ben çok kıymetli olduğunu ve **ilgiyle okuyacağınızı düşünüyorum.**

****

Biz **8 Mart sabahına** Liv Hospital'da başladık. Ulus Liv Hospital Genel Müdürü ve Liv Hospital Grup Koordinatörü **Meri İstiroti'nin ev sahipliğinde** kadın eli değmiş bir kahvaltı ile. Hem **kadın kadına sohbet** etme imkanı bulduk hem de **kapak fotoğrafımızın çekimi** Liv Hospital Ulus'ta gerçekleşti. Meri İstiroti'ye **nazik ilgisi ve daveti** için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Bu sayının mimarı **Oğuz Engiz'e de teşekkür ediyoruz**. Sektörün lider kadınlarının kendilerini **bir kez daha ifade etmelerini** ve tecrübelerini genç nesillere ve **tüm kadınlara aktarmalarında** farklı bir zemin oluşturduğu için. **Kadın gibi detaylı düşünen** erkek liderlere sanırım daha çok ihtiyacımız var**... Ve erkekler de tüm rolleriyle iyi ki varlar.**

Türkan Özilhan Tacir, Yelda Ulu Colin, **Esen Tümer,** Meri İstiroti, **Canan Karatay,** Güldem Berkman, **Elif Çelik,** Naz Balkan, **Pınar Oruç Lembet,** Dilara Koçak, **Dida Kaymaz,** Sevgin İşlekel, **Saliha Koç.** Bu sayımızda yer alan tüm kadınlarımıza katkıları ve zaman ayırdıkları için teşekkür ediyor ve **iyi ki varlar diyoruz.**

Bir sonraki sayıda buluşmak üzere...

Saygılarımızla,

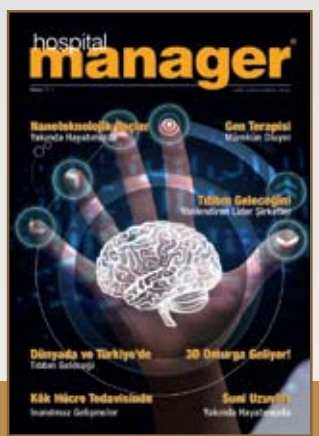
Ayşenur Asuman Uğur
Genel Yayın Yönetmeni
www.asumanugur.com

hospital manager®

ilan ve abonelik için

0312 446 91 14

www.hospitalmanager.com.tr









Sağlık profesyonellerinin dergisine BUGÜN ABONE OLUN, sağlık sektöründeki gelişmelerden anında haberdar olun!

Ad/Soyad :.....

Kurum/Kuruluş :.....

Adres :.....

E-mail :.....

Tel :.....

Lütfen bu formu aşağıdaki banka hesabına yatırmış olduğunuz abonelik ücreti dekontunu da ekleyerek 0312 446 91 17 nolu faksa gönderiniz.

Hesap Numarası:

İş Bankası

Köroğlu Ankara Şub. No: 4234-0325584

uhs Yayıncılık Ltd. Şti. Kuleli Sokak No: 57/1 G.O.P. Ankara

www.**hospitalmanager**.com.tr

Türkan Özilhan Tacir: **Kadınların** Ülkedeki Ağırlığı; Gelişmişliğe Katkı

Sağlık sektöründe saygın bir yeri olan ve çalışan memnuniyetinin en yüksek olduğu kurumların başında gelen Anadolu Sağlık Merkezi'nin Genel Direktörü Türkan Özilhan Tacir hospitalmanager Dergisi'ne başarılı kadın yöneticilerin profilini kendi hayatından da örnekler vererek çizdi. Tacir, "Yapılan araştırmalara göre kadın yöneticilerin yönettiği şirketlerin genelde daha karlı oldukları görülüyor. Kadınların ülkedeki ağırlığı o ülkenin gelişmişliğine de katkıda bulunuyor" açıklamasında bulundu.

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

Yapılan araştırmalara göre işitme ve koklama duyuları kadınlarda daha güçlü. Kadınlar, erkeklerden 5 kat fazla ağlıyor. Erkek, yüzde 14 daha ağır bir beyne sahip. Ancak beynin iki küresi arasındaki iletişim kadınlarda daha iyi. Elbette bu farklılıklar örneklerle çoğaltılabilir. Liderlik yaklaşımlarına da yansır. Fakat iletişimin önündeki en büyük engel ise önyargıdır.

İş hayatında da kadınlara yönelik ön yargıların hala olduğunun göz ardı edilemeyeceğini söyleyen Türkan Özilhan Tacir sözlerine şöyle başlıyor: "İlk olarak kadınlara yönelik algının değişmesi gerekiyor. Toplumda yüzlerce yıldır var olan bu algıyı, aile içinde de yeniden ve yeniden üretiyoruz. Türkiye gibi ataerkil toplumlarda kadın olmak zaten oldukça zordur. Sadece iş hayatı için değil, hayatın her alanı için geçerli bir durum. Kadınlar sadece iş kadını değil, aynı zamanda bir eş ve bir anne olarak da rol alıyorlar. Şirketler kadın çalışanlarına başka türlü bakmasını öğrenmeli, gerçekleri görmeliler. Yapılan araştırmalara göre de kadın yöneticilerin yönettiği şirketlerin genelde daha karlı olduklarını görüyoruz. Kadınların ülkedeki ağırlığı o ülkenin gelişmişliğine de katkıda bulunuyor."

Türkiye ve dünya geneline bakıldığında kadın yönetici oranında dünyada ve Türkiye'de son yıllarda artış görülüyor. Bu gelişmenin oldukça umut verici olduğunu belirten Anadolu Sağlık Merkezi Genel Direktörü Türkan Özilhan Tacir, "Bu gelişme iş hayatında kadınlar için engellerin önemli ölçüde azaldığına da işaret ediyor" diyor.

Başarının sırrı: "İnsan kalbine dokunabilmek"

Türkan Özilhan Tacir, "Kadınların en önemli meziyetlerinden birinin insan kalbine dokunabilmesi olduğunu düşünüyorum" diyor ve başarıya giden yoldaki etkisini ise şöyle anlatıyor: "Bir kadın yönetici olarak söyleyebilirim ki bu özellik iş hayatında büyük bir avantaj sağlıyor. İster kadın ister erkek olsun yapılan işe emek vermek başarı için olmazsa olmaz. Çünkü başarı hiçbir zaman şans faktörü veya tesadüf olarak kazanılmıyor. Kadınlar iş hayatında büyük bir özveri, tutku ve pozitif enerjiyle çalışıyor. Proaktif yaklaşımlar sergileyen ve çaba gösteren herkes hayatın her alanında kazanıyor. Kadın yöneticilerdeki başarının sırrı buradan kaynaklanıyor diyebilirim."

Aile değerleri başarının kapısını araladı

İş hayatında başarının altın kuralına dikkat çeken Türkan Özilhan Tacir, "Bu altın kural sevgi, saygı ve güven" diyor ve devam ediyor: "Dedemden babama, babamdan bana aktarılan bu değer yargılarımız da başarının kapısını aralıyor diye düşünüyorum."

Türkan Özilhan Tacir şimdi de gizli bir formül veriyor: "Hayatın her alanında büyük bir



TÜRKAN ÖZİLHAN TACİR
Anadolu Sağlık Merkezi
Genel Direktörü



özveriyle çalışıyorum. Yaptığım işe aşk ile bağlanmak; kapasitemin ve gücümün farkında ve her zaman kontrollü olmak gizli formülüm."

Kadın ve erkeğe eşit şans verilmeli

Çeşitliliğin değerine inanmanın ve ısrarcı olmanın önemine vurgu yapan Türkan Özilhan Tacir, "Bir pozisyon için hem kadın hem de erkek her iki adaya da eşit düzeyde şans verilmeli" diyor ve sözlerine şöyle devam ediyor:
"Kadınların daha fazla söz sahibi olması adına önümüzde uzun bir yol var. Şirketlere baktığımızda karar mekanizmalarının hala erkek ağırlıklı olduğunu görüyoruz. Bunun değişmesi, kadınlara daha fazla fırsat tanınması için profesyonellere çok önemli bir iş düşüyor. Başarıyı elde edebilecek ve destek olabilecek insanları seçerken kadınların potansiyelini göz ardı etmemeliyiz."

Kadın yöneticilerin en fazla olduğu merkeziz

Türkan Özilhan Tacir, Anadolu Sağlık Merkezi olarak iş hayatında kadının önemini vurgulayarak, toplumsal cinsiyet dengesini korumaya ve çalışanlarının hayatlarını kolaylaştıracak mesleki ve kişisel gelişimleri için çözümler sunmaya çalıştıklarına da dikkat çekerek hislerini şöyle paylaşıyor:
"Anadolu Grubu Türkiye'de genel müdür seviyesinde en fazla kadın yöneticinin yer aldığı önemli grup şirketlerinden biri. Bunu gururla belirtebilirim. Hem grubumuzun bu politikasından hem de bu grupta kadın CEO olarak çalışmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum."

Farklılıklar doğru yönetilmeli

Türkan Özilhan Tacir'in "Şu anda yöneticisi olduğum yapının her aşamasında ve kademesinde farklı görevler üstlenmiş olmam yönetim sürecinde çalışanların ihtiyaçlarını çok daha kolay anlamamı ve çözüm üretmemi sağlıyor" açıklaması da hem kadın hem de erkekler için başarılı bir yöneticiliğe giden yolda önemli bir veri olarak karşımıza çıkıyor.

Anadolu Sağlık Merkezi'nde birçok farklı sosyal ve kültürel yapıda toplamda 1300 kişi çalıştığı bilgisini veren Tacir başarıya giden yoldaki yol haritasını ise şöyle çiziyor:
"Hastalarımızın 1/3'ü yabancı hasta ve 18 dil konuşuluyor. Bu çeşitliliğin yönetilebilmesi ve başarıya taşınması ekip ruhu ve uyum gerektiriyor. Ortak amaca ortak akıl ile ilerlemek uzun soluklu var olmanın temelini oluşturuyor. Ben yıllar içinde edindiğim deneyimle farklılıkların doğru yönetilmesinin önemini kavradım ve farklı yapıda insanlardan bir bütün oluşturabilmenin gücünün başarıya giden yol olduğunu öğrendim. Bana göre bir yönetici ancak ekibi kadar güçlüdür. Bu yüzden ekip çalışmasına ve ekibimizin yetkinliğine önem veriyor, yeteneklerinin geliştirilmesi için yapılacak her türlü çalışmaya gönülden destek veriyorum."

Sanat sınırları zorlamak gerektiğini öğretti

Mutlaka bir şekilde iş hayatının içinde olmak istediğini belirten Türkan Özilhan Tacir, "Aktif çalışma hayatını çok seviyorum. Dolayısıyla bir gün emekli olup 'inzivaya' çekilmek bana göre değil" diyor ve sanata ilgisinden de şöyle bahsediyor:
"Ayrıca sanata çok büyük ilgim var. Seyahat etmek, önemli sanat merkezlerinde sanatçılarla bir araya gelmek, yaratıcı eserlerini görmek benim için büyük keyif. Dolayısıyla sanat da her zaman hayatımın önemli bir parçası olmaya devam edecek. Müze, fuar ve galeri gezmeyi, sanata vakit ayırmayı çok seviyorum. Uzun zamandır eşimle beraber topladığımız farklı sanat eserlerinden oluşan güzel bir koleksiyonumuz var. Zaman buldukça online kurslar sayesinde sanat tarihi öğrenmekten ve okumaktan çok keyif alıyorum. Ailece yaptığımız seyahatlerin merkezinde farklı sanat etkinliklerini takip etmek de var. Sanat bana insan beyninin ve becerilerinin ne kadar sonsuz olduğunu ve sınırları zorlamak gerektiğini öğretti. Her eserden insan ile ilgili birçok şey öğreniyorum."

Yoğun tempo içinde ailesine kendine yeterince zaman ayırmaya özen gösterdiğini de söyleyen Türkan Özilhan, "Oğlum ile Anadolu Efes'in basket maçlarını seyretmekten çok keyif alıyoruz" diyerek sözlerini sonlandırıyor.■





TEC-5600 Defibrilatör;

- Maksimum enerji seviyesine 5 saniyeden kısa şarj süresi ile hızlı şoklama
- Gelişmiş aritmi algılama teknolojisi
- ActiBipahasic® teknolojisi ile etkin defibrilasyon
- Defibrilasyondan sonra 3 saniye geri dönüş zamanı

ECG-2350 Elektrokardiyografi;

- Klavye, barkod veya manyetik kart okuyucu ile hasta bilgi girişi
- Dahili 400, SD kart ile 3000'e kadar EKG verisi saklama
- DICOM veya ECTP formatında LAN bağlantısı ile veri paylaşımı
- ECAPS12C EKG analiz programı ile 200'den fazla bulgu ve 5 farklı yorum

Fighting Disease with Electronics
NIHON KOHDEN

İNCEKARALAR
Her şeyimiz insan için...

Yelda Ulu Colin: Kadınları

hospitalmanager Dergisi'nin Sağlıkta Kadın Liderler konulu özel sayısı için GE Türkiye Sağlık Genel Müdürü Yelda Ulu Colin ile görüştük. Sağlık teknolojileri alanında Türkiye'ye de önemli projelere imza atan ve Türkiye'yi ileri taşıyan kadın liderler arasında gelen Yelda Ulu Colin "Sağlık sektörü kadın lider sayısının diğer sektörlere göre daha fazla olduğu bir sektör ve kadınların geliştirdiği yetenekler avantaja dönüşüyor" diyor ve devam ediyor: "Güven duygusu verebilmek her şeyden önemli."



YELDA ULU COLİN
GE Sağlık Türkiye
Genel Müdürü

n Geliştirdiği Yetenekler Avantaja Dönüşüyor

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

Sağlıkta ve diğer alanlarda gitgide kadın yöneticilerin oranı artıyor. Çalışma ortamında huzuru sağlamak, mutluluğu ve verimliliği artırmak iyi bir yöneticinin görevleri arasında gelirken kadınların da duygusal ve detaycı yönünün erkeklere oranla daha ağır basabildiği de bir gerçek. Elbette bu durum iş hayatına da yansıyor. Hele ki o sektör sağlık ise...

GE Türkiye Sağlık Genel Müdürü Yelda Ulu Colin sağlık alanındaki yöneticiliğinde kadın olmanın avantajları ve dezavantajlarından bahsederek sözlerine şöyle başlıyor: "Her alanda yöneticilik yaparken kadın olmanın getirdiği avantajlar var ama bunlardan en önemlileri arasında kadınların hem iş hem de aile hayatlarında birden fazla işi aynı anda planlama ve yönetmek zorunda olmalarının getirdiği zaman yönetimi ve gelişmiş duygusal zekaya sahip olmalarını sayabiliriz. Bunların yanı sıra sabırlı olmak, iyi dinleyici olmak, empati yeteneği, detayları atlamamak, dayanıklılık ve çabuk pes etmemek benim tüm iş yaşamım boyunca ve yöneticilik yaparken avantaj olarak gördüğüm özellikler".

İnsana faydalı olmak ayrı bir motivasyon

"Kadın olmanın iş hayatındaki zorluklarını yenebilmek için biz kadınların geliştirdiği bazı yetenekler zamanla avantaja dönüşüyor" diyen Colin şu örneklerle anlatıyor: "Cam tavanı aşabilmek ve daha görünür olabilmek için daha fazla çalışmak, çalışkan olmak, zorluklar karşısında pes etmeden devam edebilmek ve iletişim yeteneği. Ayrıca kadın doğasından gelen şefkat, anaç yapı ve yumuşaklık sanırım liderlikte ve takım çalışmasına uyumda farklılık yaratıyor. Sağlık sektörünün kendine has tarafı, odağında direkt insan yaşamı, insan sağlığı olması. Dolayısıyla yaptığımız işin sonucunda insana faydalı olması benim için apayrı bir motivasyon ve sanırım sağlık sektörü kadın lider sayısının diğer sektörlere göre de daha fazla olduğu bir sektör."

Adaletli olmaya çok dikkat ederim

Yöneticiliğinde adaletli ve sözünün eri olmaya özellikle çok dikkat ettiğini söyleyen Yelda Ulu Colin, "Çünkü güven duygusu verebilmek her şeyden önemli. Sizinle çalışan müşterilerinize verdiğiniz sözü tutmanız, yapabileceğiniz konularda söz vermeniz, dürüst ve kalıcı iş ilişkisi kurmada anahtar özellik" diyor ve sözlerini şöyle sürdürüyor:
"Aynı şekilde sizinle beraber çalışanlarda da güven duygusu yaratabilmek, önlerindeki zorluklarla mücadele ederken sizin de onlarla beraber mücadele ettiğinizi görmeleri, hata yaptıklarında ellerinden tutmak ama ders çıkarmalarını da sağlamak kıymetli. İyi bir takım arkadaşı veya takım lideri olabilmek, başarıyı da başarısızlığı da beraber sahiplenmek önemli. Kariyerimde sürekliliği sağlamak adına ve iş hayatında saygın bir isim yaratabilmek için adımlarımı her zaman dikkatli attım."

Colin, kariyer basamaklarının başında ve kariyerini sürdüren kadınlara ise şu önerilerde bulunuyor:
"Bunların yanısıra sürekli yeniliklere açık olmak, değişime öncülük etmek, yaratıcı ve çözüm üreten olmaya çalışmak, devamlı öğrenmek ve üretmek benim kariyerimi oluştururken önem verdiğim hususlar. Kariyer basamaklarının başındaki kadın profesyonellere önerim öncelikle kendilerini iyi tanımaları, önceliklerini iyi belirlemeleri ve en önemlisi kendilerine güvenmeleri. Gerisi zaten kendiliğinden gelecektir."

En sevdiğim tarafı insan hayatına pozitif katkı

Mesleğiyle ilgili en çok hoşuna giden noktalarla ilgili hislerini de paylaşan Yelda Ulu Colin şöyle anlatıyor: "İnsan hayatına pozitif etki sağlamak, yaptığımız işin sonunda insan hayatını pozitif etkileyebilmek işimin en sevdiğim tarafı. Hele bunu çok sevdiğiniz takım arkadaşlarınızla beraber başarmak, onlarda da aynı tatmin ve sevinci görmek paha biçilmez. Ülkemize kurduğumuz ve servis verdiğimiz her üst teknoloji cihazla sağlık profesyonelleri, insanımıza sağlık hizmeti veriyor. Profesyonel hayatta, sağlık sektöründe bu hazzı her gün her yaptığınız iş ile yaşayabilmek çok güzel".

16 yıl daha zaman geçirdim

Yelda Ulu Colin sırf sağlık sektöründe çalıştığı için

yaşadığı özel bir hatırasını da şöyle anlatıyor:
"Çok kesitli tomografilerin ülkemize kurulduğu ilk yıllar, yıl 2001. Çok uzun yıllar sigara kullanan babamı elinden tutup hiçbir sıkıntısı yokken sadece kontrol için çok kesitli tomografi cihazında taramaya sokmakla çok erken safhada akciğer kanserini yakalamış olmamız ve erken cerrahi müdahale ile beraber tamamen iyileşmesi ve beraber geçirdiğimiz 16 yıl bize en büyük hediye olmuştu. Maalesef başka bir sebeple birkaç ay önce kendisini kaybettim. Sağlık sektöründe olmanın bana iyi ki bu sektördeyim dedirttiği en önemli örnek budur. İyi ki sağlık sektöründeyim ve insanlara doğrudan ve dolaylı olarak faydalı olabiliyorum."

Kadınlar için mentörlük yapıyorum

Bundan sonrası için profesyonel ve sosyal hedeflerini de açıklayan Yelda Colin, "GE Sağlık Türkiye'nin son dört yılda yaptığı sıçrayışı ve ülkemiz sağlık sistemindeki yeri ve katkısını kalıcı kılmak istiyoruz" diyor ve sözlerine devam ediyor:
"GE olarak ve kişisel olarak Türkiye'de hayata geçirdiğimiz ilkleri ve iş modellerini diğer ülkelerin sağlık ekosistemlerinde ihtiyaca göre doğru uygulama örnekleri yaratabilmek ve tabii ki ülkemizin sağlık sektörüne daha fazla katkıda bulunabilmek, henüz yapılmamış olanı ve ilkleri yapmak profesyonel kişisel hedeflerim arasında. Yıllardır üyesi olduğum, Tıbbi Görüntüleme Teşhis ve Tedavi Teknolojileri Derneği'nin bir yılı aşkın süredir başkanlığını yürütüyorum. Sektörümüzün ve paydaşlarımızın sorunlarını ve bu sorunlara çözüm yollarını bulmada bu STK aracılığı ile faydalı olmaya çalışıyorum. Başka bir hedefim de iş hayatında daha fazla kadın lider görebilmek, bu konuda mentörlük yapmak ve örnek teşkil etmek. Bu sebeple konuyla ilgili gelen isteklere olabildiğince vakit ayırmaya çalışıyorum. Konuşmacı olmam için gelen davetleri zamanım el verdiğince geri çevirmemeye çalışıyorum. GE Women's Network aracılığı ile de özellikle STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) eğitimi alan üniversite öğrencilerine erişerek onlara ışık tutmaya çalışıyoruz. Gençlerle bir araya gelmek, hem örnek olup, yol gösterici olabilmek hem de onlardan öğrenmek benim için her zaman çok kıymetli."



En fazla ihmal ettiğimiz kendimiz

Yoğun tempo içinde aileye ve kendine yeterince zaman ayırabiliyor mu? Bu sorunun samimi cevabı Colin'den şöyle geliyor:
"Yoğun iş hayatı olan bir anne ve eş olarak insan, yıllar içerisinde iş seyahatlerini, çocukların programlarını, iş ve aile konularını farklı zamanlarda farklı önceliklendirerek planlı, programlı yaşamaya ve yönetmeye alışıyor. Tüm bu koşturmaca içerisinde belki de en fazla ihmal ettiğimiz ise kendimiz oluyoruz, bu da sanırım benim gelişme alanım. Daha fazla ve düzenli spor yapmak kişisel hedeflerim arasında. Kendimize ayırdığımız zamanı iyi ve kalıcı hatıralar yaratarak geçirmek adına, aile olarak her sene çocuklarla beraber daha önce görmediğimiz bir yere seyahat planlamaya çalışıyoruz. Beraber keşfetmek ve kaliteli vakit geçirmek sanırım hepimize çok iyi geliyor. Ortak ilgi alanları oluşturmaya çalışmak, eğlenmek hem de beraber öğrenmek birbirimizi daha iyi tanımamızı da sağlıyor." ■

Sevgin İşlekel: Kadın Sağduyusu ve Hassasiyeti Değer Katıyor

hospitalmanager Dergisi Kadın Liderler sayısı için açıklamalarda bulunan GSK Tüketici Sağlığı Genel Müdürü Sevgin İşlekel, "İnsan ilişkilerini ön planda tutmak benim görüşüme göre bir yöneticinin birinci önceliği olmalıdır" diyor ve ekliyor: "İş hayatı tüm dünyada erkeklerin domine ettiği bir alan ancak bu kadar rekabetçi ve agresif ortamda kadın sağ duyusu ve hassasiyetinin kattığı çok önemli değerler var."



Reçetesiz ürünlerin denenmesi ve ruhsatlandırılması için düzenleyici yetkililerin koyduğu kurallar çok katı. Tüketicilere yararlı olmak, pazara erişim hızını artırmak ve tüketicilerin değer verdiği ürünler oluşturmak için bilimin kullanıldığı alanlardan biri tüketici sağlığı. Bu alanda yöneticilik yapan Türkiye'nin önemli kadın liderleri arasında gelen GSK Tüketici Sağlığı Genel Müdürü Sevgin İşlekel, "Sektör ayrımı gözetmeksizin kadın yönetici olmanın çeşitli zorlukları tabii ki var" diyerek sözlerine başlıyor ve sürdürüyor:

"İş hayatı tüm dünyada erkeklerin domine ettiği bir alan ancak bu kadar rekabetçi ve agresif ortamda kadın sağ duyusu ve hassasiyetinin kattığı çok önemli değerler var. Ben de bir kadın bakış açısı ile yöneticilik yaparak yıllardır kabul görmenin mutluluğunu ve avantajlarını yaşıyorum."

İnsan ilişkilerini önde tutmak gerekir

Kariyerini oluştururken özellikle nelere önem verdiğinden bahseden Sevgin İşlekel insan ilişkilerine vurgu yapıyor ve şunları öneriyor:

"İnsan ilişkilerini ön planda tutmak benim görüşüme göre bir yöneticinin birinci önceliği olmalıdır. Bu anlamda birlikte çalıştığım insanlarla pozitif bir iletişim içinde olmayı ve görüşlerini yakından dinlemeyi her zaman için ön planda tutmuşumdur. Kadın yöneticilerin zayıf olduğu yanlış fikrinin aksine kadın olduklarını hiç unutmadan, bu özelliklerini kendilerine has kuvvetli bir yönleri haline getirmelerini önerebilirim."

Zıtlıklar sınırları zorlamaya yardımcı oluyor

Sevgin İşlekel, "Sağlık sektörü düşünüldüğünde akla ilk aşamada hem koruma amaçlı katı kurallar hem de idealist bir insani yaklaşım gelir" diyor ve kendisini mutlu eden yönü hakkında ise şunları söylüyor:

"Bu iki zıt olmaya aday açının bir sektörde bulunmasını özellikle sınırlarımı zorlamak anlamında cazip buluyorum. Her gün işimi yaparken insan sağlığına katkıda bulunduğum bir alanda olmak beni çok mutlu ediyor."

Bundan sonrası için profesyonel ve sosyal hedefleri hakkında ise İşlekel şunları söylüyor:

"Profesyonel anlamda GSK tüketici sağlığı şirketini daha ileriye taşımak öncelikli hedefim olmakla beraber birlikte çalıştığım genç, dinamik ve çok başarılı takım arkadaşlarımı geliştirmek, aralarından sıyrılan başarılı kadın yöneticileri desteklemek beni en motive eden konular. Bunun dışında şirket olarak her geçen gün daha fazla oranda sosyal sorumluluk projelerinde yer almak istiyorum."

Başarı aile ortamından geçiyor

Yoğun temposu içinde ailesine ve kendisine yeterince zaman ayırabiliyor mu? Sevgin İşlekel, "Zaman zaman işimdeki yoğun tempo nedeniyle önceliklerin değiştiği bir gerçek ancak, bir denge sağlamaya çalışıyorum yıllardır" diyor ve şöyle anlatıyor:

"Profesyonel anlamda başarılı olmak için aile, bir insanın olmazsa olmazıdır. Aile ortamında mutluluk ve huzur, kariyer gelişimini tartışmasız beraberinde getirecektir. Ayrıca profesyonel alandaki zihinsel yorgunluğunu kişinin aile ortamındaki pozitif enerji ile dengelemesinin zihinsel anlamdaki sağlığına büyük katkıda bulunduğu da bilinen bir gerçektir. Bunlardan dolayı aileme, dostlarıma vakit ayırmak her zaman için göz önünde bulundurduğum bir konudur."■

Esen Tümer: Kadınlar Karlılığa Yüzde 5'ten Fazla Katkı Sağlıyor

Sağlık sektörünün dünyadaki en büyük pazar payını elinde tutan Medtronic firmasının Türkiye Genel Müdürü Esen Tümer hospitalmanager kadın liderler sayısı için özel açıklamalarda bulundu. Tümer, "Kadınlar erkeklere oranla net karlılığa ilave yüzde 5 daha fazla katkıda bulunuyorlar ve kendileri için yapmadığı pazarlığı çalıştığı kurumlar için yapıyor" diyor ve ekliyor: "Kadınlar başkalarının kendisine değer vermesini referans almamalıdırlar. O nedenle kendi değerini önce kendi vermeli. Böylece başkalarına kendini ispatlamak durumunda kalmayacaklardır."

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

Norveç'te 3 bin yönetici ile yapılan ve sonuçları 2017'de açıklanan araştırma; kadınların yöneticilik pozisyonlarına erkeklerden daha uygun olduğunu ve daha üstün liderlik vasıflarına sahip olduklarını ortaya koydu. BI Norveç İşletme Okulu'nun yaptığı bu araştırmaya göre; kadınlar birçok alanda erkeklerden daha iyi liderler. Bu araştırma sonuçlarını destekleyici ve sağlık sektörünün en önemli kadın liderleri arasında gelen Medtronic Türkiye Genel Müdürü Esen Tümer'in yaşanmışlıklarını ve önerilerini aktaralım.

Esen Tümer yöneticiliğinde kadın olmanın belirgin bir avantaj ya da dezavantajını yaşayıp yaşamadığını anlatarak sözlerine başlıyor:
"Sağlık alanı olsun olmasın bu durum pek de farketmiyor. Kadın yönetici olmanın sektörden bağımsız olarak zorlukları var. Genelde dışardan ön yargılar var. Acaba yapabilir mi? Bunlar dezavantaj olarak görülse bile kadın bunu avantaja çevirebilir."

Peki bu nasıl avantaja çevirilebilir? Esen Tümer şöyle anlatıyor:
"Erkeklerde evet hayır butonu var. Kadınlarda ise 1001 tane buton var. Kadınların erkeklerden de bağımsız olarak ruhsal ve duygusal zekası daha kuvvetli. Bu da kadının karşılaşmış olduğu engeller ve ön yargılar karşısında her türlü değişikliği rahatlıkla avantajlı hale getirebilmesine yardımcı oluyor. Bunun farkına varmak gerek. Daha önce Hollanda'da mühendis ve erkek ağırlıklı olan bir firmada çalışıyordum. Bu ön yargılara takılsaydım şu anki ben olmazdım. Tersine zoru seven bir kadınım, bunlar beni kamçılıyor ve tetikliyor. Yapamazsın denildiği noktada yapabildiğini göstermek beni teşvik ve motive ediyor. Kadınlar 'yapamazsın' gibi dış sesleri içselleştirmemeli. Kadınların yetenekleri ve inançlarına odaklandıkları zaman bence yapamayacakları bir şey kesinlikle yok."

Kadınlar kendileri için değil kurum için çalışıyorlar

Kadın liderlerin, yöneticilerin çalıştığı şirketin karlılık oranlarını etkilediğini vurgulayan Esen Tümer, "Kadınlar şirket karlılığına yüzde 5'ten fazla katkı sağlıyor. Kadınlar kendileri için yapmadıklarını, pazarlık vb. çalıştığı kurumlar için yapıyor. Aslında kadınlar kendi değerinin farkına vardığı anda dünya daha farklı olacak. Başkalarının kendisine değer vermesini referans almamalılar. O nedenle kendi değerini önce kendi vermeli bir kadın. Böylece başkalarına kendini ispatlamak durumunda kalmayacak."

Kıyaslamayı başkaları ile değil kendimle yaptım

Medtronic Türkiye Genel Müdürü Esen Tümer, kariyerini oluştururken nelere önem verdiğini ise şu satırlarla anlatıyor:
"Sağlık sektörüne saha satış sorumlusu olarak başladım. Satış sorumlusu, bölge müdürü, ülke müdürü oldum,



ESEN TÜMER
Medtronic
Türkiye Genel Müdürü



bölge başkanlığı yaptım. Değişlik sıfatlar çıktı karşıma. Her şeyden önce işimi severek yaptım. Kendi yeteneklerime göre de doğru bir iş seçtiğimi düşünüyorum. Yaptığım işten keyif de aldım dersler de aldım. Kıyaslamayı da başkaları ile değil de hep kendimle yaptım."

Mesleği ile ilgili en çok hoşuna giden noktadan da bahseden Esen Tümer "Global vizyonumuzda da hastalığı iyileştirmek var. Ama içerisinde hizmet sektörü, hasta, teknoloji, eğitim vb. gibi birçok bileşen var. Her gün değişik bir ortam var. Hepsinin ötesinde insana hizmet etmek var. Bu da beni mutlu ediyor."

Zorlukları nasıl güzel hale çevirebileceğini kurgulamalı

Kadın yapabileceğine inanırsa başarılı olabilir diyerek sözlerine devam eden Esen Tümer, "Kadın dünyadaki zorlukları engel olarak kabul ediyorsa o zaman engel çıkıyor. Halbuki önce bu zorlukları nasıl güzel hale çevirilebileceğini önce zihinde kurgulaması, buna inanması ve icraata geçirmesi gerekiyor. İnsan mum gibi; önce kendi yanıyor, dibini aydınlatıyor, sonra başkalarına ışık olabiliyor."

Farklı birçok milletten yöneticilerle çalıştığını da söyleyen Tümer kadınların iş hayatında ise olaylara şu açıdan bakmalarını öneriyor:

"İyi olmayan yöneticilerimden neyi yapmamam gerektiğini, iyi olanlardan ise neyi yapmam gerektiğini öğrendim. İyi olmayan yöneticileri eleştirmek yerine bu iyi olmayan yönetici bana neyi gösteriyor? Neyi öğretiyor. Bu neyin yansıması diye bakılmalı. Kadınlar kendisi olmalı. Birisine benzemeye çalışmaya ve de erkek olmaya çalışmamalı. Kadınlıktan vazgeçerek erkekleşerek değil, erkekleşmeden kendi özellik ve sıfatlarına bağlı kalarak yöneticilik yapmalı. Herkesin nasıl biribirinden farklı parmak izi varsa, herkesin ve her kadının da kendine özgü liderlik özellikleri var. Kendi olmanın keyfi ile iş yürütülebilmeli bir kadın."

Kadın daha holistik bakabiliyor

Esen Tümer sağlığın daha kompleks bir alan olduğuna da dikkat çekiyor ve kadınlar açısından değerlendiriyor:
"Kadın, teknoloji, eğitim, hizmet, satış, pazarlama, bilanço yönetimi, ekipler, dış müşteri, hastane ve hasta gibi unsurları barındıran bu kompleks yapıda değişik olan parçaları birleştirdiği zaman büyük resmi daha net görebiliyor. Yani daha holistik bakabiliyor."

Kadın yüzde 7 daha az para kazanıyor

Kadının iş hayatında talepkar olmadığının da altını çizen Esen Tümer, "Kadın bir pozisyon için 5 özellik varsa ve kendinde bunlardan 3 tanesi varsa o pozisyona başvurmuyor Erkek ise 1'i varsa bile başvurabiliyor. Kadın tam olmaya çalışıyor, onay almaya çalışıyor. Kadının kendisini ispatlamak zorunda olmadığını kavraması gerekir. Dünya genelinde bunun da sonuçlarına göre kadın yüzde 7 daha az para kazanıyor" açıklamalarında bulunuyor.

İş yoğunluğunda ailesine ve diğer sevdiklerine ayırdığı zamanı nasıl planlıyor Esen Tümer. Şu satırlarda paylaşarak sözlerini tamamlıyor:

"2 çocuğum var. Anne, kız kardeş, evlat, arkadaş vb. birçok sıfatımız var. Birçok STK'da da aktif olarak çalışmama rağmen kendime yetebiliyorum. Zamanımı doğru bir şekilde ayarlamaya çalışıyorum. Eğer hayattan zevk almaz ve sosyal hayatta kendimi yenilemezsem yaratıcı olamam, bir tarafım hep eksik kalır. Aktif meditasyon yapıyorum. Spor yapıyorum. Ailemle tatillerde güzel zaman geçirebiliyorum. Deniz kenarında ve bahçeli bir evde oturuyorum. Toprağa ayaklarım basabiliyorum. Şikayetçi olup hayatı ıskalamaktansa hayattan keyif almaya çalışıyorum." ■



ACİL DEĞİL, SÜREKLİ İHTİYAÇTIR!

TÜM TÜRKİYE'YE CAN, İHTİYAÇ SAHİPLERİNE UMUT OLDUĞUNUZ İÇİN MİNNETTARIZ.

DÜZENLİ KAN BAĞIŞIYLA, YARDIMSEVENLİĞİMİZİ SADECE ACİL DURUMLARDA DEĞİL, HER AN VE HER YERDE GÖSTERMEYE DEVAM EDELİM.

168 ÇAĞRI MERKEZİ

2868 BAĞIŞ 1 SMS 10 TL

KAN BAĞIŞI HAYAT KURTARIR

www.kanver.org

TÜRK KIZILAYI
1868

Meri İstiroti: Karar Almak ve İnsiyatif Kullanmaktan Çekinmedim



MERİ İSTİROTİ
Ulus Liv Hospital Genel Müdürü ve
Liv Hospital Grup Koordinatörü

Ulus Liv Hospital Genel Müdürü ve Liv Hospital Grup Koordinatörü Meri İstiroti profesyonel hastane yöneticiliği denildiğinde Türkiye'de akla gelen isimlerin başında geliyor. Sektörel ve insana dair kitapları da olan hospitalmanager Kadın Liderler özel sayısı için bir araya geldiğimiz İstiroti, "Kadın olarak örnek olmak için çok sistematik ve disiplinli çalışmak gerekiyor" diyor ve devam ediyor: "Karar almak ve insiyatif kullanmaktan çekinmedim."

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

Son yirmi yıl içerisinde iş dünyasında yaşanan belki de en büyük devrim kadınların yoğun bir şekilde iş yaşamına girmesi. Kadınların, tarihin her döneminde önemli başarılara imza attığı görülmüş olsa da, yaşamın bazı alanlarında kendini gösterebilmesi ise zorlu bir süreç sonucu gerçekleşti. Modern anlamda kadının iş hayatına atılması ancak sanayi devriminden sonra ortaya çıkarken, ülkemizde ise kadınların aktif çalışma yaşamına 1950'li yıllarda katılım gösterdikleri tespit edildi. Türkiye'de kadın profesyonel sağlık yönetcisi denilince ilk akla gelen isimlerin belki de en başında Meri İstiroti. İstiroti: "Sağlık yöneticisi olmak, 24 saat yaşayan bir organizma ile her an iletişim haline olabilmeyi kabul etmek" diyor. Böyle bir sistemde kadın olarak çalışmanın ne anlama geldiğini ise şu cümlelerle anlatıyor:
"Bir kadının ilerleyen yaşı ve eklenen sorumlulukları nedeni ile tüm ailevi, sosyal ve mesleki zaman planını çok etkin yönetmesi gerekir. Sağlık sektöründe cumartesi günleri de çalışmak gerekiyor. Bu hayatın geri kalan sorumluluklarının gerekliliklerini 1 ya da 1.25 güne sığdırabilmek anlamına geliyor, tabii o günlerde de özel mesleki ve kurumsal toplantılarınız olmuyorsa. Hele de yeni sağlık kuruluşu açılışlarında bulunuyorsanız tıpkı yeni doğan bir bebeğe ayrılan zaman, özen ve ihtimam gibi inanılmaz bir efor ve zaman ayırmanız gerekiyor. Bir kadın olarak ve örnek olmak için çok sistematik ve disiplinli çalışmak gerekiyor. Bu değerlerle üretiyorsanız size cinsiyet özerk baktıklarına inanıyorum. En zorlandığım konular ise çocuklarım büyürken uzun süren toplantılarda gece geç gelişlerim oluyordu. Onun dışında özel bir avantaj veya dezavantajdan bahsedemem."

Az laf ve de sonuç odaklı olmak gerek

Meri İstiroti kariyeri oluştururken özellikle nelere önem verdiğini de şöyle anlatıyor, "Yolun başında verilen görevlerde bana öğretilmesini beklemedim, böyle bir lüksüm de olmadı" diyor ve devam ediyor: "İşten ve belli pozisyonlardan beklentilerin ne olduğunu hızla öğrenmeye ve sonuç odaklı olmaya önem verdim. Yapılan işin titiz olması, amacın tam anlaşılmış olması, az laf ve de sonuç odaklı olunması, bir sonuca giderken pratik olmak gerektiğini düşünüyorum. İşlerin mail ortamındansa bire bir takip edilmesinin çok daha kıymetli olduğunu düşünüyorum. Konuyu yerinde ve alanda anlamak, ona göre kararları almak çok değerli."

İstiroti'nin kadın yöneticilere önerilerinin başında ise, "sözünde durma, çok çalışma, zamanında işi yerine ulaştırma" geliyor. Bunların iş hayatına ve hizmet sektörüne katkı sağlamada öneminin büyük olduğunu söyleyen Meri İstiroti iş anlayışını şöyle anlatıyor:
"Bana verilen yöneticilik görevlerinde karar almaktan ve insiyatif kullanmaktan hiç çekinmedim. İyi markaların parçası olabilmek için, görev aldığım yerlerin en iddialı müesseseler olması için gönülden çalıştım. Bunun önemini anlayan kıymetli ekiplerle yol aldım."

Sağlık profesyonelleri iyi koşullarda çalışmalı

Mesleği ile ilgili en çok hoşuna giden noktalara da değinen Meri İstiroti şöyle anlatıyor:
"Birilerine yardımcı olmak, şifa bulmalarına araç olmak çok keyifli. Hekimlerin ve diğer tüm sağlık profesyonellerinin en iyi ortamlarda çalışmalarını sağlamak, güven ve aile ortamı oluşturmak, bu amaca ulaşmanın önemli anahtarları. Bir sağlık profesyoneli değilim ama ekip olarak beynelmilel kuralları takip edip olması gereken standartları oturtmaya çalıştık ki hastaya en iyi hizmeti verebilelim."

Hayat amacımın tam kalbinde yaşadım

İstiroti, hastane işletmeciliğine girdikten yıllar sonra samimiyetle idrak ettiği şeyi de şu satırlarla anlatıyor:
"Hayatta amacımın insanlara fayda sağlamak ve destek vermek olduğunu, hastane işletmeciliğine girdikten yıllar sonra anladım. Hayatımın amacını çok uzaklarda aramamam gerektiğini, ne kadar çok yorulsam ve zaman zaman üzülsem de, amacımın tam kalbinde yaşadığımı anladım."
İlerleyen dönemler için profesyonel ve sosyal hedeflerini de anlatan İstiroti edindiği mesleki birikimleri genç sağlık işletmecileri ile paylaşabilmeyi istediğini belirtiyor ve şöyle devam ediyor:
"Yurt dışındaki farklı modelleri incelemek, daha verimli işletmeler varsa onları analiz edip var olan sistemlere uyarlamak istiyorum. Şu ana kadar davet edildiğim tüm mesleki ulusal ve uluslararası konferanslara katılmaya çalıştım. Üniversitelerdeki sağlık yönetimi bölümlerinin her düzeyde öğrenci panellerine katılmaya çalışıyorum. Bu amaçla 2017 yılında bir kitap hazırladım: 'Pusula: Sağlık Hizmetlerinde Pazarlamaya Bütünleştirici Yaklaşım'. Bu kitapların devamını getirmek istiyorum."
Acı bir tebessümle cevapladığı bir soru Meri İstiroti'nin: Yoğun tempo içinde ailesine ve kendine yeterince zaman ayırabiliyor mu? "İş dışında kalan kendime ve aileme ayırdığım zamanı olabildiği kadar nitelikli ve yaratıcı kılmak için uğraşıyorum. Sabrımı yitirdiğim zamanlarda kendimi besleyecek ve mutlu edecek faaliyetler yapmaya çalışıyorum." ■

Yılın Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülleri 2017



"Her yıl alanında önemli başarılara imza atan değerli sağlık yöneticilerini aramızda görmek ve onları başarılarından dolayı kutlamak bize sağlık sektörümüz adına büyük gurur veriyor. Ülkemizde nitelikli sağlık yöneticisinin artışına aracı olmasını ümit ettiğimiz bu ödül sürecinde emeği geçen herkes takdiri hak ediyor."

Oğuz Engiz
hospital**manager**



2017 KAZANANLARI

Bekir Okan
Okan Üniversitesi Hastanesi Yön. Kur. Bşk.
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi

Türkan Özilhan Tacir
Anadolu Sağlık Merk. Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi

Prof.Dr. Eyüp Gümüş
Sağlık Bakanlığı Müsteşarı
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi

Seyyare Kurt
Dokuz Eylül Üni. Hastanesi Hemşirelik Hiz. Md.
Yılın En Başarılı Hemşirelik Hizmetleri Yöneticisi

Dida Didem Kaymaz
Kansersiz Yaşam Derneği Yön.Kur.Bşk.
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri

Prof.Dr. Haydar Sur
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2016 KAZANANLARI

Dr. Aylin Yaman
Güven Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Yrd. Doç Dr. Hacı Ömer Tontuş
T.C. Sağlık Bakanlığı Sağlığın Geliştirilmesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Sevim Şen
Yeditepe Üniversitesi Hastanesi Hemşirelik Hiz. Müd.
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Yahya Laleli
Düzen Laboratuvarlar Grubu Sahibi ve Direktörü
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Figen Özbek
Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı Başkanı
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri ÖdülüLideri

Dr. Mücahit Atmanoğlu
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2015 KAZANANLARI

Fırat Uzer
Ortopedia Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Dr. Ömer Faruk Erbay
Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Ceylan Özyılmaz
Gaziantep Özel Sani Konukoğlu Hastanesi
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Ayhan Arslan
Optimed Hastaneleri Yönetim Kurulu Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Carole Hakko
Bir Dilek Tut Derneği, Make a Wish Türkiye Kurucu Başkanı
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Bülent Kiymir
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2014 KAZANANLARI

Prof. Dr. G. Evren Keleş
VKV Amerikan Hast. Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Hüseyin Çelik
Sağlık Bakanlığı Müst. Yard.
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Sonay Canbolat
Acıbadem International Hast. Hemşirelik Hiz. Müdürü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Mehmet Ataman
KBB Tuatmann Yön. Kur. Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Prof. Dr. Üstün Ezer
LÖSEV Yönetim Kurulu ve Vakıf Başkanı
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Prof. Dr. Metin Çakmakçı
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü



hospitalmanager Yönetici Ödülleri,

Türkiye'de sağlık sektöründe başarılı yöneticileri teşvik etmek ve sağlık kuruluşlarında yönetim becerilerinin gelişimini desteklemeyi amaçlıyor. Yılın Başarılı Sağlık Girişimcisi ve Yöneticisi Ödülleri için kamu ve özel sağlık kuruluşlarında yönetici pozisyonunda bulunan tüm çalışanlar başvuruda bulunabiliyor.

Modern sağlık yöneticisilerine özel bir dergi olmayı amaçlayan hospitalmanager, sağlık ekonomisi, yönetimi, finansmanı, hukuku, teknolojisi ve ilgili konularda haber kaynağı olmak, uluslararası boyutta bilgi akışı sağlamak, yöneticilerin yaşam tarzı, mesleki donanım ve ticari başarılarına odaklı haberler, röportajlar hazırlayarak aynı zamanda motivasyon unsuru olmayı amaçlamaktadır.

Ödül Kriterleri

- Yöneticinin eğitim geçmişi, aldığı yönetim eğitimi, katıldığı seminerler, eğitimler, kongreler ve konferanslar
- Yöneticinin sağlık yönetimiyle ilgili yayınları, verdiği konferanslar, eğitimler, seminerler ve yaptığı konuşmalar
- Yöneticinin profesyonel ve sivil toplum kuruluşu üyelikleri
- Yöneticinin kuruluşuna / topluma kazandırdığı başarılar; yenilikler, gelir artışı, büyüme, ödül, vb.
- Girişimcinin ortaya koyduğu büyüme, gelir artışı, ödüller

Ödül Kategorileri

- Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi
- Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi
- Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi
- Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi
- Yılın En Başarılı STK Lideri
- Yaşam Boyu Başarı Ödülü





Yılın Başarılı Sağlık Girişimcisi ve Yöneticisi Ödülleri Jürisi


Yaşar Yıldırım


Prof. Dr. Melih Bulut


Prof. Dr. Barış Diren


Prof. Dr. Metin Çakmakçı


Bülent Kiymir


Meri İstiroti


Oğuz Engiz

2013 KAZANANLARI

Dr. Cengiz Gül
ASM Mali İşler Direktör Yardımcısı
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Dr. Hasan Çağıl
Sağlık Bak. Türkiye Kamu Hastaneleri Kur. Bşk..
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Emine Kol
Akdeniz Üni. Tıp Fak. Hast. Hemşirelik Hizmetleri Müdürü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Köksal Holoğlu
Romatem Yön. Kur. Bşk.
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Dr. Reşat Bahat
Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD) Başkanı
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Dr. Baki İtez
Mapfre Genel Sigorta Sağlık Genel Müdürü
Özel Ödül

Prof.Dr. Barış Diren
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2012 KAZANANLARI

Banu Küçükel
Ankara Güven Hastanesi
Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Yard. Doç. Dr. Haluk Özsarı
İstanbul Üniversitesi Hastaneleri Gen. Koor.
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Rabia Güven
Medicana Ankara Hastanesi Hemşirelik Hizmetleri Direktörü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Muharrem Usta
Medical Park Hastaneler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Prof. Dr. Melih Bulut
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2011 KAZANANLARI

Buket Pilavcı
Kadıköy Şifa Sağlık Grubu Gen.Müd.
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Suat Turgut
Şişli Etfal Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Saadet Ülker
Türk Hemşireler Derneği
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Turgut Aydın
Memorial Sağlık Grubu Yön. Kur. Bşk.
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Yaşar Yıldırım
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2010 KAZANANLARI

Uğur Genç
Memorial Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. İbrahim Yekeler
Dr. Siyami Ersek Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Neşe Bakoğlu
Acıbadem Maslak Hastanesi Hemşirelik Hizmetleri Direktörü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Şükrü Bozluolcay
Bozlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

2009 KAZANANLARI

Dr. Turgut Noyan
Başkent Üniversitesi Yüreğir Hastanesi Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Tezer Kutluk
Hacettepe Üniversitesi Hastaneleri Genel Koordinatörü
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Saliha Koç
Acıbadem Sağlık Grubu Hemşirelik Hizmetleri Direktörü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dt. Hüseyin Bozkurt
Medicana Hastaneler Grubu
Yön. Kur. Başk.
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Prof. Dr. Canan Karatay: Kadınların Liderliğinde Şiirler, Şarkılar, Sevgiler Var

hospitalmanager Dergisi'nin sağlık sektöründen kadın liderlere yer verdiği bu özel sayısında Türkiye'nin belki de kendisini en çok konuşturan, halkın sempatisini kazanan ve karşısında duran çok sayıda meslektaşı da olan Prof. Dr. Canan Karatay ile görüştük. Aynı gökte uçarlar ama kuzgunun dünyası başka, şahinin dünyası başka sözünün sağlık sektöründeki belirgin temsilcilerinin başında gelen ve aykırı söylemleri ile öne çıkan, Prof. Dr. Karatay: "Kadınların baskı altında ve konuşmaları da önlenen insanlar olduğunu gördüm. Çünkü kadınlar güçlü yaratılmışlardır. Kadınlar neslin bekası için şarttır. Ötesi de gerisi de laf-ı güzahtır" diyor.

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

Bir Kızılderili atasözünde şöyle der: "Doğum yapan her şey dişidir. Kadınların ezelden beri bildiği kainatın dengelerini erkekler de anlamaya başladıkları zaman, dünya daha iyi bir dünya olmak üzere değişmeye başlamış olacaktır."

Bunun için de liderlere sanıyoruz daha çok ihtiyaç var. Yani herhangi bir insandan daha farklı, daha değişik, daha fazla, daha renkli, daha derin bir kapasiteler bütününe sahip olma özelliği olan liderlere ve kadın liderlere. Türkiye sınırlarında bu tanıma giren ve belki de en başta gelen örneklerden Prof. Dr. Canan Karatay. Hem hekim meslektaşları ve hem de diğer tüm meslek grupları, yaş grupları kendisini artık tanıyor. Sevenleri çok, sevmeyenleri var ya da yok. Türkiye'nin kuşkusuz en aykırı kadın hekimi Canan Karatay.

Prof. Dr. Canan Karatay, kariyerini oluştururken ya da tıp sanatını icra ederken nelere önem verdiğini "Tıbbın merkezinde insan olması gerekir. İnsana yatırım en önemli yatırımdır. Hayatım boyunca bunu gözlemledim. Gerisi laf-ı güzahtır" sözleri ile anlatmaya başlıyor ve sözlerine şöyle devam ediyor:

"Tıp fakültesinden mezun olduktan ve ilk ihtisasıma başladıktan sonra da hiçbir zaman ilaç firmalarının temsilcilerini ne odama aldım ne de temsilcilerle koridorda konuştum. Ama bu durumu onlara da açıkladım. 'Size karşı değilim çocuklar. Sizler de işlerinizi yapıyorsunuz. Ama ben 6 sene okudum. Şimdi de uzmanlık yapıyorum. 15 gün ezber yapmış bir gencin bana şu ilacı kullanın demesine ihtiyacım yok.' Bu bir hakaret değil ama ilaç firması temsilcileri mi bana öğretecek hangi hastaya ne kullanacağımı? İşte bütün uğraşımın temeli bu."

Kadınlar konuşmaları önlenen insanlar

Kadın bir hekim olarak çalışmanın zorlukların da bahseden Prof. Dr. Canan Karatay,

"Ben Amerika, İngiltere ve Cape Town'da da çalıştım. Kadınların baskı altında ve konuşmaları da önlenen insanlar olduğunu gördüm. Çünkü kadınlar güçlü yaratılmışlardır. Kadınlar neslin bekası için şarttır. Ötesi de gerisi de laf-ı güzahtır" diyor ve şu örnekleri vererek devam ediyor:

"Ben safarilerde de çok dolaştım. Aslanlar gelir hamile bırakır çeker gider. O çocukların büyümesi, hayatta kalmalarını gene kadınlar sağlar. Kadının gücü her türlü fazladır. Kadınları da baş altında tutan erkeklerdir. Zaten erkeklerin kuzeyden gelip Anadolu'ya girmelerinden sonra savaşlar başladı. O zamana kadar Anadolu'da, Ege Adaları'nda kadınlar yönetiyordu. Onların yönetiminde şiirler, şarkılar ve sevgiler vardı."

İngiltere'de kadınlara kota koyuluyor

Kadın yönetici ve erkek yöneticileri



Prof. Dr. CANAN KARATAY
Kardiyoloji Uzmanı





de kıyaslayan Prof. Dr. Canan Karatay, "Bütün dünyada erkek egemen" diyor ve şu örneği veriyor: "İngiltere'de tıp fakültelerine kadınların girme kotası vardır. Türkiye'de Mustafa Kemal Atatürk'ten itibaren herkes, eşittir, açıktır. Kadınlar hekim olabilmiş, bankacı olabilmiş."

Bana yüklenenler hala erkekler değil mi?

Prof. Dr. Karatay, mesleğinin avantajını ve dezavantajını hangi yönleri ile yaşadığını ise şöyle anlatıyor: "Ben Uluslararası Kadın Rektörler komitesinin de üyesiyim. Kadın rektörlükte yaptım. Kadınlar için büyük bir cam tavan var. Politikaya da pek sokulmazlar. Söyleyenler olsa da kadınlar pek yalan söylemezler. Daha vicdanlıdır. Evli olsun olmasın, analık iç güdüsü olduğu için korumacıdır ve de empatileri çok fazladır. Elbette bunların hepsinin istisnaları vardır. Fakat genel durum böyledir."
Aykırı söylemleri ile büyük bir kitlenin sempatisini kazanan ve karşısında duran çok sayıda meslektaşı da olan Türkiye'nin en tanınan hekimlerinin başında gelen Prof. Dr. Canan Karatay erkekler açısından da meseleyi şöyle ele alıyor: "Bana yüklenenler hala erkekler değil mi? İnat eden erkekler değil mi? "

Gençlik umutsuzluğa sürükleniyor

Kadınlara yönelik özel bir hayali var mı? Bu sorunun cevabı ise Prof. Dr. Karatay'dan şöyle geliyor: "Kadınlara yönelik özel bir hayalim yok. Tek hayalim Türk toplumunun sağlıklı olması, gençlerin sağlıklı olması, hastalıklardan dolayı umutsuz olmamaları. Çünkü günümüzde aileler ve çocukları sanki umutsuzluğa sürükleniyorlar. Umutsuzluğa sürüklenerek de gençliğin önüne geçiliyor. Umutları yok edilebiliyor. İşte Tıbbın 10 Şifresi kitabımda da buna karşı çıktım."

Korumacı anne olmadım

36 yaşına kadar kariyerine devam eden ve 40 yaşında da evlat sahibi olan Prof. Dr. Canan Karatay çocuk yetiştirmedeki temel ilkesini ise şöyle açıklıyor:
"Çocuğumuzu kendisi de ayakta kalabilmesine yönelik yetiştirdik. Ben korumacı anne hiç bir zaman olmadım. Keza eşim de öyle. Çocuğumuz küçüklüğünden itibaren kendi ayakları üzerinde durdu. Elbette destek olduk. Ama hiçbir zaman engellemedik."
Prof. Dr. Canan Karatay çocuk psikolojisi ve çocuklarda öğrenme bilimi üzerine çalışmalarıyla tanınan İsviçreli Psikolog Jean Piaget'den de örnekler veriyor ve annelere şu tavsiyelerde bulunuyor:
" 'Her bir çocuk bir felsefe kutusudur. O felsefelerin desteklenmesi anne ve babanın görevidir' diyor Piaget. Çocuklar kendi ayakları üzerinde durur ve bizden de daha akıllıdırlar. Onlar yepyeni bir ortamda yetişiyorlar. Kafamızdaki dar düşünceleri onlara empoze etmek en kötü annelik ve babalıktır."

Her kadın kendi modelini bulabilmeli

Hiçbir anne ve kadının bir tek modele sığmayacağını söyleyen Prof. Dr. Canan Karatay sözlerini şöyle sonlandırıyor:
"Herkes kendi modelini bulmalı.
Kendi çevresi ve ailesi ile beraber mutlu olmayı bilmeli.
'Hasan'ın böreğine vaktinde yetişmeli.
Hiç durmadan gövdeye atıştırıp şişmeli.
Yanmadan kavrulmadan mükemmelen pişmeli.
Yoksa seni almazlar hiçbir yere çiğ diye.
Geçti Bor'un pazarı sür eşeğini Niğde'ye'.
Yani olgunlaşmak çok önemli.
Anne ve baba olmadan olgunlaşmayı beklemek lazım." ■

Saliha Koç Aslan: İş Hayatında Cinsiyet Yoktur

Acıbadem Sağlık Grubu Hemşirelik Hizmetleri Direktörü Uzm. Saliha Koç Aslan hospitalmanager'a Kadın Liderler sayısı için açıklamalarda bulundu. Aslan, "Çalışma hayatında cinsiyet farkı olmadan çalıştığını" belirtti ve ekledi: "Çalışma hayatında cinsiyetten daha önemli olan ortaya konulan değer ve diğerlerine göre hizmetlerinizde göstermiş olduğunuz farklılıklar olduğunu hepimiz biliriz. Erkek ve kadın doğası gereği birbirinden farklı iken iş hayatında ortak çalışmak bir renktir. Doğa erkeği güç, iktidar, koruma, kollama ve büyümeye efor harcamaya yönlendirirken biz kadınları da yaratıcılık, estetik, duyarlılık, merhamet ve şefkat duygularıyla toparlayıcılık konularına yönlendirmektedir."

Kadınların tarihin uzun bir dönemi boyunca bakım ve tedavi konusunda gerek anne, kız kardeş, eş, akraba ve komşu olarak gerekse; ebe, hekim olarak hatırı sayılır roller vardı.



19. yüzyılın ortalarından itibaren özellikle savaşların da etkisiyle kitlesel hasta ve yaralı bakımı ihtiyacı ortaya çıktığında kadınlar yine sahnedeydi. Dünya savaşlarında hemşireler kıtalar halinde görev aldı ve Birinci Dünya Savaşı'nda 36 bin kadın, İkinci Dünya Savaşı'nda ise 68 bin kadın, hemşire olarak savaşın yaralarını sarmaya çalıştı.

Kadınların başrolde olduğu mesleklerin belki de en başında hemşirelik geliyor. Her ne kadar "sağlık memuru" olarak erkekler de bu mesleği tercih etseler de kadınların egemenliği sayı artmadığı sürece devam edecek gibi duruyor.

Türkiye'nin önde gelen sağlık kuruluşu Acıbadem Sağlık Grubu Hemşirelik Hizmetleri Direktörü Uzm. Saliha Koç Aslan, "Çalışma hayatında cinsiyet farkı olmadan çalıştım" diyerek sözlerine başlıyor ve kadınların farkını şöyle ortaya koyuyor: "Çalışma hayatında cinsiyetten daha önemli olan ortaya konulan değer ve diğerlerine göre hizmetlerinizde göstermiş olduğunuz farklılıklar olduğunu hepimiz biliriz. Erkek ve kadın doğası gereği birbirinden farklı iken iş hayatında ortak çalışmak bir renktir. Doğa erkeği güç, iktidar, koruma, kollama ve büyümeye efor harcamaya yönlendirirken biz kadınları da yaratıcılık, estetik, duyarlılık, merhamet ve şefkat duygularıyla toparlayıcılık konularına yönlendirmektedir. Üst düzey yönetici olduğunuzda siz de aslında gücün içinde kendinizi buluyorsunuz o zaman bunu öğrenmeniz gerekiyor. Doğanızda olmayan bir şeyi de öğreniyorsunuz."

Bireysel ve kurumsal çıkarların karıştırıldığı ortamlar zorladı

Saliha Koç Aslan meslekte en zorlandığı süreçleri ve bundan kazandığı avantajı ise şu satırlarla anlatıyor:

"Benim en çok zorlandığım bireysel çıkarlar ile kurumsal çıkarların karıştırıldığı ortamlardı. Ama yaptığım işin liderliğini ya da üst düzey yöneticiliğini yaparken hemşirelik bir uzmanlık olduğu için kanıtlı çalışabilme şansım doğruyu bulma konusunda bana rehber oldu."

"İşime başlarken kariyer planı yapmadım ama sevdiğim işi yapıyorum" sözlerine vurgu yapan Saliha Koç Aslan, "Bu benim şansım. Çok az insan günümüzde sevdiği işi yapıyor. Severek ve isteyerek yaptığımız zaman da bizim elimizde olmadan önümüzdeki kapılar açılıyor" diyor.

Sevdiğiniz işi yaparsanız yorulmazsınız

Saliha Koç Aslan, meslekte en çok hoşuna giden tarafları ve önerilerini ise şöyle ifade ediyor:

"İnsan ilişkileri, iletişim ve de her gün yeni bir şeyler öğrenmek hoşuma gidiyor. Plan yapmıyorum sadece her gün bana verilen işin en iyisini yapıp ertesi güne geçiyorum. En iyisini yapmak beni canlı tutuyor. Yeni çalışma arkadaşlarıma önerim çalışma hayatı çok zor ama sevdiğiniz işi yaparsanız yorulmazsınız."

Yoğun çalışma temposu içinde çoğu yönetici gibi kendine yeterince zaman ayıramadığını ifade eden Saliha Koç Aslan, "Yoğun tempoda planlı çalışmayı öğrendiğiniz için size kalan zamanı da size doyum verecek şekilde değerlendirmek istiyorsunuz. Herkese vakit ayırmak mı? Yok öyle bir şey... Bildiğiniz her şeyde, hem aile uyumunda hem de iş yerinde bir harmoniye uymak ve bu dağınık yaşam biçiminde küçük zamanlardan faydalanarak doyum sağlamak işin sırrını oluşturuyor." diyerek sözlerini sonlandırıyor. ■



GÜLDEM BERKMAN: DOĞAL, OLDUĞUNUZ GİBİ BİR YÖNETİCİ OLUN

GÜLDEM BERKMAN
AMGEN Türkiye
Genel Müdürü

İlaç sektörü denilince akla ilk gelen liderlerin başında geliyor Güldem Berkman. Uzun yıllar Novartis'te Türkiye Ülke Müdürlüğü göreviyle beraber yurt dışı ayaklı birçok üst düzey kademelerde de görev alan Berkman şu anda Amgen Türkiye Genel Müdürü. "Kadın liderler" özel sayımız için hospitalmanager Dergisi'ne açıklamalarda bulunan Berkman, "Bir kadın olarak sağlık alanındaki yöneticiliğimde kesinlikle bir avantaj ya da dezavantaj yaşamadım" diyor ve ekliyor: "Ben bile inanamıyorum ancak kendime hiçbir zaman bir kariyer planlamadım. Sadece yaptığım işi elimden gelen en iyi şekilde yapmaya büyük özen gösterdim. İşinizi severek ve büyük gayret göstererek yapınca bununla birlikte gelen başarı sizi daima daha yukarılara taşıyor."

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

Başarılı kadınların birçok özelliğinden sadece biri, başarının maddiyatın da ötesinde olduğunu bilmeleri. Tabii ki para onlar için de önemli olabilir ama onun da ötesinde uğraştıkları işten duydukları tatmin bunun da ötesinde. Gerektiğinde gülen ve gerektiğinde ağlayabilen başarılı kadınlar da çok çalışıyor ama gerektiğinde dinlenmesini de biliyor. Bu kadınlardan biri de Amgen Türkiye Genel Müdürü Güldem Berkman. Sözlerine, sağlık alanındaki yöneticiliğinde kesinlikle bir avantaj ya da dezavantaj yaşamadığını belirterek başlıyor. Berkman, "Ben bile inanamıyorum ancak kendime hiçbir zaman bir kariyer planlamadım. Sadece yaptığım işi elimden gelen en iyi şekilde yapmaya büyük özen gösterdim. İşinizi severek ve büyük gayret göstererek yapınca beraberinde gelen başarı sizi daima daha yukarılara taşıyor" diyor ve devam ediyor:

"İyi bir üniversiteyi bitirmek ya da güçlü teknik bilgilere sahip olmak yararlı, ancak tek başına yeterli değil. Kariyerime adım atarken öğrenmeye çok meraklı oluşumun ve öğrenme kabiliyetimin beni iyi bir yere taşıdığını düşünüyorum. Yeni şartlara uyum sağlayabilmenin yolu da yeni şeyler öğrenmekten geçiyor."

Çeşitlilik kazanıyor

Hem kadın hem de erkek yöneticilerin bir arada olduğu yapılarda her zaman çeşitliliğin kazandığına da vurgu yapan Güldem Berkman, "Amgen'de her rol ve Amgen'ın her üyesi bizim için önemli ve değerli. Farklı geçmişlere sahip, yetenekli ve kararlı insanları bünyemize dahil edebiliyor, saygıyı, bireysel sorumluluğu teşvik eden ve çeşitliliğe değer veren bir ortam sunabiliyoruz" açıklamasında bulunuyor.

Güldem Berkman mesleğini sevmesindeki önemli etkenleri ise şöyle anlatıyor: "İlaç sektöründe insan hayatına dokunan bir iş yapıyoruz. Geliştirdiğimiz tedavilerle insanların yaşam kalitelerini yükseltiyor ve ciddi hastalıklarla mücadelelerinde onların yaşamına destek oluyoruz. Hayatın bu kadar içinde ve insanların yaşamlarında bu denli pozitif etki üreten bir iş yapma fırsatına sahip olduğumdan dolayı büyük memnuniyet duyuyorum."

Dünyanın en kötü şartları da olsa çıkış yolunu bulmaya çalışırım

Güldem Berkman, kadın profesyonellere ve kariyer yapmak isteyen diğer tüm profesyonellere önerilerinde ise önceliği, "Çözüm odaklı ve pozitif olmaya verin" diyor.

Dayanıklılığın da önemine dikkat çeken Berkman, "Dünyanın en kötü şartları da olsa bir şekilde çıkış yolunu bulmaya çalışırım" sözüyle mücadelesinin boyutunu da bir yönüyle anlatıyor. Güldem Berkman, "Daima doğal, olduğu gibi bir yönetici olmanızı öneririm. İşleri kendi tarzınızı da ortaya koyarak yapmanız, kendinizden bir şeyler katarak özgün ve kaliteli işler çıkartmanız sizleri daha iyi yerlere taşıyacaktır. İhtiyaçları doğru anlayıp, buna göre doğru hizmetleri ve çözümleri sunmanın önemine inanıyorum" sözleriyle kadın yöneticiler için önerilerini sunuyor.

Biyoteknoloji beni heyecanlandırıyor

Profesyonel ve sosyal çalışmaları hakkında da bilgi veren Berkman, Amgen ve genel olarak biyoteknoloji/ilaç endüstrisi mensuplarının profesyonel gelişimi ve toplumsal ilerleme konularında müthiş bir kararlılık taşıdığının altını çiziyor ve "Amgen'de biyoteknoloji alanında yeni ilerlemelere tanık olmaktan heyecan duyuyorum ve bu ilerlemelerin hastalar için tıp uygulamalarını değiştirmeye devam edeceğini öngörüyorum" diyerek heyecanını paylaşıyor. Güldem Berkman sözlerini şöyle sürdürüyor:
"Ciddi hastalıklara önemli yöntemlerle çözüm üretme ve önleme yönünde fırsatların artmasıyla birlikte biyoteknoloji tarihinde heyecan verici bir dönemde bulunuyoruz. Kimyasal ilaçların yetersiz kaldığı ciddi hastalıkların tedavisinde biyoteknolojik tedavilerin çığır açmakta olduğunu gördükçe yaptığım işten daha da heyecan duyuyorum. Teknolojinin ve bilimin böylesine içinde olmak çok güzel. Hele ki ben ve Amgen'deki arkadaşlarım gibi bunu insanların hayatını iyileştirmek için kullanabiliyorsanız bu daha da güzel bir duygu."

İhtiyaç sahibi kadınlara destek olacağım

Aktif profesyonel kariyerini sonlandırdıktan sonra kendine çizeceği yoldan da bahseden Güldem Berkman ihtiyaç sahibi kadınlara destek olabileceği bir işte çalışmak istediğini belirtiyor ve devam ediyor:
"Kadınların ekonomik hayata daha fazla katılımlarını sağlamak benim öncelikli kişisel hedeflerim arasında. Bu konuda çok daha fazla destek olabileceğim bir işle uğraşmak beni kişisel olarak mutlu edecek."



Ailem her şeyden önce gelir

Yoğun tempo içinde ailesine ve kendine yeterince zaman ayırabiliyor mu? "İş hayatında başarılı olmak elbette önemli ancak hayatım iş ve özel hayatımın bütünü" diyen Berkman anlatmaya devam ediyor:
"Sadece işle ilgilenmek saplantılı bir kendini kanıtlama savaşı gibi geliyor bana. Mesela benim için ailem her şeyden önce gelir. Ne kadar önemli bir toplantıda olursam olayım oğlum aradığı zaman mutlaka izin isteyip onunla ilgilenirim."

Yağlı boya tablolar yapıyorum

Zamanı doğru yönetmenin önemine de dikkat çeken Güldem Berkman, "İş ve özel yaşam dengesini kurabilmek için de zamanı doğru yönetmenin önemine inanıyorum. Edindiğim deneyimlerde kadınların aynı anda birçok işi başarıyla yürütmeye yatkın oldukları izlenimini edindim. İşim ve ailemle kurduğum dengede hobilerime de vakit ayırmaya özen gösteriyorum" açıklamasında bulunuyor.

Kendisini besleyen ve iyi zaman geçirmesine yardımcı olan aktivitelerden de bahsederek sözlerini sonlandırıyor:
"Düzenli olarak spora gidiyorum. Uzun yıllar profesyonel olarak voleybol oynadığım için sporun her türünü çok severim. Ailemle birlikte çıktığımız tatillerde kayak ve sörf yapma fırsatı buluyorum. Resme karşı büyük merakım var. Yağlı boya tablolar yapıyorum. Şiir yazmayı çok severim. Hatta eşimle birlikte yazdığımız bir şiir kitabımız var. Sanatla uğraşmak beni çok dinlendiriyor." ■

Dilara Koçak: Oldum Dediğiniz An Bittiğiniz Andır

Beslenme, diyet ve iyi yaşam denilince Türkiye'de ilk akla gelen uzmanlar arasında yer alan Dilara Koçak "Sağlıkta Kadın Liderler" sayımız için hospitalmanager Dergisi'ne konuştu. "Yiyecekler sizi değil, siz yiyecekleri kontrol edin" anlayışı ile her yaş grubundan insana aslında kendini iyi ve sağlıklı yönetebilme mesajını veren Koçak: "Yaptığınız işten keyif alın, işinizi kendinizle büyütün. Mesleğin sizden öğreneceği çok şey var ama siz de mesleğinizden çok şey öğrenin. Unutmayın 'Oldum Dediğiniz An Bittiğiniz Andır'"dedi.

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

İyi yaşam, sadece sağlıklı beslenmek değil, hayatı tüm yönleriyle 360 derece ele alarak bedensel ve ruhsal iyilik hali oluşturmaktan geçiyor. "Güzel bir kadın göze, iyi bir kadın da kalbe hoş görünür" diye bir söz vardır. İşte buna kavuşabilmek için de beslenme hem bedenimizi hem de ruhsal dünyamızı sağlıklı kılan temel unsurların belki de en başında geliyor.



hospitalmanager Dergisi olarak kadın liderleri anlattığımız bu özel sayımızda Dilara Koçak "Hayatımın hiçbir alanında cinsiyetçi bir yaklaşım izlemedim" diyerek sözlerine başlıyor" ve ekliyor: "Öyle de bir davranışa da maruz kalmadım. İşinizi sevgiyle ve özveriyle yaptığınız zaman kadın veya erkek olmanızın bir önemi kalmıyor, doğru olan da bu zaten."

Mesleğin de sizden öğreneceği çok şey var

Kariyerini sağlam bir eğitim temelinin üzerine kurmasının kariyerinde en çok önem verdiği nokta olduğunun altını çizen Dilara Koçak eğitime bakışı ve kadınlara önerilerini ise satırlara şöyle taşıyor:
"45 yaşındayım ve hâlâ İstanbul Üniversitesi'nde sosyoloji eğitimime devam ediyorum. Her zaman söylerim, 'oldum dediğin an bittiğin andır'. Yeniliklere, son araştırmalara her zaman açık oldum ve kendimi geliştirmeye devam ettim. Dinamik bir dünyada yaşıyoruz, gelişmeye açık olmazsak maalesef kalıcı olamayız. Benim önerim profesyonel olarak yaptığınız işten keyif alın, işinizi kendinizle büyütün, değişime ve gelişime hazır olun, mesleğin sizden öğreneceği çok şey var ama siz de mesleğinizden çok şey öğrenin."

En çok hoşuma giden hayatlarında iz bırakmak

Dilara Koçak, "Diyetisyenliğin sadece diyet yaptırmak, kilo verdirip-aldırmaktan ibaret olmadığını" söylüyor ve şöyle detaylandırıyor:
"Ben ve meslektaşlarım insanların sağlıklı, mutlu bir hayat sürmelerine giden yolda ilk adımı atmalarına yardımcı oluyoruz. Fazla kilolu bireylerin sağlık sorunlarının yanı sıra psikolojik olarak da yaşadığı problemler göz ardı edilemez, onların mutluluğunda ufacık bir payımın olması düşüncesi bile beni gerçekten çok mutlu ediyor. Hayatlarında bir iz bırakabilmiş olmak mesleğimde en çok hoşuma giden husus."

Ben geç de olsa sosyal medya içinde yer alıyorum diyen Dilara Koçak "Biliyorsunuz, sosyal medya tüm dünyada en çok kullandığımız iletişim mecralarını barındırıyor. Elimden geldiğince ekibimle birlikte bilinçlendirme-bilgilendirme çalışmaları yapıyorum. Üzerinde çalıştığımız ve birçok insanı çok 'mutlu' edecek bir projemiz var, kar amacı gütmeden yürüttüğümüz bu projede doğru bilginin doğru kaynağını adresliyor olacağız. Takipte kalın derim, yakında çok güzel gelişmeler olacak" sözleriyle bazı hedeflerinden bahsediyor.

Kendimizi ihmal etmeye hakkımız yok

Dilara Koçak yoğun tempo içinde ailesine ve kendisine ne kadar zaman ayırabildiği konusunda ise şunları söyleyerek sözlerini sonlandırıyor:
"Hayat dengeler üzerine kurulu, elbette çok yoğun geçen dönemlerde ailemden aldığım ufak sitemler olabiliyor ama hiçbir zaman ne kendimi ne de onları ihmal etmedim. Hayatın içinde daima en değerli olan biziz, kendimizi ihmal etmeye hakkımız yok, düzenli egzersiz yapmayı ihmal etmiyorum, dostlarıma ayırdığım zaman, çıktığım seyahatler, kendime ayırdığım en kaliteli zaman dilimini oluşturuyor; keza ailem için de öyle. Birkaç ay önce hala oldum, daha önce de kız kardeşim teyze olma mutluluğunu yaşatmıştı bana, fırsat buldukça 2 gün bile olsa ailemi ziyaret ediyorum. Bu konuda içim çok rahat."■



ELİF ÇELİK
Eczacıbaşı Sağlık Grubu Başkanı

Elif Çelik: Kadınları Cesaretle

Türkiye'nin sağlık alanında önde gelen yerli firmalarından biri olan Eczacıbaşı Sağlık Grubu'nun Başkanı Elif Çelik Türkiye'nin sağlık alanında önde gelen kadın liderlerine yer verdiğimiz bu sayımızda konuğumuz oldu. Kariyer yaşamındaki tecrübelerini hospitalmanager Dergisi ile paylaşan Çelik, "Kadınların cesaretlendirilmelerinin iyi bir yöneticilik ve liderlik yapma yönünde en gerekli adımlardan biri olduğunun" altını çizdi.

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

Her ne kadar kadınların iş gücüne katılım oranı tüm dünyada artış gösterse de iş dünyasının baskın olarak erkekler tarafından yönetildiği görülüyor.

Günümüzde kadınlara yönelik bazı önyargılar konusunda farkındalık artsa da, iş hayatında ve özellikle yüksek pozisyonlar söz konusuysa, iletişimin önündeki en büyük engel olarak kabul edilen önyargı gizli formlarıyla da varlığını devam ettirebiliyor. Bu da kadın lider/yöneticileri olumsuz etkileyerek dezavantajlı bir konuma sokabiliyor.

İş hayatında ve sağlık sektöründe kadın olmanın belirgin bir dezavantajını yaşamadığını söyleyen Elif Çelik

n Daha Çok
n dirilmeleri Şart

avantajlı yönüne vurgu yaparak sözlerine başlıyor:
"Aksine özellikle insan hayatına dokunma sorumluluğu taşıdığımız bu alanda bir kadın olarak detaylı düşünmenin, yakın iletişim kurabilmenin önemli avantajları oldu. Ancak yine de bugün geriye dönüp baktığımda benzer kariyer yollarından geçen erkeklere oranla zaman zaman birkaç kat daha çok çalışmam, özel hayatımdan daha çok ödün vermem gerekmiş olabilir diye düşünüyorum."

Mücadeleden ne zaman vazgeçiyor?

Elif Çelik kadınların cesaretlendirilmelerinin iyi bir yöneticilik ve liderlik yapma yönünde en gerekli adımlardan biri olduğunun da altını çizerken nedenleri hakkında ise şunları söylüyor:
"Kadın ne zaman mücadeleden vazgeçebilir? Çoğu zaman özellikle de aile/çocuk öncelikleri haline geldiğinde eğer kendilerini destekleyen pozitif bir iklim de yoksa mücadeleden vazgeçebiliyor. Bu nedenle daha çok cesaretlendirilmeleri şart. Eczacıbaşı Topluluğu olarak biz fırsat eşitliği ilkelerini benimsiyoruz. Hem TÜSİAD'ın hem KADİGER'in hem de BM'nin kadın hakları ile ilgili politikalarının ilk benimseyicilerinden olmuş bir topluluğuz"

"Birliktebiz" adında kurdukları fırsat eşitliği platformundan da bahseden Elif Çelik eş başkanı olduğu bu oluşumla ilgili ise şunlara dikkat çekiyor:
"Kadın çalışanlarımızın kendi içlerindeki liderlik potansiyelini fark etmelerini ve yönetim kararlarında daha fazla söz sahibi olmalarını sağlamak için önemli adımlar atıyoruz. Ayrıca kişisel olarak da bu alandaki farklı STK'larda aktif olarak görev yapıyorum. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği, KAGİDER, %30 Club, Bizbize ve Sabancı Üniversitesi Bağımsız Kadın Direktörler Platformları'nda da üyeyim."

Hem güvenli hem donanımlı

Kadınların öncelikle kendilerine güvenmeleri gerektiğinin altını çizen Elif Çelik kariyerinde uyguladığı yöntemleri de şöyle anlatıyor:
"Kadınların içlerinde büyük bir güçleri var. O gücü ortaya çıkarabilmeleri için de sadece cesaret gerekiyor. Örneğin, 'şimdi konuşursam ne olur, beni yanlış anlarlar ya da ben bu projenin altından kalkamam' gibi kadınların kendilerini baskıladıkları çok durum var. Önce kadınların öne çıkma cesareti bulmaları lazım. Dolayısıyla hiç korkmamaları ve kendilerine güvenmeleri gerekiyor. Ama güvenmeleri için de tabii ki kendi donanımlarını artırmaları şart. Eğer siz isterseniz, öğrenirseniz ve çalışırsanız, bunun üzerine de güven eklerseniz, başarısız olmak için hiçbir neden yok."

"Sen yapabilirsin" diyerek cesaret verilmeli

Kadın ve erkeklerin işe bakış anlamında farklılıklarından da bahseden Elif Çelik, "Bu konuda net çalışmalar dahi var. Erkekler kendilerini yüzde 60 oranında hazır hissettiklerinde bir işe hemen aday oluyor. Kadınlar kendilerini tamamen hazır hissettiklerinde bile olmuyorlar. Burada başlıyor zaten cesaret. Bu tabii aynı zamanda birçok şeye dayanıyor. Ailesel, toplumsal kökene, geçmiş alışkanlık ve baskılara. Aman sen şimdi bunu yapamazsın, kadın eliyle buna karışma, aman sen sus bilmezsin diye yetiştirebiliyoruz kızlarımızı maalesef. Ama sen yapabilirsin diye yetiştirilebildiğinde durum çok farklı olacak."

Mutlu olmam için yeterli bir neden

Mesleğinin kendisini en tatmin yönünden de bahseden Elif Çelik, "En önemlisi insan yaşamını iyileştirme, olumlu bir katkı sağlama fırsatı. Bu tek başına mutlu olmam

ELİF ÇELİK



için yeterli" sözlerine vurgu yapıyor ve devam ediyor:
"Bunu salt sağlık alanı açısından değil, birlikte çalıştığım arkadaşlarım, topluluğumuz çalışanları ve tüm paydaşlarımızı da dahil ederek söylüyorum. Kariyerinin en başlarında tanışıp, dönem dönem birilkte çalışarak gelişimini heyecanla izlediğim çok başarılı arkadaşlarım var. Bu yolculuk bana müthiş keyif veriyor. Son yıllarda sağlığın teknoloji ile inanılmaz bir entegrasyonuna tanık oluyoruz, dünyada bu anlamdaki gelişmeleri izlemek, içinde olmak ve bazılarını kendi alanlarımızda uygulamaya almak da çok heyecan verici geliyor bana."

Farklı hizmeti ülkeye getirmeliyiz

Elif Çelik ilerleyen dönemler için Eczacıbaşı ile ilgili hedeflerinden de şöyle bahsediyor:
"Eczacıbaşı markasının ilaç ve sağlıktaki avantajını, kopyalanamaz konumunu çok daha dinamik, büyüyen bir güce dönüştürme hedefimiz var. Öncelikle insanların daha uzun ve sağlıklı bir hayat sürmesine yönelik başka işler yapabilir miyiz? Mevcut işlerimizi farklı iş modelleriyle nasıl rekabetten ayrıştırabiliriz? Nasıl daha inovatif işler yapabiliriz? bunlara bakıyoruz. Organik ve inorganik büyümemizi hızlandıracak bir yenilenme içindeyiz. Bu kapsamda daha inovatif ürünleri, teknolojiyi ve farklı sağlık hizmetlerini ülkemize getirmeyi ve bu yöndeki stratejik işbirliklerine hız vermeyi de hedefliyoruz."

Proteinleri kopyalayan biyolojik tedaviler geliyor

İlaç sektörünün ilerlediği noktaya da dikkat çeken Elif Çelik bu yöndeki tabloyu da şöyle çiziyor:
"Dünyada ilaç sektörü, biyolojik ve biyobenzer ürünler gibi yüksek teknoloji gerektiren alanlara doğru kayıyor. On yıl içinde konvansiyonel tedavilerin yerini daha inovatif, insan vücudunda bulunan proteinleri kopyalayan biyolojik tedavilerin alması bekleniyor. Tanı yöntemleri açısından, genetik erken tanı gibi daha gelişmiş erken tanı araştırmaları gündemde. Biz de takipteyiz."

Sektördeki yeniliklerden bahsetmeye devam eden Elif Çelik, "Öte yandan sağlıklı yaşam için çok hızlı adımlar atılıyor. Artık bileğe takılan bir bant ile her an nabız, şeker ve tansiyonu ölçen sistemler var. Bu gibi gelişen sağlık teknolojilerini de önemsiyoruz. Önümüzdeki 5 yıl içinde hem tedavide hem de tanı alanında daha inovatif ürün ve teknolojileri ülkemize getirme iddiamız var" diyerek hedeflerinden de bahsediyor.

Nadir hastalıkların tedavisi konusuna da dikkat çeken Elif Çelik, "Nadir hastalıklarla ilgili segmente özel olarak odaklıyız. Dünyada 5 bin civarı, tedavisi tam çözümlenmemiş nadir hastalık var, büyük bir ihtiyaç söz konusu. Doğru ürünler ile büyük fark oluşturabiliriz" açıklamasında bulunuyor.

40'lı yaşlar denge için ideal

Yoğun tempo içinde ailesine ve kendisine yeterince zaman ayırıp ayırmadığı konusunda samimi açıklamalarda bulunan Elif Çelik, "Bu konuda dengeyi 40'lı yaşlarda bulabildiğimi itiraf etmeliyim" diyor ve sözlerini şöyle sonlandırıyor:
"Ama herkesin dengesi kendine özgü olmalı diye düşünüyorum. Yani evet, bazı günler yine hayatımın çok önemli bir bölümü iş ve seyahat olabiliyor, ama bu durumu mutlaka ailemle, arkadaşlarımla, sevdiğim insanlarla keyifli zamanlar geçirerek dengeliyorum. Hakikaten bugünün iş yaşamında müthiş bir hız ve sürekli değişim içindeyiz, kendinizi arada yavaşlatıp gevşetmeniz gerekiyor."■


BİR SÖZ İLE
başlar her şey...
97 yıl önce bir söz verdik.
Sağlıklı ve huzurlu bir yaşamın sözü.
Bağımlılıklarla mücadelede
umudun, kararlılığın sözü.
Bize katıl, sağlıklı bir yaşam için
SEN DE SÖZ VER.
yesilay.org.tr
10 TL
YESILAY
2423
BAĞIŞ YAP
/1920yesilay
YEŞİLAY

Naz Balkan Gürses: Deta Kadı



Hitachi Healthcare Türkiye Genel Müdürü Naz Balkan Gürses sağlıkta kadın liderlere yer verdiğimiz sayımızda kadınlardan ve kendisinden bahsetti. Balkan Gürses, "Kadın yöneticiler olarak doğal problem çözme yeteneğimizden dolayı çözüm odaklı olduğumuzu düşünüyorum" dedi ve ekledi: "Detayları düşünen kadınlar, detayların içinde boğulmadıkça başarılı olur."

NAZ BALKAN GÜRSES
Hitachi Healthcare Türkiye Genel Müdürü

yları Düşünen nlar Başarılı Olur

Türkiye'de kadınlar hemen hemen her iş alanında çalışıyorlar. Tabii bu onlara avantaj sağladığı gibi dezavantaj da sağlayabiliyor. Ama bilinen bir şey var ki; "Büyük başarıların sahipleri, küçük işleri titizlikle yapabilme sabrını gösterenler." Sanıyoruz lider kadınlar da bu sözün hakkını veriyor.

Mesleğini sürdürürken kadın olmanın herhangi bir avantaj ya da dezavantajını yaşadı mı? Hitachi Healthcare Türkiye Genel Müdürü Naz Balkan Gürses bu sorunun cevabı ile sözlerine başlıyor:
"Kadın yönetici olmak iş hayatında birçok alanda avantaj. Kadınlar detayları severler. Detayları düşünen kadınlar, detayların içinde boğulmadıkça başarılı olur. Ayrıca biz kadınların duygusal zekası da yüksektir. Bu duygusal zeka iş hayatında çalıştığımız kişileri daha iyi tanıma ve kişilerin hangi alanda başarılı olabileceklerini daha iyi değerlendirme fırsatı verir. Kadın yöneticiler olarak doğal problem çözme yeteneğimizden dolayı çözüm odaklı olduğumuzu düşünüyorum."

Farklı pozisyonlardaki işleri de öğrenebilmeli

Naz Balkan Gürses, "20 sene içerisinde farklı alanlarda tecrübe sahibi olmak için şirkette hemen hemen her departmanda çalıştım" diyor ve bunun kariyerindeki öneminden ise şöyle bahsediyor: "Bu bana farklı pozisyonlardaki işleri öğrenme ve bu sayede iş ortamında empati yapabilme fırsatını sağladı. Beraber çalıştığınız kişiler bu anlayışı ve empatiyi önemsiyorlar, böylece doğru iletişim kurarak motivasyonu artırmış oluyorsunuz."

Naz Balkan Gürses mesleği ile ilgili olarak en çok hoşuna giden konulara ise şu sözlerle yer veriyor:
"Ben İngiltere'de İşletme okudum. Daha sonra yine mesleğim ile ilgili Amerika'da Harvard Üniversitesi'nde reklamcılık, liderlik, yönetim stratejileri üzerine dersler aldım. Bunlar benim en sevdiğim konulardı. Bugün bunların hepsini kapsayan bir işim var o yüzden çok mutluyum. İşimi ve 20 senedir çalıştığım iş arkadaşlarımı çok seviyorum. Hep beraber büyüdük. Onlar bana neşe ve enerji veriyorlar. Kişinin mesleği her ne olursa olsun çalışma hayatında başarıyı sağlayan en önemli faktör bir insanın işinde severek çalışmasıdır."

İlerleyen dönemler için profesyonel ve sosyal hedeflerinden de bahseden Naz Balkan Gürses şunları paylaşıyor:
"Önce aile firmamız olan Kurt & Kurt A.Ş. de, daha sonrasında dünya çapında kurumsal bir firma olan Hitachi Healthcare firmasında toplam 20 senedir çalışıyorum. İkisini de tecrübe etme fırsatım oldu. Hangisi daha zor derseniz aile firmasında çalışmak diyebilirim. Çok yoğun bir dönemden sonra bundan sonraki hedefim 45 yıllık bir aile firması geçmişi olan Kurt ve Kurt A.Ş.'nin Hitachi Healthcare firmasına en iyi şekilde entegrasyonunun gerçekleştiği bu süreçte geçmişten gelen değerlerini koruması için özveriyle çalışmak olacak."

Her gün neye 5 dakika ayırıyor?

Japonların çok önem verdiği Kaizen felsefesini hayatında uygulamaya çalıştığını da söyleyen Hitachi Healthcare Türkiye Genel Müdürü Naz Balkan Gürses örnekler vererek anlatıyor:
"Kaizen küçük adımlarla istikrarlı bir şekilde sürekliliği sağlayarak, başarıya ulaşmaktır. Her gün kendiniz için yapmak istediğiniz bir şeye sadece 5 dakika ayırarak başlamak gibi. Sonrasında zaten hayatınızın bir parçası oluyor. Örneğin ben her gün 5 dakikamı Japonca öğrenmek için ayırmaya özen gösteriyorum."

Yoğun tempo içinde ailesine ve kendisine yeterince zaman ayırabiliyor mu? Bu sorunun cevabı da Naz Balkan Gürses'den şöyle geliyor
"Aileme zaman ayırmaya çalışıyorum. Ailem ile beraber olmak beni hem dinlendiriyor hem de eğlendiriyor. Kendime zaman ayırmaya gelince, bu kavram bana çok standart geliyor. Zaten insan çalışarak bir şeyler başardığında onun mutluluğu ve tatmini insana kendine ayıracağı zamandan çok daha fazlasını katıyor."■

Sağlık Gönüllüleri - Türkiye

SG-T, ihtiyaç duyulan bölgelerde öncelikli nüfus gruplarının (çocuklar, yaşlılar, kadınlar ve engelliler) sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak ve erken teşhis, tedavi ile kazanılacak kaliteli yaşam yılını artırmak için gönüllü sağlık hizmetini koordine etmek amacıyla 2005 yılında kuruldu.

Kurucuları arasında Siemens, Anadolu Sağlık Merkezi, Eczacıbaşı Sağlık Hizmetleri, Tepe Teknoloji, Acıbadem Proje Yönetimi, İncekara, Pfizer ve Medline gibi sağlık alanında önemli kuruluşların yöneticilerinin bulunduğu SG-T, sağlık alanında ihtiyaç duyulan bölgelerde ve ihtiyaç duyulan konularda gönüllü sağlık hizmetinin üretimini koordine etme gayretlerini sürdürmektedir.

Oğuz Engiz
Yönetim Kurulu Başkanı



Türkiye'ninKalbi
Sağlık Sosyal Sorumluluk Ödülleri

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Ödülleri

SG-T, sağlık alanındaki sosyal sorumluluk projelerini teşvik etmek ve özgün örnekler oluşturmak amacıyla sağlık alanında sosyal sorumluk ödülleri vermekte ve sağlığın sosyal sorumluluk çalışmalarından daha fazla pay almasını sağlamayı amaçlamaktadır.

2008

Sağlıkta sosyal sorumluluk büyük ödülleri
Tetra Pak / Sağlık İçin Sağlıklı Süt İçin
Aygaz / Ayışığı Aygaz'dan Sağlık Işığı Seyitler Kimya / Dumansız Nefes

Özel ödüller
Eczacıbaşı İpek Kağıt / Solo İlköğretim Okulları Hijyen Eğitimi
3M / 3M Oyun Odaları

Mansiyon Ödülü
JohnsonWax Off / Kanınızı Sivrisineklere Değil Kızılay'a Bağışlayın, Hayat Kurtarın

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü
Sanovel / Her Yüzde Bir Mutluluk
Actavis / Kadın Atölyeleri ve Oyuncak Kütüphanesi
Abbott / Türkiyem Farket

Özel Ödüller
Novartis / Sağlık Melekleri
Pfizer / Ellerimizde Sağlık

Mansiyon Ödülü
Roche / Mavi Bisiklet Kansere Karşı Yol Açık
Lilly / Fark Yaratan Çözümler

Sağlıkta En Başarılı Sivil Toplum Örgütü Ödülü
Bankalar Birliği / Çok Yaşa Bebek
KVC Risk Platformu / Kalbinizi Koruyun İçinde Sevdikleriniz Var
TAPV / Dikkat Bebek Var

Mansiyon Ödülü
Böbrek Vakfı / Böbreklerimiz Sağlıklı mı?

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Yapan Kişi Ödülleri
Merhume Dr. Aysun Küçükel
Caroline Koç

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Yapan Ekip Ödülü
Dr. Arzu Köseli, Meliha Uluslar, Dr. Serdar Esin ve Dr. Seçkin Atabaş'tan oluşan Sağlık Bakanlığı AÇSAP Ekibi

2009

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Büyük Ödülü
Sağlık Bakanlığı / Dumansız Hava Sahası

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü
Novartis / Annemle Biz Kanseri Yeneriz

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü
Türk Kardiyoloji Derneği / Kalbini Sev Kırmızı Giy

Mansiyon Ödülü
Sudler&Henessey / Hepatit B'yi Paylaşmayın

Mansiyon Ödülü
Ayhan Şahenk Vakfı / Gezici Sağlık Çalışmaları

Teşvik Ödülü
Denizli İl Ambulans Servisi/ 0-6 Yaş Grubu Çocuklarda Ev Kazalarını Önleme Projesi

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkıda Bulunan Kişi Ödülü
Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı (TİKAV)/ Şafak Akın

Sağlık Gön. Onur Ödülü
Merhum Prof. Dr. İhsan Doğramacı

2010

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü
Türk Böbrek Vakfı

Sağlığa En Fazla Katkıda Bulunan Kişi Ödülü
Prof Dr. Sezai Yılmaz İnönü Üniversitesi Karaciğer Nakli Merkezi

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü
Astellas Pharma Turkey

Organ Bağışı ve Nakli Konusunda Gösterdiği Performans Dolayısıyla,
Organ Nakli Koordinatörleri Derneği

Organ Bağışı ve Nakli Konusunda Bilinçlendirmeye Yönelik Gösterdiği Toplumsal Sorumluluk Dolayısıyla,
Ferhat Boratav, CNN Türk Televizyonu Genel Yayın Danışmanı

Organ nakli hizmetlerinin kurumsal gelişimi için verdiği destekten dolayı,
Doç. Dr. İrfan Şencan, Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü

2011

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü /
Türk Hematoloji Derneği/ Lenfoma Bilinçlendirme Kampanyası ile

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Kamu Sağlık Kuruluşu Ödülü / T.C. Sağlık Bakanlığı Kanser Savaş Dairesi

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Yapan Kişi Ödülü/Dr. Sharon Erel - Prof. Dr. Osman İlhan

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü /Novartis/ Harekete Geç Hikayeni Gönder Projesi ile

Özel Ödül ve Teşvik Ödülü
Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumu Derneği Mersin İl Sağlık Müdürlüğü / Kadın Sağlığı Projesi

Onkoloji Hemşireleri Derneği / Şimdilik Kadın Kadına Projesi

Ankara Sigara Bırakma Merkezi Platformu Derneği / Sigara Bırakma Tedavisi Destek Programı ile

Sağlıkta Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Kuruluş Ödülü / Avon

2012

Yaşam Boyu Başarı Ödülü:
Prof. Dr. Aydın Aytaç

Kalp Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Kuruluş Ödülü:
Becel / Kalbini Sev Projesi

Kalp Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Örgütü Ödülü:
Türk Kardiyoloji Derneği Atriyal Fibrilasyon Derneği

Kalp Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü:
Alvimedica, Türkiye
Servier İlaç
Sanofi Türkiye

Kalp Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Özel Ödülleri:
Doç. Dr. Yaman Zorlutuna & Doç. Dr. Can Özer
Prof. Dr. Tayyar Sarıoğlu
Prof. Dr. Bingür Sönmez
Prof. Dr. Mehmet Öz
Prof. Dr. Cevdet Erdöl
Doç. Dr. Oğuz Taşdemir

2013

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Kamu Sağlık Kuruluşu Ödülü
SB Kanser Savaş Dairesi

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Özel Sağlık Kuruluşu / MSD Türkiye "Anneler için Merck" Projesi ile

Üreme Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Özel Ödülü
Bayer "Kontrol Noktası" Projesi

Üreme Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Özel Ödülü
Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı "Güvenli Annelik" Projesi ile

Üreme Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Özel Ödülü /
PM Group "Tüpe Sıkıştırılmış Umutlar" Tiyatrosu

Kadın Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Teşvik Ödülü
Liv Hospital, Ulus

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü
Türk Jinekoloji ve Obstetrik Derneği, Üreme Sağlığı ve İnfertilite Derneği

Üreme Sağlığına En Fazla Katkı Yapan Bilim İnsanı Ödülü
Prof. Dr. Timur Gürgan, Prof. Dr.



Sağlık Gönüllüleri – Türkiye (SG-T)



Semra Kahraman
Prof. Dr. Mustafa Bahçeci

Üreme Sağlığı Alanında Teşvik Ödülü
Prof. Dr. Bülent Urman

Kadın ve Üreme Sağlığı Alanına Yaptıkları Bilimsel Katkılar için Özel Ödül
Doç. Dr. M. Erman Akar, Prof. Dr. Ömer Özkan
Akdeniz Üni. Tıp Fakültesi

Kadın Sağlığı Alanında Yaşam Boyu Başarı Ödülü
Prof. Dr. Ali Ayhan

2014

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Medya Kuruluşu Ödülü
Doğan Medya Grubu

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı TV Programı Ödülü
"Doktorum" Programı

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı TV Program Yapımcısı Ödülü
Dr. Aytuğ Kolankaya

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı TV Program Sunucusu Ödülü
Ceyda Erenoğlu

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Köşe Yazarı Ödülü
Mesude Erşan

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Hekim Ödülü
Prof.Dr.Osman Müftüoğlu

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Dergi Ödülü
Formsante

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Radyo Ödülü
Number 1 FM

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Internet Sitesi Ödülü
hurriyet.com.tr

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü-LÖSEV

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı PR/Reklam Ajansı Ödülü
gHealthcare

2014

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Kamu Kuruluşu
Sağlık Bakanlığı / Sağlığın Geliştirilmesi Genel Müdürlüğü

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Kişi Ödülü
Dr. Mehmet Öz

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Sağlık Kuruluşu Ödülü
Lilly Türkiye - Abbvie

Sağlık Bilinci Oluşturmada Gerçekleştirdikleri Projelerle Özel Ödüle Layık Görülen Projeler
Merck Serono / "Başınıza Gelmeden" Kampanyası
Abdi İbrahim / "Dikkat TUZak Var!" Kampanyası
GlaxoSmithKline (GSK) /"Kök Hücre Kardeşliği" Projesi
Philips Healthcare Türkiye / Türkiye'nin Kalp Sağlığı Araştırması
AstraZeneca / "Ben Ergenim" Projesi
Novartis / "MS Yol Arkadaşım Sın" Kampanyası
Mercedes Benz / "MobileKids" Trafik Eğitim Projesi Kampanyası

2015

Sağlığa En Fazla Katkı Yapan Vakıf Ödülleri
Bedrettin Dalan
İstek Eğitim Vakfı Kurucu Başkanı

Mehmet Ali Aydınlar
Acıbadem Sağ. ve Eğit. Vakfı Başk..

Prof. Dr. Mehmet Haberal
Haberal Eğit. Vakfı Genel Başk.

Prof. Dr. Rıdvan Ege
Türkiye Trafik Kazaları Yardım Vakfı Başkanı

Semahat Arsel
Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı

2016

Sağlık Alanında Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu
Araştırmacı İlaç Firmaları Der.
Uluslararası Kanser Savaş Örg.

Sağlık Alanında Sosyal Sor. En İyi Yerine Getiren Kuruluş
Procter&Gamble / "Olimpik Anneler Projesi"
MERCK

Sağlık Alanında En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu
TIPGÖRDER

Türkiye'de Tıbbın Gelişmesine En Fazla Katkı Yapan Bilim Ad.
Prof. Dr. Erdal Akalın

Türkiye'de Sağlık Yönetimi Eğitimine En Fazla Katkıda Bulunan Akademisyen
Prof. Dr. Korkut Ersoy
Prof. Dr. Haydar Sur
Prof. Dr. Mehtap Tatar

Türkiye'de Özel Sağlık Sektörünün Gelişimine En Fazla Katkı Yapan Kişi
Dr. Sedat Azak
Dr. Ömer Güzel
Nüket Küçükel Ezberci

Türkiye'de Özel Hastanecilik Alanında Sivil Toplumun Gelişimine En Fazla Katkı Sağlayan Kişi
Dr. Seyit Karaca

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı TV Programı Yapımcısı
Esra Kazancıbaşı
Ayşenur Asuman Uğur

Türkiye'de Sağlık Tesislerinin Çağdaş Standartlara Ulaşmasına En Fazla Katkı Sağlayan Kişi
Sedat Artukoğlu
Kemal Durukan

Türkiye'de Tıbbın Gelişimine En Fazla Katkı Yapan Tıbbi Teknoloji Kuruluşu
SIEMENS / Kurt&Kurt / İncekaralar

2017

Yılın En Başarılı Sosyal Sorumluluk Porjesi Ödülüne / Sabri Ülker Vakfı
Yemekte Denge Projesi ile

Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu
Ayhan Şahenk Vakfı
Gönüllü Sağlık Hizmetleri çalışmaları ile

Sağlık Sistemimize Yapmış Oldukları Özgün ve Nitelikli Katkılar Nedeniyle / NPIstanbul Beyin Hastanesi

Jüri Özel Ödülü'ne
UCB Pharma
Epilepsi için Bak projesi ile

Sağlık Yönetimi Eğitimi Alanında Yapmış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle/
Prof. Dr. Mithat Kıyak

Tıp Etiği Alanında Yapmış Oldukları Değerli Çalışmalar Nedeniyle / Prof. Dr. Nesrin Çobanoğlu

Organ Nakli ve Bağışı Konusunda Yapmış Oldukları Yaygın Bilinçlendirme Çalışmaları Nedeniyle / Dr. Eyüp Kahveci

Sağlık Bilinci Oluşturma Konusunda Yapmış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle / Leyla Ataman

Sağlık Turizminin Gelişimine Yapmış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle Teşvik Ödülüne / Türkiye Sağlık Turizmi Platformu





PINAR ORUÇ LEMBET
Allianz Türkiye Sağlık Genel Müdür Yardımcısı

Pınar Oruç Lembet: Kadınlar Anaç Ruhuyla Daha Korumacı ve Tedavi Edici

Allianz Sağlık Genel Müdür Yardımcısı Pınar Oruç Lembet Kadın Liderler özel sayısında hospitalmanager Dergisi'ne açıklamalarda bulundu. Lembet, "Kadınlar anaç ruhuyla daha korumacı, tedavi edici, duygusal ve yumuşak olabilmeyi başarabiliyorlar" diyerek kadınların farkını dile getirdi.

AYŞENUR ASUMAN UĞUR

Hem sağlık hem de diğer sektörlerde kadın istihdamı ve yönetim kademesinde kadın varlığı henüz istenen düzeyde değil elbet! Dünyada da durumun böyle olmasını teselli olarak kabul edemeyiz!

Günümüzde hem sağlıkta hem de diğer alanlardaki kadın liderlerin, kadınların yönetim kademesinde daha fazla yer alabilmeleri, toplumsal hayata daha çok katılabilmeleri ve kadın istihdamını artırmak için yoğun bir çaba içinde oldukları görülüyor. Ayrıca kadın liderlerin çalıştığı alan sağlıkta ise; kadınların sağlıklarını korumaları ve geliştirmeleri konusunda biraz daha hassas oldukları fark edilebiliyor. İşte o isimlerden biri de Allianz Sağlık Genel Müdür Yardımcısı Pınar Oruç Lembet. "İnsanın duygularına dokunacak şekilde karar almaya gayret ediyoruz" sözleri ile cümlelerine başlıyor Pınar Oruç Lembet ve devam ediyor:

"Sağlık alanı, insan hayatına verdiği önemle çok heyecan verici. Mevcut görevimde, yaptığımız her işte insana fayda sağlamayı ve hayat konforunu yüksek tutmayı hedefliyoruz".

Kadın olmanın kariyerinde hangi avantajları beraberinde getirdiğini de şu satırlarla paylaşıyor:

"Sağlık sektörünün hastane, ilaç ve sigorta gibi farklı alanlarında çalışma fırsatını bulduğum kariyerimde kadın olmak, tam da bu bileşenler sebebiyle avantajlı. Kadınlar 'anaç' ruhlarıyla daha korumacı, tedavi edici, duygusal ve yumuşak olabilmeyi başarabiliyorlar. Bu da hizmet sektörünün sağlık gibi önemli bir alanında ürettiğimiz çözümleri hem çok daha kolay bulabilmelerine hem de rol model olarak uygulayabilmelerine olanak sağlıyor."

Çok işi aynı anda yapabilmeyi beceriyorlar

Pınar Oruç Lembet genel olarak iş hayatında başarı için gerekli olduğuna inandığı iki beceriyi ise şöyle anlatıyor:
"Çok işi aynı anda yapabilmek ve takım oyunu oynayabilmek. Kadınların; doğaları gereği ve aile içinde oynadıkları rollerle bu becerileri içselleştirdiklerini, iş hayatlarına da yansıtarak avantaj sağladıklarını düşünüyorum."

Yüksek amaç uğruna koşmak motivasyonu artırıyor

Kariyerini oluştururken özellikle nelere önem verdiğini ise şöyle özetliyor:
"Başarılı olmak için, yüksek bir amaç uğruna koşabilmenin çok daha fazla motivasyon sağladığına inanıyorum. Nitekim yaptığım işi çok sevdiğim ve onun ürettiği çıktı ile topluma fayda sağlayabildiğim sağlık alanı bana bu motivasyonu sağladı. Kariyerim boyunca bu alanda faaliyet gösteren çeşitli şirketlerde; mali işler, yatırımcı ilişkileri, pazarlama, iletişim, insan kaynakları ve hastane yönetimi gibi farklı alanlarda ve pozisyonlarda görev yaptım. Tüm bu görevlerde daha iyiyi yapmak ve daha yaratıcı projeler geliştirmek için sürekli araştırma, öğrenme ve bunları uygulama fırsatı sağlayan ortamın yarattığı farkın önemini gördüm. Bu ortamı ancak yüksek performans kültürü olan ve bu hedeflere koşabilmek için sizi hem geliştiren hem de önünüzü açan, böyle bir kültürün içinde ise çalışana değer verme odağından asla vazgeçmeyen kurumlar sağlayabiliyor."

Lembet kadınlara ise şu önerilerde bulunuyor:
"Sadece kadınlara değil tüm yeni profesyonellere; öncelikle sevdikleri işi, sonra da bu tarz bir kültürü buldukları kurumlarda çalışmalarını öneririm."

"Sağlıklı kalma" çözümleri sunmak mutlu ediyor

Çalıştığı firmanın kendine dönük yönünü ve hoşuna giden noktalarını ise şöyle anlatıyor:
"Allianz Türkiye; sağlık sigortacılığının sektör lideri olarak, sadece sağlık harcamalarını karşılayan bir kurum olmanın ötesine geçiyor, müşterilerinin hayatlarının her evresinde yanlarında olabilme misyonuna sahip. Bu misyon, müşterilerimizin sağlıklı bireyler olmaları ve böyle kalmaları için çözümler üretebilmemi destekliyor. Bu açıdan benim için çok kıymetli. Bu güzel mesleği icra ederken sınırsız araç kullanabileceğim bir ortamda bulunmak ise bana ayrıca keyif veriyor. İnovasyon kültürü yerleşmiş, teknoloji odaklı gelişen, yeni iş modellerine açık ve çalışanlarının liderlik becerileriyle yeteneklerini geliştirmeye gönül vermiş olan bir kurumun icracılarına sağladığı imkanlar büyük fark yaratıyor."

İlerleyen zamanlar için profesyonel ve sosyal hedeflerinden de bahseden Pınar Lembet**, "**Profesyonel olarak; Allianz Türkiye'nin 'müşteri memnuniyeti ve teknoloji odaklı yeni nesil sigortacılığın öncülüğünü yapan, toplumun yaşam kalitesini artıran sosyal bir marka olma' olarak tanımladığı ve tamamıyla benimsediğim vizyonu bana ışık tutuyor" diyor ve devam ediyor:
"Bu vizyon ve bunu gerçekleştirecek biz çalışanlarına sağladığı imkanları kullanarak kurumumun 'dünyada sağlık sigortacılığında referans merkezi olma' yolculuğuna daha da fazla katkıda bulunabilmeyi hedefliyorum."

Kadın sigortalılara hatırlatmada bulunuyoruz

Allianz Türkiye olarak kadınlara yönelik özel çalışmalarda da bulunduklarını söyleyen Lembet şunları anlatıyor:
"Sigorta sektörünün ilk sürdürülebilirlik modelini açıklayan kurum Allianz Türkiye. Önleyici çözümler geliştirerek 'iyi bireyler' yaratma adına çok önemli adımlar atıyoruz ve topluma katkıda bulunuyoruz. Örneğin; geçtiğimiz aylarda meme kanseriyle mücadelede 'erken tanı hayat kurtarır' mottosuyla kadın sağlık sigortalılarımıza, teminat kapsamındaki mamografi haklarını hatırlattığımız bir hizmet geliştirdik. Diyabet Destek, Dr. Allianz, Evimde Güvendeyim, Yenidoğanlar için Allianz Hemşiresi gibi önleyici çözümler içeren Sağlık Destek Programı'mızla Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Pazaryeri'nde 'Sağlıklı Bireyler' ödülünün sahibi olduk. Diyabet Destek projemiz kendi başına ayrıca Türkiye Diyabet Vakfı'nın 'Diyabette Fark Yaratanlar' ödülünü aldı. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda; sağlıkla ilgili önleyici çözümlere odaklanmak ve bilinçli sağlıklı yaşamı sağlamak, hayatımdaki önemini korumaya her zaman devam edecek."

18 yaşında bir kızı olduğunu ve eşinin de en az kendisi kadar yoğun bir tempoda çalıştığını söyleyen Pınar Oruç Lembet, "Gerek onlarla, gerekse ailemin diğer fertleri ve arkadaşlarımla geçirdiğim her dakika çok değerli. Bunun yeterli seviyesi de yok esasında; malum, ne kadar çok olsa o kadar iyi. Ama yine de, hepsine zaman ayırmaya gayret ediyorum" diyor.

Eski bir basketbolcu aynı zamanda Pınar Lembet. Sporun da hayatının vazgeçilmezi olduğunu söylüyor ve sözlerini şöyle sonlandırıyor:
"Ne de olsa eski bir basketbolcuyum. Bugün de düzenli doğa yürüyüşleri, pilates ve yüzme ile sporu sürdürüyorum. Geziler, kültür ve sanat faaliyetleri tüm ailemin ortak gıdaları ve bunları da hayatımızın bir parçası yapmaya gayret ediyoruz." ■

Dida Kaymaz: Profe Amatör Ruhlar



DİDA KAYMAZ
Kansersiz Yaşam Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

Kansersiz Yaşam Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Dida Kaymaz bir STK yöneticisi. Kadın olarak yöneticiliği ve insan olmanın gerekliliklerini anlatan Kaymaz, "Cinsiyetsiz değil, insan olmak gerekiyor" diyor ve ekliyor: "Her alandaki yöneticilik böyle olmalı diye düşünüyorum. Duygusal algımın yoğunluğunu karşımdakine anlayış olarak dönüştürmeye çalışıyorum. Derneğin ve benim sağlık alanındaki varlık sebebimiz hem duygusal, hem maddi ihtiyaçları anlayarak çözüm üretmek."

Kanser dünyada da ülkemizde de kalp ve damar hastalıklarından sonra ikinci sırada görülen ölüm sebebi. Gelişmiş ülkelerde kanser görülme oranı yüzbinde 400 civarında iken Türkiye'de de bu oranın yüzbinde 200 civarında olduğu tahmin ediliyor. Bu da her yıl yaklaşık 150 bin yeni kanser hastası demek. Hal böyleyken hem kanseri önlemek, hem tedavi yöntemlerini ve herkesin tedaviye eşit koşullarda ulaşmasını sağlamak da önemli. Kansersiz Yaşam Derneği'ni bu amaçlarla kuran

syonelleşmek İçin da Beslenmeli

Kansersiz Yaşam Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Dida Kaymaz bir sivil toplum kuruluşu yöneticisi olarak bir kadın olmanın hem yararlarını, hem de dezavantajlarını sonuna kadar yaşadığını söyleyerek sözlerine başlıyor. Kaymaz, "Önemli olan dezavantajları da avantaja dönüştürebilmek" diyor ve devam ediyor:
"Cinsiyetsiz değil, insan olmak gerekiyor. Her alandaki yöneticilik böyle olmalı diye düşünüyorum. Duygusal algımın yoğunluğunu karşımdakine anlayış olarak dönüştürmeye çalışıyorum. Çoğunlukla bu ihtiyaçları anlamak açısından fayda sağlıyor. Derneğin ve benim sağlık alanındaki varlık sebebimiz hem duygusal, hem maddi ihtiyaçları anlayarak çözüm üretmek. 'İnsanlara dokunmak', Kansersiz Yaşam Derneği için bir motto. Ölüm ve yaşam arasındaki o ince çizgide hizmet veriyoruz. Dokunduğumuz insanların hayat yolculuğunun bir parçası haline geliyoruz. Kayıplar olsa da, devamlı üretmemiz lazım. Duyguların mantığa, mantığın duygulara üstün geldiği değil; ortak hareket ettikleri bir alanda çalışıyoruz. Yaşamak ve yaşatmak için."

İhtiyaç sahiplerine ulaşmasından daha güzeli yok

Dida Kaymaz mesleğinin en çok hoşuna giden yönleri hakkında ise "Her şeyden önce yaptığımız projelerin ihtiyaç sahiplerine ulaşıyor olması ve değişim yarattığımızı görmekten daha güzel bir duygu yok" açıklamasında bulunuyor ve anlatmaya şöyle devam ediyor:
"Ancak şu da bir gerçek ki çok büyük bir sorumluluk taşıyoruz. Taşıdığımız sorumluluk ağır olsa da, yaptıklarımız toplumsal bir değişim yarattıkça hafifliyoruz. Dernek olarak her koyduğumuz hedef proje aslında sadece bir hayal. Bir hayali ya da birinin rüyasını gerçekleştirmekten daha güzel ne olabilir? Yaşama hizmet edip, bütünün parçası olduğumu hissediyorum. İşte bu!"
Hem bireysel hem de dernek olarak gerçekleştirmek istediği pek çok proje olduğunu söyleyen Dida Kaymaz şu satırları da paylaşıyor:
"Birbirinden bağımsız olmak ile beraber, hedeflerim sosyal olduğu için birleşiyorlar. İnsanlara dokunmak ve hayatlarında değişim yaratmak için ihtiyaçlara yönelik eğitim, bilgi alışverişinin önemine inanıyorum. Bilgi sadece hastalıklara yönelik bir ilaç değil, insanları ve insanlığı iyileştiriyor. İyileşmek ruhta başlayan bir süreç ve eğitim ile mümkün."

Öncelikleri belirlerken aileyi başa koyun

Ailesine ve kendine yeterince zaman ayırıp ayıramadığını ise şu cümlelerle anlatıyor Kaymaz:
"Onlar her zaman önceliğim. Sevmek de, ilgi göstermek de önce kendinden ve içinde olduğun en küçük çember ailenden başlıyor. Tohum olarak büyüdüğü yerden yayılabiliyor sevgi de. En zor zamanlarımda yanımda olan, yaşadığımı ben gibi yaşayan, beni yaşama bağlayan parçam ailem. Ve bu konuda önceliklerimi doğru belirleyebildiğim sürece derneğe, dernek çalışmalarına katkım daha sağlıklı ve üretken olabiliyor. Özellikle yöneticilere ve yönetici olmak isteyenlere önerim; öncelikleri belirlerken 'Aile'yi en başa koymaları. Merkezdeki iletişim ne kadar sağlıklı ve tatmin edici ise, meslek hayatlarındaki iletişim ağındaki üretim ve sonuçlar da o kadar sağlıklı olacaktır."

Hayata kattığımız kadar hayatta kalıyoruz

"Kanser hastası olduğum dönem, tam da kariyer oluşturacağım dönemdi" diyor Dida Kaymaz ve kadın liderlere önerilerini şu satırlarda özetleyerek sözlerini sonlandırıyor:
"Benim için hayatın beni yönlendirdiği nokta kanseri deneyimlemek, kabul etmek ve sonrasında aynı yolu tecrübe edenlere yol göstermek ve hizmet etmek olarak şekillendi. Öncelikle tüm yeni kadın yöneticilere ve adaylara başlarına gelen her şeyin bir anlamı olduğunu fark etmelerini öneririm. Şunu da eklemeliyim ki; başta kadınlar olmak üzere, tüm insanların profesyonel hayatının yanı sıra sosyal iletişimini ve bütünlüğünü devam ettirdiği bir alan da olmalı hayatında. Maddiyat tabii ki hayatın devamı için bir araç. Ama duygusal ve fiziksel sağlığın, en önemlisi de çevre ile iletişim halinde devam ettirdiğimiz sosyal varlığımızın sağlığının denge içinde olması lazım. Hayata kattığımız kadar hayatta kalıyoruz aslında. Ve paylaşarak çoğalıyoruz. Eksiklerden şikayet etmek yerine, kendi gelişim süreçlerinde, dünyaya da katacak çok zenginliği var herkesin. Kısacası profesyonelleşmek için amatör ruhlarını da beslemelerini öneriyorum. Başkalarına gösterecekleri koşulsuz sevgi, şefkat ve paylaşımla." ■

Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesinde Türkiye'de Bir İlk: Hizmetkar Danışmanlık Modeli

Sağlık ve eğitim kurumları, global ekonomilerin içinden geçmekte olduğu küresel daralmanın olumsuz etkileriyle karşı karşıya kalabiliyorlar. Bu nedenle Türkiye'deki sağlık hizmeti sunucusu kurumların büyük çoğunluğu, yeni yatırımlar için finansman kaynaklarının geliştirilmesi, verimlilik ve etkin yönetimin arttırılması için çeşitli önlemleri eskisinden daha kararlı bir tutumla alıyorlar. Sektörün içinden geçtiği son 15 yıllık dönemde, iletişim çalışmalarında pazarlamaya yönelik çözümlemeler, pazar paylarını artırmaya dönük stratejiler ve marka değerlerinin artırılmasının yanında sıcak satışa yönlendirici stratejik planlamalar da ciddi yol katettiler. Fakat bunun yeterli olmadığı, yeni önlemlere ihtiyaç duyulduğu da görülüyor. Bu aşamada sağlık kurumları EBIDDA (Faiz Amortisman ve Vergi Öncesi Kar) odaklı çalışarak, maliyetlerin azaltılması ve beraberinde hasta memnuniyetinin arttırılması amacıyla iç yapılarındaki aksaklıklara odaklanmış bulunuyorlar. Bu bağlamda sektöre yeni bir konsept olan **"Hizmetkar Danışmanlık"** ilkesiyle giriş yapan Dilek Azgun Stratejik Yönetim Danışmanlığı, üstlendiği projelere tam hizmet ve tam sorumluluk ilkesiyle yaklaşıyor. Bu yeni danışmanlık modelinin ayrıntılarını sektörde 35 yıla yaklaşan tecrübeye sahip Dilek Azgun ile konuştuk.



DİLEK AZGUN
Stratejik Yönetim Danışmanı ve İç Denetim Uzmanı

Hizmetkar danışmanlık kavramını açıklar mısınız?

Hizmetkar danışmanlık; son 2 yılda yürüttüğümüz projelerimizde kurumları başarıya ulaştıran sorumluluğu üstlenen danışmanlık bazlı iş modelimizdir. Temelinde sağlık kurumunun ele alınan tüm süreçlerinde **"Sorumluluk"** alarak çalışılması bulunmaktadır. Özellikle EBIDDA'nın geliştirilmesi, karlılığa yansıyan işletme körlüğünün geliştiği noktaların aşılmasında, etrafına sürekli pozitif enerji yayan, sektörde ortalama 20 yıl ve üzerinde tecrübeyle çalışan danışmanlarımızla hizmet sunuyoruz. Kurum içerisinde ve kurum elemanlarıyla birebir çalışarak düzeltici ve önleyici faaliyetleri yalnızca planlamakla kalmıyor, uygulanma-

sına da rehberlik ediyoruz.

Sağlık kurumlarının bu danışmanlık modelini seçmelerindeki avantajları nedir?

Yüksek performanslı bir sağlık oyuncusu olmak, bir dizi yönetsel kararın verilmesini ve kurumsal değer yaratacak bir dönüşümün sağlanmasını gerektiriyor. Biz işletmede aşılamayan güçlüklerin bu kararları almayı zorlaştırdığı noktada devreye giriyoruz. Kuruma dışarıdan; ama içeride çalışan bir göz olarak bakıp, kurumun aşmakta zorlandığı karmaşık konuları basite indirgeme yeteneklerimizi kullanıyoruz. Kurum çalışanlarını belirlenmiş hedefler yönünde çaba göstermeye ikna etme yeteneklerimizi, kurumun örgütsel dönüşümünü başarmak için kullanıyoruz. Her bir danışanımız vizyon sahibi birer lider olarak, zaman ve kaynakların nereye harcanacağı, işlerin en iyi nasıl yapılacağı, sağlık sektörü gibi rekabetçi bir pazarda nasıl var olunacağı ve bu vizyona erişmek için gereken değişimi yaratacak stratejiler geliştiriyorlar.

Kurumsal performansı artırmaya yönelik odaklandığınız stratejiler nelerdir?

Kurumsal performansı artırmaya yönelik birbiriyle bağlantılı dört temel üzerine geliştirilmiş stratejilerimiz bulunmaktadır. Bunlar; **"Gelir Artışı", "Karlılığın Artırılması", "Varlık Verimliliği", "Organizasyonel Etkilik"**. Bunları da kendi içerisinde başlıklar halinde her birine uzman bir danışman liderimizi atayarak yönetiyoruz. Projenin ana çatısını oluşturan, stratejileri belirleme ve görev dağılımını yapma, yönetim kurulu ve işletme arasında iletişimi sağlama görevi de bana ait oluyor. Gelir artışı başlığı altında, işlem hacmi, finansman, pazarlama ve iletişim başlıklarımız bulunuyor. Karlılığın arttırılmasında, hastayla iletişimin geliştirilmesi, hizmetlerin verimliliğinin iyileştirilmesi, bakım ve diğer hizmet giderlerinin kontrolünün sağlanması başlıkları var. Varlık verimliliğinde, kurumun vergilendirme, borç ve alacaklarının analizini, duran varlıkların verimliliğinin geliştirilmesi, satın alma, depo yönetimi ve envanter verimliliğinin geliştirilmesi, hastanenin alabileceği teşviklerin yönetimin sağlanması bulunuyor. Organizasyon ve etkililik altında, medikal ve işletme süreç yönetim etkinliğinin arttırılması, iş yürütebilme yeteneğinin geliştirilmesi, insan kaynakları ve personel istihdamı geliyor.

İşe başlarken ilk adımınız ne oluyor?

Kurumun değer yaratmakta zorlandığı noktada devreye girdiğimiz için öncelikle detaylı bir analiz yapmamız gerekiyor. Bu nedenle "denetim metodu" ile bilgi toplayarak kurumun durumunu gösterir bir ana rapor hazırlamakla işe başlıyoruz. Bu rapor, kurumun tarafsız bir gözle fotoğrafının çekilmesini sağlıyor. Mevcut ilişkilerde, alışkanlıklarda, yol ve yöntemlerde önemli değişimler gerektiren noktalarının analizini yapıyoruz. Uygulamaya yönelik bir yol haritası hazırlıyoruz. Sonrasında kurumla birlikte çalışmaya başlayarak, dönüşümüne katkı sağlıyoruz.

Hangi değerleriniz başarıya ulaştırıyor?

Başarımızın itici gücü ekibimizin geniş uzmanlık alanlarına sahip, tecrübeli profesyonellerden oluşmasıdır. Bu bize problem çözme teknikleri kullanma, tıkanıklıkları açma konusunda geniş bir hareket alanı sağlıyor. Çünkü neredeyse her konunun bir uzmanı ekibimizde yer alıyor. Bunun dışında, değişimi planlamak için tüm çalışanların katılımını sağlamak önemli bir fayda sağlıyor. İletişim ve geribildirim kullanımına büyük önem veriyoruz. Güvenli bir çalışma ortamı oluşturma ve birbirine destek olma adına değişim çabaları hakkında sadece yönetim kurulunu değil, çalışanları da sürekli olarak bilgilendiriyoruz. Yerel ve uluslararası güçlü iş birliklerimiz ile dinamik, yenilikçi, modern ve vizyoner bir şirket olmamız da hızla başarılı ve dengeli bir dönüşümü sağlamada bize güç katan değerlerimiz. Bir çok alanda iyileştirmenin paralel yürütülmesi ile "Domino Efekti" yaratarak başarıyı sağlıyoruz.

Biraz da ekibinizden bahseder misiniz? Hangi uzmanlardan oluşuyor?

İş hayatımın 35. yılındayım. Maliye Bakanlığı ve sağlık sektöründe üst düzey yönetici, icra kurulu üyeliği ve üniversite öğretim görevlisi deneyimimle, projelerin lideri konumunda hizmet veriyorum. Ekibimizde, projenin medikal süreçleri ve kalite konularını yürüten bir uzman doktor, mali işler ve finans alanından sorumlu 2 serbest muhasebeci mali müşavir (SMMM) bulunuyor. Bu arkadaşlarımız 15 yıllık sektör deneyimi ile projelere katkı sağlıyorlar. Genel hastane işletmesi alanında hizmet veren 20 yıllık sektör tecrübesine sahip bir uzmanımız ile medikal muhasebe, satın alma ve depo yönetimi, insan kaynakları alanında uzmanlarımız ekibimizin çekirdek kadrosunu oluşturuyor. Ekibimizle üstlendiğimiz projelerimizde her alanda efektif olarak çalışmakla birlikte, projenin gerektirdiği özel alanlarda da proje bazlı çalıştığımız iş ortaklarımız bulunuyor. Sağlık hukuku alanında avukat iş ortağımız, kurumsal iletişim ve marka yönetimi konusunda hizmet sunan sağlık sektöründe 18 yıllık tecrübeye sahip, işletme yönetimi alanında da doktora çalışmaları bulunan bir iş ortağımız ve eğitim uzmanı, satış mentoru olarak hizmet sunan farklı sektörlerde toplam 30 yıllık deneyime sahip profesyonel koç iş ortağımız tüm projelerde bizlerle çalışıyor.■



Kadınlar İçin İş Hayatında Başarılı Olmanın 3 Üç Yolu

Şu anda yönetici koltuklarının sadece yüzde 16'sı kadınlara ait ve MSCI'ye göre kadınların yönetim kurullarında küresel olarak yüzde 30 oranında koltuğa sahip olabilmeleri ancak 2027 yılında mümkün olacak gibi gözüküyor. Araştırmalara göre; dinleme ve işbirliği konularında erkeklere oranla iyi olmaya daha çok eğilimli olan kadınların; en iyi becerilerine odaklanmaları, samimi ve sosyal olmaları ve terfileri için aday gösterebilmenin öneminin farkına vararak hareket etmeleri öneriliyor.

Okul ve üniversite yaşamında kadın öğrenciler devamlı olarak yüksek not ortalamaları ve A seviyesinde notlar elde ediyor ve erkek akranlarına nazaran daha çok lisans öğrenimi alıyor - ancak bu onların kariyer başarılarına maalesef yansıyamayabiliyor.

Şu anda yönetici koltuklarının sadece yüzde 16'sı kadınlara ait ve MSCI'ye göre kadınların yönetim kurullarında küresel olarak yüzde 30'luk koltuğa sahip olabilmeleri ancak 2027 yılında mümkün olacak gibi gözüküyor. Peki kadınlar akademik olarak bu kadar başarılı olabiliyorken, onları kariyerleri konusunda tutan ne?

Sebebin gençlik yıllarında başladığını söyleyebiliriz. "Girlguiding"deki araştırmaya göre; çoğu kadının kariyer özgüveni ergenlik yıllarında dibe vuruyor. Ve bu güvensizlik durumu iş yaşamına da aktarılıyor: Bir anketin gösterdiği üzere kadınların neredeyse yüzde 50'si kendilerine daha çok güvenirlerse kariyerlerini ilerletebileceklerine inanıyor ki bu kadınların yarısı da güvensizliklerinin okul yıllarından bu yana kendilerine yük olduğunu ve sadece yüzde 10'u bu durumun işyerinde başladığını belirtiyor. Genç kadınlardaki bu özgüven eksikliği peki hala onların kariyerlerinde parlamalarını ve erkeklerle aynı yüksek mevkideki pozisyonlara gelmelerini engelleyebiliyor.

Bazı kadınlar kariyelerinin orta döneminde de kendilerine güvenlerinde düşüş tecrübe ediyor. Örneğin, hamilelik izninden dönen kadınlar çok şey kaçırdıklarını düşünerek endişe duyuyor ve hatta üçte biri geri döndükleri işlerini "tanınmaz" olarak bulabiliyor.

O halde kadınların özgüvenlerini artırmak ve öne geçmek için

NE YAPMALI?



En iyi becerilerine odaklanmalılar

Kadınlar için "Tutkuları takip etmek" yerine sahip olunan en iyi becerilerin kullanılabileceği bir kariyer seçmek daha iyi olabilir. Başarı; doğru işte çalışılmadığını düşünerek endişelenmek yerine halihazırda bulunan becerilerin geliştirilmesiyle yakalanabilir. En iyi becerilere odaklanıp, işte iyi olduklarını bilmenin getirdiği özgüvenle kadınlar başarılı olabilirler.

Her konuda iyi olmayabilir kadınlar. Ama bu nedenle eksik olduğunu düşündüğü yerlerden de kendilerini soyutlamamalılar. Terfi, eğitim ve daha çok sorumluluk alabilmek gibi fırsatlar için müzakere ederken en iyi becerilerle başlayıp, geliştirmekte olunan becerilerle devam etmeleri gerekir. İyi olduğunu bildikleri ve düzenli olarak çalıştıkları alanlardan bahsederken doğal olarak daha fazla özgüveni olacaktır kadınların.

Samimi ve sosyal olmak güçlü iş ilişkisi sağlıyor

Araştırmalara göre kadınlar dinleme ve işbirliği konularında iyi olmaya daha çok eğilimli. İşte kadınlar bu becerilerini işyerinde de konuşturmalılar. Samimi ve sosyal olmak güçlü iş ilişkileri sürdürmenin temelleri arasında geliyor.

Bu nedenle işte sosyal ağ kurarak bu becerilerin de öne çıkartılmasında fayda var.

Mülakat ve değerlendirmelerde de güçlü bir iletişime sahip olmak ya da iyi bir takım oyuncusu olmak gibi insanlar arası iletişim yeteneklerine vurgu yapmaya odaklanabilmek ve bunların iş için yarattığı değeri de açıklamak da önemli.

İş verenler sadece verilen işi tamamlayacak kişileri seçmekten ziyade kurumsal kültüre uyum sağlayabilecek ve çalışanlarla kaynaşabilecek kişiler arıyor olacaktır. Yani kadınlar sosyal becerilere vurgu yaparak bunlardan güven alıp çok yönlü bir birey olduklarını da göstermeliler.

Kendinizi aday gösterin

Kadınlar erkeklere göre kabiliyetlerinden daha çok şüphe ettiklerinden işyerinde yeni fırsatlar gözüktüğünde kendilerini ortaya koymaktan çekinebiliyorlar. Konu çalışan değerlendirmelerine geldiğinde bu durum terfi için gözardı edilmeleri anlamına da gelebiliyor.

Bir fırsat belirdiğinde kadınlar kendilerini bilinçli olarak ortaya koyarak bunu önleyebilirler. Bu fırsat yeni bir projeyi yönetmek, bir etkinliğe katılmak ya da bir ofis partisini organize etmek olabilir. Bunu yaparak farkedilme şansını artırabilen kadınlar, mülakat ve değerlendirmelerde bunları örnek göstererek diğer kişilerden sıyrılıp başarı elde edebilirler.

Dünyanın daha çok kadın yönetici, lider ve kurul başkanlarına ihtiyacı olduğunu biliniyor. Herkesin bunlar gibi üst düzey bir pozisyon istemediğini de biliyoruz. Ancak asıl konu şu ki o kişinin istekleri ne olursa olsun, tüm kadınların hedeflerine ulaşmalarında yardımcı bir rol üstlenilmeli. Buna giden yol ise kariyer özgüveni yaratmaktan geçiyor.

Kaynak: *theguardian.com - Jo Wimble-Groves*

SAĞLIĞIMIZ SİZE EMANET
SİZ DE BİZE!



TEB'DE DOKTORLAR İÇİN AVANTAJLAR SAYMAKLA BİTMİYOR.

TEB'li bir doktorsanız, profesyonel meslek gruplarına özel uygun faiz oranlarına sahip Profesyonel İhtiyaç Kredisi'ne sahip olabilirsiniz.

Ayrıca muayenehane açmanız ve açtığınız muayenehaneyi yenilemeniz için özel çözümlerden ve avantajlı POS fiyatlarından kolaylıkla faydalanabilirsiniz.

TEB

teb.com.tr / 444 90 50

Türk Ekonomi Bankası A.Ş., yukarıda belirtilen ürün özelliklerini,kampanyalarını, hizmet içeriklerini, koşullarını ve hizmet kapsamını haber vermeksizin değiştirme/durdurma hakkını saklı tutar. Hizmet detaylarına ve kampanyalarla ilgili güncel bilgilere ve TEB Yıldız Bankacılık müşterisi olma koşuluna www.teb.com.tr internet sitesinden ve 444 90 50 TEB Hekim Hizmet Hattı'ndan erişebilirsiniz.



ECHELON Smart

Yeni Jenerasyon 1.5T Sessiz MR Sistemi

- **SmartCOMFORT** ile farklı anatomilerde sessiz MR tetkikleri
- **SmartSPEED** ile daha hızlı ve daha kaliteli görüntüleme
- **SmartECO** ile sıfır helyum gereksinimi ve düşük enerji tüketimi
- **SmartSPACE** ile küçük kurulum alanı ihtiyacı ve esnek yerleşim çözümleri
- **SmartAPPLICATION** ile benzersiz tetkikler
- **SmartOPERATION** ile kullanıcı dostu arayüz

Hitachi Healthcare Turkey
Reşit Galip Cad. Gölgeli Sok. No 18/1-3-5 G.O.P - Ankara, Türkiye
Tel: +90 312 436 82 82

www.hitachi-healthcare.com.tr
http://social-innovation.hitachi.com

ANADOLU H

In Affiliation with
JOHNS HOPKINS MEDICINE



MR-TRUS FÜZYON BİYOPSİSİ İLE

PROSTAT KANSERİ TANISINDA ŞÜPHEYE YER YOK

*Prostat kanserinin tanı aşamasında **MR-TRUS füzyon "akıllı biyopsi"** teknolojisi, hedefe hızla ve güvenle ulaşma imkanı sunuyor. Tek seferde daha kesin sonuçlar sunan teknoloji, tedavi sürecine hız kazandırıyor.*

ÜROONKOLOJİ MERKEZİ

ANADOLU VAKFI | Joint Commission INTERNATIONAL

Özel Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi

Özel Anadolu Sağlık Ataşehir Tıp Merkezi

44 44 276
www.anadolusaglik.org

ANADOLU H

In Affiliation with
JOHNS HOPKINS MEDICINE