hospital manager®

Özel Sayı 2023 • Yıl: 16 • Sayı: 59

sağlık profesyonellerinin dergisi



SAĞLIKTA BAŞARI GÖSTEREN KİŞİ, KURULUŞ VE PROJELER ÖDÜLLENDİRİLDİ

SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLLERİ BU YIL 15. KEZ KAZANANLARI İLE BULUŞTU

DERGİMİZİN YILIN BAŞARILI SAĞLIK YÖNETİCİLERİ ÖDÜLLERİ DE AYNI TÖREN'DE SAHİPLERİ İLE BULUŞTU

TÜRKİYE
HASTANESİ





33 yıldır
yanınızda

Merkez Mah. Darülaceze Cad. No:14/1 Şişli, İstanbul
0 212 **314 14 14** / info@turkiyehastanesi.com
www.**turkiyehastanesi**.com



hospitalmanager YILIN BAŞARILI SAĞLIK YÖNETİCİSİ ÖDÜLLERİ 2023 KAZANANLARI

12 **Dr. ASIM KAYAALP**
Çankaya Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

14 **HAYATİ ODABAŞI**
Türkiye Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi

18 **Dr. Öğr. Üyesi AZİZ AHMET SUREL**
Ankara Bilkent Şehir Hastanesi Koordinatör Başhekimi
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi

19 **RABİA TÜLÜBAŞ**
VM Maltepe Medical Park Hastanesi Hasta Bakım Hizmetleri Müdürü
Yılın En Başarılı Hemşirelik Hizmetleri Yöneticisi Ödülü

20 **Dr. ÜMİT DERELİ**
Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği (AİFD) Genel Sekreteri
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

21 **Prof. Dr. HALUK ÖZSARI**
İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Sağlık Yönetimi Bölümü Öğretim Üyesi
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Ödülleri
LİV Hospital Vadi İstanbul
3 Ekim 2023, Salı

Sağlık Yöneticisi Ödülleri 2023
LİV Hospital Vadi İstanbul
3 Ekim 2023, Salı

24 **TURMAKS**
Deprem Bölgesine Kazandırdıkları Mobil Hastaneler İle Ödüle Layık Görülmüşlerdir

26 **GÜVEN EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI**
Deprem Bölgesinde Kurmuş Oldukları İleri Düzey Sahra Hastanesi İle Ödüle Layık Görülmüşlerdir

28 **DİMES**
Sağlıklı Gıda Üretimindeki Örnek Çalışmaları Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüşlerdir

30 **CORDAMED**
Ülkemizde Robotik Cerrahinin Gelişimine Sağladıkları Katkıdan Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir

34 **PROF. DR. CEM SUNGUR**
Hastaların Bütüncül Ele Alınması Konusunda Yaşam Boyu Sergiledikleri Örnek Başarı Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür

35 **Prof. Dr. SERTAÇ ÇİÇEK**
Yenidoğan ve Çocuk Kalp Sağlığına Yaşam Boyu Sağladıkları Eşsiz Katkı Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür

36 **Prof. Dr. ALPER DEMİRBAŞ**
Yenidoğan ve Çocuk Kalp Sağlığına Yaşam Boyu Sağladıkları Eşsiz Katkı Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür



SAĞLIK GÖNÜLLÜLERİ-TÜRKİYE (SG-T) SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLLERİ 2023 KAZANANLARI

37 **Prof. Dr. DERYA UNUTMAZ**
Covid-19 Pandemisi Sürecinde Toplumun Aydınlatılmasına Yaptığı Katkılar Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür

38 **Dr. SEMRA BAYSAN**
Sağlık İletişimi Alanında Gösterdikleri Yaşam Boyu Başarı Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür

39 **BUSE ÖZEL**
Yaptıkları Etik ve Etkili Haberlerden Dolayı Yılın En Başarılı Sağlık Muhabiri Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

40 **MCAN Health**
Sağlık Turizminin Gelişimine Sağladıkları Katkılar Nedeniyle Yılın En Başarılı Sağlık Turizmi Kuruluşu Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

42 **KOÇ SAĞLIK YANIMDA**
Uzaktan Sağlık Hizmet Sunumu Alanında Yılın En Başarılı Kuruluşu Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

44 **vMind BİLGİ TEKNOLOJİLERİ**
Sağlık Bilgi Teknolojileri Altyapısı Alanında Liderlik Etmelerinden Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir

46 **MONAD**
Sağlık Bilgi Yönetim Sistemlerine Yapmış Oldukları Katkılar Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüşlerdir

47 **Dr. ŞEVVAL KARADAĞ**
Sağlıkta Girişimciliğin Gelişimine En Çok Katkı Sağlayan Kişi Olarak Ödüle Layık Görülmüştür

48 **BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK BÖLÜMÜ**
Moleküler Biyoloji ve Genetik Alanında Uluslararası Arenada Kazandığı Başarılardan Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir

49 **ERCİYES ÜNİVERSİTESİ AŞI ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME MERKEZİ (ERAGEM)**
Yerli Covid-19 Aşısı Turkovac'ı Geliştirmiş Olmalarından Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir

50 **İLAÇ, ECZACILIK, SAĞLIK BİLİM VE TEKNOLOJİLERİ VAKFI (İVEK)**
Yaratıcı Çalışmaları Nedeniyle Sağlıkta Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

51 **LÖSEMİLİ HASTALAR DERNEĞİ (LÖSEMA)**
Sağlıkta Sivil Toplumun Gelişimi Konusunda Yaptıkları Örnek Çalışmalardan Dolayı Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

52 **ALBERT HEALTH**
Sağlık Alanında Yapay Zekânın Etkin Kullanımına Liderlik Etmelerinden Dolayı Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

53 **BULUT KLİNİK**
Uzaktan Sağlık Hizmeti Alanında Başarılı Çalışmalarından Dolayı Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

54 **PHARMAİNO**
Dijital Sağlık Alanında Yaptıkları Başarılı Çalışmalardan Dolayı Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

55 **İNEGÖL DEVLET HASTANESİ**
En Çok Sosyal Sorumluluk Projesi Üreten Devlet Hastanesi Olarak Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir



İMTİYAZ SAHİBİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
UHS Eğitim, Danışmanlık, Yayıncılık ve Ticaret Limited Şirketi Adına
M. Yavuz Engiz
yavuzengiz@hospitalmanager.com.tr

YAYIN KURULU
Prof. Dr. Barış Diren
Prof. Dr. Melih Bulut
Prof. Dr. Metin Çakmakçı
Prof. Dr. Mithat Kıyak
Prof. Dr. Cem Sungur
Meri İstiroti
Dr. Semra Baysan
Yelda Ulu Colin
Asuman Uğur
Oğuz Engiz

GÖRSEL YÖNETMEN
Aykut Koçoğlu
info@hospitalmanager.com.tr

YÖNETİM ADRESİ
Kuleli Sokak
No: 57/1 G.O.P. Ankara
T. 0312 446 91 14
F. 0312 446 91 17
www.hospitalmanager.com.tr

REKLAM REZERVASYON
T. 0312 446 91 14
F. 0312 446 91 17
info@hospitalmanager.com.tr

YAYIN TÜRÜ
Yerel Süreli

BASIM YERİ
Dakik Dijital Baskı
Balgat, Ceyhun Atuf Kansu Cd. 8/C,
06520 Çankaya/Ankara
(0312) 474 35 35

BASKI TARİHİ
Aralık 2023

hospitalmanager
UHS Yayıncılık Ltd. Şti. tarafından T.C. yasalarına uygun olarak yayımlanmaktadır.
Derginin isim ve yayın hakkı M.Yavuz Engiz'e aittir. Dergide yayınlanan yazı ve fotoğrafların her hakkı saklıdır. Reklam sayfalarının içeriği ve markalar konusunda sorumluluk reklam verene aittir.



Yılın Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülleri ile Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Ödülleri Sahiplerini Buldu

Bu yıl 15'incisi gerçekleştirilen "Yılın Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülleri" ve "Sağlıkta Sosyal Sorumluluk **Ödülleri" ortak ödül töreni 3 Ekim** 2023 Salı akşamı Liv Hospital Vadi İstanbul'da gerçekleştirildi. **Sağlık Gönüllüleri-Türkiye ve hospital**manager Dergisi'nin düzenlediği ortak töreninde sağlık alanında başarılar göstermiş kişi, kuruluş ve projeler ödüllendirildi.

Tören'de konuşan Sağlık Gönüllüleri-Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı ve hospitalmanager Dergisi Yayın Kurulu Başkanı Oğuz Engiz, "15. kez verdiğimiz sağlık yöneticisi ödülleriyle ana hedefimiz sağlık kuruluşlarının çağdaş yönetimlere kavuşturulmasıdır, sağlıkta sosyal sorumluluk ödülleri ile de hedeflediğimiz sağlık alanında çok daha fazla sosyal sorumluluk projesinin hayata geçirilmesidir" dedi.

Sevgi ve saygılarımızla,
hospitalmanager

PHILIPS

philips.com

Hayatı, birlikte iyileştiriyoruz

Philips olarak inanıyoruz ki, daha erişilebilir ve daha sürdürülebilir sağlık sistemlerinin zamanı geldi. Ancak bunu tek başımıza gerçekleştiremeyiz. Yeni fikirler üretmek için bir araya geliyor, ekipler kuruyor ve iş birlikleri yapıyoruz.
Hayatı, birlikte iyileştiriyoruz.

innovation + you

philips.com/makelifebetter







hospitalmanager Yılın Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülleri 2009 - 2023



2023



2019


2018


2017



2016



2015


2014


2013


2012


2011



2010


2009

Sağlık Gönüllüleri-Türkiye (SG-T) Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Ödülleri 2008 -2023

















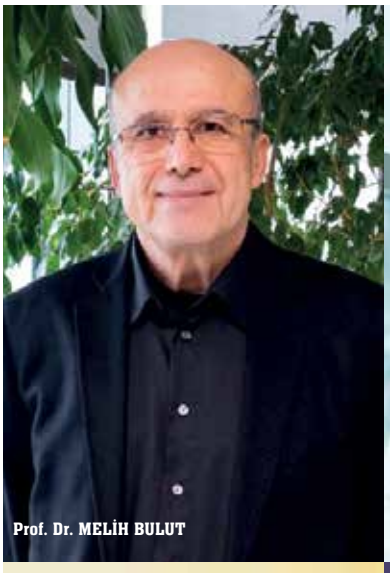











Prof. Dr. MELİH BULUT


Prof. Dr. BARIŞ DİREN


Prof. Dr. METİN ÇAKMAKÇI


YAŞAR YILDIRIM

hospitalmanager Yılın Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülleri Ödül Jürisi


BÜLENT KİYMİR


MERİ İSTİROTİ


OĞUZ ENGİZ


Prof. Dr. HALUK GÜRGEN


Prof. Dr. MELİH BULUT


Prof. Dr. BARIŞ DİREN

Sağlık Gönüllüleri-Türkiye (SG-T) Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Ödülleri Ödül Jürisi


SİBEL GÜNEŞ


SEMRA BAYSAN


ASUMAN UĞUR


OĞUZ ENGİZ



"Her yıl alanında önemli başarılara imza atan değerli sağlık yöneticilerini aramızda görmek ve onları başarılarından dolayı kutlamak bize sağlık sektörümüz adına büyük gurur veriyor. Ülkemizde nitelikli sağlık yöneticisinin artışına aracı olmasını ümit ettiğimiz bu ödül sürecinde emeği geçen herkes takdiri hak ediyor."

Oğuz Engiz
hospitalmanager



2023

Dr. Asım Kayaalp
Çankaya Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Hayati Odabaşı
Türkiye Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Dr. Aziz Ahmet Sürel
Ankara Bilkent Şehir Hastanesi Koordinatör Başhekimi
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Rabia Tülübaş
VM Maltepe Medical Park Hastanesi Hasta Bakım Hizmetleri Müdürü
Yılın En Başarılı Hemşirelik Hizmetleri Yöneticisi Ödülü

Ümit Dereli
Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği (AİFD) Genel Sekreteri
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Prof. Dr. Haluk Özsarı
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2019

Abdülkadir Konukoğlu
Sanko Holding Onursal Başkanı /Yılın En Sağlık Girişimcisi Ödülü

Sezai Sevgin
Bayındır Sağlık Grubu Genel Müdürü / Yılın En Sağlık Yöneticisi Ödülü

Hüseyin İnceöz
T.C. Sağlık Bakanlığı Sağlık Yatırımları Genel Müdürü / Yılın En Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Dr. Yeliz Doğan Merih
Zeynep Kamil Hastanesi Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü / Yılın En Hemşirelik Hizmetleri Yöneticisi Ödülü

Metin Demir
Sağlık Endüstrisi İşverenler Sendikası Başkanı / Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Mesude Erşan
Jüri Özel Ödülü

Meri İstiroti
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2018

Prof. Dr. Ömer Faruk Bilgen
Bursa Medicabil Hastanesi Kurucusu
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi

Pınar Lembet
Allianz Sigorta Genel Müdür Yardımcısı
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Dr. Hayrettin Göçmen
İnegöl Devlet Hastanesi Başhekimi
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Aysun Çakır
Liv Hospital, Ulus, Hasta Bakım Hiz. Md.
Yılın En Başarılı Hemşirelik Hizmetleri Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Cengizhan Öztürk
İstanbul Sağlık Endüstrisi Kümelenmesi
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Dr. Ömer Güzel
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2017

Bekir Okan
Okan Üniversitesi Hastanesi Yön.Kur. Bşk.
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi

Türkan Özilhan Tacir
Anadolu Sağlık Merk. Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi

Prof.Dr. Eyüp Gümüş
Sağlık Bakanlığı Müsteşarı
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi

Seyyare Kurt
Dokuz Eylül Üni. Hastanesi Hemşirelik Hiz. Md.
Yılın En Başarılı Hemşirelik Hizmetleri Yöneticisi

Dida Didem Kaymaz
Kansersiz Yaşam Derneği Yön.Kur.Bşk.
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri

Prof.Dr. Haydar Sur
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2016

Dr. Aylin Yaman
Güven Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Yrd. Doç Dr. Hacı Ömer Tontuş
T.C. Sağlık Bakanlığı Sağlığın Geliştirilmesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Sevim Şen
Yeditepe Üniversitesi Hastanesi Hemşirelik Hiz. Müd.
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Yahya Laleli
Düzen Laboratuvarlar Grubu Sahibi ve Direktörü
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Figen Özbek
Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı Başkanı
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri ÖdülüLideri

Dr. Mücahit Atmanoğlu
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü



hospitalmanager Yönetici Ödülleri,

Türkiye'de sağlık sektöründe başarılı yöneticileri teşvik etmek ve sağlık kuruluşlarında yönetim becerilerinin gelişimini desteklemeyi amaçlıyor. Yılın Başarılı Sağlık Girişimcisi ve Yöneticisi Ödülleri için kamu ve özel sağlık kuruluşlarında yönetici pozisyonunda bulunan tüm çalışanlar başvuruda bulunabiliyor.

Modern sağlık yöneticisilerine özel bir dergi olmayı amaçlayan hospital**manager**; sağlık ekonomisi, yönetimi, finansmanı, hukuku, teknolojisi ve ilgili konularda haber kaynağı olmak, uluslararası boyutta bilgi akışı sağlamak, yöneticilerin yaşam tarzı, mesleki donanım ve ticari başarılarına odaklı haberler, röportajlar hazırlayarak aynı zamanda motivasyon unsuru olmayı amaçlamaktadır.

Ödül Kriterleri

- Yöneticinin eğitim geçmişi, aldığı yönetim eğitimi, katıldığı seminerler, eğitimler, kongreler ve konferanslar
- Yöneticinin sağlık yönetimiyle ilgili yayınları, verdiği konferanslar, eğitimler, seminerler ve yaptığı konuşmalar
- Yöneticinin profesyonel ve sivil toplum kuruluşu üyelikleri
- Yöneticinin kuruluşuna / topluma kazandırdığı başarılar; yenilikler, gelir artışı, büyüme, ödül, vb.
- Girişimcinin ortaya koyduğu büyüme, gelir artışı, ödüller

Ödül Kategorileri

- Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi
- Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi
- Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi
- Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi
- Yılın En Başarılı STK Lideri
- Yaşam Boyu Başarı Ödülü





Yılın Başarılı Sağlık Girişimcisi ve Yöneticisi Ödülleri Jürisi


Yaşar Yıldırım


Prof. Dr. Melih Bulut


Prof. Dr. Barış Diren


Prof. Dr. Metin Çakmakçı


Bülent Kiymir


Meri İstiroti


Oğuz Engiz

2015

Fırat Uzer
Ortopedia Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Dr. Ömer Faruk Erbay
Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Ceylan Özyılmaz
Gaziantep Özel Sani Konukoğlu Hastanesi
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Ayhan Arslan
Optimed Hastaneleri Yönetim Kurulu Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Carole Hakko
Bir Dilek Tut Derneği, Make a Wish Türkiye Kurucu Başkanı
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Bülent Kiymir
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2014

Prof. Dr. G. Evren Keleş
VKV Amerikan Hast. Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Hüseyin Çelik
Sağlık Bakanlığı Müst. Yard.
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Sonay Canbolat
Acıbadem International Hast. Hemşirelik Hiz. Müdürü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Mehmet Ataman
KBB Tuatmann Yön. Kur. Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Prof. Dr. Üstün Ezer
LÖSEV Yönetim Kurulu ve Vakıf Başkanı
Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Prof. Dr. Metin Çakmakçı
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2013

Dr. Cengiz Gül / ASM Mali İşler Direktör Yardımcısı / Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Dr. Hasan Çağıl / Sağlık Bak. Türkiye Kamu Hastaneleri Kur. Bşk./
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Emine Kol/ Akdeniz Üni. Tıp Fak. Hast. Hemşirelik Hizmetleri Müdürü /
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Köksal Hologlu/ Romatem Yön. Kur. Bşk. / Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Dr. Reşat Bahat / Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD) Başkanı / Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Dr. Baki İtez / Mapfre Genel Sigorta Sağlık Genel Müdürü / Özel Ödül

Prof.Dr. Barış Diren /
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2012

Banu Küçükel
Ankara Güven Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Yard. Doç. Dr. Haluk Özsarı
İstanbul Üniversitesi Hastaneleri Gen. Koor.
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Rabia Güven
Medicana Ankara Hastanesi Hemşirelik Hizmetleri Direktörü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Muharrem Usta
Medical Park Hastaneler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Prof. Dr. Melih Bulut
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2011

Buket Pilavcı
Kadıköy Şifa Sağlık Grubu Gen.Müd.
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Suat Turgut
Şişli Etfal Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Saadet Ülker
Türk Hemşireler Derneği
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Turgut Aydın
Memorial Sağlık Grubu Yön. Kur. Bşk.
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

Yaşar Yıldırım
Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2010

Uğur Genç
Memorial Hastanesi Genel Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. İbrahim Yekeler
Dr. Siyami Ersek Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Neşe Bakoğlu
Acıbadem Maslak Hastanesi Hemşirelik Hizmetleri Direktörü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dr. Şükrü Bozluolcay
Bozlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü

2009

Dr. Turgut Noyan
Başkent Üniversitesi Yüreğir Hastanesi Müdürü
Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi Ödülü

Prof. Dr. Tezer Kutluk
Hacettepe Üniversitesi Hastaneleri Genel Koordinatörü
Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi Ödülü

Saliha Koç
Acıbadem Sağlık Grubu Hemşirelik Hizmetleri Direktörü
Yılın En Başarılı Hemşire Yöneticisi Ödülü

Dt. Hüseyin Bozkurt
Medicana Hastaneler Grubu Yön. Kur. Başk.
Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü



YILIN BAŞARILI SAĞLIK YÖNETİCİSİ ÖDÜLÜ

Dr. Asım Kayaalp

Çankaya Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı

Yılın En Başarılı Sağlık Girişimcisi Ödülü



Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 1985 yılında mezun olan Dr. Kayaalp Ortopedi ve Travmatoloji ihtisasını 1991 yılında SSK Dışkapı Hastanesi'nde tamamladı. Takip eden beş yıl aynı klinikte eklem cerrahisi alanında çalışmalarına devam etti. Bu süre içerisinde Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa'nın farklı ülkelerinde birçok eğitim toplantısı ve klinik çalışmalara katıldı. 1996 yılında devlet hizmetinden ayrılarak Ankara'da bulunan Çankaya Hastanesi'nde Ortopedi ve Travmatoloji Kliniğini kurdu ve halen bu hastanede yoğun cerrahi çalışmalarını sürdürmektedir.

Dr. Kayaalp yoğun cerrahlığının sanı sıra sivil toplum kuruluşu ve meslek örgütlerinde de önemli görevlerde bulundu:

- Ankara Sağlık Kuruluşları Derneği'nin kurucu üyeliği ve başkanlığı.
- Türkiye Spor Yaralanmaları Artroskopi ve Diz Cerrahisi Derneğinin (TUSYAD) Yönetim Kurulu üyeliği ve iki dönem Ankara şube başkanlığı.
- Türkiye Ortopedi ve Travmatoloji Derneği (TOTBİD) Spor Travmatoloji Şubesi başkanlığı.
- Kalça Eklemi Koruyucu Cerrahi Derneği'ni (KEKCD) kurarak, kurucu başkanlığını yaptı.
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Sağlık Sektör Kurulu üyeliği.
- Türkiye Basketbol Federasyonu Sağlık Kuruluna bağlı Spor Yaralanmaları Danışma Kurulu üyeliği.



Dr. Kayaalp'ın yurtiçi ve yurtdışında yayınlanmış birçok yayını, kitap bölümleri ve iki kitabı bulunmaktadır. Yurtiçinde ve dışında bilimsel toplantıda konuşmacı ve eğitimci olarak da görev almaktadır.

Dr. Asım Kayaalp 1996 yılında uzman doktor olarak girdiği Çankaya Hastanesinde sırasıyla Ortopedi ve Travmatoloji bölümü başkanlığı, Başhekimlik, Genel Müdürlük, Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Bugün itibariyle Dr. Kayaalp hastanenin tek ortağı ve aynı zamanda en çok ameliyat yapan cerrahıdır. Hastaları Türkiye'nin tüm illerinden özellikle robotik yöntemle uygulanan diz ve kalça protezi ameliyatları için Dr. Kayaalp'ın kapısını çalmaktadır. Bu nedenle de Çankaya Hastanesi bugün ülkemizde ortopedi alanında marka olmuş ve benzersiz özellikler gösteren bir hastane konumuna gelmiştir.

Dr. Kayaalp üstün cerrahi yeteneklerinin yanı sıra çok iyi bir yönetici ve çok iyi bir sağlık girişimcisi olarak ülkemizde benzeri görülmemiş bir başarıya imza atmıştır. ■



Özel Sağlık Sektöründe Yeni Bir Yaklaşım:

Butik Hastane Yönetimi

YILIN BAŞARILI SAĞLIK YÖNETİCİSİ ÖDÜLÜ

Hayati Odabaşı

Türkiye Hastanesi Genel Müdürü

Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi

Sağlık hizmetlerine olan talep, küresel çapta hızla artmaktadır ve birçok ülkenin önemli bir gündem maddesini oluşturmaktadır. Bu artışın arkasındaki nedenler oldukça çeşitlidir, ancak başlıca etkenler arasında artan nüfus, demografik değişiklikler, sağlık hizmetlerinin daha fazla insan tarafından erişilebilir hale gelmesi, sağlık sektöründeki hızlı teknolojik ilerlemeler, ekonomik büyüme ile artan gelir ve beklenen yaşam süresinin uzaması gibi faktörler bulunmaktadır.

Sağlık sektörü içerisinde birçok farklı yapılanma mevcut olmakla birlikte sağlık sektörünün tüm paydaşlarını bir araya getiren en özel işletme hastane sektörüdür. Hastanecilik, insanı korumaktan başlayıp teşhis, tedavi ve rehabilitasyonu içine alan elzem süreçlere sahip bir işletme yapısıdır.

Hastanenin en temel hammaddelerinden birisi ise insandır. Günümüzde farklı yönetim anlayışıyla hizmet veren hastaneler bulunmaktadır. Hastaneler, devlet hastaneleri, özel hastaneler ve şehir hastaneleri olmak üzere temel üç çeşit yönetim yapısındadır.

Günümüz sağlık sektörü, artan rekabet, hızla değişen hastane işleyişi ve artan hasta talepleri gibi zorlu koşullarla karşı karşıyadır. Bu zorluklara karşı bir alternatif olarak öne çıkan Butik Hastane İşletmeciliği, sağlık yönetimine taze bir bakış açısı sunmaktadır. Bu yaklaşım, rekabeti aşmanın yanı sıra hastane hizmetlerini daha insan odaklı ve verimli hale getirmeyi amaçlar. İnsanı merkeze alan bu yaklaşım önce çalışanını memnun etmeyi daha sonra hastaların memnuniyetini artırmayı hedefler. İşte bu pozitif yaklaşımı benimseyen hastanemizdeki görevim, 3 Ekim 2023 Salı akşamı hospitalmanager Dergisi tarafından düzenlenen ödül töreninde "Yılın En Başarılı Sağlık Yöneticisi" unvanını alışımda kilit bir rol oynamıştır.

Bu model aynı zamanda yönetim süreçlerini verimli bir şekilde gözden geçirir ve geleneksel hastane işletmeciliğinin sınırlarını aşar. Butik hastane işletmeciliği, insan odaklı bir yaklaşım benimseyerek, sadece finansal kazanç değil aynı zamanda insanların sağlığına ve mutluluğuna odaklanır. Çalışanlarla samimi bir iletişim kurar, ortak değerler oluşturur ve ekip çalışmasını teşvik eder. Butik hastane yönetim anlayışının temel özelliklerine bakacak olursak;

1. İnsan Odaklı Hizmet: Butik hastane yönetimi, sağlık hizmetlerinde insan odaklı bir yaklaşım benimser. Hastane çalışanları, hasta bakımını kişiselleştirir ve hastaların duygusal ve fiziksel ihtiyaçlarına özel ilgi gösterirler. Doktorlar ve hemşireler, hastaların adını ve tercihlerini hatırlar, böylece tedavi sürecini daha insana yakın hale getirirler. Hastaların tedaviye aktif katılımını teşvik etmek, bu yaklaşımın temel bir özelliğidir.
2. **Pozitif Liderlik:** Bu yaklaşım, pozitif liderlik özelliklerini vurgular. Bu, yöneticilerin işlerini yaparken ve çalışanları yönlendirirken pozitif bir tutum sergilemelerini içerir. Pozitif liderler, işlerine duygusal zeka, empati ve anlayış getirerek çalışanların motivasyonunu artırır. Aynı zamanda, hedeflerin açık bir şekilde iletilmesi ve çalışanlara rehberlik edilmesi de önemlidir. Pozitif bir lider, çalışanlarına ilham vererek onların işlerini daha iyi yapmalarını sağlar ve bu, hastaların daha iyi hizmet almasına katkıda bulunur.
3. İletişim Becerileri: İletişim, butik hastane yönetiminin temel taşlarından biridir. Yöneticiler, etkili iletişim becerilerine sahip olmalıdır. Bu, hem çalışanlarla hem de hastalarla daha iyi iletişim kurma yeteneğini içerir. İletişim, açık ve samimi bir şekilde gerçekleşmelidir. Yöneticiler, çalışanlarının fikirlerini dinlemeli, sorunları çözmek için etkili bir iletişim stratejisi kullanmalı ve bilgi akışını kolaylaştırmalıdır. Aynı zamanda, hastalarla etkili iletişim, hasta memnuniyetini artırmanın kritik bir unsuru olarak kabul edilir. Doktorlar ve hemşireler, hastalarla empati kurmalı, tıbbi bilgileri anlaşılır bir şekilde iletmeli ve hastaların sorularına ve endişelerine duyarlılıkla yaklaşmalıdır. İletişim becerileri, hem çalışanların hem de hastaların daha iyi bir deneyim yaşamalarına yardımcı olur ve sağlık hizmetlerinin daha etkili sunulmasına katkıda bulunur.



4. **Doktor ve Çalışan Memnuniyeti:** Butik hastane yönetimi, doktorların ve sağlık personelinin memnuniyetini artırmaya özel bir önem verir. Çalışanlar, daha iyi çalışma koşulları, eğitim imkanları ve kariyer gelişimi fırsatlarına erişebilirler. Bu, çalışanların daha motive olmalarını ve hastalarla daha iyi bir iletişim kurmalarını sağlar.
5. **Ekip Çalışması:** Pozitif hastane yönetimi, işbirliğine dayalı



ekip çalışmasını vurgular ve sağlık profesyonellerinin bir arada çalışmasını kolaylaştırır. Bu, farklı uzmanlıklara sahip doktorlar, hemşireler, teknisyenler ve diğer sağlık personeli arasında koordinasyonu geliştirmeyi amaçlar. Ekip içi iletişim önemlidir; doktorlar ve hemşireler hastaların durumu hakkında bilgi paylaşmalı, hastaların bakım süreci boyunca tutarlı bir hizmet almasını sağlamak için birlikte çalışmalıdır. İyi bir ekip çalışması, hasta bakımında uyumlu bir yaklaşımı teşvik eder ve sonuç olarak hastaların en iyi bakımı almasını sağlar.

6. Özelleştirilmiş Hizmetler: Butik hastaneler, genellikle büyük kamu hastanelerine göre daha küçük bir ölçekte işletilir. Bu, hastalara daha fazla özelleştirilmiş ve kişisel bir deneyim sunma fırsatı verir. Hastane odaları, konfor ve lüksün ötesine geçer, hastaların tercih ettiği özel ihtiyaçlara uygun olarak düzenlenir. Böylece, her hastanın kendi ihtiyaçlarına ve beklentilerine uygun bir hizmet almasına olanak tanır.
7. **Hızlı Karar Alma:** Butik hastaneler, bürokrasiyi en aza indirir ve karar alma süreçlerini hızlandırır. Hastaların muayene, tedavi veya cerrahi işlem gibi acil ihtiyaçlarını karşılamak için hızlı bir şekilde hareket edebilirler. Karar alma yetkisi doktorlar ve diğer sağlık personeli arasında daha düşük seviyede merkezileştirilir, bu da daha hızlı ve etkili hizmet sunumunu mümkün kılar.
8. **Pazarlama ve İmaj Oluşturma:** Butik hastaneler, güçlü bir marka ve imaj oluşturma konusuna büyük önem verirler. Kaliteli hizmet sunumu ve hasta memnuniyeti, hastalar arasında olumlu bir ün yaratır. Aynı zamanda, sosyal medya, web siteleri ve reklam kampanyaları gibi pazarlama araçları kullanarak kendilerini tanıtırlar. Bütün bunların yanında toplumun sağlık ihtiyaçlarını karşılamak, sağlık okur-yazarlığını artırmak ve toplumsal fayda sağlamak için çeşitli sosyal projelere ve hizmetlere katkıda bulunur.
9. **Sürdürülebilirlik ve Kârlılık:** Butik hastane yönetimi, sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmeyi ve kârlılığı sürdürmeyi amaçlar. Uzun vadeli başarı için finansal istikrarı korumak ve iş sürekliliği sağlamak önemlidir. Aynı zamanda, sağlık turizmi gibi yeni gelir kaynaklarına odaklanarak işletme kârlılığını artırabilirler.
10. **Sürekli İyileştirme:** Pozitif hastane yönetimi, sürekli iyileştirme ve öğrenmeye odaklanır. Bu, hatalardan ders çıkarmak, iş süreçlerini geliştirmek ve en son tıbbi gelişmeleri takip etmek için çaba sarf etmeyi içerir. Hataların açıkça tanımlanması ve analiz edilmesi, benzer hataların tekrarlanmasını önlemek için önemlidir. İş süreçlerinin gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi, daha verimli bir hastane işletmesi sağlar. Aynı zamanda, tıbbi araştırma ve eğitim, sağlık personelinin bilgi ve becerilerini güncel tutmalarını ve en son tedavi yöntemlerini uygulamalarını teşvik eder. Bu, hastaların daha iyi tedavi ve bakım almasını sağlar ve hastane yönetiminin kalite standartlarını sürekli olarak yükseltmesine yardımcı olur.

Sağlık hizmetlerine olan talep tüm dünyada hızla artmaktadır. Sağlık hizmetlerine artan bu talebin etkin ve verimli bir şekilde karşılanabilmesi birçok ülkenin gündemini oluşturmaktadır. Türkiye'de ise kamu hastanelerinin gelişmesi, şehir hastane yatırımları ve güçlü özel zincir hastane yapılandırması ortamında, sağlık sektörü üstün kalitede hizmet veren, modern tıp teknolojileri ve başarılı tıp kadrosu istihdam eden, tamamen hasta ve çalışan odaklı, tüm çalışma süreçlerine hızlı ve çözümleyici yaklaşan, butik hastane işletmeciliği ile ayakta kalacaktır. ■

Hayati Odabaşı

Türkiye Hastanesi Genel Müdürü

BioMatrix teknolojili MAGNETOM Vida

3 Tesla MR görüntülemede insan doğasını yakalayın

siemens-healthineers.com/vida





Dünyanın ilk BioMatrix sistemi

Artan tetkik talep ve çeşitliliği ve maliyet baskısı MR görüntülemeye zorluklar getirmektedir. 3T MR görüntüleme,hasta çeşitliliğini (çocuk, yaşlı, obez, zayıf, vb.) daha iyi yönetmeye, her hasta tipinde aynı güçlüsonuçları vermeye ve tüm bunları yaparken de verimliliği arttırmaya ihtiyaç duyar.

BioMatrix teknolojisine sahip ilk MR sistemi olan MAGNETOM Vida, MR görüntülemenin günümüzde karşı karşıya olduğu zorluklarla başa çıkacak şekilde donatılmıştır. BioMatrix teknolojisine sahip Magnetom Vida daha az sayıda çekim tekrarı, öngörülebilir hasta planlaması, tutarlı ve yüksek kalitede kişiselleştirilmiş MR tetkikleri demektir.

- Benzersiz magnet ve gradyan gücüyle **3T performansını katlayın**
- GO teknolojileriyle **3T'da verimliliği arttırın**
- Inline Compressed Sense ile **3T'da yepyeni klinik yetkinlikler kazanın**

SIEMENS Healthineers



YILIN BAŞARILI SAĞLIK YÖNETİCİSİ ÖDÜLÜ

Dr. Öğr. Üyesi Aziz Ahmet Surel

Ankara Bilkent Şehir Hastanesi Koordinatör Başhekimi

Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Yöneticisi

Dr. Öğr. Üyesi Aziz Ahmet Surel, 2004 yılında Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından, 2004-2010 yılları arasında Ankara Onkoloji Eğitim Araştırma Hastanesi Genel Cerrahi Kliniği'nde ihtisasını tamamlamıştır.

2010-2011 yılları arasında Hakkari Şemdinli Devlet Hastanesi'nde Genel Cerrahi Uzmanı ve Başhekim olarak görev yapmıştır.

2011-2012 yılları arasında Giresun Görele Devlet Hastanesi'nde Genel Cerrahi Uzmanı ve Başhekim Yardımcısı olarak görev almıştır.

2012-2014 yılları arasında Gümüşhane Kamu Hastaneleri Birliği'nde



Kurucu Genel Sekreter ve Tıbbi Hizmetler Başkanı olarak görev yapmıştır.

2017-2019 yılları arasında Yozgat Şehir Hastanesi Kurucu Başhekimi olarak atanmış ve bu dönemde Yozgat Şehir Hastanesi, Avrupa'daki yenilenen kriterlere göre Seviye 7 Tam Dijital Hastane unvanını alan ilk hastane olmuştur.

2019 yılı itibarıyla Ankara Bilkent Şehir Hastanesi Kurucu Koordinatör Başhekimi olarak atanmış ve bu görevi hala sürdürmektedir. ■



YILIN BAŞARILI SAĞLIK YÖNETİCİSİ ÖDÜLÜ

Rabia Tülübaş

VM Maltepe Medical Park Hastanesi Hasta Bakım Hizmetleri Müdürü

Yılın En Başarılı Hemşirelik Hizmetleri Yöneticisi Ödülü

2007 yılında Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Hemşirelik bölümünden mezun olmuş, öğrencilik döneminde akademik çalışmalara başlamış ve çalışma hayatında da devamlılığını sürdürmüştür. Çeşitli kongrelerde yaptığı çalışmalarla sözel bildiri, poster bildiri sunumları, oturum başkanlıkları ile yer almıştır. 2011 yılında Sağlık Yöneticileri Derneği'nin "9. Ulusal Sağlık Kuruşları Yönetimi Kongresi"nde katılım sağladığı sözel bildiri ile üçüncülük ödülüne layık görülmüştür. 2019 yılında Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi İç Hastalıklar Hemşireliği Yüksek Lisans programını tamamlamıştır ve halen Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hamidiye Hemşirelik Fakültesi Onkoloji Hemşireliği Doktora programına devam etmektedir.

Türk Hemşireler Derneği, Onkoloji Hemşireleri Derneği ve Uygulamalı Müzik Terapi Derneği üyesidir. Sağlıkta geleceğin liderleri programı SAGEL Platform'da (2023) 70 kişi arasından seçilen menteelerden 8 kişi arasında yer almaktadır.

Onkoloji Hemşireliği, Yaşam Sonu Bakım, Hematopoetik Kök Hücre Nakli Hemşireliği, Liderlik ve Yönetim Eğitimleri, Müzik Terapi Kursları, ISO ve JCI Akreditasyon kursları gibi alanı ile ilgili sertifika programlarına katılım sağlamıştır.

Çeşitli özel hastanelerde Pediatrik KİT, Onkoloji Hemşireliği, Sorumlu Hemşire, Eğitim Hemşireliği ve Hemşirelik Hizmetleri Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Evde Bakım Merkezi'nde yönetici olarak çalışmıştır ve halen üniversitelerde yaşlılık ile ilgili seminerlerde yer almaktadır. ■



YILIN BAŞARILI SAĞLIK YÖNETİCİSİ ÖDÜLÜ

Dr. Ümit Dereli

Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği (AİFD) Genel Sekreteri

Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Lideri Ödülü

Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 1985 yılında mezun olduktan sonra Genel Cerrahi alanında uzmanlaşan Dr. Ümit Dereli, uzun yıllar ilaç ve tıbbi cihaz sektörlerinde üst düzey yöneticilik yaptı.

İlaç endüstrisinde kariyerine 1994 yılında Eczacıbaşı şirketinde ürün müdürü olarak başlayan Dr. Dereli, 1996-1999 yılları arasında Satış ve Pazarlama Direktörü olarak şirketin Rusya operasyonlarını yönetti. 1999 yılında Türkiye'ye dönen Dr. Dereli, önce Johnson & Johnson'da Franchise Direktörü, daha sonra şirketin tıbbi cihaz iş kolunun Stratejik İlişkiler Direktörlüğü görevlerini yürüttü.

Johnson & Johnson'daki yöneticilik kariyeri boyunca sivil toplum kuruluşları, hasta dernekleri ve endüstri dernekleri ile ilişkilere büyük önem veren Dr. Dereli, Araştırmacı Tıp Teknolojileri Üreticileri Derneği'nin (ARTED) kuruluşunda aktif rol aldı. Dr. Dereli Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği'ne katılmadan önce ARTED bünyesinde Genel Sekreterlik görevini yürütüyordu.

Eylül 2014 tarihinde Genel Sekreter Yardımcısı olarak Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği'ne katılan Dr. Ümit Dereli , Nisan 2015 tarihinden Eylül 2015 tarihine kadar Genel Sekreter vekili, ardından da halen Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği Genel Sekreteri olarak görev yapmaktadır. ■



YILIN BAŞARILI SAĞLIK YÖNETİCİSİ ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Haluk Özsarı

Sağlık Yönetiminde Yaşam Boyu Başarı Ödülü

1984 İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi mezunu, 1994 ve 2003 yıllarında Hacettepe Üniversitesi'nde Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans ve Doktorası yaptı, 2009 yılında Yardımcı Doçent, 2014 yılında Doçent, 2019 yılında Profesör oldu.

1984-1999 yılları arasında, Gümüşhane'de; Sağlık Ocağı Tabibi, İl Sağlık Müdürü, Sağlık Bakanlığı'nda; Sağlık Reformlarından da sorumlu Sağlık Projesi Genel Koordinatör Yardımcısı ve Genel Koordinatörü, Bakan Müşaviri ve Müsteşar Yardımcısı görevlerinde bulundu.

2000-2009 yılları arasında, özel sektörde, sağlık yönetimi ve sağlık sigortacılığı alanlarında Genel Koordinatör, Danışman, Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalıştı.

2009-2014 yılları arasında İstanbul Üniversitesi'nde kurucu Hastaneler Genel Direktörü ve Rektör Danışmanlığı, Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü Öğretim Üyeliği ve Bölüm Başkanlığı yaptı.

2014-2020 yılları arası Acıbadem Üniversitesi; Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı, Sürekli Eğitim ve Gelişim Merkezi ile Sağlık Politikaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Kurucu Müdürü olarak çalıştı.

2020 yılından bu yana İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa'da Sağlık Yönetimi Bölümü Öğretim Üyesi olarak görev yapmaktadır.

1990 yılından bu yana Türkiye Sağlık Reformları sürecinde; değişik hükümetler ve yasama dönemlerinde hazırlanan kanun tasarı taslaklarının teknik çalışmalarında, Devlet Planlama Teşkilatı'nın Sağlık Sektörü Master Plan Etüt Çalışması ile 7'den 12'ye Kalkınma Planları Sağlık Özel İhtisas Komisyonlarında, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nca hazırlanan "Ülkemizin Sağlık Sorunları ve Çözüm Önerileri" Raporu, Johns Hopkins Üniversitesi Bloomberg Halk Sağlığı Okulu ile birlikte TÜSİAD "Sağlıklı Bir Gelecek: Sağlık Reformu Yolunda Uygulanabilir Çözüm Önerileri" Raporu ve Sağlık Bakanlığı Sağlık Politikaları Kurulu'nda görev aldı.

2012 yılında, hospitalmanager Dergisi'nin "Yılın En Başarılı Kamu Sağlık Kurumu Yöneticisi Ödülü"nü aldı.

3'ü İngilizce 34 kitap ve kitap bölümü, 19'u uluslararası makale ve bildiri olmak üzere toplam 252 yayını ve bu yayınlarına 29'u uluslararası 215 atfı bulunmakta olup, 86'sı uluslararası 877 toplantıda oturum başkanı, konuşmacı, katılımcı olarak yer almıştır. ■

Sağlık Gönüllüleri – Türkiye

SG-T, ihtiyaç duyulan bölgelerde öncelikli nüfus gruplarının (çocuklar, yaşlılar, kadınlar ve engelliler) sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak ve erken teşhis, tedavi ile kazanılacak kaliteli yaşam yılını artırmak için gönüllü sağlık hizmetini koordine etmek amacıyla 2005 yılında kuruldu.

Kurucuları arasında Siemens, Anadolu Sağlık Merkezi, Eczacıbaşı Sağlık Hizmetleri, Tepe Teknoloji, Acıbadem Proje Yönetimi, İncekara, Pfizer ve Medline gibi sağlık alanında önemli kuruluşların yöneticilerinin bulunduğu SG-T, sağlık alanında ihtiyaç duyulan bölgelerde ve ihtiyaç duyulan konularda gönüllü sağlık hizmetinin üretimini koordine etme gayretlerini sürdürmektedir.

Oğuz Engiz
Yönetim Kurulu Başkanı

Ödül Kategorileri

- Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Büyük Ödülü
- Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu
- Sağlıkta En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu
- En Başarılı Sosyal Sorumluluk Projesi
- Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Sağlayan Kişi
- Sağlık Bilinci Oluşturmaya En Fazla Katkı Sağlayan Haberci
- Jüri Özel Ödülü

2008

Sağlıkta sosyal sorumluluk büyük ödülleri / Tetra Pak / Sağlık İçin Sağlıklı Süt İçin Aygaz / Ayışığı Aygaz'dan Sağlık Işığı / Seyitler Kimya / Dumansız Nefes

Özel ödüller / Eczacıbaşı İpek Kağıt / Solo İlköğretim Okulları Hijyen Eğitimi / 3M / 3M Oyun Odaları

Mansiyon Ödülü / JohnsonWax Off / Kanınızı Sivrisineklere Değil Kızılay'a Bağışlayın, Hayat Kurtarın

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü / Sanovel / Her Yüzde Bir Mutluluk / Actavis / Kadın Atölyeleri ve Oyuncak Kütüphanesi Abbott / Türkiyem Farket

Özel Ödüller
Novartis / Sağlık Melekleri Pfizer / Ellerimizde Sağlık

Mansiyon Ödülü
Roche / Mavi Bisiklet Kansere Karşı Yol Açık
Lilly / Fark Yaratan Çözümler

Sağlıkta En Başarılı Sivil Toplum Örgütü Ödülü / Bankalar Birliği / Çok Yaşa Bebek / KVC Risk Platformu Kalbinizi Koruyun İçinde Sevdikleriniz Var TAPV / Dikkat Bebek Var

Mansiyon Ödülü / Böbrek Vakfı Böbreklerimiz Sağlıklı mı?

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Yapan Kişi Ödülleri / Merhume Dr. Aysun Küçükel-Caroline Koç

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Yapan Ekip Ödülü
Dr. Arzu Köseli, Meliha Uluslar, Dr. Serdar Esin ve Dr. Seçkin Atabaş'tan oluşan Sağlık Bakanlığı AÇSAP Ekibi

2009

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Büyük Ödülü / Sağlık Bakanlığı / Dumansız Hava Sahası

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü
Novartis / Annemle Biz Kanseri Yeneriz

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü
Türk Kardiyoloji Derneği / Kalbini Sev Kırmızı Giy

Mansiyon Ödülü
Sudler&Henessey / Hepatit B'yi Paylaşmayın

Mansiyon Ödülü
Ayhan Şahenk Vakfı / Gezici Sağlık Çalışmaları

Teşvik Ödülü
Denizli İl Ambulans Servisi/ 0-6 Yaş Grubu Çocuklarda Ev Kazalarını Önleme Projesi

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkıda Bulunan Kişi Ödülü
Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı (TİKAV)/ Şafak Akın

Sağlık Gön. Onur Ödülü
Merhum Prof. Dr. İhsan Doğramacı

2010

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü
Türk Böbrek Vakfı

Sağlığa En Fazla Katkıda Bulunan Kişi Ödülü
Prof Dr. Sezai Yılmaz
İnönü Üniversitesi Karaciğer Nakli Merkezi

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü
Astellas Pharma Turkey

Organ Bağışı ve Nakli Konusunda Gösterdiği Performans Dolayısıyla,
Organ Nakli Koordinatörleri Derneği

Organ Bağışı ve Nakli Konusunda Bilinçlendirmeye Yönelik Gösterdiği Toplumsal Sorumluluk Dolayısıyla,
Ferhat Boratav, CNN Türk Televizyonu Genel Yayın Danışmanı

Organ nakli hizmetlerinin kurumsal gelişimi için verdiği destekten dolayı,
Doç. Dr. İrfan Şencan, Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü

2011

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü / Türk Hematoloji Derneği/ Lenfoma Bilinçlendirme Kampanyası ile

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Kamu Sağlık Kuruluşu Ödülü / T.C. Sağlık Bakanlığı Kanser Savaş Dairesi

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Yapan Kişi Ödülü/ Dr. Sharon Erel - Prof. Dr. Osman İlhan

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü /Novartis/ Harekete Geç Hikayeni Gönder Projesi ile

Özel Ödül ve Teşvik Ödülü/ Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumu Derneği Mersin İl Sağlık Müdürlüğü / Kadın Sağlığı Projesi

Onkoloji Hemşireleri Derneği / Şimdilik Kadın Kadına Projesi

Ankara Sigara Bırakma Merkezi Platformu Derneği / Sigara Bırakma Tedavisi Destek Programı ile

Sağlıkta Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Kuruluş Ödülü / Avon

2012

Yaşam Boyu Başarı Ödülü:
Prof. Dr. Aydın Aytaç

Kalp Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Kuruluş Ödülü: Becel / Kalbini Sev Projesi

Kalp Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Örgütü Ödülü: Türk Kardiyoloji Derneği - Atriyal Fibrilasyon Derneği

Kalp Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü / Türk Jinekoloji ve Obstetrik Derneği, Üreme Sağlığı ve İnfertilite Derneği

Üreme Sağlığına En Fazla Katkı Yapan Bilim İnsanı Ödülü / Prof. Dr. Timur Gürgan, Prof. Dr. Semra Kahraman, Prof. Dr. Mustafa Bahçeci

Üreme Sağlığı Alanında Teşvik Ödülü / Prof. Dr. Bülent Urman

Kadın ve Üreme Sağlığı Alanına Yaptıkları Bilimsel Katkılar için Özel Ödül
Doç. Dr. M. Erman Akar, Prof. Dr. Ömer Özkan / Akdeniz Üni. Tıp Fakültesi

Kadın Sağlığı Alanında Yaşam Boyu Başarı Ödülü
Prof. Dr. Ali Ayhan

En İyi Yerine Getiren Sağlık Kuruluşu Ödülü: Alvimedica, Türkiye Servier İlaç - Sanofi Türkiye

Kalp Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Özel Ödülleri: Doç. Dr. Yaman Zorlutuna & Doç. Dr. Can Özer - Prof. Dr. Tayyar Sarıoğlu - Prof. Dr. Bingür Sönmez - Prof. Dr. Mehmet Öz Prof. Dr. Cevdet Erdöl - Doç. Dr. Oğuz Taşdemir

2013

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Kamu Sağlık Kuruluşu Ödülü / SB Kanser Savaş Dairesi

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Özel Sağlık Kuruluşu / MSD Türkiye/ "Anneler için Merck" Projesi ile

Üreme Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Özel Ödülü / Bayer "Kontrol Noktası" Projesi

Üreme Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Özel Ödülü / Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı / "Güvenli Annelik" Projesi ile

Üreme Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Özel Ödülü /PM Group / "Tüpe Sıkıştırılmış Umutlar" Tiyatrosu

Kadın Sağlığı Alanında Sosyal Sorumluluk Teşvik Ödülü / Liv Hospital, Ulus

Sosyal Sorumluluklarını En İyi Yerine Getiren Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü / Türk Jinekoloji ve

2014

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Medya Kuruluşu Ödülü / Doğan Medya Grubu

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı TV Programı Ödülü / "Doktorum" Programı

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı TV Program Yapımcısı Ödülü / Dr. Aytuğ Kolankaya

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı TV Program Sunucusu Ödülü / Ceyda Erenoğlu

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Köşe Yazarı Ödülü / Mesude Erşan

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Hekim Ödülü / Prof. Dr.Osman Müftüoğlu

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Dergi Ödülü /Formsante

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Radyo Ödülü /Number 1 FM

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Internet Sitesi Ödülü/hurriyet.com.tr

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü/LÖSEV

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı PR/Reklam Ajansı Ödülü /gHealthcare

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Kamu Kuruluşu /Sağlık Bakanlığı / Sağlığın Geliştirilmesi Genel Müdürlüğü

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Kişi Ödülü / Dr. Mehmet Öz

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı Sağlık Kuruluşu Ödülü / Lilly Türkiye - Abbvie

Sağlık Bilinci Oluşturmada Gerçekleştirdikleri Projelerle Özel Ödüle Layık Görülen Projeler /Merck Serono / "Başınıza Gelmeden" Kampanyası / Abdi İbrahim / "Dikkat TUZak Var!" Kampanyası - GlaxoSmithKline (GSK) /"Kök Hücre Kardeşliği" Projesi Philips Healthcare Türkiye / Türkiye'nin Kalp Sağlığı Araştırması - AstraZeneca / "Ben Ergenim" Projesi -Novartis / "MS Yol ArkadaşıMSın" Kampanyası / Mercedes Benz / "MobileKids" Trafik Eğitim Projesi Kampanyası

2015

Sağlığa En Fazla Katkı Yapan Vakıf Ödülleri / Bedrettin Dalan /İstek Eğitim Vakfı Kurucu Başkanı

Mehmet Ali Aydınlar /Acıba-dem Sağ. ve Eğit. Vakfı Başk..

Prof. Dr. Mehmet Haberal / Haberal Eğit. Vakfı Genel Başk.

Prof. Dr. Rıdvan Ege / Türkiye Trafik Kazaları Yardım Vakfı Başkanı

Semahat Arsel / Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı

2016

Sağlık Alanında Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu/ Araş. İlaç Firmaları Der. / Uluslararası Kanser Savaş Örg.



Türkiye'ninKalbi
Sağlık Sosyal Sorumluluk Ödülleri

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Ödülleri

SG-T, sağlık alanındaki sosyal sorumluluk projelerini teşvik etmek ve özgün örnekler oluşturmak amacıyla sağlık alanında sosyal sorumluk ödülleri vermekte ve sağlığın sosyal sorumluluk çalışmalarından daha fazla pay almasını sağlamayı amaçlamaktadır.



2016

Sağlık Alanında Sosyal Sor. En İyi Yerine Getiren Kuruluş Procter&Gamble / "Olimpik Anneler Projesi" / MERCK

Sağlık Alanında En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu TIPGÖRDER

Türkiye'de Tıbbın Gelişmesine En Fazla Katkı Yapan Bilim Ad. /Prof. Dr. Erdal Akalın

Türkiye'de Sağlık Yönetimi Eğitimine En Fazla Katkıda Bulunan Akademisyen / Prof. Dr. Korkut Ersoy - Prof. Dr. Haydar Sur - Prof. Dr. Mehtap Tatar

Türkiye'de Özel Sağlık Sektörünün Gelişimine En Fazla Katkı Yapan Kişi / Dr. Sedat Azak - Dr. Ömer Güzel Nüket Küçükel Ezberci

Türkiye'de Özel Hastanecilik Alanında Sivil Toplumun Gelişimine En Fazla Katkı Sağlayan Kişi / Dr. Seyit Karaca

Sağlık Bilinci Oluşturmada En Başarılı TV Programı Yapımcısı / Esra Kazancıbaşı - Ayşenur Asuman Uğur

Türkiye'de Sağlık Tesislerinin Çağdaş Standart-lara Ulaşmasına En Fazla Katkı Sağlayan Kişi / Sedat Artukoğlu - Kemal Durukan

Türkiye'de Tıbbın Gelişimine En Fazla Katkı Yapan Tıbbi Teknoloji Kuruluşu SIEMENS / Kurt&Kurt / İncekaralar

2017

Yılın En Başarılı Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülüne / Sabri Ülker Vakfı / Yemekte Denge Projesi ile

Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Ayhan Şahenk Vakfı / Gönüllü Sağlık Hizmetleri çalışmaları ile

Sağlık Sistemimize Yapmış Oldukları Özgün ve Nitelikli Katkılar Nedeniyle / NPİstanbul Beyin Hastanesi

Jüri Özel Ödülü'ne / UCB Pharma / Epilepsi için Bak projesi ile

Sağlık Yönetimi Eğitimi Alanında Yapmış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle/ Prof. Dr. Mithat Kıyak

Tıp Etiği Alanında Yapmış Oldukları Değerli Çalışmalar Nedeniyle / Prof. Dr. Nesrin Çobanoğlu

Organ Nakli ve Bağışı Konusunda Yapmış Oldukları Yaygın Bilinçlendirme Çalışmaları Nedeniyle / Dr. Eyüp Kahveci

Sağlık Bilinci Oluşturma Konusunda Yapmış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle / Leyla Ataman

Sağlık Turizminin Gelişimine Yapmış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle Teşvik Ödülüne / Türkiye Sağlık Turizmi Platformu

2018

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Büyük Ödülü / *Anadolu Vakfı*

Türkiye'de Organ Nakli'nin Gelişimine Sağlamış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle / *Prof. Dr. Münci Kalayoğlu,*

Sağlıkta Sivil Toplumun Gelişimine Sağlamış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle / Prof. Dr. Semih Baskan

Türkiye'de Kadın Sağlığının Gelişimine Sağlamış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle / *Prof. Dr. Oya Gökmen*

Kalp Cerrahisinin Biyoteknolojik Boyutta Gelişimine Sağladıkları Katkılar Nedeniyle / *Prof. Dr. Süha Küçükaksu,*

Obezite İle İlgili Mücadeleye Yapmış Oldukları Özgün ve Nitelikli Katkılar Nedeniyle / *EndoBridge*

Türkiye'de Kanser ile Mücadeleye Sağlamış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle / *Prof. Dr. Kadirhan Sunguroğlu*

Projesi Yılın En Başarılı Sosyal Sorumluluk Projesi *Berko İlaç* / **"Kapak Olsun" Projesi**

Jüri Özel Ödülü: *Novo Nordisk* **"Team 1- Diyabet Koşu Takımı " Projesi**

Türkiye'de Kanser ile Mücadeleye Sağlamış Oldukları Değerli Katkılar Nedeniyle / *Dr. Yavuz Dizdar*

Sağlık Alanında Yapmış Oldukları Başarılı Çalışmalar Nedeniyle / NTV Sağlık Editörü *Tülay Karabağ*

Türkiye'de Sağlık Turizminin Gelişimine Sağladıkları Değerli Katkılar Nedeniyle / *Prof. Dr. Dilaver Tengilimoğlu*

Türkiye'de Sağlık Yönetiminin Gelişimine Sağladıkları Değerli Katkılar Nedeniyle / *Prof. Dr. İsmail Ağırbaş*

Türkiye'de Sağlık Turizminin Gelişimine Sağladıkları Değerli Katkılar Nedeniyle / *Emin Çakmak*

· **Türkiye'de Sağlık Yönetiminin Gelişimine Sağladıkları Değerli Katkılar Nedeniyle** / *Yrd. Doç. Dr. Onur Yarar*

2019

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Büyük Ödülüne / ETİ ve Aktif Yaşam Derneği / Sarı Bisiklet Projesi ile

Jüri Özel Ödülüne / GE Sağlık / KorkusuzKadınlar Projesi ile

Yılın Başarılı Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülüne / Pembe İzler Derneği / Pembe Rota Projesi ile

Yılın Başarılı Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülüne Kadıköy Belediyesi / Şeker Okul Projesi ile

Yılın Başarılı Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülüne Lokman Hekim Sağlık Vakfı / Yetiş Doktor Projesi ile

Yılın Başarılı Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülüne Liv Hospital / Kansersiz Yaşam Senin Elinde Projesi

Sağlık Alanında Yapmış Oldukları Başarılı Çalışmalar ile Habertürk Sağlık Editörü Demet Demirkır

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Sağlayan Kişi Ödülüne Monik İpekel

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Sağlayan Kişi Ödülüne / Prof. Dr. Türker Kılıç

Sağlığa En Fazla Gönüllü Katkı Sağlayan Kişi Ödülüne Deniz Yılmaz Atakay

Sağlığın Gelişimine 30 Yılı Aşkın Sürelik Meslek Hayatları Boyunca Kesintisiz Katkı Sağlayan Kişi Ödülüne / Dr. Ercan Varlıbaş

Sağlığın Gelişimine 30 Yılı Aşkın Sürelik Meslek Hayatları Boyunca Kesintisiz Katkı Sağlayan Kişi Ödülüne / Dr. Cenk Tezcan

Sağlığın Gelişimine 30 Yılı Aşkın Sürelik Meslek Hayatları Boyunca Kesintisiz Katkı Sağlayan Kişi Ödülüne / Bekir Metin

2023

Covid-19 Pandemisi Sürecinde Toplumun Aydınlatılmasına Yaptığı Katkılar Nedeniyle / Prof. Dr. Derya Unutmaz

Covid-19 Pandemisi Sürecinde Yerli Tıp Teknolojilerinin Gelişimine Yaptıkları Katkılardan Dolayı / Koç Holding

Yerli Covid-19 Aşısı Turkovac'ı Geliştirmiş Olmalarından Dolayı / Erciyes Üniversitesi Aşı Araştırma ve Geliştirme Merkezi (ERAGEM)

Deprem Bölgesinde Kurmuş Oldukları İleri Düzey Sahra Hastanesi İle / Güven Sağlık ve Eğitim Vakfı

Deprem Bölgesine Kazandırdıkları Mobil Hastaneler İle TURMAKS

Hastaların Bütüncül Ele Alınması Konusunda Yaşam Boyu Sergiledikleri Örnek Başarı Nedeniyle / Prof. Dr. Cem Sungur

Yenidoğan ve Çocuk Kalp Sağlığına Yaşam Boyu Sağladıkları Eşsiz Katkı Nedeniyle / Prof. Dr. Sertaç Çiçek

Organ Nakli Alanında Yaşam Boyu Sergiledikleri Benzersiz Başarı Nedeniyle / Prof. Dr. Alper Demirbaş

Sağlık İletişimi Alanında Gösterdikleri Yaşam Boyu Başarı Nedeniyle / Dr. Semra Baysan

Sağlıkta Girişimciliğin Gelişimine En Çok Katkı Sağlayan Kişi / Dr. Şevval Karadağ, Medipreneurs Kurucu Başkanı

Yılın En Başarılı Sağlık Muhabiri Ödülü / Buse Özel, Hürriyet Gazetesi

Uzaktan Sağlık Hizmet Sunumu Alanında Yılın En Başarılı Kuruluşu Ödülü / Koç Sağlık Yanımda

Sağlıkta Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü İVEK (İlaç, Eczacılık, Sağlık Bilim ve Teknolojileri Vakfı)

Yılın En Başarılı Sağlık Turizmi Kuruluşu Ödülü / MCAN

Ülkemizde Robotik Cerrahinin Gelişimine Sağladıkları Katkıdan Dolayı / CORDAMED

Uzaktan Sağlık Hizmeti Teknolojilerine Önderlik Etmelerinden Dolayı / Dakik Hasta Takip Sistemi

Sağlık Bilgi Teknolojileri Altyapısı Alanında Liderlik Etmelerinden Dolayı / vMind Bilgi Teknolojileri

Sağlık Bilgi Yönetim Sistemlerine Yapmış Oldukları Katkılar Nedeniyle / MONAD

Sağlıklı Gıda Üretimindeki Örnek Çalışmaları Nedeniyle / DİMES

Moleküler Biyoloji ve Genetik Alanında Uluslararası Arenada Kazandığı Başarılardan Dolayı Boğaziçi Üniversitesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü

Dijital Sağlık Alanında Yaptıkları Başarılı Çalışmalardan Dolayı / FARMAİNO

En Çok Sosyal Sorumluluk Projesi Üreten Devlet Hastanesi Olarak / İnegöl Devlet Hastanesi

Sağlık Alanında Yapay Zekânın Etkin Kullanımına Liderlik Etmelerinden Dolayı / Albert Health

Uzaktan Sağlık Hizmeti Alanında Başarılı Çalışmalarından Dolayı / Bulut Klinik

Sağlıkta Sivil Toplumun Gelişimi Konusunda Yaptıkları Örnek Çalışmalardan Dolayı LÖSEMA (Lösemili Hastalar Derneği)





Peter Huber ve Carla Huber

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Turmaks

Deprem Bölgesine Kazandırdıkları Mobil Hastaneler İle Ödüle Layık Görülmüşlerdir

Dr. ALİ KEMALOĞLU - Turmaks Yönetim Kurulu Başkanı

Turmaks, Türkiye'de ilk Cerrahi Sahra Hastanesi imal edip ihraç eden firmadır. 15 yılda 5 kıtada 30'dan fazla ülkeye 50'yi aşkın sahra hastanesi, Mobil Sağlık Üniteleri ve tam teşekküllü hastane teslim etmiştir.

Ankara Akyurt'taki fabrikasında, kendi tasarım ekiplerince geliştirdiği sistemlerle sahra hastanelerinin daha kullanışlı ve daha teknolojik olmasını sağlamıştır. Birleşmiş Milletler tarafından Ruanda adına Orta Afrika Cumhuriyet için kurduğu hastane, en iyi sahra hastanesi seçilmiştir. Avrupa Birliği eğitim Ordusu (EUTM) için Mali'de kurduğu ve 3 yıl değişik bölgelerde hizmet veren hastanesi de madalya ile onurlandırılmıştır.

Kısa sürede tasarlayıp imal ettiği hastaneler özellikle acil durumlar için çok büyük avantajdır.

En son 6 Şubat deprem felaketinden 2 gün sonra deprem üssü Pazarcık'a kurduğu sahra hastanesini Sağlık Bakanlığına bağışlamıştır. 2 ay içinde de yurt dışından gelen bağışlarla toplam 7 Cerrahi Sahra hastanesi daha teslim etmiştir. ■



GÜVEN | 100 yıl

Sağlık Hizmetimizin Başarısı Türkiye Sınırlarını Aştı



İnsan Odaklı Bakım'da
Altın Sertifika



Sağlıkta Kalite
Standartlarında
5. Kez JCI



Sağlıkta Dünya
Markası Hedefi

Yarım asra yaklaşan hikayemizle Cumhuriyetimizin izinde, bilimin ışığında sağlık dünyasındaki tüm gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip ediyor, sağlığınız için çalışıyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılı kutlu olsun



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı

Deprem Bölgesinde Kurmuş Oldukları İleri Düzey Sahra Hastanesi İle Ödüle Layık Görülmüşlerdir

MEHMET GÜRBÜZ - Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi

Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı, 1975 yılında küçük bir hastane ile başlayan ve bugün Güven Sağlık Grubu olarak Türkiye'nin başta gelen sağlık markalarından biri olma yolculuğunun toplumsal alandaki iz düşümüdür.

Bu yolculuğu hayal eden ve gerçekleştiren Güven Hastanesi kurucuları için topluma sunulan katkı her zaman öncelikli olmuştur. Bu amaçla hem Güven Hastanesi hem de kurucuları sağlık, eğitim ve kültür alanında çeşitli yardım ve faaliyetler yürütmüştür. 2006 yılında bu çabaların daha verimli ve düzenli hale getirilmesi ve geleceğe uzanan bir kurumsal yapı ile sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı kurulmuştur. Vakıf, kuruluşundan itibaren başta eğitim olmak üzere tüm toplumsal alanlara katkı sağlamak amacıyla programlar yürütmektedir. Öğrencilere verilen burslar, engelli bireyler için yapılan projeler, spor/kültür/bilimsel çalışmalar için kurumlara verilen destekler bu programlardan bazılarını oluşturmaktadır. Vakfın aynı zamanda Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı'na üyeliği bulunmaktadır.

Kurucuları Dr. Aysun Küçükel ve Dr. Ahmet Küçükel'in vefatından sonra Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı tıpkı Güven Hastanesi gibi geleceğe başarıyla taşınması öncelikli olan bir sorumluluk ve ödev kabul edilmiş, çalışmalarını ara vermeksizin sürdürmüştür. 2019 yılı vakıf için önemli bir dönüm noktasıdır. Toplumsal yarar hedefinden sapmaksızın, dünyadaki dönüşüme paralel olarak vakıf hayırseverlik ekseninden toplumsal sorunlara çözüm getirmeyi hedefleyen etkili bir sivil toplum örgütüne dönüşmeye doğru adım atmıştır. Bu noktadan sonra yürütülen çalışmalar; özellikle ileri yaştaki bireylerin sorunlarına dikkat çekmek, yaşlı bakımı konusunda karar vericilere yön vermek ve toplumunun önemli sorunlarından biri olan kanserli ve engelli çocuklara yönelik sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmek amacıyla şekillendirilmiştir. Günümüzde Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı tarafından bu alanlardaki bilimsel araştırmalar, yurt içi ve yurt dışında iş birlikleri ve bu süreçlerden beslenen projeler yürütülmektedir. Benzer biçimde gerek kamu yönetiminde gerekse yerel düzeyde demokratik süreçlere katkı sunmak için çalışmalar yapılmaktadır. Vakfın kamu yararına vakıf olması için 2021 yılı itibariyle resmi başvurular yapılmıştır.





Hatay İlinde 40 Yataklı Sahra Hastanesi Projesi

Kahramanmaraş'ta gerçekleşen ve birçok ilimizde sarsıcı etkilere neden olan deprem sonrası T.C. Sağlık Bakanlığının onayı ile Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı tarafından Hatay ilinde 40 yataklı Sahra Hastanesi kurulmuştur.

23 büyük 6 adet küçük konteyner içine 1 ameliyathane, 10 yataklı yoğun bakım, 30 yataklı hasta odası, sterilizasyon sistemi, 4 adet poliklinik odası, acil servis ve morg bulunan Sahra Hastanesinde ayrıca; merkezi medikal gaz sistemi, yangın sistemi, havalandırma ve hemşire çağrı sistemi de mevcuttur.

Ameliyathane ve yoğun bakım yönetmeliğine uygun olarak kurulan Sahra Hastanesi, T.C. Sağlık Bakanlığı Hatay Eğitim ve Araştırma Hastanesi yetkililerine teslim edilmiştir. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

DİMES:

İş Modelinde ve Tüm Faaliyetlerinde Doğayı ve İnsanı Önceliklendiren Şirket

Sağlıklı Gıda Üretimindeki Örnek Çalışmaları Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüşlerdir

HANDE GEDİK - Dimes A.Ş. Yönetici Asistanı

Bazı kurumlar, kuruluşundaki ve gelişim sürecindeki karar ve tercihleriyle, sürdürülebilirlik değer zincirlerine örnek oluşturur ve iş modelleriyle ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik için değer üretirler.

Sürdürülebilirlik kelimesinin, 1987 tarihli BM Brundtland Komisyonu Raporu'ndan 24, 'sürdürülebilir ekonomik stabilite' tanımı içerisinde ilk kullanımından 10 yıl önce, Tokat'ın meyvelerini ekonomiye kazandırmak amacıyla hayata geçen Türkiye'nin ilk meyve suyu DİMES, böyle bir kurumdur.

Temelleri, kurucusu M. Vasfi Diren'in "Çiftçinin ürününü değerlendirecek bir yol bulmak lazım; ancak katma değerli ürünlerle bereketli topraklarımız değerlenebilir" söylemiyle 1958 yılında atılan DİMES, 1963 yılında Türkiye'nin yerel sermaye ile üretilen ilk meyve suyu olma özelliği taşıyor.

Tüm faaliyetlerini 'soframıza koymayacağımız meyveyi işlemeyiz, çocuğumuza içirmeyeceğimiz meyve suyunu üretmeyiz' ilkesiyle yürüten DİMES, İnsana ve Doğaya Saygı ilkesiyle çiftçinin emeğini katma değerle insanlar için faydalı ve eğlenceli içeceklere dönüştürüyor. Bugüne dek milyonlarca meyve fidanı yetiştirerek, üretici çiftçilere dağıtan DİMES, değer zinciriyle memleketin kalkınmasına, halkın sağlıklı beslenmesine ve Türkiye'nin tarımına sürdürebilir katkı sağlıyor.

İnsan sağlığına yararları dünya genelinde farklı bilimsel araştırma çalışmalarıyla desteklenir şekilde bilimsel çevrelerde kabul gören bir ürün üreten DİMES, Türkiye'nin farklı bölgelerinde hammadde meyve alımı yaptığı ve sürekli desteklediği üreticilerden ve onların işlediği bereketli topraklardan, Türkiye'de ve 100'ü aşkın ülkede nihai tüketicilere uzanan, Doğa ve



İnsan arasında sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmuştur.

Bugün Türkiye'nin önde gelen içecek şirketleri arasında yer alan DİMES, istikrarlı ihracat büyümesini stratejik yönetimle küresel marka olma ivmesiyle pekiştirme adımları atmaktadır. "Doğaya ve insana duyduğumuz sevgi ve saygı ile sürdürülebilir değer modelleri geliştirerek, tarıma dayalı inovatif ürünlerimiz ve yaklaşımlarımızla küresel ölçekte pazara yön veren markalar yaratırız" vizyonunu her iş kararında gerçeğe dönüştüren DİMES, tarımı sanayinin odağına almaktadır. DİMES, ülkemizin bereketli meyveleri başta olmak üzere, süt ve diğer tarımsal ürünleri yenilikçi keyifli, sağlıklı ve besleyici içecek ürünlerine dönüştürmektedir.

Meyve suyu kategorilerinin tümünde ürünleri bulunan DİMES, besleyici yönü ağır basan, uzun raf ömrü herhangi bir katkı maddesi kullanmadan UHT ile sağlayan, yüzde 100 meyve içeren şeker ilavesiz %100 ürünleri ve Sıkma kategorilerinin Türkiye'de oluşmasına markalardan biridir. DİMES, hem de kategorilerinin büyümesine büyük katkı sağlayan reklam çalışmalarıyla hem de bu kategorilerdeki lezzet çeşitliliği ile öncüdür. Bu kategoriler Dünya Sağlık Örgütü tarafından yeşil zone'dadır ve 1 porsiyonu meyve yenilemediği durumlarda önerilir. Türkiye'de de porsiyonları, kantinde satışları serbesttir. DİMES, her iki kategorinin de lider markasıdır (Nielsen 2022 Perakende Raporu).

Öte yandan meyve suyu sektöründe Türkiye'nin ilk Ar-Ge merkezi, 2018 yılında DİMES bünyesinde hayata geçirilmiştir. Bu Ar-Ge Merkezinde ilk proje, yüzde 100 portakal suyunda yerli hammadde kullanımı için gerçekleştirilmiştir. Bazı portakal türlerinin kabuk acılığının ürüne geçmemesini sağlamak amacıyla çalışmalar yapılmış ve bunun sonucunda 4.2 milyon dolarlık portakal ithalatını tamamen Türkiye'den ikame edilir hale gelmiştir. DİMES, tüm portakal ihtiyacını yerli üreticilerden karşılamaktadır.

DİMES kurum kültürü içerisinde, "Anne gibi düşünmek" kavramı çok önemlidir. Türkiye'nin sağlıklı nesilleri için çocuk kategorisine büyük önem veren DİMES, okul kantinlerinde satışına izin verilen 200 ml yüzde 100 meyve sularını da içeren 'çocuk kategorisi' meyve suyu ürünlerinin pazar lideridir ve bu kategoriye yatırımlarını 10 yılı aşkın süredir aralıksız sürdürmektedir. Bağımsız araştırma sonuçlarına göre DİMES, Türkiye'de annelerin en güvendiği meyve suyu markasıdır. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Cordamed

Ülkemizde Robotik Cerrahinin Gelişimine Sağladıkları Katkıdan Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir

VOLKAN UYANIK - Cordamed Yönetim Kurulu Başkanı

Cordamed Biomedikal Mühendislik, dünyanın en köklü robotik cerrahi sistemi olan Da Vinci'nin Türkiye'deki temsilciliğini yürütmektedir. Bu sayede yenilikçi ve öncü teknolojileri izleyerek hastaların en kaliteli sağlık hizmetini almalarını ve klinik sonuçların iyileşmesini sağlayacak enstrümanların sağlık profesyonellerine ulaşmasını sağlamaktadır.

Cordamed, Da Vinci Robotik Cerrahi Sistemleri'nin 25 yıllık serüveninde hayata geçirilen 4. jenerasyon ürün ve bu ürünlerle birlikte gelen bilgi birikimiyle sağlık sektöründe Robotik Cerrahiye yön vermektedir.

Da Vinci Robotik Cerrahi Sistemleri, tıp dünyasına önemli katkılarda bulunan ve cerrahi alana yenilikler getiren bir teknoloji olup dünyada 8.042 adet Da Vinci Robotik Cerrahi Sistemi ile 12 milyondan fazla operasyon sayısına ulaşmış 2022 yılında 1,2 milyondan fazla operasyon gerçekleşmiştir. 34.000'den fazla makaleye konu olan Da Vinci Robotik Cerrahi sistemleri 70 ülkede faaliyet göstermektedir.

Da Vinci Robotik Cerrahi Sistemleri; multidisipliner olarak Genel Cerrahi, Üroloji, Jinekoloji, Baş Boyun Cerrahisi, Göğüs Cerrahisi, Kalp ve Damar Cerrahi ve Pediatrik Cerrahi alanlarında yaygın olmakla birlikte, son dönemde özellikle organ transplantasyonunda da önemli operasyonlarda kullanılmaya başlanmıştır.

Da Vinci Robotik Cerrahi Sistemleri, son dönemde sahip olduğu kızılötesi kameranın intraopratif görüntülemeye katkısı sayesinde minimal invaziv karaciğer nakillerinde yaygın bir şekilde kullanılmakla birlikte İspanya'da akciğer naklinde de kullanılarak bu alanda bir ilke imza atmıştır. ■

Beauty for everyone

MCAN HEALTH:

Sağlık Turizminde,

✓Güven ✓Memnuniyet ✓Duyarlılık

- 2023 "Yılın En Başarılı Sağlık Turizmi Şirketi" ödülü
- Tıp fakültesi öğrencilerine yurt dışı stajlarında burs
- Sanal Konsültasyon uygulaması ile 7/24 iletişim
- Londra resmi ofisiyle uluslararası hasta takibi
- Hybrid elektrikli araçlarla hasta transferi
- TEMOS International akreditasyonu
- Çok dilli uzman hemşire ekibi
- 8.8 NPS anket sonucu





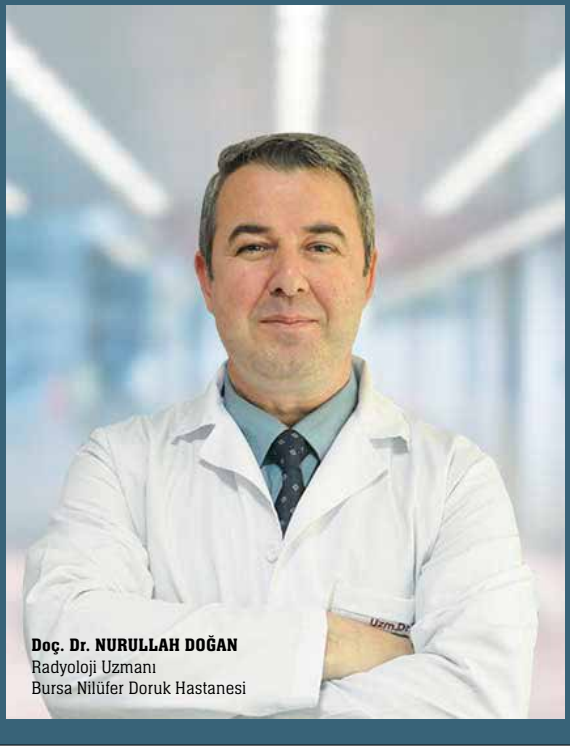
Uluslararası düzeyde,

kaliteli ve güvenilir sağlık hizmetlerini daha geniş kitlelere ulaştırma hedefinde daima ileriye doğru.

mcan
Medical Travel and Assistance

Siemens Healthineers MAGNETOM Vida 3T MR İntraoperatif Operasyonlarda da Sağlık Profesyonellerine Destek Oluyor

Siemens Healthineers tarafından geliştirilen ve BioMatrix Teknolojisine sahip ilk 3T MR tarayıcısı olan MAGNETOM Vida, insan doğasını kucaklayarak her hastanın MR muayenesine getirdiği kişiye özgü birtakım zorlukların üstesinden gelerek MR'da bir paradigma kaymasına öncülük ediyor. Sahip olduğu özellikleriyle yüksek görüntü kalitesi ve hasta konforu sunan cihaz sağlık profesyonellerine klinik araştırmaların yanı sıra, klinik rutin için daha az yeniden tarama, öngörülebilir zamanlama ve tutarlı, yüksek kaliteli kişiselleştirilmiş muayene imkanı sunuyor.



Doç. Dr. NURULLAH DOĞAN
Radyoloji Uzmanı
Bursa Nilüfer Doruk Hastanesi

Hasta konforu *ve sunduğu yüksek kaliteli görüntüleme özelliklerine ek olarak, özellikle intraoperatif operasyonlarda yani ameliyat sırasında da çekim yapmaya uygun olmasıyla sağlık profesyonelleri açısından önemli faydalar sunan MAGNETOM Vida, ülkemizde sayılı sağlık merkezinde kullanılıyor. Bu merkezlerden birisi ise Bursa Nilüfer Doruk Hastanesi. Cihazı ülkemizde ilk defa kullanan hekimlerden biri olan ve* ***Bursa Nilüfer Doruk Hastanesi'nde görev yapan Radyoloji Uzmanı Sayın Doç. Dr. Nurullah Doğan****, hem günümüz görüntüleme sistemlerini hem de MAGNETOM Vida ile ilgili deneyimlerini* ***hospitalmanager*** *ile paylaştı.*

H.M: Günümüzde görüntülemede kullanılan yeni nesil teknolojiler sağlık profesyonellerine ve hastalara pek çok farklı konuda katkı ve kolaylık sağlıyor. Teknoloji hastalıkların tanısında ve tedavisinde size nasıl yardımcı oluyor?

N.D: Yeni nesil görüntüleme cihazları, daha yüksek çözünürlükte görüntüleri çok hızlı bir şekilde üretebiliyor. Bu da hastalıkların daha erken evrelerde teşhis



edilmesine daha hassas bir tedavi planı oluşturmamıza, acil durumları hızlı bir şekilde teşhis edebilmemize ve tedaviye başlamamıza yardımcı oluyor. Yeni nesil görüntüleme teknolojileri aynı zamanda hastanın anatomik ve fizyolojik özelliklerini daha iyi anlamamıza da yardımcı oluyor. Tedaviye yanıtı değerlendirmek ve gerektiğinde tedavi planını güncelleme işlemi daha hassas olarak yapılabiliyor. Sonuç olarak, yeni nesil görüntüleme teknolojileri, tıbbi teşhis ve tedaviyi daha etkili, hassas ve hasta dostu hale getiriyor. Bu teknolojiler, hastaların yaşam kalitesini artırabilir ve tedavi süreçlerini iyileştirebilir.

H.M: Hastanenizde Siemens Healthineers MAGNETOM Vida 3T MR cihazını kullanıyorsunuz. Bu cihazı özellikle tercih etmenizin nedenlerinden biraz bahseder misiniz?
N.D: 3 Tesla alan şiddeti, daha yüksek çözünürlük ve daha hassas görüntüler elde etmemizi ve bu sayede daha küçük lezyonları ve anatomik ayrıntıları daha iyi görmememizi sağlıyor. Aynı zamanda MAGNETOM Vida, hızlı görüntüleme teknolojisi daha kısa süre içinde daha fazla görüntü alınmasını sağlayarak hasta konforunu artırıyor. Bu cihazı fonksiyonel görüntüleme, beyin aktivitesini incelemek, damarların işlevini değerlendirmek ve çeşitli organların fonksiyonlarını izlemek için rahatlıkla kullanabiliyoruz. MAGNETOM Vida 3T MR cihazını tercih etmemizi sağlayan en önemli etmenlerden biri ise intraoperatif kullanıma uygun olmasıdır.

H.M: 3T MR cihazına sahip olmak klinik olarak fark yaratıyor mu? Özellikle tercih sebebi olan incelemeler mevcut mu?
N.D: Meme MR, prostat MR, MR perfüzyon, MR spektroskopi, pleksus MR ve kardiyak MR gibi yüksek çözünürlük ve hassasiyet isteyen tetkiklerde MAGNETOM Vida 3T MR'ın tanıya katkısı tartışılmaz.

H.M: Türkiye'nin sayılı intraoperatif MR cihazlarından birini kullanıyorsunuz. Bu anlamdaki deneyimlerinizi paylaşabilir misiniz?
N.D: İntraoperatif MR'ı özellikle hipofiz tümörleri olmak üzere beyin kitlelerine yönelik operasyonlarda kullanmaktayız. Geride tümör dokusunun kalıp kalmadığı ya da komplikasyon gelişip gelişmediğini beyin cerrahı arkadaşlarımızla birlikte operasyon sırasında değerlendirmekteyiz. Aynı zamanda yüksek çözünürlüklü 3T intraoperatif görüntüleme vital alanların korunmasını sağlayarak cerrahi sonrası komplikasyon oranını düşürmektedir.

H.M: Bahsetmek istediğiniz başka noktalar var mı?
N.D: Daha yüksek çözünürlük ve daha hassas görüntüleme imkanı yazdığımız raporlarda daha özgüvenli olmamızı sağlıyor. Hatta kurum dışındaki meslektaşlarımızın da hastalarını hastanemize yönlendirmesi ve toplumda yükselen bilinç nedeniyle hastaların "sizin MR cihazınız daha iyiymiş" diyerek kurumumuza başvurduğu zamanlardan bahsetmek bile mümkün. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Cem Sungur

Hastaların Bütüncül Ele Alınması Konusunda Yaşam Boyu Sergiledikleri Örnek Başarı Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür

Prof. Dr. Cem Sungur, 1977 yılında TED Ankara Koleji'nden 1984 yılında Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu. 1986-1991 yılları arasında Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalından uzmanlığını aldı. Bu dönemde Şeref Zileli araştırma görevlisi ödülünü aldı ve başasistan olarak görevlendirildi.

1991-1993 yılları arasında Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Nefroloji Bilim Dalında yan dal uzmanlık eğitimini tamamladı.

1996-1997 Sheffield Üniversitesi Nefroloji Kliniğinde Prof. Meguid El Nahas'la çalıştı, kronik böbrek hastalığının ilerleme süreci üzerine araştırma yaptı ve Nefroloji Diploma Kursunu bitirdi.

1997'de Afyon Kocatepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde iç hastalıkları profesörü oldu. Türk Nefroloji Derneği Yönetim Kurulu üyeliği yaptı ve UEMS Nefroloji Uzmanlık alanında nefroloji uzmanlık resertifikasyonu ve merkez akreditasyonu konusunda çalışmalar yaptı. 2007 yılında American College of Physicians'a "fellow" olarak seçildi.

Çok sayıda hastanenin kuruluşunda, komitelerin ve eğitim programlarının oluşturulmasında görev aldı. İlgi alanları içinde; hasta odaklı klinik yaklaşımlar, tanısal akıl yürütme, tanı hataları, uzaktan erişimli klinik eğitim ve hasta güvenliği yer almaktadır.

Dr. Sungur, International Society of Nephrology Emeritus üyesi, American Society of Nephrology Emeritus üyesi, European Renal Association Senior üyesi, Royal College of Physicians Associate Üyesi ve American College of Physicians üyesi ve fellow'udur. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Sertaç Çiçek

Yenidoğan ve Çocuk Kalp Sağlığına Yaşam Boyu Sağladıkları Eşsiz Katkı Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür

Prof. Dr. M. Sertaç Çiçek, tıp eğitimini Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi ve GATA Gülhane Tıp Fakültesi'nde tamamlayarak 1985 yılında üstün başarıyla mezun oldu. GATA'da 5 yıllık Kalp ve Damar Cerrahisi ihtisasını tamamladıktan sonra Texas Heart Institute ve Mayo Clinic'te kalp cerrahisi ve kardiyopulmoner transplantasyon fellowship'ini tamamlandı. Ayrıca Los Angeles Çocuk Hastanesi'nde uzun süreli pediatrik kalp cerrahisi ve transplantasyon fellowship'ini tamamladı.

Sonunda memleketi Türkiye'ye dönerek Avrupa'nın en büyük kalp merkezlerinden biri olan ve aynı zamanda başhekim olarak görev yaptığı Siyami Ersek Göğüs Kalp ve Damar Cerrahisi Eğitim Hastanesi dahil birçok hastanede yetişkin ve pediatrik kalp cerrahisi programları kurdu. İstanbul›da Johns Hopkins Medicine'e bağlı Anadolu Sağlık Merkezi'nde Kalp ve Damar Bakım Merkezi'nin direktörlüğünü yaptı. Onun liderliği ve kişisel özverisi altındaki bu program, mükemmel sonuçlara sahip tüm karmaşık konjenital vakalar dahil olmak üzere kısa sürede 1.000'den fazla vakaya ulaştı. Daha sonra Mayo Clinic'in kardiyovasküler cerrahi bölümüne kıdemli yardımcı danışman ve cerrahi profesörü olarak katıldı. Pediatrik ve konjenital kalp cerrahisinin yanı sıra yetişkin kalp cerrahı olarak da edindiği deneyim ve pratik, onu dünyadaki nadir kalp cerrahlarından biri haline getirmektedir.

Dr. Çiçek, American College of Surgeons, American College of Cardiology, American College of Chest Physicians and member of the American Association for Thoracic Surgery, Society of Thoracic Surgeons, European Association for Cardio-Thoracic Surgery, Association for European Pediatric Cardiology, Asian Society for Cardiovascular ve Thoracic Surgery, European Congenital Heart Surgeons Association and the Congenital Heart Surgeons Society üyesidir. ASCVTS, Dünya Pediatrik ve Konjenital Kalp Cerrahisi Derneği konseylerinde, Dünya Pediatrik Kardiyoloji ve Kalp Cerrahisi Kongresi Yürütme Komitesinde, Avrupa Konjenital Kalp Cerrahları Derneği'nde ve Amerikan Göğüs Cerrahisi Derneği'nin üyelik ve eğitim komitelerinde görev yaptı. Pediatrik ve konjenital kalp mesleğinin en büyük onurlarından biri olarak kabul edilen 7. Dünya Pediatrik Kardiyoloji ve Kalp Cerrahisi Kongresi'nin başkanlığını yaptı. Birden fazla yayın kurulunda görev yapmaktadır ve Dünya Pediatrik ve Konjenital Kalp Cerrahisi Dergisi'nin yardımcı editörüdür.

Ekip çalışmasına inanan Dr. Çiçek, ekip çalışmasıyla uygulanmayan tıbbı ölümcül bir günah olarak görüyor. Pediatrik kalp cerrahisi kendisinin tutkusu olup, hayatını ve kariyerini hastalarına sağlıklı bir gelecek sağlamaya adadığı için kendisini şanslı hissetmektedir. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Alper Demirbaş

Organ Nakli Alanında Yaşam Boyu Sergiledikleri Benzersiz Başarı Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür



1986 yılında Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olan Prof. Dr. Alper Demirbaş, Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 1993 yılında Genel Cerrahi Anabilim Dalı'nda Uzmanlık, 1998 yılında Genel Cerrahi Anabilim Dalı'nda Doçentlik ve 2004 yılında yine Genel Cerrahi Anabilim Dalı'nda profesörlük unvanlarını almıştır.

1991 yılında Cambridge Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak çalışan Prof. Dr. Alper Demirbaş 1995-1998 yılları arasında Miami Üniversitesi'nde transplantasyon üst ihtisasını tamamladı. 2001 yılında Kyoto Üniversitesi'nde konuk öğretim üyesi olarak da görev alan Prof. Dr. Demirbaş, 2003 yılında da Essen Üniversitesi'nde konuk öğretim üyesi olarak görev yapmıştır.

Organ nakli, transplantasyon, böbrek nakli, karaciğer nakli gibi birçok alanda çalışmalarına devam eden Prof. Dr. Alper Demirbaş'ın American Society of Transplant Surgeons, Ulusal Cerrahi Derneği, Organ Nakli Kuruluşları Koordinasyon Derneği, Middle East Society for Organ Transplantation ve Akdeniz Üniversitesi Öğretim Üyeleri Derneği üyelikleri bulunmaktadır.

Türkiye'de ilk doku uyumsuz böbrek nakli, ilk kan grubu uyumsuz böbrek nakli, ilk böbrek-pankreas nakli programı ve Antalya'da ilk kadavra vericili ve canlı vericili karaciğer naklini gerçekleştiren Prof. Dr. Alper Demirbaş, Ağustos 2016 itibarıyla 4900 böbrek nakli, 500 karaciğer nakli ve 95 pankreas nakli ameliyatı gerçekleştirmiştir.

2002 yılı Eczacıbaşı Tıp Ödülü, 2005 yılı Akdeniz Üniversitesi Hizmet Ödülü, 2006 yılı İzder Yılın Tıp Adamı Ödülü, 2007 BÖHAK Yılın Tıp Adamı Ödülü, 2007 yılı Sabah Akdeniz Gazetesi Yılın Bilim Adamı Ödülü, 2009 yılı ANTİKAD Yılın Bilim İnsanı Ödülü, 2010 yılı Toplumsal Etik Derneği Ödülü,2015 Yılı Işık Üniversitesi Yılın Tıp Adamı Ödülü, 2015 yılı VTV Antalya'nın Marka Değeri Ödülü gibi birçok ödüle sahip olan Prof. Dr. Alper Demirbaş'ın 104 uluslararası yayının, 102 de ulusal yayının bulunmaktadır. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Derya Unutmaz

Covid-19 Pandemisi Sürecinde Toplumun Aydınlatılmasına Yaptığı Katkılar Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür

Prof. Dr. Derya Unutmaz, tıp doktorluğu unvanını İstanbul Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 1991 yılında aldı. İsviçre'nin Basel kentinde Novartis'in immünoloji bölümünde, İtalya, Siena'daki Novartis Aşı Araştırma Enstitüsü ve New York Üniversitesi Tıp Fakültesinde doktora sonrası çalışmalarını tamamladı. 1999 yılında Vanderbilt Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne mikrobiyoloji ve immünoloji doçenti olarak yükseldi. 2006'da New York Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne geri geldi, ve burada mikrobiyoloji, tıp ve patoloji Profesörü oldu. 130'dan fazla orijinal bilimsel yayınlarının bazıları Nature, Science gibi en büyük bilimsel dergilerde yayınlanan, 26 binden fazla atıf alan Derya Unutmaz, 10 ödülü ve patentleri vardır. 2015 yılından itibaren de Jackson Laboratuvarı Genomik Tıp bölümünde ve Connecticut Üniversitesi Tıp fakültesinde Profesör ve baş araştırmacı olarak çalışmaktadır.



Profesör Derya Unutmaz'ın araştırma alanları, enfeksiyon hastalıkları, kronik hastalıklar ve yaşlanma sırasındaki rahatsızlıklara karşı optimal bağışıklık tepkileri için insan T hücrelerinin fonksiyonlarını ve değişimlerini araştırmak ve sentetik biyoloji ile bu hücreleri kansere ve yaşlılığa karşı tedavi olarak geliştirmektir. Özellikle AIDS etkeni HIV enfeksiyonu sırasında, virüsün reseptörünün bulunmasına ve T hücre alt gruplarının nasıl bozulduğunun anlaşılmasına yönelik araştırmalarda bulunmuştur. Bu yaklaşımlar, HIV enfeksiyonu ve kanser immünoterapisi gibi hastalıklarda birçok önemli keşiflere yol açmıştır. Dr. Unutmaz'ın laboratuvarı son zamanlarda insan bağışıklık sistemi, metabolizma ve insan vücudundaki bakteriler (mikrobiyom) arasındaki etkileşimi incelemektedir. Laboratuvarı aynı zamanda 3 boyutlu-biyolojik basıcılarla ve sentetik biyomühendislik teknolojileri ile kanser ve Covid-19 tedavisine yönelik yöntemler geliştirmiştir. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Dr. Semra Baysan

İstanbul Rumeli Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi
Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı, Kalite ve İnsan Kaynakları Koordinatörü

Sağlık İletişimi Alanında Gösterdikleri Yaşam Boyu Başarı Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüştür



Işık Lisesi'nden sonra İstanbul Üniversitesi, Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü'nden mezun olan Baysan, önce, İÜ İşletme Fakültesi, İşletme İktisadı Enstitüsü'nde, daha sonra da Boğaziçi Üniversitesi'nde Çevre alanında Yüksek Lisans programlarını tamamlamış, 2018 yılında da İstanbul Okan Üniversitesi'nde Sağlık Yönetimi alanında Doktora çalışmasını bitirmiştir.

Uzun yıllar özel şirketlerde üst düzey yöneticilik pozisyonlarında çalışmış, Shell Petrol'de Sağlık, Güvenlik ve Çevre Müdürü, Merck Sharp & Dohme İlaçları ve Anadolu Sağlık Merkezi'nde (In Affiliation with Johns Hopkings Medicine) Direktör ve Okan Üniversitesi Hastanesi'nin kuruluşunda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

2005 yılından bu yana üst düzey yönetici olarak çalışmalarına devam ederken, eş zamanlı olarak üniversitelerde Türkçe ve İngilizce dersleri vermiştir. Baysan, Kadir Has, Altınbaş ve Okan Üniversitesi'nin yanı sıra, Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi (CIU) Sağlık Yönetimi Bölümü Lisansüstü öğrencilerine, İngilizce olarak *Sağlık Hizmetleri Pazarlaması, Sağlık Kuruluşlarında Kurumsal İletişim, Sağlıkta Teknolojik Gelişmeler, Kalite ve Akreditasyon* gibi dersler vermiş, lisansüstü öğrencilerinin tez danışmanlığını yürütmüştür.

Halen İstanbul Rumeli Üniversitesi'nde Dr. Öğretim üyesi, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı, Kalite ve İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yapmaktadır. *Sağlıkta Dijitalleşme, Sağlıkta Geleneksel ve Dijital Pazarlama, Sağlıkta Etkili İletişim, Sağlık Okuryazarlığı, Çevre ve Sosyal Sorumluluk (Sürdürülebilirlik) ve Gönüllülük Çalışmaları* verdiği dersler arasındadır.

2021 yılında "*Sağlıkta Dönüşüm*" kitabında "*Yaşlılara Pazarlama*" başlıklı bölümü, 2022 yılında da "*Markalaşalım*" kitabındaki "*Sağlık Hizmetlerinde Markalaşma*" hakkında bölüm yazmıştır.

1990 yılından bu yana Uluslararası Rotary'nin bir üyesi olarak gönüllü olarak çalışmaktadır. Rotary Liderlik Eğitimlerinde eğitmen olarak çalışmaktadır. 2022-23 Döneminde Guvernör Yardımcısı olarak görev almıştır. Uluslararası Gençlik Değişim Programlarında liderlik yapmıştır. Halen, EEMA (Europe, Eastern Mediterranean and Africa) Ülke Temsilcileri Çalışma Grubunda Türkiye Temsilcidir. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Buse Özel

Hürriyet Gazetesi Sağlık Muhabiri

Yaptıkları Etik ve Etkili Haberlerden Dolayı ***Yılın En Başarılı Sağlık Muhabiri Ödülüne*** *Layık Görülmüşlerdir*

Gazeteciliğe ilk adımını Posta Gazetesi'nde atan ve uzun bir süre stajyer muhabir olarak çalışan Buse Özel üniversiteyi bitirdikten hemen sonra 24'te çalışmaya başladı.

Burada geçen 2 yılın ardından Hürriyet.com.tr'ye transfer olan Özel, tam 7 yıl sağlık sayfasının editörlüğünü yaptı. Ardından 5 yıl da aynı medya grubuna ait Demirören Haber Ajansı'nda sağlık muhabiri olarak görev yaptı.

Buse Özel 2021 yılından beri Hürriyet Gazetesi'nin uzman sağlık muhabiri olarak haberlere imza atıyor. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

MCAN Health: Sağlık Turizminde 8 Yıllık Ödüllü Bir Başarı Hikayesi

Sağlık Turizminin Gelişimine Sağladıkları Katkılar Nedeniyle Yılın En Başarılı Sağlık Turizmi Kuruluşu Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

GÜLSULTAN DOĞAN - MCAN Health Kurucusu



2015 yılının Mart ayında, 25 yıldır sağlık sektöründe üst düzey yöneticilik deneyimine sahip olan Gülsultan Doğan'ın liderliğinde yurt dışından gelen hastalara uluslararası kalite standartlarına uygun hizmet vermek amacıyla kurulan MCAN Health, hızla sağlık turizmi sektörünün önde gelen isimlerinden biri haline gelmiştir. Yıllar boyunca hizmet kalitesini artırma, teknolojik gelişmelere odaklanma, çevreye ve insanlara duyarlı olma çabalarının meyvesi olarak aldıkları ödüllere, 2023 yılında "Yılın En Başarılı Sağlık Turizmi Şirketi" ödülü eklenmiştir. Türkiye Sağlık Gönüllüleri Derneği'nin sağlık sektörünün önde gelen isimlerinden oluşan jürisi tarafından layık görülen bu ödül, şirketi hem gururlandırmış hem de çevreye, insana duyarlı yaklaşımı benimseme konusundaki motivasyonunu artırmıştır.

Eylül 2015'te İngiltere ve Hollanda pazarlarına odaklanarak faaliyete geçen MCAN, hasta memnuniyetini önceliklendirmiştir. Bu tutum ve çok dilli uzman ekibi sayesinde, Şubat 2017'de bir İngiliz arama motoru tarafından "En İyi Müşteri Hizmeti" ödülüne layık görülmüş ve aynı ödülü Mart 2018'de ikinci kez kazanmıştır. Haziran 2017'de iş akışlarını tamamen dijitalleştirerek hizmet sunumunu hızlandırmış ve 2018'de Mood Magazine tarafından "En İyi Sağlık Turizmi Şirketi" ödülüyle taçlandırılmıştır. Şirket, hızlı büyümesiyle Almanya ve İspanya pazarlarına da açılmış ve Temmuz 2018'e gelindiğinde, 2017'de yayınlanan regülasyonlara hızla uyum sağlayarak TURSAB üyeliği almış ve Sağlık Bakanlığı tarafından akredite edilen ilk on şirketten biri olmuştur.



Haziran 2019'da MCAN Health, hastaların deneyimlerini değerlendirmek amacıyla NPS anketlerini uygulamaya koymuştur. Bu anket, müşterilerin şirketi başkalarına tavsiye etme olasılığını ölçen tek bir soru olmanın ötesine geçmiş, MCAN personeli, anlaşmalı hastane, doktor, otel hizmetleri ve transfer memnuniyetini de içermiştir. Hastaların bu geri bildirimleri sürekli olarak gözden geçirilmiş ve gerekli önlemler alınmış, iyileştirilmeler yapılmıştır. MCAN'in etkileyici bir NPS skoru olan 8.8'e ulaşması, şirketin hastalarının mutluluğuna verdiği büyük önemi açıkça göstermektedir. Eylül 2019'da, MCAN, anlaşmalı cerrahlarına NPS sonuçları ve komplikasyon oranları gibi parametrelerle geri bildirim sağlayarak karşılıklı gelişimi hedeflemiş ve aynı yıl içinde çok dilli bir hemşire ekibiyle hastaların taburcu olduktan sonra otelde bakım hizmeti sunarak öncü hareketlerine yeni bir boyut kazandırmıştır. Şirket, ülkemizin sağlık sektöründeki ilerlemesinde geleceğin doktorlarının kilit bir rol oynayacağına inanarak, bu önemli misyonu hem sağlık hizmetleri sağlayıcısı olarak hem de insani açıdan değerli bir görev olarak benimsemektedir. Bu nedenle 2019 yılında, Lokman Hekim Vakfı ile iş birliği yaparak «Geleceğin Hekimleri» projesi kapsamında her yıl 3 başarılı tıp fakültesi öğrencisini yüzde yüz burslu olarak yurt dışında staja göndermeye başlamıştır. Bu projeyi o tarihten bu yana başarıyla sürdürmekte ve bu girişimden gurur duymaktadır.

Eylül 2020›de, MCAN Health, uluslararası hasta yönetimi alanında Almanya merkezli bir uluslararası denetim organizasyonu olan TEMOS International tarafından akredite edilmiş, bu sayede kalite, hizmet ve şeffaflık konusundaki öncülüğünü sürdürmüş ve iddiasını bir kez daha kanıtlamıştır. Aynı yıl, kendi geliştirdiği Sanal Konsültasyon modülü uygulaması ile hastalarla 7/24 iletişimi mümkün kılmıştır. Yenilikçi bakış açısı, dünyanın her yerinden insanlara şeffaf ve güvenilir hizmet verme ilkesiyle sınırlarına sığamamış ve Eylül 2021'de Londra'da resmi ofisini açmıştır.

Şirket, topluma ve çevreye olan duyarlılığını da unutmamış, zehirli atıkları ve karbon ayak izini azaltma hedefiyle hasta transferlerinde kullanılan tüm araç filosunu yenileyerek hibrit elektrikli araçlar kullanmaya başlamıştır. Bu bilinçli ve çevre dostu yaklaşım, MCAN Health'in sosyal sorumluluk anlayışını ve sürdürülebilirlik vizyonunu yansıtmaktadır.

MCAN Health, gelecekte de aynı azimle yoluna devam ederek kaliteli ve güvenilir sağlık hizmetlerini daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedeflemektedir. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Koç Sağlık Yanımda

Uzaktan Sağlık Hizmet Sunumu Alanında Yılın En Başarılı Kuruluşu Ödülüne Layık Görülmüşlerdir



DR. ERHAN BULUTCU - Koç Healthcare CEO'su

Koç Sağlık Yanımda, Vehbi Koç Vakfı Sağlık Kuruluşlarının (Koç Healthcare) bilgi, birikim, tecrübe, kalite ve güvencesiyle hastaların ve hasta yakınlarının istedikleri yerde hizmet veren multidisipliner ve profesyonel bir sağlık organizasyonudur.

Amerikan Hastanesi, Koç Üniversitesi Hastanesi, Bodrum Amerikan Hastanesi, Amerikan Tıp Merkezi ve VetAmerikan olarak hizmet veren Vehbi Koç Vakfı Sağlık Kuruluşları, "Siz neredeyseniz, biz oradayız" misyonuyla hayata geçirdiği "Koç Sağlık Yanımda" markasıyla hastalara 7 gün 24 saat, uzman sağlık çalışanlarıyla hastane dışında bakım almak isteyen ya da hastaneye gitmek istemeyen hasta ve hasta yakınlarının hayatını kolaylaştırmayı hedefliyor.

Yeni nesil uygulamalarla köklü yeniliklere imza atan 'Koç Sağlık Yanımda' markası 'İşte Sağlık', '**Evde Sağlık'** ve '**Uzaktan Sağlık'** hizmetleriyle, hastalara bulundukları yerde muayene, kan alma, radyoloji işlemleri, enjeksiyon, pansuman, diyabetik hasta eğitimi, fizik tedavi, yenidoğan bakımı ile bebek & anne bakımı olanakları sunuyor. Bu yeni hizmetler hastaların yanı sıra, iyileşme sürecini evde geçirmesi gereken yaşlı, yatalak, kronik hastalığa sahip, kalıcı engeli bulunan ve rehabilitasyona ihtiyaç duyan, vakti olmayan ve rutin kontrollerini hastaneye gitmeden yapmak isteyen hastalar için de tüm ihtiyaçları bir araya getiriyor. ■

uhs

uhs uluslar arası konferans ve eğitim alanında yaratmış olduğu markası **Global Health Conferences** olarak **City of London College** işbirliği ile sağlık yönetimi ve işletmeciliği alanında diplomalı eğitim programları düzenlemektedir.

uhs sağlık profesyonelleri ve yönetici hekimlerin kariyerlerine, yönetim becerilerinin gelişimine ve yaşam tarzlarına ilişkin tüm güncel konuları, haberleri ve olayları bulabilecekleri **hospitalmanager** dergisini yayınlamaktadır.

Eğitim

Yayıncılık



Danışmanlık

uhs sağlık sistemimizde karşılaşılan sorunların aşılması, uzun vadeli sağlam sağlık politikaları oluşturulması ve ayrıca sağlık işletmelerimizin rekabet avantajlarını geliştirip, pazar paylarını arttırarak, etkili ve verimli işleyen sağlık kuruluşları olmaları için gerekli tüm danışmanlık ve eğitim hizmetini vermektedir.

uhs ülkemizde sağlık yönetim bilgi ve becerilerinin gelişimi ve sağlıklı politika üretimi için **Global Health Conferences** olarak ulusal ve uluslararası konferanslar düzenlemektedir.

Konferans

Global Health Conferences

hospitalmanager

City of London College

Kuleli Sokak No: 57/1,
G.O.P. / ANKARA
Tel : 0 312 446 91 14
Faks : 0 312 436 33 47

uhs.web.tr



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

vMind Bilgi Teknolojileri

Sağlık Bilgi Teknolojileri Altyapısı Alanında Liderlik Etmelerinden Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir

VOLKAN DUMAN - vMind Bilgi Teknolojileri Genel Müdürü

VMind vizyon olarak kendisine; faaliyet gösterdiği ülkelerdeki, kültürel ve çevreye olan bağlılığı korurken, temel işi olan yönetilen hizmetler ve bulut bilişim alanında sektörün gelişiminde öncü ve lider olmak olarak benimsemiş %100 yerli ortaklara sahip, global bir firmadır. Terzi misali, kurumlara ve şirketlere bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarına hazır olabilmeleri için yenilikçi, kaliteli, sürdürülebilir ve her zaman müşteri odaklı çözümler sunmayı hedeflemektedir.

2013 yılında kuruluşu ile başlayan ve öncesinde benzer tecrübeler ile taçlandırılmış tecrübelerine %99 müşteri memnuniyeti ile tüm müşterilerimize sunmaya çalışmaktadır. Bilişim 500 araştırmalarında üst üste gelen Bulut Bilişim birincilikleriyle (4 sene) de başarılarını daha ileri götürmektedir.

Ülkemiz için çok büyük eksikliklerden birisi olan Bulut Bilişim Hizmet Sağlayıcıları ya da Platform Hizmet Sağlayıcıları için uçtan uca geliştirilmiş vRPMind Yazılımı ile önemli bir açığı kapatarak uluslararası rakipler ile mücadele şansı oluşturmuştur. Bulut Bilişim'in en büyük artılarından birisi kullanıcılarına kazandırdığı çeviklik ve hızdır. Bu nedenle bir ürünü ya da hizmeti hızla servis edebilecek bir altyapı kaçınılmazdır. Ancak bu sayede rakiplerle mücadele edebilir, dünyaya açılabiliriz. vRPMind Yazılımı tamamen vMind tarafından Yıldız Üniversitesi Teknokent'de Türk yazılımcılar tarafından geliştirilmiş bir Kurumsal Süreç Yönetimi Yazılımı'dır. İçerisinde Kurumsal Kaynak Planlaması, Müşteri İlişkileri Yönetimi, Sözleşme/SLA Yönetimi ve Bayi Yönetimi Süreçlerinin yönetimini barındıran bir uygulamadır. 20 yıla yaklaşan bulut tecrübelerini, ihtiyaçları ve günlük pratiği göz önüne alarak geliştirilmiştir. Tüm süreci yönetebileceğiniz vRPMind Yazılımı ile sadece vMind için değil, son yıllarda sayıları hızla artan Yerli Bulut/Platform Hizmet Sağlayıcıları için de çözüm oluşturulması sağlanmıştır.

Her alandaki nitelikli çalışanlar ama özellikle de nitelikli teknoloji profesyonelleri ülkemizin geleceğidir. Nitelikli teknoloji profesyoneli yetiştirmek ve elde tutabilmek oldukça önem taşımaktadır. vMind da bunu misyon edinerek ülkemizde nitelikli teknoloji profesyonelleri yetiştirmek ve elde tutmak üzerine kurmuş olduğu çalışan memnuniyeti, müşteri memnuniyeti hedefleri, pazara çıkışı (time-to-market) hızlandıran dünya ile rekabeti sağlayan yazılımları ve güvenli, sürdürülebilir altyapısı ile Ülkemiz ve Sağlık Sektörü için önemli bir değer oluşturmaktadır. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Dakik Uzaktan Hasta Takip Sistemleri

Uzaktan Sağlık Hizmeti Teknolojilerine Önderlik Etmelerinden Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir

AYHAN AYDOS - Map2heal Satış ve Pazarlama Müdürü

2005 tarihinde kurulan Map2heal Bilişim Teknolojileri ve Yazılım A.Ş., 2014 tarihinden itibaren Hacettepe Teknokent Beytepe yerleşkesinde, doktor ve hasta arasındaki iletişim sürecini kolaylaştıran yazılım teknolojileri, tele-tıp, IoT, tıbbi yazılım, sağlık bilişimi alanlarında Ar-Ge faaliyetleri göstermektedir.

Online ortamda Medikal Dosya (DICOM) görüntüleme, tele-tıp, doktor-hasta iletişim platformları ve sağlık turizmi geliştirme alanında attığı yenilikçi Ar-Ge projeleri ile sektörünün en inovatif firmalarından biri olmuştur. Bu alanda yurt içi ve yurt dışında edinilen tecrübeler sayesinde uzaktan hasta takip ve telemetri alanında Ar-Ge faaliyetlerini yoğunlaştıran firma, özellikle TOBB ETÜ Üniversitesi Kalp ve Damar Cerrahisinde gerçekleştirdiği pilot projeler kapsamında, post-operatif hasta grubu üzerinde kendi ürün ve hizmet grubunu Dakik© markası altında geliştirmeyi başarmıştır.

Dakik© ürün ve hizmetleri sayesinde kablosuz kişisel test cihazları ile nabız, tansiyon, telemetrik EKG, holter, O2 saturasyon, ateş ve kan şekeri gibi ölçümler otomatik olarak yapılabilmektedir. Söz konusu ölçüm ve ilaç alım süreçleri eş zamanlı olarak hasta ve doktor arasında paylaşılmakta ve geçmiş grafikler görüntülenebilmektedir.

Tüm bunların yanında Dünya'nın en küçük holter cihazı geliştirilerek, kalpten gelen EKG sinyallerinin yanı sıra, Heart Rate Variability, yani kalp atım değişkenliği üzerinden bilimsel çalışmalar nezdinde gerçekleştirilen bir analiz sayesinde kişilerin yaşam enerjilerini, biyolojik yaşını, stres potansiyelini, konsantrasyon, hücre yenilenmesi vb. birçok sağlıklı yaşam verisini ortaya çıkaran sistem geliştirilmiştir. Yaşam Enerjisi Analizi (Dijital Check-Up) ismi verilen sistemde 24 saatlik holter EKG cihazından alınan sinyallerin "Ne kadar sağlıklıyız?" sorusuna cevap verebilen tıbbi sonuçlara ulaşılmıştır.

Giyilebilir ve taşınabilir tıbbi cihaz alanında Ar-Ge faaliyetlerine aralıksız devam eden firma, bünyesine kattığı üç cihaz ile birçok vital parametrenin uzaktan takibini mümkün hale getirmiştir.

Map2heal Bilişim Teknolojileri ve Yazılım A.Ş, özellikle cihaz üretimi ve verilerin algoritmik işlemi ile ilgili süreçlerde Çin, Almanya, Avusturya, Hollanda gibi birçok ülkedeki firma ve bilim insanları ile işbirlikleri geliştirmiştir. TÜBİTAK ve uluslararası projelerin hayata geçirilmesi, Ar-Ge çalışmalarının başarılı bir şekilde tamamlanmasından sonra tele-tıp, IoT, tıbbi yazılım, sağlık bilişimi alanlarında önemli bir konumda olan firma artık "Bilişim İhracatı" yapabilen ender firmalar arasında yer almaktadır. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Monad

Sağlık Bilgi Yönetim Sistemlerine Yapmış Oldukları Katkılar Nedeniyle Ödüle Layık Görülmüşlerdir



ONUR ÖZEL - Monad Yazılım İstanbul Bölgesi Proje Sorumlusu

Monad Yazılım, sağlık sektöründeki eşsiz uzmanlığı ve lider konumuyla dikkatleri üzerine çeken bir yazılım ve danışmanlık firmasıdır. Sağlık sektörüne özgü geliştirdiği çözümlerle hastanelerin işleyişini en üst düzeye çıkarmayı hedefleyen Monad, bu alandaki öncü ve vizyoner rolüyle öne çıkmaktadır.

Geliştirdiği Nucleus Medikal Bilgi Sistemi, 1998 yılında başlayan bir serüvenle devam etmektedir. Devlet ve vakıf üniversitelerinden özel ve grup hastanelere kadar geniş bir yelpazede hizmet veren Nucleus, dinamik, ölçeklendirilebilir ve parametrik altyapısıyla farklı türdeki hastanelere uyarlanabilir bir çözüm sunmaktadır.

Özellikle sağlık sektörüne odaklanan çözümleri sayesinde, Monad hastanelerin işleyişini daha verimli, etkili ve güvenilir bir şekilde dönüştürmekte ve optimize etmektedir. Monad'ın öncü konumu, deneyimli ve uzman kadrosuna dayanmaktadır. Yazılım mühendislerinden sağlık sektörü uzmanlarına ve iş analistlerine kadar geniş bir ekiple desteklenen Monad, sağlık sektöründeki zorlukları ve gereksinimleri derinlemesine anlayarak hastanelerin iş süreçlerini en etkin şekilde yönetmelerine yardımcı olmaktadır.

Monad'ın sektördeki liderliği, önde gelen hastanelerle yapılan işbirlikleri ve başarılı projelerle desteklenmektedir. Bu işbirlikleri, Monad'ın sağlık sektöründeki etkisini ve katkısını gösteren somut bir kanıttır. Monad'ın sağlık sektöründeki öncü konumu ve liderliği, sağlık hizmetlerinin daha iyi yönetilmesine ve sunulmasına yönelik taşıdığı vizyonla öne çıkar.

Monad'ın geliştirdiği Nucleus çözümleri, hasta kayıt ve takip sistemi, randevu yönetimi, laboratuvar sonuçları takibi, tıbbi dökümantasyon ve raporlama, finansal yönetim ve faturalandırma gibi temel modülleri içerir. Bu modüller, hastanelere tüm süreçleri entegre edilmiş, güvenli ve güvenilir bir bilgi sistemine dayalı bir şekilde çalışma imkanı sunar. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Dr. Şevval Karadağ

Medipreneurs Kurucu Başkanı

Sağlıkta Girişimciliğin Gelişimine En Çok Katkı Sağlayan Kişi Olarak Ödüle Layık Görülmüştür

Bir hekim olarak insanın en önemli varlığının sağlıklı yaşam olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle sağlık sektörünün yeniliğe ve ilerlemeye her alandan daha fazla ihtiyacı olduğunu düşünmektedir. Tıp eğitimi sayesinde kazandığı bilgi ve becerileri, tasarım ve girişimcilik alanındaki beceri ve deneyimleri ile birleştirmek istemektedir ve sağlıkta inovasyon yolculuğunun geliştirilmesine değer katmak hedefleri arasındadır.



Medipreneurs

Her gün direkt sorunları gözlemleyen sağlık hizmeti aktörleri maalesef inovatif çözüm üretme tarafına geçmekte zorlanmaktadır. Bu da günlük pratikte kullanılmayan bazı çözümlerin üretilmesine neden olmaktadır.

Medipreneurs, en özgür çözüm üretme yönteminin girişimcilik olduğuna inanıyor. Var olma amaçları sağlık girişimciliğinin, sağlık hizmeti aktörleri tarafından üretilmesini desteklemektir.

Sağlık eğitim müfredatı girişimcilik ve inovatif düşünme becerileri kazandırma konusunda yetersizdir. Sağlık girişimciliği ekosistemi yetersiz olduğu için, gençlerin bu alanda iyi örnekler ve yol gösterici kişilerle tanışma imkanı kısıtlıdır.

Bu alanda uzun vadeli değişimin olması için gençleri merkeze alan bir yaklaşıma ihtiyaç vardır. Medipreneurs, sağlık girişimciliği ekosisteminde kuracağı destek ağıyla sağlık bilimleri öğrencilerine girişimcilik eğitimleri vermek ve network sağlamak için kurulmuştur.

Medipreneurs Turkey, kurulduğu Ekim 2022 tarihinden bu yana 160 üye ve 5 kişilik ekibi ile faaliyet göstermektedir. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Boğaziçi Üniversitesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü

Moleküler Biyoloji ve Genetik Alanında Uluslararası Arenada Kazandığı Başarılardan Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir



Boğaziçi Üniversitesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü, 1977 yılında ülkenin ilk moleküler biyoloji bölümü olarak kurulmuş ve o tarihten bu yana biyolojinin birçok alanını kapsayacak şekilde genişlemiştir. Bölüm, lisans programının yanı sıra yüksek lisans ve doktora programlarında da eğitim sunmaktadır. Tüm öğretim üyeleri araştırma ve öğretimde aktiftir ve hem derse hem de araştırma faaliyetlerinde öğrenci katılımına büyük önem vermektedir. Öğrenciler ders ve laboratuvar dersleri ve araştırma projelerinde yer alarak pratik deneyim yoluyla biyoloji konusunda sağlam bir temel kazanırlar. Bölümün amacı, öğrencileri araştırma alanında umut verici bir geleceğe hazırlamaktır ve bunun sonucunda mezunların büyük bir yüzdesi yurt içinde ve yurt dışında lisansüstü eğitime devam etmektedir. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Erciyes Üniversitesi Aşı Araştırma ve Geliştirme Merkezi (ERAGEM)

Yerli Covid-19 Aşısı Turkovac'ı Geliştirmiş Olmalarından Dolayı Ödüle Layık Görülmüşlerdir



Erciyes Üniversitesi Aşı Araştırma ve Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, 3 Mayıs 2015 tarihinde kurulmuş ve Erciyes Üniversitesi bünyesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

ERAGEM'in misyonu aşı teknolojileri konusunda bilimsel çalışmaları izlemek, araştırma-geliştirme merkezleri ile ilişkiler kurmak ve ortak çalışma imkânları sağlamak, potansiyel aşı adayları ile ilgili gerekli laboratuvar, faz öncesi ve faz çalışmalarını yürütmek, yetenekli ve genç bilim insanları ile klinik ve temel araştırmalar yapmak, araştırmalarını inovasyona dönüştürerek uygun maliyetli aşılar üretmektir. Bunların yanı sıra küresel sağlık sorunlarıyla mücadelede, başlıca insan hastalıklarıyla ilgili temel ve translasyonel araştırmalarda, bilinen veya yeni ortaya çıkan enfeksiyon etkenleriyle ilgili araştırma projeleri geliştirmektir.

ERAGEM, Türkiye'de bilinen veya yeni ortaya çıkan ve halk sağlığı sorununa dönüşen hastalık etkenlerinin tanımlanmasında, ilgili kurum, kuruluş ve klinik araştırmacılar ile koordineli çalışmalar yürüterek bu süreçlere destek vermeyi hedeflemektedir. Potansiyel aşı adayı ile ilgili ulusal ve uluslararası projeler geliştirerek ulusal ekonominin gelişmesine katkı sağlamak da önemli hedefleri arasındadır. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

İlaç, Eczacılık, Sağlık Bilim ve Teknolojileri Vakfı (İVEK)

*Yaratıcı Çalışmaları Nedeniyle Sağlıkta **Yılın En Başarılı Sivil Toplum Kuruluşu Ödülü**ne Layık Görülmüşlerdir*

Faaliyet alanını öncelikle İlaç ve Eczacılık başta olmak üzere genel olarak Sağlık Bilim ve Teknolojileri olarak belirleyen İVEK; ilk önce İlaç ve Eczacılık Kurumunun kişi topluluğu olarak ortaya çıkmıştır. Bu isim ve geçmişinden aldığı değerlerinin yükü altında gerçekleştirdiği faaliyetleri ile sektöründe takdir ile karşılanmış ve temel çıkış noktasına daha yakın ve daha kucaklayıcı olarak ve daha güçlü bağlarla ilaç ve eczacılık özelinden tüm sağlık paydaşlarını içine alacak bir yöne evrilmiştir.

Diğer yandan, aradan geçen zaman zarfında yapmış olduğu araştırma ve çalışmalarla her zaman sağlık sektörünün şartlarının iyi olmasının doğrudan halk sağlığı üzerindeki yansımalarını gören İVEK, "önce sağlık" derken "önce sağlığın sağlığına" odaklanma kararı almıştır.

Köklü geçmişinden beslenen ancak genç ve dinamik yapısı ile İlaç, Eczacılık, Sağlık Bilim ve Teknolojileri alanlarında değer üretmeyi hedefleyen İVEK Vakfı, ülkemizde ve dünyada sağlık politikalarına yön vermiş veya etki etmiş deneyimli kurucuları ile sağlık kavramı çatısı altındaki tüm aktörleri bir araya getiren, 10 yıl dernek olarak hizmet verdikten sonra, İVEK 2016 yılında vakıflaşma sürecini tamamlamıştır. Dolayısıyla, İVEK, kâr amacı gütmeyen bir Vakıf olarak insan sağlığı odaklı çalışma hedefini belirlemiştir.

İVEK bu çerçevede sağlık için düşünen, üreten, araştıran, geliştiren, katma değer sağlayan insanların bir buluşma noktası olmuştur. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Lösemili Hastalar Derneği (LÖSEMA)

Sağlıkta Sivil Toplumun Gelişimi Konusunda Yaptıkları Örnek Çalışmalardan Dolayı Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

2016 yılında kurulan Lösemili Hastalar Derneği'nin amacı başta lösemi (kan kanseri) olmak üzere hematolojik onkoloji (multiple myeloma ve plazma hücre hastalıkları, Hodgkin ve Hodgkin dışı lenfomalar ve diğer habis kan, kemik iliği ve lenf bezi hastalıkları) ve diğer kanser hastalıklarının önlenmesi, tanı, tedavi, takip farkındalığının en iyi düzeyde yapılmasını sağlamaktır.

Buna ek olarak, lösemi başta olmak üzere hematolojik onkoloji ve diğer kanser hastalarının her türlü sorun ve ihtiyaçlarıyla ilgilenmek ve çözüm bulmak, haklarını korumak kollamak ve savunmak, yaşam süre ve yaşam kalitelerini artırıcı çalışmalar yapmak, kanserle ilgili sağlık politikalarının oluşturulmasında söz sahibi ve çözüm ortağı olmak, uluslararası bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarına katkıda bulunarak ülkemizin uluslararası düzeyde en iyi şekilde temsil edilmesini sağlamak derneğin faaliyetleri arasındadır. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Albert Health

Sağlık Alanında Yapay Zekânın Etkin Kullanımına Liderlik Etmelerinden Dolayı Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

SERHAT UZUN - Albert Health Kurucu Ortağı

Albert Health 2018 yılında kronik hastalıklarda tedavi uyumunu artırmak ve kronik hastalarda yaşam tarzı değişikliklerine yol açarak hayat kalitelerini arttırmak amacı ile kuruldu. Bu amaç doğrultusunda geliştirilen Albert, klinik sonuçlara dayalı, yapay zekâ tabanlı bir kronik hastalık yönetimi platformudur.

Albert, uluslararası ilaç şirketleri, sigorta şirketleri ve hastane gruplarıyla iş birliği içerisinde geliştirdiği diyabet, astım, hipertansiyon, MS, kanser dahil çeşitli kronik hastalıklar için özelleştirilmiş hastalık yönetim programları sunmaktadır. Hastalar Albert'le sağlık profesyonellerinden online danışmanlık hizmeti alabiliyor. İlaç hatırlatmaları kurabiliyor, ilaçların prospektüs bilgilerine ulaşabiliyor ve ilaç etkileşimleri konusunda uyarılar alabiliyorlar. Ölçüm hatırlatıcıları gibi çeşitli hatırlatıcılar kurabiliyorlar. Sağlık verilerini bir yerde saklayabiliyor, yakınlarıyla ve sağlık profesyonelleriyle paylaşabiliyorlar. Sağlıklı yaşam, beslenme ve egzersiz önerilerine ulaşabiliyor. Albert hastaların her zaman yanında olan ve danışabilecekleri bir sağlık asistanı görevi görüyor. Doğal Dil İşleme (NLP) teknolojisi sayesinde kullanıcılar sorularını sesli olarak Albert'e sorabiliyor. Albert de hastaların ihtiyaçlarını hastalıklarına göre anlayarak en uygun cevapları buluyor, kullanıcılara hastalık özelinde akıllı bildirimler ve öneriler gönderiyor.

Tedavi uyumu, sağlık sektörünün her paydaşı için fayda sağlayan bir konu. Albert Health, sadece kronik hastalar için değil, aynı zamanda hasta yakınları, doktorlar ve sağlık sektöründeki diğer paydaşlar için de değer yaratıyor. Her yaştan ve sosyo-ekonomik seviyeden hasta, hakettikleri kişiselleştirilmiş tedavi yönetimine Albert'le ulaşabiliyor ve tedavilerini etkin, kapsamlı ve zahmetsiz bir biçimde yönetebiliyor. Hasta yakınları ve doktorlar, hastaların tedavilerine destek olabiliyor. Aynı zamanda ilaç şirketleri, sigorta şirketleri ve hastane grupları için daha etkili bir sağlık hizmeti sunma imkanı sağlıyor. ■

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Bulut Klinik

Uzaktan Sağlık Hizmeti Alanında Başarılı Çalışmalarından ***Dolayı*** *Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir*





YUSUF GÜLEÇ - Bulut Klinik Kurucu Ortağı

2019 yılında Start-Up olarak kurulan Bulut Klinik, sağlık yazılımları alanında uzun yıllara dayanan deneyime sahip bir ekibin öncülüğünde kurulmuştur. Bulut Klinik, klinikler ve diğer sağlık kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu tüm yazılımları tek sistemde toplayarak kolay ve verimli yönetilmelerini sağlarken, tele-tıp özelliği sayesinde hastaları diledikleri zaman, coğrafi bir kısıtlama olmaksızın görüntülü olarak doktorlar ile buluşturmaktadır.

12 binden fazla doktorla işbirliği yaparak 4 milyondan fazla hastaya hizmet sunan Bulut Klinik, 2023 yılı itibariyle Almanya'nın başkenti Berlin'de ilk yurtdışı şubesini açarak küresel arenada da adını duyurmaya başlamıştır.

Afetzedeler için Online Sağlık Desteği Projesi

Bulut Klinik, depremden hemen sonra, depremden zarar gören afetzedelere yönelik psikososyal destek çalışmaları için tele-tıp platformunu ücretsiz olarak dernek ve sivil toplum kuruluşlarına sunmuştur. Başta Türkiye Psikiyatri derneği olmak üzere yapılan çalışmada, 7 ayda binlerce danışana ücretsiz psikiyatrist/psikolog görüşmesi sağlanmıştır. Tamamen gönüllü doktorlardan oluşan sisteme 100'ün üzerinde doktor katılım sağlamıştır.

Bulut Klinik, tamamen gönüllülük esasıyla işleyen bir yapı ile afetzedelerin tek tıkla uzaktan terapi alabilmesi için hızla kurulan ücretsiz tele-tıp platformu üzerinden hastaları ve doktorları bir araya getirmiştir. Bu süreçte doktorların sistemi etkin bir şekilde kullanabilmesi için özel eğitimler düzenlenmiş; aynı zamanda her daim erişilebilir olan bir call center oluşturulmuştur. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Pharmaino

Dijital Sağlık Alanında Yaptıkları Başarılı Çalışmalardan Dolayı Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

BEŞİR SEFA MUMAY ve ÖMRÜM ERGÜVEN - Pharmaino Ortak Kurucuları

Pharmaino Bilişim ve Danışmanlık şirketi, Temmuz 2020 yılında iki eczacılık fakültesi öğrencisi tarafından start-up olarak kurulmuştur. Eylül 2022'de limited şirket haline gelen Pharmaino, eczacılık ve sağlıkta yapay zeka gibi yıkıcı teknolojilerin kullanıldığı ürünler üretmektedir. Ayrıca halk sağlığına katkı sunacak dijital sağlık uygulamaları da geliştirmektedir.

Edindiği bilgi birikimi ile sağlık sektöründeki firmalara dijital sağlık konusunda danışmanlık vermekte ve firmalara dijital çözüm ortaklığı yapmaktadır. Bayer, Pharmetic Girişimci Eczacılık Derneği, Etkin Eczacılık Derneği, İstanbul Üniversitesi ve Trakya Üniversitesi ile paydaş olarak çalışmaktadır.

Pharmaino, IPSF tarafından düzenlenen bir yarışmada halk sağlığına katkı sunan, ilaçların doğru kullanılması için tasarladıkları yapay zekâ destekli bir mobil uygulama ile dünya ikinciliğine layık görülmüştür. ■



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

İnegöl Devlet Hastanesi

En Çok Sosyal Sorumluluk Projesi Üreten Devlet Hastanesi Olarak Teşvik Ödülüne Layık Görülmüşlerdir

İnegöl ilçesi kuruluşundan bu yana Bursa ilinin büyük ilçelerinden biri olmuştur. Nüfus bakımından da büyük olan İnegöl ticarethaneleri, sosyal imkanları ve zanaatkarları ile diğer yerleşim yerlerinin ihtiyaçlarını karşılayan bir merkez olarak büyümeye devam etmiştir.

1900'lü yılların başında büyük bir nüfusa ve gittikçe büyüyen bir ekonomiye sahip olan ilçedeki hastane eksikliğini fark eden Gezici Tabip Ömer efendi hazırladığı raporda acilen bir hastane kurulması gerekliliğinden bahsetmiştir. İlgili rapor sonrası İnegöl'e acilen bir hastane kurulması emri verilmiştir.

Belediye tarafından tespit edilen arsaya 1902 yılında inşaata başlanmış ve 1906 yılında 40 yataklı İnegöl Memleket Hastanesi adı altında hizmete başlamıştır.

Aynı bina içerisinde 1978 yılına kadar hizmet veren hastane şehrin ileri gelenlerinin önderliğinde inşa edilen 100 yataklı İnegöl Esnaf Hastanesi'ne taşınmış ve hizmetine bu binada devam etmiştir. Eski ahşap bina Aile Sağlığı merkezi olarak 1986 yılına kadar hizmet potansiyelini artırmıştır.

2015 yılına kadar hizmet verilen bina ekonomik ömrünü doldurmuş olduğundan 350 yatak kapasiteli Yeni İnegöl Devlet Hastanesi binasına taşınılmıştır. Yeni İnegöl Devlet Hastanesi 350 yatak kapasiteli Akıllı Bina konseptinde inşa edilmiş bir binadır. Bünyesinde yoğun bakımlar, ameliyathaneler, yataklı servisler gibi birçok özellikli birim bulunduran hastane sürekli gelişmeye devam etmekte, ilçe halkına ve civar illere hizmet vermektedir.

İnegöl Devlet Hastanesi, bölgesinde; kaliteli hizmet sunumu, teknolojik altyapısı ile tüm sağlık ihtiyaçlarına cevap veren, "Sağlık Turizmi Sertifikası" ile uluslar arası standartları karşılayan ve "Konsept Hastane Modeli" ile ulusal ve uluslararası düzeyde referans ve marka hastane olmak vizyonuyla hareket etmektedir. ■

ÖZEL
ÇANKAYA
HASTANESİ

DİZ VE KALÇA AMELİYATLARINDA GÜVENİNİZLE 2'NCİ ROBOTU EKLEDİK

ARTIK DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Bilgili ve Deneyimli Cerrah + Robot = Mükemmel Sonuç



Robotik cerrahi, diz ya da kalça protezi ameliyatlarında kullanılan yardımcı sistemlerdir. Ameliyatın planlanması, hastaya ait verilerin değerlendirilmesi ve ameliyatın gerçekleştirilmesi cerrahın kontrolünde robotik sistemler yardımıyla yapılmaktadır.

Robotik Cerrahinin en önemli özelliği; ameliyatta yapılacak kemik kesileri ameliyattan önce bilgisayar ortamında tasarlanması, komponent pozisyonlarının ideal şekilde ayarlandığı ve kemik kesilerinin robotik kol yardımıyla hatasız bir şekilde yapılmasıdır.

Robotik cerrahi yapabilmek için özel eğitim ve sertifikasyon gereklidir.

Robotik Kollu İnteraktif Ortopedi Sistemi, üç boyutlu cerrahi öncesi planlama özelliğine sahiptir. Ameliyat sırasında robot sistemi, eklem protezini oluşturan implantların konumlandırmasının optimum düzeyde olmasını kolaylaştırmak için cerraha eş zamanlı görsel, duyusal ve işitsel geri bildirim sağlar.

Ameliyat sonrasında eklemin daha doğal hissetmesini sağlayabilen, işte bu optimum yerleştirme işlemidir. Ameliyatı cerrah yapar, robot ise cerrahın hata yapmasını engeller.

Protezin ideal pozisyonda yerleştirilmesi sayesinde protez aşınmaları ve gevşemeleri daha geç ortaya çıkmakta ve protez daha uzun ömürlü olmaktadır.



Robotik Protez Cerrahisinin Avantajları?

Bütün bacak anatomisini dikkate alarak yapılan plan sayesinde en uygun ve an az kemik kaybı ile ameliyat yapılır. En uygun protez yerleşimi eklem çevresindeki yumuşak doku ve bağlara en az şekilde müdahale edilmesini sağlar. Yumuşak doku ve bağlara en az müdahale ile en iyi yumuşak doku ve bağ dengesinin sağlanması öncelikle ameliyat son-

- ✓ **Daha fazla yumuşak doku korunması**
- ✓ **Daha az kemik kesi yapılması**
- ✓ **Ameliyat sonrası ağrı azlığı**
- ✓ **Daha kısa süre hastane yatışı**
- ✓ **Daha hızlı iyileşme süresi**
- ✓ **Daha iyi hareket**
- ✓ **Hasta memnuniyetinin yüksek olması**
- ✓ **Daha uzun protez ömrü**

Bu Cerrahiye Uygun Adaylar Kimlerdir

Robotik protez cerrahisi ileri derece aşınmış olan kalça ve diz eklemi kireçlenmesi olan tüm hastalarda kullanılmaktadır.

Ayrıca kalça çıkığına veya femur başı avasküler nekrozuna bağlı kalça kireçlenmesi olan özellikle ameliyatsız tedavilerden fayda görmeyen hastalar ideal robotik cerrahi adayıdır. Romatolojik hastalıklara, kırıklara bağlı diz eklemi kireçlenmesi olan hastalarada robotik diz protez cerrahisine adaydır.

Diğer hasta grubu ise; doğuştan veya sonradan görülen kemik eğrilikleri nedeniyle manuel protez cerrahisi sırasında protez parçalarını ideal pozisyonda yerleştirilmesinde sorun oluşabilecek kişilerdir.

ÖZEL ÇANKAYA HASTANESİ

Randevu Hattı 7/24 312 426 14 50

/ ozelcankayahastanesi

cankayahastanesi.com.tr

DİMES®

COOL Lime Özü



≋5 BARDAK

GÖRÜNDÜĞÜNDEN DAHA FAZLASI