hospital manager®

Aralık Özel Sayısı 2017

sağlık profesyonellerinin dergisi



Geleceğin Sağlık Yöneticisi Adayları

SİODER

Çatısı Altında Buluşuyor

SAĞLIK - İNOVASYON - ORGANİZASYON

SİO

Sağlık, İnovasyon Organizasyon Derneği 2017

SAĞLIK - İNOVASYON - ORGANİZASYON

SAĞLIĞIMIZ SİZE EMANET
SİZ DE BİZE!



TEB'DE DOKTORLAR İÇİN AVANTAJLAR SAYMAKLA BİTMİYOR.

TEB'li bir doktorsanız, profesyonel meslek gruplarına özel uygun faiz oranlarına sahip Profesyonel İhtiyaç Kredisi'ne sahip olabilirsiniz.

Ayrıca muayenehane açmanız ve açtığınız muayenehaneyi yenilemeniz için özel çözümlerden ve avantajlı POS fiyatlarından kolaylıkla faydalanabilirsiniz.

TEB

teb.com.tr / 444 90 50

Türk Ekonomi Bankası A.Ş., yukarıda belirtilen ürün özelliklerini,kampanyalarını, hizmet içeriklerini, koşullarını ve hizmet kapsamını haber vermeksizin değiştirme/durdurma hakkını saklı tutar. Hizmet detaylarına ve kampanyalarla ilgili güncel bilgilere ve TEB Yıldız Bankacılık müşterisi olma koşuluna www.teb.com.tr internet sitesinden ve 444 90 50 TEB Hekim Hizmet Hattı'ndan erişebilirsiniz.



Hassas Koruma

Anne sıcaklığını aratmıyoruz...



Atom Dual Incu I;

- Açık yatak, kuvöz, transport kullanım özelliklerini birleştiren hibrit tasarım
- En düşük gürültü seviyesi ile minimum bebek stresi
- Kapakların kontrolsüz açılmasını önleyen çift kilit sistemi
- Kontaminasyon riskini an az seviyede tutan yeni nesil boiler sistemi ve 0.1 μm hava filtresi

ATOM

İNCEKARALAR
Her şeyimiz insan için...



İMTİYAZ SAHİBİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
UHS Eğitim, Danışmanlık, Yayıncılık ve Ticaret Limited Şirketi Adına
M. Yavuz Engiz
yavuzengiz@hospitalmanager.com.tr

YAYIN KURULU
Prof. Dr. Melih Bulut
Prof. Dr. Barış Diren
Prof. Dr. Metin Çakmakçı
Prof. Dr. Mithat Kıyak
Dr. Cevat Şengül
Dr. Mete Hüsemoğlu
Elvan Atalay
Özgür İncekara
Semra Baysan
Oğuz Engiz

ÖZEL SAYI EDİTÖRLERİ
Osman Özkan
Büşra Bozkurt

GÖRSEL YÖNETMEN
Aykut Koçoğlu
aykut.kocoglu@gmail.com

YÖNETİM ADRESİ
Kuleli Sokak
No: 57/1 G.O.P. Ankara
T. 0312 446 91 14
F. 0312 446 91 17
www.hospitalmanager.com.tr

REKLAM REZERVASYON
T. 0312 446 91 14
F. 0312 446 91 17
info@hospitalmanager.com.tr

YAYIN TÜRÜ
Yerel Süreli

BASIM YERİ
TŞOF Trafik Matbaacılık A.Ş.
Sincan Org. San. Böl.
Prof. Dr. Orhan Işık Cd. No: 3 Sincan - Ankara Tel: (0.312) 267 08 97

BASKI TARİHİ
Aralık 2017

hospitalmanager
UHS Yayıncılık Ltd. Şti. tarafından T.C. yasalarına uygun olarak yayımlanmaktadır. Derginin isim ve yayın hakkı M.Yavuz Engiz'e aittir. Dergide yayınlanan yazı ve fotoğrafların her hakkı saklıdır. Reklam sayfalarının içeriği ve markalar konusunda sorumluluk reklam verene aittir.

Sponsorlarımıza teşekkür ederiz

Ana Sponsor

TEB

Sponsor

GE Healthcare

İNCEKARALAR
Her şeyimiz insan için...

DİMES

BCC Catering

TEPE SERVİS VE YÖNETİM A.Ş.

VICK

GÜVEN

ROTACORP

DÖRT BECERİ
YABANCI DİL KURSU

8
Başkanın Mesajı
Osman ÖZKAN
Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği (SİODER) Yönetim Kurulu Başkanı

8
SİODER TEMSİLCİ LİSTESİ

12
YÖNETİM KURULU GÖRÜŞLERİ

15
ÜYELERİMİZE SORDUK: NEDEN SİODER?

16
YÖNETİCİLER OKUYOR YÖNETİM GÜÇLENİYOR!

18
ANKARA'DA SAĞLIK YÖNETİMİNİN ZİRVESİ TOPLANDI



20
SİODER Foto Galeri

41
Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportajlar

Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportajlar

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
ANKARA ÜNİVERSİTESİ
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ
BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ
ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
İŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
AREL ÜNİVERSİTESİ

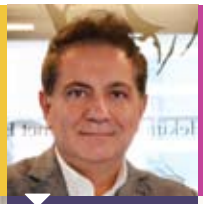
54
Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı

ANKARA ÜNİVERSİTESİ
İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
ACIBADEM MEHMET ALİ AYDINLAR ÜNİVERSİTESİ
OKAN ÜNİVERSİTESİ
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ
BİRUNİ ÜNİVERSİTESİ
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ

HABER SÖYLEŞİLER



22
MERİ İSTİROTİ
Liv Hospital Grup Koordinatörü



26
A. VAHAP DOĞAN
Ankara Bilkent Şehir Hastanesi Projesi (CCN Sağlık) İşletme Genel Müdürü



34
YELDA ULU COLİN
GE Sağlık Türkiye Genel Müdürü





24
OĞUZ ENGİZ
Ankara Sağlık Kuruluşları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, Arte Cerrahi Hastanesi Genel Müdürü



30
MELİH BULUT
Sağlık Yöneticisi



38
Prof. Dr. HAYDAR SUR
Üsküdar Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı

Sağlığın Sağlıklı Yönetimi İçin Sağlık Yönetimi

Sağlık sektöründe, özellikle teknoloji alanında yaşanan hızlı ve sürekli değişim, sağlık kurumları yönetiminin de dinamik bir yapıya bürünmesi zorunluluğunu beraberinde getirmekte ve sağlık kurumları yöneticilerinin de bu hızlı değişime ayak uydurabilecek bilgi ve beceri birikimine sahip olması gerekliliğini ortaya çıkarmaktadır. Reform ihtiyacı duyan sağlık sistemlerinin karmaşık yapısı, kamu ve özel sektörde artış gösteren sağlık kuruluşları, toplumların değişen demografisi, artan sağlık hizmeti ihtiyacı, zaten kıt olan kaynakların daha etkin ve verimli kullanılmasını sağlayacak yeterliklere sahip profesyonel sağlık yöneticilerine olan ihtiyacı artırmıştır. Bu bağlamda, sağlık kuruluşlarının yönetim faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütebilecek, tıbbi terminoloji kavramlarını bilen, epidemiyolojik çalışmalara hakim, işletmecilik bilgisine sahip, insan kaynaklarının öneminin bilincinde olan, stok ve envanter yönetimi faaliyetlerini sıkı bir disiplin ile gerçekleştiren, sağlık ekonomisi, sağlık pazarlaması, sağlık hukuku prensiplerini yerine getirirken hizmet kalitesi ve hasta memnuniyetine öncelik veren, sağlık alanında evrensel boyutta benimsenmiş, yenilikçi düşüncelere sahip, etik kural ve değerleri özümsemiş *Profesyonel Sağlık Yöneticilerinin* yetiştirilmesine ihtiyaç dünden bugüne sürekli artmaktadır.

Dünden Bugüne Sağlık Yönetimi

Sağlık Yönetimi alanında ilk eğitim programları "Hastane Yöneticiliği" adı altında başlamış ve bir hastaneyi yönetmek için özel bir eğitim gerektiği ilk ABD'de fark edilerek, 1930'lu yıllarda spesifik bir meslek olmaya başlamıştır. 1929 yılında yayımlanan Michael Davis'in "Hospital Administration: A Career" adlı eseri bu alanda dönüm noktası olmuştur. 1948'de ABD'de sağlık yönetimi eğitimine rehberlik etmek amacıyla Sağlık Yönetimi Üniversite Programları Birliği (Association of University Programs in Health Administration, AUPHA) kurulmuştur. Bununla birlikte Avrupa'da sağlık yönetimi alanında gelişmeler 1950'lerde başlamış ve en faal ülkeler İngiltere, Belçika ve Hollanda olmuştur.

Türkiye' de Sağlık Yönetimi Gelişimi

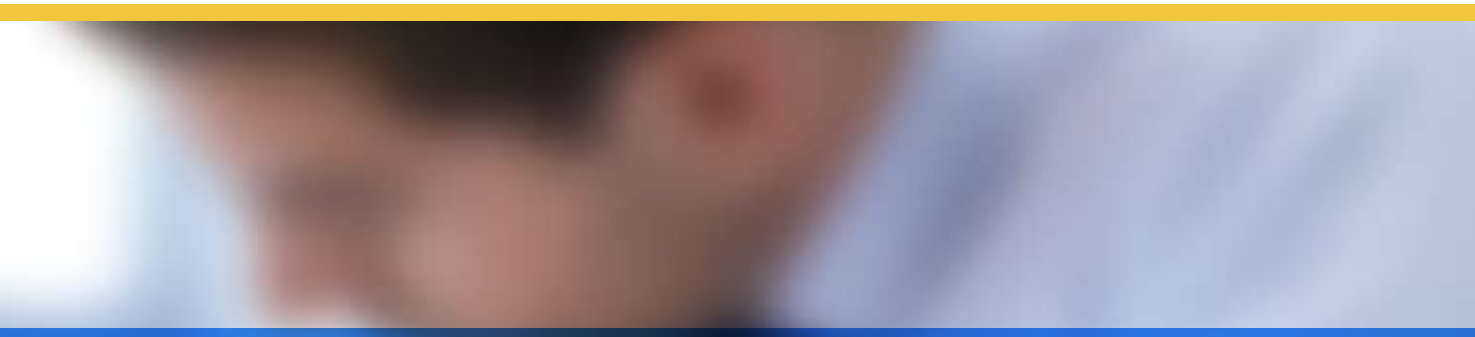
Türkiye'de ise Sağlık Yöneticiliği Eğitimi 50 yıldan fazla bir geçmişe sahiptir. "1. Beş Yıllık Kalkınma Planı" doğrultusunda; Sağlık sistemini ve hastaneleri daha çağdaş yönetim anlayışı ile yönetmek ve hekimi sağlık hizmeti üretiminde tutmak, mesleki görevi dışında kullanmamak için, Sağlık Kurum ve Kuruluşlarına idareci yetiştirilmesi amacıyla, Sağlık Bakanlığı bünyesinde Sağlık İdaresi Yüksek Okulu kurularak 18 Aralık 1963 tarihinde lisans düzeyinde öğretimine başlamıştır. Daha sonra 5.6.1970 tarih ve 800 Sayılı Hacettepe Üniversite Senatosu kararı ile Hastane İdaresi Yüksekokulu kurulmuş ve 1975 yılına kadar lisansüstü eğitim vermiştir. 6.11.1975 tarih ve 75-816 Senato kararı ile Lisans programı da açılarak okulun adı Sağlık İdaresi Yüksekokulu olarak değiştirilmiştir. Sağlık Bakanlığı'na bağlı okul ile Hacettepe Üniversitesine bağlı okul, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa dayalı olarak çıkarılan 20.07.1982 tarih ve 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile tek bir okul olarak Hacettepe Üniversitesi içinde birleştirilmiştir. 24.04.2006 tarihinde 008913 sayılı Yükseköğretim Kurumu tavsiye kararı ve Hacettepe Üniversitesi senatosu kararı ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne (İİBF) Sağlık İdaresi Bölümü olarak bağlanmıştır. Buna istinaden, Hacettepe Üniversitesi bünyesindeki Sağlık Yönetimi Bölümü Türkiye'deki Sağlık Yönetimi bölümlerinin amiral gemisidir.

Sağlık Yöneticisi Nasıl Yetiştiriliyor?

Sağlık Yönetimi Bölümü'nde sağlık kuruluşlarına uzman elemanlar ve üst düzey yöneticiler yetiştirme amacına yönelik olarak, sağlık yönetimi alanında ülke yararına ve ülke koşullarına uygun eğitim ve araştırma yapılmaktadır. Sağlık Yönetimi Bölümü eğitim programının amacı; sağlık kuruluşlarının yönetim birimlerinde çalışacak uzman elemanları

KRONOLOJİ

1. Hacettepe Üniversitesi: 1963 - İİBF
2. Başkent Üniversitesi: 1996 - SBF
3. Okan Üniversitesi: 2003 - SBF
4. Ankara Üniversitesi: 2006 - SBF
5. Süleyman Demirel Üniversitesi: 2007 – İİBF
6. Kırklareli Üniversitesi:2007-Sağlık Yüksek Okulu
7. Cumhuriyet Üniversitesi: 2008 – SBF
8. Afyon Kocatepe Üniversitesi: 2008 – Sağlık Yüksekokulu
9. Marmara Üniversitesi:2008-SBF
10. Kırıkkale Üniversitesi: 2009 – SBF
11. Aksaray Üniversitesi: 2009 – SBF
12. Gümüşhane Üniversitesi: 2009 – Sağlık Yüksekokulu
13. Acıbadem Üniversitesi:2009-SBF
14. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi:2009-SBF
15. Medipol Üniversitesi:2010-SBF
16. Dicle Üniversitesi: 2010 – İİBF
17. Selçuk Üniversitesi: 2010 – SBF
18. Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi: 2010 – Sağlık Yüksekokulu
19. İstanbul Üniversitesi: 2010 – SBF
20. Mersin Üniversitesi:2010-Sağlık Yüksekokulu
21. Muş Alparslan Üniversitesi:2010-Sağlık Yüksekokulu
22. İstanbul Yeniyüzyıl Üniversitesi:2010-SBF
23. Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi:2011-SBF
24. Erzincan Üniversitesi: 2012 – İİBF
25. Üsküdar Üniversitesi:2012-SBF
26. İstanbul Arel Üniversitesi:2012 Sağlık Bilimleri Yüksekokulu
27. Gazi Üniversitesi: 2013 – İİBF
28. Sakarya Üniversitesi: 2013 – İşletme Fakültesi
29. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi: 2013 – İİBF
30. Necmettin Erbakan Üniversitesi: 2013 – SBF
31. Bezm-i Alem Üniversitesi:2013-SBF
32. Düzce Üniversitesi:2013-İİBF
33. İstanbul Bahçeşehir Üniversitesi:2013-SBF
34. İstanbul Aydın Üniversitesi:2013-SBF
35. İzmir Ekonomi Üniversitesi:2014-SBF
36. Trakya Üniversitesi:2014-SBF
37. Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi:2014-İBF
38. Nişantaşı Üniversitesi:2014-İBF
39. Toros Üniversitesi:2014-SBF
40. İstanbul Biruni Üniversitesi:2014-SBF
41. İstanbul Gelişim Üniversitesi:2014-Sağlık Bilimleri Yüksekokulu
42. İstanbul Bilim Üniversitesi:2015-SBF
43. İstanbul Bilgi Üniversitesi:2015-SBF
44. Karadeniz Teknik Üniversitesi: 2015 – SBF
45. Ondokuz Mayıs Üniversitesi:2015-SBF
46. Avrasya Üniversitesi:2016-SBF
47. Ardahan Üniversitesi:2016-Sağlık Yüksekokulu
48. Sağlık Bilimleri Üniversitesi:2016-SBF
49. İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi: 2016-SBF
50. İstanbul Beykent Üniversitesi:2016- Sağlık Bilimleri Yüksekokulu
51. İstinye Üniversitesi: 2017- İİBF



ve üst düzey yöneticileri yetiştirmek ve bu alanda araştırma yapmaktır.

Şu anda 31 kamu ve 17 vakıf üniversitesinde lisans, 53 üniversitede sağlık veya sosyal bilimler enstitüleri altında yüksek lisans ve 12 doktora derecesinde sağlık kurumları yönetimi ve sağlık işletmeciliği, sağlık idaresi vb. konusunda programlar uygulanmaktadır. T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 24/02/2015 tarihli, 10357 sayılı "BÖLÜM BİRLEŞTİRİLMESİ" konulu yazısı gereğince ve Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu'nun 16.11.2016 tarihli toplantısında, 2547 Sayılı Kanun'un 2880 Sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 ile 7/h maddeleri uyarınca, "Sağlık Yönetimi" olarak tek bölüm altında toplanmıştır.

Mesleğin eğitim süresi 4 yıldır. Eğitim süresince öğrencilere; genel kültür dersleri yanında, genel işletme, muhasebe (maliyet muhasebesi, hastane maliyet muhasebesi), hukuk (hukuka giriş, idare hukuku, işletme hukuku, sağlık hukuku), ekonomi (makro ekonomi, mikro ekonomi, sağlık ekonomisi), hastane idaresi ve organizasyonu, davranış bilimleri, yönetim bilimi, beslenme, biyoistatistik, sağlık hizmetleri yönetimi, halkla ilişkiler, bilişim sistemleri gibi lisans dersleri verilir. Öğrencilerin sağlık kuruluşlarında staj yapma zorunluluğu vardır. Belirlenen koşulları sağlayıp eğitimini tamamlayan öğrencilere "Lisans Diploması" ve *"Sağlık Yöneticisi"* unvanı verilir.

21. Yüzyılın Mesleği: SAĞLIK YÖNETİCİLİĞİ

Sağlık Bakanlığı'nca 22.05.2014 tarihli 29007 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan "Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımları"na dair yönetmelikte belirtilen "Sağlık İdarecisi" meslek tanımı yapılmış ve mesleğin kamuda hangi eksende yoluna devam edeceği belirlenmiştir.

Sağlık Yöneticisi; hastanedeki çalışmaların düzenlenmesinden ve yürütülmesinden, bölümlere gerekli personel, araç ve gerecin sağlanmasından, bütçenin hazırlanmasından ve hasta bakım hizmet ücretlerinin saptanmasından sorumlu kişidir.

Profesyonel Sağlık Yöneticisi'nin tanımını birkaç göreviyle yapacak olursak;

- Hastanede ihtiyaç olan her türlü bütçe kaleminin (kit-kimyasal, iaşe, tıbbi sarf, bakım-onarım, tıbbi demirbaş vb.) satın alınması, depolanması ve depodan çıkışlarını yakından izler,
- Her türlü bakım-onarım işlerinin profesyonel biyomedikal ekibi ile zamanında yapılmasını sağlar,
- İdari birimlerin görevlerini verimli bir şekilde yapmalarını sağlar, genel idare hizmetlerinde çalışan, kendisine bağlı personelin mevcut kanun tüzük ve yönetmelikler uyarınca görev, yetki ve sorumluluklarını belirler,
- Kurumun; periyodik istatistik, poliklinik ve laboratuvar çalışma cetvellerini vaktinde, doğru ve eksiksiz olarak düzenleterek ilgili birimlere gönderir,
- Hastanenin halihazır ve gelecekteki yatak gereksiniminin saptanması için gerekli planlamayı yapar,
- Hastanelerin ihtiyacı olan güncel teknolojik gereksinimlerin tespit edilmesi, planlanması ve temin edilmesi süreçlerini organize eder.

Sağlık Yöneticisi'nin Nitelikleri

Profesyonel Sağlık Yöneticisi; çalıştığı ve hizmet sunduğu kişilerin özellikleri sebebiyle her şeyden önce iletişim becerisine sahip, sabırlı, anlayışlı, hoşgörülü ve pratik bir zekaya sahiptir. Yönetici vasfının getirdiği sorumluluktan dolayı ileri görüşlü, inovatif ve analitik düşünme yeteneği yüksektir. Bunun yanında Sağlık Yöneticisi hastanenin birbirinden bağımsız bölümleri arasında iş birliği sağlamak için bölüm başkanları, doktorlar, hemşireler ve diğer yardımcı sağlık personel ile iyi bir iletişim kurar ve dengeyi sağlar.

Sağlık Yöneticisi'nin Oyun Sahası

Sağlık İdarecileri 1984 yılına kadar ihtiyaç önceliği gereği olarak "Hastane Müdürü" ve "Hastane Müdür Yardımcısı" pozisyonlarında görevlendirilmişlerdir. Bir dönem sağlık istatistikçisi, sağlık planlamacısı, sağlık eğitimcisi kadrosu ile daha sonra "sağlık idarecisi yetiştirilmek üzere memur" olarak ataması yapılmıştır. Sağlık Yönetimi mezunlarının çalışma alanları kamuda yapılan son atamalar neticesinde VHKİ, Bilgisayar İşletmeni ve Sağlık Uzman Yardımcılığı'dır.

Sağlık Yöneticisi'nin en iyi bilinen uzmanlık alanı hastane yöneticiliği olmasına rağmen Profesyonel Sağlık Yöneticisi'nin çalışma alanı yalnızca hastaneler ile sınırlı kalmamakta, sektörde birçok alanda çalışabilecek donanıma sahiptirler.

Sağlık Yöneticisi unvanına sahip bir kişi; Hastaneler (özel, kamu, üniversite hastaneleri), rehabilitasyon merkezleri, evde bakım hizmeti veren kuruluşlar, diyaliz merkezleri, uluslararası sağlık kuruluşları, danışmanlık firmaları, sağlık sigorta firmaları, ilaç ve tıbbi malzeme firmaları gibi sektörlerin muhasebe, finansman, insan kaynakları, pazarlama, kalite ve hasta ilişkileri gibi birçok departmanında çalışma imkanı bulabilmektedir.

Ayrıca Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başta olmak üzere çeşitli kamu kurumlarında müfettişlik ve uzmanlık gibi görevlerde çalışma imkanına da sahip olabilmektedirler.

Başka bir alternatif olarak, lisans eğitiminden sonra alanlarında master (yüksek lisans) ve doktora eğitimi alarak akademik kariyer yapabilirler, yüksek öğretim kurumlarında araştırma görevlisi, doçent, profesör gibi unvanlarla öğretim üyesi olarak görev yapabilirler.

Öğrencilerin Sağlık Yönetimi Lisans Eğitim Programı'nı kazanabilmeleri için, Yükseköğretime Geçiş Sınavı (YGS) ve Lisans Yerleştirme Sınavı'nda (LYS) yeterli "TM-1" puan almaları gerekmektedir. ■

Kaynaklar:

http://www.sid.hacettepe.edu.tr/tr/menu/genel_tanitim-12
http://www.merih.net/m1/whaysur16.htm
http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2014/05/20140522-14-1.pdf
https://www.sbn.gov.tr/icerik.aspx?id=418
http://www.derszamani.net/saglik-idaresi-bolumu-nedir-hakkinda-bilgi.html
http://iibf-saglik.gazi.edu.tr/posts/view/title/hakkimizda-155902?siteUri=iibf-saglik
https://www.academia.edu/22071633/SAGLIK_YONETIMININ_DUNU_BUGUNU_YARINI

SAĞLIK YÖNETİCİSİ ADAYLARININ BULUŞTUĞU DERNEK SİODER



SAĞLIĞIN SAĞLIKLI YÖNETİMİ İÇİN...



SAĞLIKTA PARLAK FİKİRLER ARIYORUZ 2017

GELECEĞİN SAĞLIK YÖNETİCİLERİ LIV PROJE YARIŞMASI

Liv Hospital'in geleneksel olarak düzenlemiş olduğu **Liv Geleceğin Sağlık Yöneticileri Proje Yarışması**'nın bu yıl ikincisi düzenleniyor. Yarışma; Sağlık Yönetimi Bölümleri'nde okuyan öğrencilerin mesleki hayatta etkin rol alabilmeleri adına edinmiş oldukları teorik bilgilerin ışığında; pratik, çözüm odaklı, yaratıcı ve yenilikçi fikirlerin ortaya çıkarılmasını amaçlıyor.

YARIŞMA TAKVİMİ:

Başvuru Tarihi	**:** 27 Ekim 2017 - 28 Şubat 2018
Proje Değerlendirme Tarihi	**:** 01 - 20 Mart 2018
Proje Açıklanma Tarihi	**:** 22 Mart 2018
Proje Ödül Töreni Tarihi	**:** Nisan 2018, Antalya

BİLGİ ve KAYIT

livgeleceginsaglikyoneticileri.com

HOSPITAL ULUS

livhospital.com

0850 222 2 548 - 444 4 548

facebook.com/Livhospital | twitter.com/Livhospital
instagram.com/Livhospital | linkedin.com/Livhospital

Değerli Arkadaşlarım,

24.03.2017 tarihinden itibaren Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği adı altında Türkiye ve Dünyada tüm sağlık yöneticilerine, sağlık yönetimi bölümü akademisyen, öğrenci ve mezunlarına, sağlık çalışanlarına ve sağlık sektörünün kamu ve özel tüm paydaşlarına sağlık yönetimi mesleğinin önemini anlatmak, sağlık sektörünün tüm alanlarında mesleğe dair lobi faaliyetlerinde bulunmak, mesleki farkındalığı artırmak amacıyla 18 üniversite ve 100'e yakın öğrenci temsilcisi ile dernek faaliyetlerimize başlamış bulunmaktayız. Bugün itibariyle 27 üniversitede temsilciliğimiz mevcut olmakla birlikte yakın zamanda tüm üniversiteler ile birlikte sinerjimizi büyütme arzusundayız.

Gerek derneğimizin kuruluş sürecinde gerekse de yaptığımız çalışmalarda yüksek özveri gösteren tüm yönetim kurulu ve dernek üyelerine, desteklerini esirgemeyen kamu ve özel sektör temsilcilerine teşekkür ederim.

Hepinizin bildiği gibi son yıllarda sağlık alanında birçok önemli politik ve organizasyonel değişimler yaşanmaktadır. Bu değişimler sağlık sektörünün her alanında hem yönetime hem de süreçlerin işleyişine talip olan bizleri yakından ilgilendirmektedir. Tüm bu gelişmeler karşısında ideal bir sağlık yöneticisinin tavrı; mesleki ve kişisel anlamda geleceğe dair vizyoner bir duruş sergilemek, gelişmeleri sürekli yakından takip etmek ve meslek adına çalışmalar yapmak olmalıdır.

SİODER olarak, genel itibariyle herkesin kişisel çabalarıyla yapmaya çalıştığı mesleki faaliyetleri bir araya getirmek, alanla ilgili çalışmalar yapmak, hem profesyonel sağlık yöneticilerini hem de sağlık yöneticisi adaylarını bilgilendirmek ve tüm bunlara ek olarak sektörü bir araya getirerek, bilgi paylaşımında bulunabileceğimiz, istihdam olanakları oluşturabileceğimiz ve özellikle yönetici adaylarına sektör adına vizyoner bir bakış açısı kazandırabileceğimiz kongreler, konferanslar, sosyal sorumluluk projeleri, kişisel gelişim odaklı toplantılar, sektör kahvaltıları, yurtiçi ve yurtdışı proje odaklı eğitimler vermeyi arzu ediyoruz.

Bu yıl mayıs ayı içinde Ankara'da MEB Şura Salonu'nda gerçekleştirdiğimiz ve sağlık sektörünün lider kişiliklerinin konuşmacı olarak katıldığı ***"Sağlık Yönetimi'nde 1. İKAZ (İnteraktif Kariyer Zirvesi"*** etkinliğine tüm Türkiye'den 800'ün üzerinde sağlık yönetimi bölüm öğrencileri ve yüzlerce sektör temsilcisi katıldı. Bu bizim için sektörü attığımız ilk adımdı. Bundan sonraki yol haritamız tüm sağlık yöneticisi adaylarının ve sektör temsilcilerinin desteği ile daha da genişleyecektir.

Bilmelisiniz ki, bu dernek tüm sağlık yöneticilerinin derneğidir. Dernekleri güçlü kılan en önemli unsurlardan biri de kuşkusuz üyelerin desteği ve varlığıdır. "



Sağlık Yönetimi Biliminin ulusal ve uluslararası farkındalığının sağlanmasında etkin paydaşlardan biri olarak marka olmak" vizyonu ve **"Sağlık yönetimi bilimi adına kamu, özel ve akademik paydaşlar ile iletişim halinde bulunarak, kongre, konferans ve mesleki eğitimler veren, eğitim kurumlarıyla ortak çalışıp nitelikli insan gücünün ortaya çıkmasını sağlayan, yönetici ve öğrencileri bir araya getirerek sinerji oluşturan bir kurum olmak"** misyonu ile ihtiyacımız olan sektörel birlik ve beraberliğimizi akademisyenler, kamu ve özel sektör temsilcileri, sivil toplum kuruluşları ve öğrenci arkadaşlarımızla birlikte ortaya çıkaracağız.

Yalın bir yönetim ile sektörün tüm paydaşlarını bir araya getirerek sektörü temsil edecek, sizlerin katkılarıyla daha güçlü olacak derneğimizin üyeleri arasında olmanız bu yapıya enerji sağlayacaktır.

Hep birlikte, tek amaç; sağlığın sağlıklı yönetimi...

Saygılarımla,



Osman ÖZKAN
Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği (SİODER) Yönetim Kurulu Başkanı

DERNEĞİN AMACI:

- Sağlık Yönetimi Bölümü adına ilgili kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yapmak, mesleğin farkındalığını artırmak
- Türkiye geneli sağlık sektörü odaklı organizasyonlar yapmak, bu organizasyonlarda sektörün önde gelen yöneticilerini ve öğrencileri buluşturmak
- Öğrenci ve mezunların alanlarında uzmanlaşmasını sağlamak
- Kamu ve özel sektör nezdinde sağlık yönetimi bölümünün farkındalığını artırmak
- Yurtiçinde gerek bireysel gerekse de kurumsal anlamda eğitimler veren bir kuruluş olmak

MİSYON

"Sağlık yönetimi bilimi adına kamu, özel ve akademik paydaşlar ile iletişim halinde bulunarak, kongre, konferans ve mesleki eğitimler veren, eğitim kurumlarıyla ortak çalışıp nitelikli insan gücünün ortaya çıkmasını sağlayan, yönetici ve öğrencileri bir araya getirerek sinerji oluşturan bir kurum olmak"

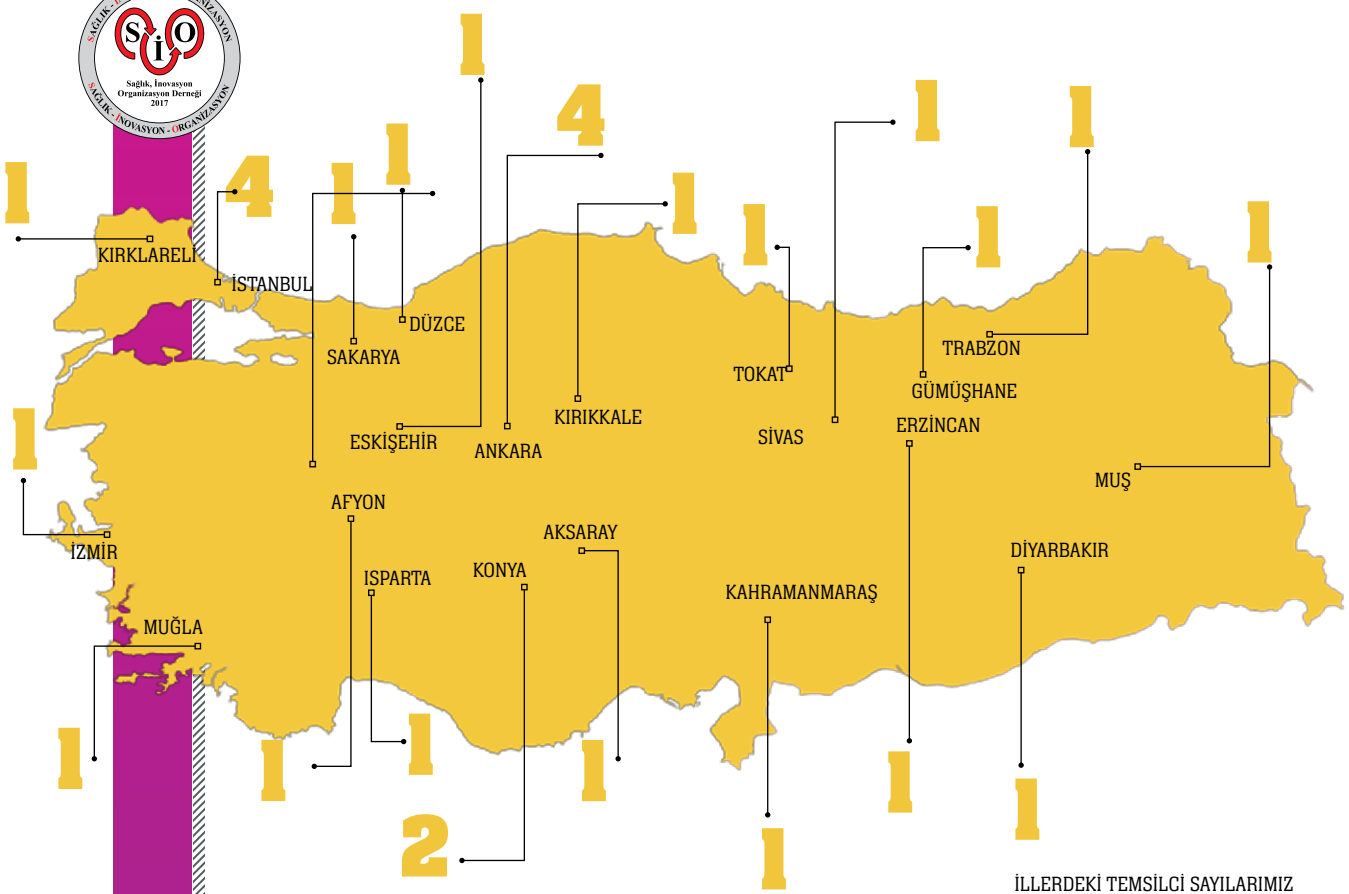
VİZYON

"Sağlık Yönetimi Biliminin ulusal ve uluslararası farkındalığının sağlanmasında etkin paydaşlardan biri olarak marka olmak"



TEMSİLCİ LİSTESİ

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	Büşra BOZKURT
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	Oğuz KARGIN
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	Muhammed Oğuzhan YILDIZ
DİCLE ÜNİVERSİTESİ	Samet Emir AVŞİN
OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	Serhat HAKKI
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	Tuğçe HANCIOĞLU
NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	Abdurrahman ALPARSLAN
GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	Mehmet KARABIYIK
BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ	Asena Selcan ÜNVER
SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	Medya METİN
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	Songül PARLAK
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	Mehmet BÜLBÜL
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Ebru YUNUSOĞLU
ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	Sevnur KARAKAYA
ANKARA ÜNİVERSİTESİ	Fatma AKKUŞ
GAZİ ÜNİVERSİTESİ	Hakan SARI
TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	Ünzilegül KORKMAZ
MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Fırat AKTAŞ
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	Samet GÜNDÜZ
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ	Büşra KARTAL
NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ	Elif TUNÇ
MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	Veysel BİNGÖL
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	Kevser UYGUN
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	Fethiye Nur YÜKSEL
KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ	Betül SANCAR
DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	Ahmet KAMAN
OKAN ÜNİVERSİTESİ	Muhammed KÖSE
ACIBADEM ÜNİVERSİTESİ	Aleyna Elif ORAL



İLLERDEKİ TEMSİLCİ SAYILARIMIZ







SİODER ÜYELER

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
Büşra BOZKURT
Özgenur GÜNGÖR
Yudum KART
Banu ŞENDERE
Besher KANJA
Asuman İLANBEY
Kübra SARIOĞLAN
Merve DEMİREL
Sedef Nur TOPAL
Özge AŞKAROĞLU
Burak TEKEREK
Şeyma AYDIN
Ezel KURTULUŞ
Kamile KESER
Şeyma SAZLIK
Zeynep AKICI
Ebru ÖZTÜRK
Emre ÜNEN

KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
Osman ÖZKAN (Mezun)
M. Halil KAPLAN (Mezun)
İbrahim ÖLMEZ (Mezun)
Oğuz KARGIN
Serkan AKTAŞ
Gizem ALİSEYİTOĞLU
Mustafa AYHAN
Sidra Buket KORKMAZ
Yağmur YİĞİTCAN
Zeynep Sümeyye KANTAR
Bengünur YILMAZ
Açelya DİNÇ
Yüsra KADDUR
Emine Özge GÜVEN
Gözde GÖKTEPE
Aslı BİLGİN
Saliha Merve YILMAZ (Mezun)
Birsen ASLAN
Rıfai AZAK
Fatih GÖNEN
Kübra ÖZKAN
Nida SAAT
Esra DOĞAN
Selami AKBULUT
Seren KOYUNCU

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Hakan SARI
Hamide KILIÇ
Melis Fatma YILDIRIM
Ayşegül ATEŞ
Büşra ALTINOK
Merve Hilal KESİN
Eda YILDIZ
Yağmur TÜRK
Zeynep KAPLAN
Enes OVALI
Şeyma Nur TÜRK
Büşra MERT
Ayşegül DURMUŞ
Ahmet ÇELİK
Merve ÇETİN
Derya ÇİLDEM
Zelal GÖRMEZ
Dilara ÖRNEK

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ
Şeyma ESEN
Asena Selcan ÜNVER
Elif Naz SİVEL
Asena Gökçe GÖKOĞLU

ANKARA ÜNİVERSİTESİ
Serap OĞUZ
Fatma AKKUŞ
Abdul Rahman KWIFATIEH
Güllü ERDAL
Büşra TEZ
Münevver ŞANLI
Ece ÇÖLKESEN
Zümrüt Buse ÇELEP
Beyza BÜYÜKKAYA

SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Medya Metin
Merve SERT
Melisa TAŞMAN
Sümeyye UÇAR
Gülsinem DEMİRCİ
Resul YURDACAN

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
Şakir Ümit KARAMAN
Süleyman AKGÜN

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
Hediye ÖZDAL
Sinem YILDIZ
Buse FİDAN

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
Nurdan KORKMAZ

GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ
Mehmet KARABIYIK

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Ebru YUNUSOĞLU

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İsmail GÜNGÖR

ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ
Sevnur KARAKAYA
Zeynep POLAT
Şeyma BALKAR
Melike ÇELİK

GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
Ünzilegül KORKMAZ

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
Kevser UYGUN

SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Fırat AKTAŞ

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
Muhammed Bilalcan BİNGÖLLÜ
Mehmet ÇİNİBULAK

AHMET YESEVİ ÜNİVERSİTESİ
Ümit TAŞAR (Yüksek Lisans Mezunu)

ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
Aslıhan ERDOĞAN

NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
İbrahim Sani ARINKAL (Tıbbi Dokümantasyon)

YÖNETİM KURULU GÖRÜŞLERİ



İbrahim ÖLMEZ/ Başkan Vekili: Türkiye'de sağlık sistemi özellikle son yıllarda yaşanan politik ve teknolojik değişimlerle bir dönüşüm içerisindedir. Bilmeliyiz ki sağlıkta dönüşümü yönetecek kitle de kuşkusuz sağlık yöneticileridir. Ama mevcut durum ülke sağlık sisteminin daha çok lider sağlık yöneticisine ihtiyaç duyduğunu gösteriyor. Bu da geleceğin sağlık yöneticisi adayları olan bizlerin almış olduğumuz teorik eğitimlerin yanında sosyal yönümüzü geliştirerek, pratiğe dönük uygulamalar ile daha donanımlı olmamızı gerektiriyor. Donanım kavramının gerekliliklerini içinde bulunduğumuz çağın gerçekleriyle uyumlu bir şekilde yerine getirecek sağlık yöneticileri ve yönetici adayları sağlık sektörünün her noktasında görev alabilirler. Bu bağlamda kurmuş olduğumuz dernek yapılanmasında sağlık sistemimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü yani başka bir deyişle lider sağlık yöneticilerini sektöre kazandırmayı amaç edinmiş bulunmaktayız. Sağlığın sağlıklı yönetimi için çıkmış olduğumuz bu yolculukta, daha iyi bir yönetici olmanın gerekliliklerini hep birlikte gerçekleştireceğiz.



M. Halil KAPLAN/ Başkan Yardımcısı: Sağlık sisteminin işleyişi ve sağlık hizmet sunumunun düzenli ve verimli bir şekilde gerçekleşmesi için alanında uzman yöneticilere olan ihtiyaç günden güne artmaktadır. Okul hayatımız boyunca aldığımız eğitimlerin yanında hem kişisel gelişimimize hem de mesleki gelişimimize katkı sağlayacak bir amaç önceliğinde dernek çalışmaları yapıyoruz. Yaptığımız faaliyetler ile öğrenci ve mezun meslektaşlarımızı alanında uzman yöneticiler, akademisyenler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlar ile bir araya getirerek sağlık yönetimi biliminin farkındalığını artırma yolculuğunda bir değer oluşturma çabasındayız. Sizlerin desteği ile daha da büyüyeceğimizi bilmenizi isteriz. Böylelikle SİODER ile birlikte; ekip anlayışı içerisinde, yenilikçi, katılımcı ve sağlık yönetimi değerlerine sahip çıkarak siz değerli sağlık yöneticilerin desteğiyle birlikte oluşturacağımız olumlu etkileşim, sağlık yönetimine güç katacağı gibi değerini de artıracaktır.



Özgenur GÜNGÖR/ Genel Sekreter: Sağlık Yönetimi Bölümü ülkemizde ilgi çeken meslek alanlarından biri haline gelmiştir. Artık sağlığın yönetimini profesyoneller yapmaya başlamıştır. Bizim de SİODER olarak amacımız Sağlık Yönetimi Bölümü'ne farkındalık kazandırmak, bu bölümü seçmeyi düşünenlere yol haritası olmak ve geleceğe dair bir ışık görmelerini sağlamaktır. Çıktığımız bu yolda yirmiyi aşkın üniversite katılımcısı ve daha fazlasıyla Sağlık Yönetimi Bölümü'nü yükseklere taşımayı hedeflemekteyiz.



Mustafa AYHAN/ Mali İşler: Donanımlı sağlık yöneticilerine başta hastaneler olmak üzere sağlık sigorta şirketleri, toplum sağlık merkezleri, ilaç firmaları yazılım ve danışmanlık firmaları gibi birçok farklı alanda ihtiyaç duyulmaktadır. Bizde SİODER olarak misyonumuz olan, "Sağlık sektöründe insan gücü planlaması konusunda kuruluşların çalışan ihtiyacını karşılayan, bireysel ve kurumsal eğitimler veren, sağlık yönetimi alanında farkındalığı artırmaya çalışan ve istihdam sağlayan bir kurum olarak alanında marka olmak" düşüncesiyle bu alanda fark yaratmaya çalışan bir derneğiz. Destek veren herkese çok teşekkür ediyoruz.



Serkan AKTAŞ/ Üniversite Koordinasyon: Ülke sağlığımızın sağlıklı yönetimi ve ülke sağlığını uluslararası statüde üst sıralarda görmek şüphesiz sağlık yönetimi öğrencileri olarak hepimizin hedefi haline gelmiştir. Bunun, alanında eğitim almış ve gerekli donanıma sahip sağlık yönetici adayları ile mümkün olacağı kanaatindeyim. Bu bağlamda aldığımız eğitimleri deneyim ve kişisel gelişimimizle en üst seviyelere çıkarmayı, toplumumuz sağlığında etkili olmayı ve toplum sağlığına daha güzel dokunuşlar yapmak için bir çatı altında toplanmış bulunmaktayız. "Her şey sağlığın sağlıklı yönetimi için."



Büşra BOZKURT/ Kurumsal İletişim: Sağlık hizmetleri sunumunu daha iyiye taşıma gayesiyle Sağlık Yönetimi Bölümü'nde, en iyiye taşıyabilmek içinse SİODER'deyiz. Sektörün önemli ihtiyacı olan profesyonel sağlık yöneticisini sağlamak adına birlik ve beraberlikle bölüm öğrencilerinin gelişimine katkıda bulunmak dolayısıyla da dinamik, inovatif, donanımlı yöneticilerle tam gelişmiş sağlık hizmeti sunumunu gerçekleştirmeyi arzuluyoruz.



Serap OĞUZ/ Proje Koordinasyon: Toplumsal gelişmenin de çürümenin de temelinde yöneticilerin tavırları yatar. Ülkemizin gelişmesi, sağlığın ilerlemesi ve sağlık hizmetlerinin kaliteli yönetimi adına hepimiz bu meslekteyiz. Hizmeti geliştirmek ve mesleğimizi icra etmek adına birçok çalışmalar yapmaktayız ve her geçen gün yenilenmekteyiz. Mesleğimiz ve derneğimiz adına çalışmaktan

gurur duyuyor ve bize destek veren herkese teşekkür ediyorum.



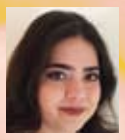
Oğuz KARGIN/ İnsan Kaynakları: Sağlık yönetimi alanında ilgi yaratma ve yayma konularında önde gelen, ülkemiz sağlık sisteminin gelişimine güçlü ve yapıcı etkide bulunan günümüz gereksinimleri ve geleceğin öngörüleri doğrultusunda evrensel değerlere ve çağdaş bilgilere dayalı biçimde sürekli geliştiren, sağlık yönetimi alanında saygı ve güvenle anılan lider bir birey olmak için çalışıyoruz. Bu süreçte desteklerinizi bekliyoruz. Hepinize teşekkür ederim.



Hakan SARI/ İnsan Kaynakları: Dünyada ve ülkemizde her sektörde olduğu gibi hastane sektöründe de yönetici kavramının yeri büyük önem taşımaktadır. Bizler de SİO ailesi olarak yapmakta olduğumuz çalışmaların bireysel gelişimimizle beraber bunun sektörel gelişmeyi artıracağı bilincindeyiz. Sağlığın sağlıklı yönetilmesi için elimizden gelenin fazlasını yapmaya hazırız.



Gizem ALİSEYİTOĞLU/ Sponsorluk ve Tanıtım: SİODER ailesi olarak sağlık yönetimi mesleğinin gelişimi ve farkındalığını artırmak adına çıkmış olduğumuz bu yolculukta yaptığımız ve yapacak olduğumuz konferans kongre ve projelerle meslektaşlarımız ile ortak bir platform oluşturma amacındayız. Gerek kişisel gelişimimiz gerekse ihtiyacımız olan mesleki gelişimimizle birlik ve beraberliği yakalamak adına tüm öğrenci ve mezun arkadaşlarımızdan desteklerini bekliyoruz. Amacımız doğrultusunda ilerlememize yön veren sektör büyüklerimize hocalarımıza dernek başkanımıza verdikleri emeklerden ve göstermiş oldukları samimiyet ile bir dernekten daha ötesi olabilmemizi sağlayan değerli yönetim kurulu üyelerine ve tüm üyelerimize teşekkür ediyorum. Sağlığın sağlıklı yönetimi için birlikte daha güçlüyüz.



Ece ÇÖLKESEN/ Sponsorluk ve Tanıtım: Sağlık yönetimi, profesyonel ve modern hastane ve sağlık idarecileri yetiştirmeyi amaçlayan bir bölümdür. Günümüzde bu bölümün önemi büyüktür ve gün geçtikçe önemine olan bilinç artmaktadır. Sektörel ve kişisel gelişim ile bu sistem daha da ilerlemektedir. Bu noktada bizler de SİODER olarak birçok adım atmaktayız. Farkındalığın artması için elimizden geleni yapmaya hazırız, destek veren herkese teşekkür ederim.



Yudum KART/ Sosyal Medya & Grafik Tasarım: Sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli sunumu için bu alanda gerekli donanıma sahip yöneticilere ihtiyaç vardır. Ve bu ihtiyacın karşılanmasında en verimli olacak kişilerin biz sağlık yöneticileri olduğu kanaatindeyim. Sağlık yöneticileri olarak bu amaçla akademik olarak aldığımız teorik bilgileri gerek kişisel gelişim eğitimleriyle gerekse SİODER ile yürüttüğümüz etkinliklerle güçlendirmekteyiz. SAĞLIĞIN SAĞLIKLI YÖNETİMİ İÇİN bireysel gelişimimizle birlikte sektörün gelişimi için de elimizden geleni yapmaya her zaman hazırız. Bu doğrultuda bize destek olan herkese teşekkür ederiz.



Elif Naz SİVEL/Yönetim Kurulu Üyesi : Sağlık yönetimi profesyonel ve modern hastane idarecileri ve hastane müdürleri yetiştiren bir bölümdür ve bu bölümün değeri gitgide artmaktadır. Okuldaki faaliyetler, kişisel gelişim programları ve SİODER ile çok adımlar atılmaktadır. Sağlık Yönetimi iletişim gücü etkili, sağlık alanına ilgili, sabırlı, yardımsever bireylerden oluşmalıdır. Lisans eğitimlerin yanı sıra kendimizi geliştiren bireyler olmalıyız.

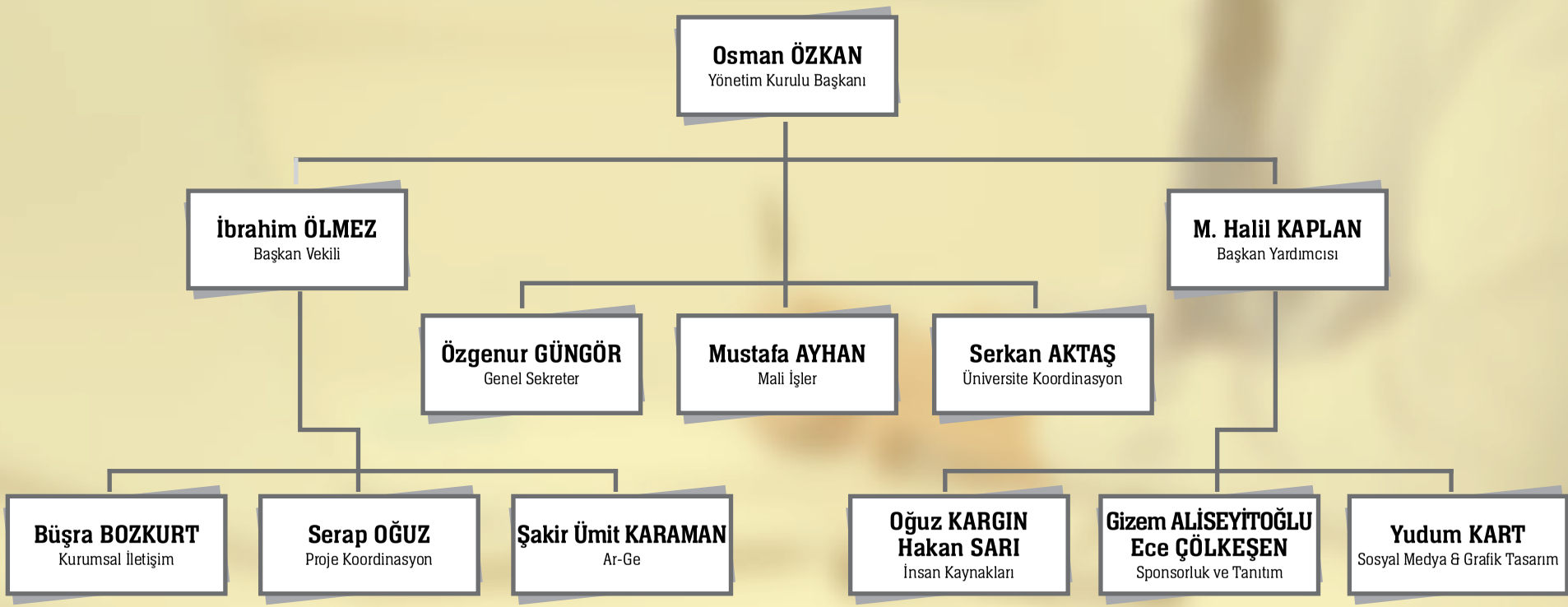


Asena Selcan ÜNVER/Yönetim Kurulu Üyesi : Yönetim bir sektörün büyüyüp gelişebilmesi için önemli bir süreçtir. Sağlık sektörünün de gelişmesi kaliteli ve modern bir yönetime bağlıdır. Bu amaçla okulumuzda aldığımız bilgi ve becerilerle geleceğe yönelik bir altyapı oluşturmaya çalışıyoruz. Derneğimiz aracılığıyla, her alanda bölümümüzün farkındalığını sağlarken, aynı zamanda sektörü tanıma ve bu alanda söz sahibi kişilerle tanışma imkânı buluyoruz. Her şey, "Sağlığın sağlıklı yönetimi için".



Fatma AKKUŞ/Yönetim Kurulu Üyesi: Günümüzde bilgi ve teknoloji çok hızlı ilerlemektedir ve bu da diğer bütün sektörlerde olduğu gibi sağlık sektörünü değişime zorlamaktadır. Bu süreçte kurumlar, ellerinde ki kaynakları daha etkili ve verimli bir şekilde kullanmak istemektedirler. Bütün bu gelişmeler ışığında sağlık sektörünün en büyük ihtiyacı sağlıklı yönetimdir. Bunun için de profesyonel sağlık yöneticilerine ihtiyaç duyulmaktadır. Bizler, geleceğin sağlık yöneticileri, bunun için elimizden gelen çabayı göstermekte, herkes için en önemli ihtiyaç olan sağlığın geliştirilmesi, kalitesinin artırılması adına büyük uğraşılar vermekteyiz.

Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği Organizasyon Şeması



ÜYELERİMİZE SORDUK:

NEDEN SİODER?





Sağlık Yönetimi Bölümü gelecek vadeden bir bölüm olmakla birlikte, çok fazla ön yargıyla yaklaşılan bölüm olmaktan kurtulamamıştır. Bölümün farkındalığını sağlamak, gönüllü olarak faaliyetler içinde bulunmak için oluşmuş mesleki örgütler hala bazı kesimler tarafından bilinmemektedir. Hem kişisel gelişim sağlayan hem sektörle bizleri buluşturan dernekler yürüttüğü faaliyetlerle gün yüzüne çıkmaktadır. Bu derneklerden biri olan SİODER etkinlikler, zirveler ve sosyal projelerle güzel faaliyetlerde bulunan, ayrıca sağlık yönetimi mesleğinin yükselmesini sağlayan başarılı bir oluşumdur. ***-Merve ÇETİN***

SİODER Sağlık Yönetimi'ni geliştirmek, mesleğin geleceğini korumak adına büyük adımlar atmış ve atmaya devam eden, çok yeni olmasına rağmen ismini duyurabilmiş, güzel etkiler bırakabilmiş ve bırakmaya devam eden bir dernek. Bir sağlık yöneticisi adayı olarak mesleğini seven, kendini geliştirmek için çabalayan bir birey olarak, bu konuda sağlam adımlar atabilmek adına SİODER. ***-Bengünur YILMAZ***

SİODER kapsamında yaptığımız çalışmalarda sektörel gelişmeleri yakinen takip ederek, mesleğe atılmadan mesleğin gereklerini okul dışında da öğrenip içselleştirme olanağı buluyoruz. Bu çalışmalar lisans programını tamamladıktan sonra sahaya indiğimizde bizlere daha bilinçli, daha kendinden emin, yönetici rol ve becerilerine daha hâkim olma olanağı sağlıyor. Bu katkılar doğrultusunda kendimi keşfetme fırsatı ve sınırlarımı zorlama imkanını bana sunduğu için Sağlık, İnovasyon ve Organizasyon ailesinin bir parçasıyım. Teşekkürler...

-Zümrüt Buse CELEP

Mesleğimin bilincini edinmek bu bilinci ilgili kişilere de aktararak meslektaşlarımla ortak bilinç halinde hareket etmek böylece en önemli hizmet birimi olan sağlık hizmetlerini en iyi şekilde yönetmek daha uygun koşullarda daha bilinçli kişilerle milletimize aktarmak istiyorum. Ben değil biz olduğumuzu hissettirmek istiyorum. Bu gücü ve ışığı bu dernekte gördüğüm için SİODER.
-Asuman İLANBEY

Bölümüne sahip çıkan güvenilir, yardımsever, anlayışlı bu ailede olduğum için çok şanslıyım.
-Bilalcan BİNGÖLLÜ

Eğitim hayatımda bana faydası olacağını düşündüğüm için ve kişisel olarak faaliyete katılım sürecinde aktif olmamı etkilediği için SİODER. ***-Zeynep POLAT***

İlk olarak 5 Mayıs 2017 de İnteraktif Kariyer Zirvesi'ne katıldığım zaman gördüm ki enerjisi çok büyük ve çok güzel işler yapabilecek bir dernek olduğunu ve ben de bunun bir parçası olmak istedim. Kişinin kendisini geliştirmesi bakımından da sürükleyici olduğunu zamanla herkes görecek ve bu dernek zamanla Sağlık Yönetimi denildiği zaman danışılacak bir kurum haline gelecektir. Bundan dolayı topluma katkısı çok büyük olacak. Ben de topluma bir parça katkıda bulunabilirsem ne mutlu bana. ***-Şakir Ümit KARAMAN***

Kendi meslektaşlarımla birlikte mesleğimiz için farkındalık yaratmak ve kendi mesleki gelişimimim için SİODER. ***-Birsen ASLAN***



YÖNETİCİLER OKUYOR YÖNETİM GÜÇLENİYOR!



Kitap okumayı teşvik etmek ve kitap okumanın önemini benimsetmek için 1 Ekim 2017'de başlattığımız ve 31 Mart 2018'de bitecek olan "Kitap Okuma Projesi"ne Türkiye'nin birçok üniversitesinden katılım sağlandı. Projemiz, ilk iki ay dörder; sonraki dört ay üçer kitap olmak üzere altı ayda yirmi kitabı kapsamaktadır. Projemize göre her ay sonunda o ay için belirlenmiş kitaplar okunup kritikleri hazırlanacak ve değerlendirmek üzere ilgili kişilere gönderilecektir. Proje sonunda bu değerlendirmelere göre kazanan katılımcılarımıza staj imkanı, YDS, KPSS, ALES kitap setleri, "SAĞLIK YÖNETİMİNDE 2. İKAZ" etkinliğimize ücretsiz katılım gibi çeşitli ödüller verilecektir.

Amacımız, daha çok okuyan, öğrenen, düşünen yöneticiler olmak

Bu projeyi başlatmaktaki temel amacımız daha çok kişinin daha çok kitap okumasına vesile olarak kişilerin fikir yapılarını ve kendilerini geliştirmelerine, konuşma becerilerinin gelişmesine, informasyon ve birikim kazanmalarına, kitap okuma bilinci kazanmalarına ve mesleki gelişimleri için konulara sorgulayıcı ve araştırıcı bir tutum ile yaklaşmalarına katkı sağlamak olmuştur.

Projemize ilgi gösteren, katılan herkese teşekkürler

Kitap okumak, kendimizi geliştirmek adına önemli ve etkili bir yöntemdir. Bunun farkındalığını oluşturmak adına başlattığımız "Kitap Okuma Projesi"ne katılım sağlayan, projenin oluşmasında ve değerlendirme aşamasında emeği geçen herkese Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği adına teşekkür eder, başarılar dileriz.

Kızılay İle Birlikte Yürüttüğümüz "Kan Bağışı Projesi"nde 6 Saat İçinde 73 Kişinin Kan Bağışında Bulunmasına Katkı Sağladık

Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği olarak Kızılay ile ortak bir proje yürüterek 7 Ekim Cumartesi günü 10.00-16.00 saatleri arasında Kızılay/ANKARA Güvenpark'ta yönetim kurulumuz ve üyelerimizin de katılımıyla "Kan Bağışı Projesi"ni gerçekleştirdik. Bu etkinliğimizde 73 kişinin sosyal so-





rumluluk bilinciyle kan bağışında bulunmasına katkı sağladık.

"Kan Bağışı Projesi"nde Amacımız

Kan bağışı; bir insandan elde edilen kanın, ihtiyacı olan diğer insanlar için kullanılabilir olmasıdır. Herhangi bir yaralanmada kan kaybettiğimizde, bazı hastalıklarımızdan dolayı kan ihtiyacımız olduğunda kan bağışının öneminin farkında oluruz. Ancak insanlar yeterli kan bağışında bulunmadığı için birçok kişi bu tip durumlarda hayatını kaybetmektedir. Bu yüzden Türk Kızılay'ı işbirliği ile gerçekleştirdiğimiz bu projemizde öncelikli amacımız insanlara kan ihtiyacının sürekli oluşunu benimsetmek ve bu ihtiyaçla ilgili farkındalık yaratmak oldu.

Projemiz için büyük özveri gösteren herkese teşekkürler

Kan bağışı, sosyal sorumluluk adına ve ihtiyacı olan vatandaşlarımız adına önem arz etmektedir. Bu bağlamda kan bağışında bulunan ve destek olan tüm Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği üyelerine, projeyi birlikte yürüttüğümüz Türk Kızılayı'na ve yetkililerine teşekkür ederiz.

Sosyal Sorumluluk Adına "Köy Çocuklarına Kitap ve Giyim Yardımı Kampanyası" Başlattık



SİODER olarak Girişimci Gençlik Derneği, Genç Birlik Derneği ve Bitlis Eren Üniversitesi destekleriyle birlikte başlattığımız bu projemiz 7 Kasım tarihinde başlayıp 30 Kasım'da bitecek ve Hakkâri, Muş, Bitlis illerimizi kapsayacaktır. Muş Varto Yukarı Alagöz İlk Öğretim Okulu ve Hakkari Şemdinli Bağlar Köyü Rüzgarlı Mezrası İlk Öğretim Okulu'nda 62 öğrenciye kırtasiye malzemeleri, bot, mont yardımları sağlanacak olup kütüphanesi olmayan Bitlis Necip Fazıl Kısakürek İlk Öğretim Okulu için de kitap yardımları sağlanıp kütüphane oluşturulacak.

Amacımız köydeki çocukların eğitim koşullarını iyileştirmek, onlara yardım eli uzatabilmek ve daha çok okuyabilmelerini sağlamak

Bir çocuk, bir umut diye düşünerek başlattığımız bu projede köy okullarında özellikle kış mevsimindeki zorlu şartlarda eğitim almaya çalışan çocukların, giyim, kitap, kırtasiye malzemesi ihtiyaçlarını karşılayabilmek; kitap yardımıyla okuma alışkanlığı ve sevgisi kazandırabilmek, giyim yardımıyla zorlu kış koşullarında onlara biraz da olsa kolaylık sağlayabilmek, projemizi sürekli hale getirip ihtiyaç sahibi olan daha çok çocuğa yardım eli uzatabilmek temel amaçlarımız olmuştur.

Gönüllü olarak bize destek olan herkese teşekkür ederiz

Çocuklar üşümesin, daha rahat eğitim alabilsin diye başlattığımız projede bize destek olan üniversite temsilcilerimize, Girişimci Gençlik Derneği'ne, Genç Birlik Derneği'ne ve Bitlis Eren Üniversitesi'ne ve yardımda bulunan herkese Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği adına teşekkür ederiz. ■

GERÇEKLEŞTİRMEYİ DÜŞÜNDÜĞÜMÜZ SOSYAL FAALİYET PLANLARIMIZ

- Epilepsi hastaları için farkındalık projesi
- Mültecilere yönelik çalışma
- Hekim ve yöneticinin rakip değil, bir ağacın iki dalı olduğuna yönelik farkındalık projesi
- Kansersiz bir yaşam için kısa film projesi
- Sağlık Yönetimi Kütüphanesi kurma çalışmaları
- Yurtdışı hastane ziyaretleri
- LÖSEV Vakfı ile ortak çalışma
- KETEM, Huzurevi, çocuk esirgeme kurumları ziyareti
- TEMA iş birliği ile SİO – DER Hatıra Ormanı
- Çocuk istismarı ve çocuk işçiliğine karşı farkındalık projesi
- Sağlık Yönetimi Kısa Film Yarışması









ANKARA'DA SAĞLIK YÖNET

15 Üniversite'den Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencisi Katılım Gösterdi

Sağlık, İnovasyon ve Organizasyon Derneği tarafından 5 Mayıs 2017 tarihinde düzenlenen Sağlık Yönetimi'nde 1. İKAZ (İnteraktif Kariyer Zirvesi) sempozyumu Beyaz Kalem Akademi'nin sponsorluğunda 15 üniversiteden 800 civarında öğrenci ve çok sayıda sektör temsilcisinin aktif katılımıyla yapıldı.

Sağlık Bakan Yardımcısı Ahmet Baha ÖĞÜTKEN'in Mesajıyla Başladı

Sağlık Yönetimi mesleğinin farkındalığını artırmak amacıyla kurulan derneğin ilk etkinliği olan bu zirve, Sağlık Bakan Yardımcısı Ahmet Baha ÖĞÜTKEN'in katılamadığı için yolladığı tebrik mesajlarıyla başladı. Ardından açılış konuşmasını yapan dernek başkanı Osman ÖZKAN, mesleğin geldiği son durum, derneğin kuruluş süreci, amaçları hakkında bilgi vererek bu tip etkinliklerin öğrenciler ve katılımcılar açısından önemini belirtti.

Daha sonra Atılım Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Dilaver TENGİLİMOĞLU'nun oturum başkanlığını yaptığı ve Üsküdar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Haydar SUR, Başkent Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Şahin KAVUNCUBAŞI ve Acıbadem Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Başkanı Doç. Dr. Haluk ÖZSARI'nın katılımlarıyla "Sağlığın Sağlıklı Yönetimi'nde Sağlık Yönetimi Mezunlarının Konumlandırılması" adlı panel gerçekleştirildi. Panelde Sağlık Yönetimi öğrencilerinin almış olduğu eğitimin niteliği ve bölümün geleceği, görev alanları konuları konuşuldu.

Gerçekleşen ikinci panel; Ankara Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. İsmail AĞIRBAŞ'ın oturum başkanlığında, Mersin Şehir Hastanesi İşletme Genel Müdürü A.Vahap DOĞAN, Ankara/Etlik Şehir Hastanesi İşletme Müdürü İlkay ESKİ ve Özel Hastaneler Platformu Derneği Başkanı Mehmet ALTUĞ'un katılımıyla "Sağlığın Sağlıklı Yönetimi'nde Efsaneden Gerçeğe; Şehir Hastaneleri" adlı konu işlendi ve şehir hastanelerinin olumlu, olumsuz ve belirsiz yönleri ele alınarak sağlık yönetimi mesleği için önemi hakkında bilgi verildi.

Öğle yemeği arasından sonra; Liv Hospital Grup Koordinatörü Meri İSTİROTİ, Acıbadem Ankara Hastanesi Genel Müdürü Nihan KARAÇAM SALKAYA, Ankara Güven Hastanesi Genel Müdürü Dr. Aylin YAMAN, ARTE Hastanesi Genel Müdürü Oğuz ENGİZ, Medicana Ankara Hastanesi İnsan Kaynakları Müdürü Alev ÇAĞLAR, Liv








İMİNİN ZİRVESİ TOPLANDI

Hospital İnsan Kaynakları Müdürü Gülşah CANBAY, Acıbadem Sağlık Grubu Organizasyonel Gelişim Müdürü H. Cenk SANDIKÇI, Ankara Hastanesi İnsan Kaynakları Müdürü M. Emin ERGİNÖZ ve ODS Danışmanlık/Ecole Akademi Eğitmeni Levent Galip YEŞİL sektör ve yöneticilik deneyimlerini öğrencilerle paylaştı.

Konuşmacılara Plaket Verildi, Öğrenciler Standlarda İş Başvurusu Yaptı

Gerçekleşen zirvede bütün katılımcılara plaketler verildi, özel hastanelerin açmış olduğu standlarda iş ve staj başvuruları alınarak interaktif bir zirve gerçekleştirildi.

Etkinliği organize eden Sağlık, İnovasyon ve Organizasyon Derneği üyeleri ve katılımcılar etkinlik sonunda hatıra fotoğrafı çektirerek günü güzel bir şekilde noktaladılar.■



KONUŞMACILARDAN

Tüm ekibe çok teşekkür ederim. Son derece zor bir işi, büyük emek vererek yaptınız. Gelecekte de başarılarınızı takip etmekten mutluluk duyacağım.

Sevgilerimle...
Dr. Aylin YAMAN
Güven Hastanesi Müdürü

Değerli Meslektaşlarım,

Ellerinize, emeğinize sağlık. Gördüğüm en iyi düzenlenmiş Sağlık Yönetimi Zirvelerinden örnek sayılacak kadar başarılıydı. Her zaman sizlerin yanınızdayız.

Sevgilerimle…

A. Vahap Doğan
Bilkent Şehir Hastanesi
İşletme Genel Müdürü

Mesleğin devamı ve saygınlığının artması ile ilgili her türlü müspet çalışmanızın arkasında olmaya devam edeceğiz.

Meri İSTİROTİ
Liv Hospital Grup Koordiatörü

Sizlerle tanışmak, sektörün geleceği için gelişme ve büyümenin devam edeceği inancımı güçlendirmiştir. Çabalarınız doğru yolda olduğunuzun göstergesidir.

Organizasyon komitesine ve emeği geçenlere teşekkür ederim.

Alev ÇAĞLAR
Medicana Ankara Hastanesi İnsan Kaynakları Müdürü

Mükemmel sorularıyla, geleceğe ışık tutan performanslarıyla 'ne olacak bu memleketin hali' sorusunu maziye gömen katılımcı üniversiteli genç kardeşlerimize, amatör ruhla, samimiyetle, özgüvenle ve profesyonelce organizasyonu gerçekleştiren muhteşem ekibinize, kıymetli katkılarıyla tüm hocalarımız ve sektör liderlerimize teşekkür ederim.

Tekrar görüşmek dileğiyle...

Levent Galip YEŞİL
ODS Danışmanlık/ ECOLE Akademi







18 Aralık 2017 Sağlık Yönetimi Zirvesi Hazırlıkları

Çankaya Hastanesi Ziyaretimiz



Bayındır Hastanesi ziyaretimiz



I. İkaz Etkinliği Hazırlıkları



Bilkent Şehir Hastanesi İşletme Genel Müdürü A. Vahap Doğan ile görüşmemiz



SİODER İftar Yemeğinden



TBMM Ziyaretimiz



Yönetim Kurulu Fotoğraf Çekimleri



18 Aralık 2017 Sağlık Yönetimi Zirvesi Hazırlıkları



SİODER Kuruluş Toplantımız





TBMM Ziyaretimiz



Sioder Yönetim Kurulu



I. İkaz Etkinliğimiz



ARTE Cerrahi Hastanesi Ziyaretimiz



TBMM Ziyaretimiz



Ankara Medicana Hastanesi Ziyaretmiz



Ankara Medicana Hastanesi Ziyaretmiz



Dünyagöz Hastanesi ziyareti



Güven Hastanesi Ziyaretimiz



Yönetim Kurulu Toplantısı: 3 Mayıs 2017



Ankara Koru Hastanesi Ziyaretimiz



Sağlık Yönetimi'nde I. İKAZ etkinliğimiz: 5 Mayıs 2017



Kan Bağışı Etkinliğimiz



Sağlık Bakan Yardımcısı Ahmet Baha ÖĞÜTKEN ile görüşmemiz: 3 Kasım 2017

Özel Sektöre Yapılan Başvurularda Eşit Bilgi ve Deneyimli Kişiler Arasından

Sağlık Yönetimi Mezununu İşe Alma Eğilimi Arttı



MERİ İSTİROTİ
Liv Hospital Grup Koordinatörü

SİODER: Meri İstiroti kimdir? Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?
M.İ.: Hayat yolculuğuna klinik psikolog olarak hazırlanmış ancak bu yola daha çıkamadan 1990 yılında hastane işletmeciliği ile tanışma fırsatını bulmuş akabinde akademik bilgilerini bu yönetim bilimi ile tamamlamış ve sağlık yöneticiliği alanında 28 yılını geride bırakmış, 3 kitap yazmış, 2 evlat yetiştirmekte olan biriyim.

Sağlık alanına gönül vermiş, tüm zorluklarına rağmen inatçı yapısı ile rüzgarlı denizde temsil ettiği kurumları yelkeni gibi bir takım çalışması ile süren biriyim.

SİODER: Kariyeriniz ve yaşamınız boyunca bir rol modeliniz var mıydı?
M.İ.: Bu alanda fazla rol modelim olmadı ama farklı sektörlerde izlediğim kişiler oldu. En önemli mentörlerimden biri sayın İsak Alaton'dur . Kendisi çalışmaya, üretmeye önem veren, emeklilik yaşı olmadığına inanan, dobra ifadelerden kaçınmayan bir insandı.

SİODER: Özellikle öğrencilik yıllarında Mesleğiniz ve kariyeriniz için attığınız ilk adım neydi? Neler yapardınız?
M.İ.: Öğrencilik yıllarımda attığım tüm adımlar, okul dışı faaliyetlerim, yurt içi ve dışında katıldığım tüm kurslar klinik psikoloji eğiti-

mimi destekleyecek adımlardı. Amerika'da Mayo Clinic sağlık yönetimi eğitimi programına ve American College of Healthace Executives (ACHE) toplantılarına katıldım, bu alanda birçok kitabı yurt dışından getirerek okuyup dünyadaki uygulamaları yakalamaya çalıştım ve bu sırada şimdiki iş kolumu da bilmeden seçmiş oldum.

Meslek hayatım boyunca afiliasyon yaptığımız iki çok önemli kurum olan Harvard Medical Internatonal ve Thomas Jefferson Philadelphia University'den çok şey öğrendim.

SİODER: Meri İstiroti'yi anlatan en iyi söz nedir?
M.İ.: Fark yaratma ve her ne yapıyorsa hakkını verme gayreti.

SİODER: İdeal bir sağlık yöneticisini nasıl tanımlarsınız, nasıl olmalıdır?
M.İ.: İdeal bir sağlık yöneticisinin sabırlı, kapsayıcı, objektif, araştırmacı, sonuç odaklı, kuvvetli beşeri ilişkileri olan, yabancı dil bilerek dünyadaki gelişmeleri takip edebilen biri olması gerektiğini düşünüyorum. Aynı anda bir çok konuyu takip edebilecek, algıları açık biri olması gerekiyor.

SİODER: Türkiye'de Sağlık Yönetimi Bölümlerinin değerinin artırılması için neler yapılması gerektiğini düşünüyorsunuz?
M.İ.: Bölümlerin pratik tarafta sağlanan faydaları daha iyi takip etmeleri gerekiyor. Teorik eğitimlerin yurt dışı örneklerini ve dünya sağlık modellerini daha fazla içselleştirmesi gerek. Yabancı dil eğitimini muhakkak içermesini temenni ediyorum. Staj ve pratik uygulamalar konusunda iş birliği içinde olan kurumları sonuç odaklı olmaları konusunda daha zorlayıcı olmaları gerekir eğitim kurumlarının.

SİODER: Sağlık Yöneticisi adaylarına hangi alanlara yoğunlaşmalarını önerirsiniz? Hastane dışında çalışma alanlarından bahsedebilir misiniz?
M.İ.: Farklı hizmet sektörlerini analiz edip, sağlığa neleri adapte edebileceklerini bulmalarını ve gerekli analojileri yapabilmelerini tavsiye ederim. Hastane yöneticisi olarak hangi alanlara kendilerini yakın hissediyorlarsa o konunun sağlık ve sağlık dışı uygulama örnekleri konularında kendilerini yetiştirebilirler.

SİODER: Özel sektörün Sağlık Yönetimi Öğrencilerine bakış açısı nasıl, biraz bahseder misiniz?
M.İ.: Son on yılda başvurularda eşit bilgi ve deneyimliler arasında sağlık yönetimi mezununu işe alma eğilimi arttı. Özel sektör, eğitim kaynağı ile beraber hızlı öğrenme kabiliyeti, hızlı uygulama, cevval ve dürüst olma ve yabancı dil unsurlarına da bakarak adaylarını belirliyor.

SİODER: Sağlığın yönetimine talip olan Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencilerine tavsiyeleriniz nelerdir?
M.İ.: Dil bilsinler, kendilerini farklı sosyal alanlarda da yetiştirsinler, stajlarını ciddiye alsınlar ve gerçekten üreterek, bir şeyler öğrenerek ilgili kurumdan ayrılsınlar. Bu alanda okusunlar ve de yan hizmet alanlarını etüd etsinler.

Bir sağlık yönetici adayı sadece hastanelerde değil, sağlık sigortaları, ilaç firmaları, sağlık malzeme ve tıbbi cihaz üreticileri ve ithalatçılarının yanında bu alanda hizmet veren çağrı merkezleri gibi firmalarda çalışabilir.

SİODER: "Liv Geleceğin Sağlık Yöneticileri Proje Yarışması" hakkında bilgi verir misiniz? Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencilerinden beklentileriniz nelerdir?
M.İ.: Bu alanı gözlemleyip, yaratıcı, ayakları yere basan ve de uygulanabilir projeler yapsınlar istiyoruz. Ön lisans, lisans ve yüksek lisans sağlık yönetimi öğrencilerini bu yarışmaya bekliyoruz. Liv Hospital Ulus icra kurulu projelerin ön değerlendirmesini, bu alanda görev yapan çok saygın kişilerden oluşan jüriye sunacaklar.

Sektörün ileri gelenleri ve kurumlarla tanışmak için de önemli bir platform. Sonuçta ilk üçte yer alamasalar bile OHSAD'a katılım imkanı, SASDER gibi sektörel toplantılara katılım sağlayabilirler. Erken dönemde network yapabilir, kıymetli deneyimlerden faydalanabilirler.

SİODER: Sağlık sektöründe artık yeni bir yapılanma söz konusu, devasa büyüklükte şehir hastaneleri yapılmaya devam ediliyor. Özel sektör bu durumdan nasıl etkilenecek, siz bir yönetici olarak bu duruma nasıl bakıyorsunuz?
M.İ.: Bana kalırsa en çok SGK anlaşmalı hastaneler bir miktar etkilenecektir. Eğer şehir hastaneleri çok etkin ve verimli işletilebilirse, ileri teknoloji kullanılır, bakımları düzenli yapılır ve tüm altyapı sürekli aktif olursa, günümüzde risk düzeyi yüksek ve özele kayan tedavileri yapacak etkin hekimleri bünyelerinde tutarlasa, özel sektördeki SGK anlaşmalı hastaneler çok daha fazla etkilencektir. SGK anlaşmalı olmayan hastaneler hizmet ve tedavi şekillerinde fark yaratabildikleri müddetçe talep alabileceklerdir.

SİODER: Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?
M.İ.: Sektörde yüksek makamlarda başlama kaygısında olmayınız, size gelen görev neyse bir yerden başlayıp kurumda kendinizi gösteriniz. Deneyim sahibi olunuz. Neticede güneş balçıkla kapanmaz.

Hepinize başarılar diliyorum. Ve de sektörümüzde nadir yayın yapılıyor, bu yayını yapmaya devam eden emeği geçen, maddi olarak sahip çıkan tüm arkadaşlarımı kutluyorum. ■

Sadece Çalıştığınız Yerle Sınırlı Kalmayın

OĞUZ ENGİZ
Ankara Sağlık Kuruluşları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı,
Arte Cerrahi Hastanesi Genel Müdürü

SİODER: Oğuz Engiz kimdir? Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz?

O.E.: Boğaziçi Üniversitesi'nde İktisat okudum, ardından Amerika'da İşletme yüksek lisansı yaptım. 1992 yılında Dünya Bankası sağlık projeleri kapsamında Ankara'da göreve başladım. Sağlık reformlarının temellerinin atıldığı birçok çalışmanın içinde oldum. Aile hekimliği, Genel Sağlık Sigortası, Sağlık Bakanlığı ve SSK hastanelerinin birleştirilmesi gibi birçok mevzuat hazırlığının içinde yer aldım. Ayrıca Türkiye'de ilk kez ve tüm ülke genelinde yapılan birçok büyük araştırma ve çalışmanın da koordinasyonunda görev aldım. Bu çalışmalar Sağlık Hizmetlerinin Kullanımı Araştırması, Sağlık Hizmetlerinin Maliyet Analizi ve Ulusal Sağlık Hesapları çalışmalarıydı.

Daha sonra özel sektöre geçtim ve hep Ankara'da kaldım. Bayındır hastanesinde yöneticilik yaptım. Mesa Hastanesini kurdum ve yöneticiliğini yaptım. Medicana Hastanesini kurdum ve yöneticiliğini yaptım. En son olarak ARTE Cerrahi Hastanesini kurduk ve halen bu hastanenin yöneticiliğini yapmaktayım.



Bu arada hastane yöneticiliği yanında sivil toplum kuruluşlarında da yer aldım. Sağlık Gönüllüleri Türkiye'nin başkanıyım. Ankara Sağlık Kuruluşları Derneği'nin yönetim kurulu başkanıyım. Türkiye Odalar Borsalar Birliği'nin Sağlık Kuruluşları Meclisi üyesiyim. Bunun dışında da Amerika'da sağlık yönetimi ile ilgili birkaç derneğin üyesiyim. Tüm bu kuruluşların çalışmalarında yer almaktayım. Bu arada hospitalmanager adlı derginin yayın kurulu başkanıyım. 1997'de Hacettepe'de Stratejik Hastane Yönetimi adında bir eğitim faaliyeti başlattık ve on yıl süreyle binlerce yönetici yetiştirdik. Son on yıldır da bu eğitim faaliyetlerini City of London College ile ortak yürütmekteyiz.

SİODER: Uzun yıllar aynı kurumda çalışma konusuna bakış açınız nedir? Sizce değişim gerekli midir? Değişim için doğru zaman nedir?

O.E.: Bu konuda insanların beklentileri çok önemlidir. Beklentilerinize göre kararlarınızı, kararlarınıza göre de hayatınızı şekillendirirsiniz. Batı medeniyeti içinde 30 yıl bir yerde çalışmak kabus gibi bir şeydir. İnsanlar kendilerini gösterebileceği, kanıtlayabileceği iş ortamı arayışındadırlar. Bu sizin ruh halinizle de alakalıdır. Bazı insanlar vardır, ben burada oturayım kimse de bana dokunmasın derler, bu kişiler 30-40 yıl aynı yerde çalışabilirler. Ama bir hırsınız varsa, bir şeyleri değiştirmek, yenilikler yaratmak istiyorsanız iş yeri değişikliği kaçınılmaz olmaktadır.

SİODER: Yönetici adaylarına yönelik kurumunuz bünyesinde her hangi bir gelişim programı uyguluyor musunuz? Bu programların kapsamından bahsedebilir misiniz?

O.E.: Bünyemizde belirgin bir program bulunmamaktadır. Ancak sağlık yönetimi mezunlarına ayrıcalık göstermekteyiz. Sağlık yönetimi mezunlarına gerek staj olsun gerek iş olsun kadrolarda yer vermeye çalışıyoruz. Maalesef özel hastanelerde idari kadrolar çok sınırlı. Her bölümde en fazla 1-2 kişi bulunmaktadır. Buralarda tecrübe kazanan kişiler de yerlerinde uzun süre kalabilmektedirler. Dolayısıyla kısıtlı kadrolar ve az sirkülasyonlu çalıştığınız zaman yeni insan gücü kazanımlarınız azalıyor. Ancak büyümeniz halinde yeni çalışanlara ihtiyaç duyuyorsunuz.

Yeni alacağımız kişileri hasta danışmanı statüsünde başlatmamız gerekiyor ancak bu üniversite mezunu kişilerin pek hoşuna gitmiyor. Gönül ister ki Türkiye'deki bütün özel

hastanelerin orta ve üst kademe yöneticileri sağlık yönetimi mezunu olsun. Ben inanıyorum ki gelecekte gerek özel gerek devlet ya da şehir hastanelerinde sağlık yönetimi mezunlarının sayısı artacak. Zaten gerek sizlerin gerekse de hocalarınızın gayretleri hep bu yönde.

SİODER: Sizce özel sektörde sağlık insan gücünün planlamasında doğru yeteneği bulmak ve bu yeteneği geliştirmek adına neler yapılmalıdır? Bu noktada kurumlara ve yönetici adaylarına önerileriniz nelerdir?

O.E.: İnsan gücü planlaması elbette önemlidir. Biz de ister istemez bu planlamayı yapmak durumundayız. Daha önce de belirttiğim gibi bazı bölümlerde çalışanlar çok zor değişiyor. Bu bölümlerde çok ihtiyaç duyulmuyor planlamaya. Ancak hasta hizmetleri, pazarlama gibi bazı bölümlerde kişiler değişebiliyor.

Biz kişileri alırken iletişim yeteneklerini ön planda tutuyoruz. Mülakat sırasında kişilerin eğitiminden çok bizimle nasıl iletişim kurduğuna, beden dilini nasıl kullandığına, kelimeleri nasıl seçtiğine, anlatmak istediğini tam olarak anlatıp anlatamadığına dikkat ederiz. Ve hepsinden önemlisi heyecanının olup olmadığına, yenilikler getirmek isteyip istemediğine dikkat ederiz. Cem Boyner'in yakın zamanda ifade ettiği gibi aslında tecrübesizliğin peşinde olmak gerekiyor.

SİODER: Özel sağlık kuruluşları için Ankara nasıl bir pazardır? Özellikle iki şehir hastanesinin yapılması bu pazarı ve özel sağlık kuruluşlarını nasıl etkileyecektir?

O.E.: Özel sağlık kuruluşları Ankara'da hızla gelişti biliyorsunuz. Önce Güven Hastanesi, Bayındır Hastanesi, Çankaya Hastanesi gibi buranın yerli hastaneleri vardı. Ardından Medicana zincir hastane olarak Ankara pazarına girdi ve Ankara'da zincir hastane furyası başladı. Ankara bu hastaneleri sevdi. Çünkü Ankara hareketli bir pazar ve sadece kendi nüfusuna hizmet etmiyor, bütün Türkiye'ye hizmet ediyor. Bir de Türkiye'nin en iyi tıp fakültelerinin Ankara'da bulunması Ankara'nın hekimlerine olan güveni artırıyor. Ankara'daki kurumlar hastaneciliği doğru düzgün yaparak insanların güvenini kazanıyor. Tüm Türkiye'nin yanında yabancı hastaları da hesaba katınca Ankara sağlık sektörü için güzel bir pazar olmaktadır.

İki şehir hastanesi açılıyor. Bunun özel sektörü etkileyeceğini düşünmüyorum. Kamu hizmet anlayışı ile özel sektör hizmet anlayışı çok farklı. Yani bugün özel hastanelere gelen hastalar özeli tercih etmeye devam edeceklerdir. İnsanların özeli tercih etmesinin birçok sebebi var. Bunlar; bir kere insanlık onuru korunuyor, birebir özel bir hizmet alıyorlar, isimleri ile hitap ediliyor, hasta doktorla konuşabiliyor, doktorun zaman ayırma süresi uzun ve doktor hastayı dinliyor. Bu yüzden de şehir hastanelerinin çok şey değiştireceğini düşünmüyorum. Ancak daha önce kötü koşullarda hizmet alan kişiler için şehir hastaneleri çok iyi bir proje. Altyapı koşullarından daha önemli olan insanların dikkati, hasta güvenliğine verdikleri önem ve tesis güvenliğidir. Tabii bu büyüklükte yapılar için bunlar yönetilmesi zor konular.

SİODER: Sağlık yönetimi bölümü öğrenci ve mezunlarının dernekleşmesini bir gereklilik olarak görüyor musunuz? SİODER'in bu kapsamda yapmış oldukları hakkında ne düşünüyorsunuz?

O.E.: Dernekleşmeniz çok güzel bir şey, ben bunu çok takdir ediyorum. SİODER'in mesleği çok geniş kitlelere aktarma çalışmalarını çok başarılı buluyorum. SİODER yönetimini de tebrik ediyorum. Son zamanlarda çok dikkat çekici işlere imza attınız ve 18 Aralık'ta da büyük bir etkinliğe ev sahipliği yapacaksınız. Kutluyorum sizi.

SİODER: Ankara Sağlık Kuruluşları Derneği kurma fikriniz nasıl doğdu? Bu dernek çatısı altında gelecek hedefleriniz nelerdir? Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencilerinin kurmuş olduğu dernekler ile ortak çalışmalar yapılabilir mi?

O.E.: Derneğimizi 1998'de Ankara'da kurduk. Kurucular arasında ben varım, Güven Hastanesi kurucusu rahmetli Dr. Aysun Küçükel, Prof. Dr. Barış Diren, Dr. Raif Kaya ve Ahmet Rol var. Daha sonra Nüket Küçükel de derneğe başkan olarak çok büyük katkılarda bulundu.

Ankara Sağlık Kuruluşları Derneği (ASKD) duruşuyla, fikirleriyle dikkat çekmiş bir dernektir. OHSAD dahi çalışmalarımızdan feyz almıştır. Dernek olarak önemli raporlar hazırladık. Girişimsel kardiyoloji ve kalp cerrahisi maliyetleri ile ilgili Türkiye'nin en kapsamlı çalışmasını yaptık. Bu çalışma ile birlikte SUT fiyatları önemli oranda değişmişti. Şu anda Ankara'daki hastanelerin neredeyse tümü derneğimize üye durumda. Diğer derneklerle ortak çalışma tabii ki düşünülebilir. Ankara Sağlık Kuruluşlar Derneği ile Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği de işbirliği yapabilir ve hatta bu çok güzel olur. Bunu 2018 plan programımıza gönül rahatlığı ile alabiliriz. Sizinle çalışmaktan mutluluk duyarız.

SİODER: Son olarak sağlık yöneticisi adayları için kariyer planlaması açısından önerileriniz nelerdir? Bu noktada gençlere yeni fırsatlar olarak nelerden bahsedebilirsiniz?

O.E.: Her zaman söylediğim gibi İngilizce kesinlikle çok önemli. Sağlık yönetimi ile ilgili literatürün büyük kısmı İngilizcedir. İngilizceyi çok iyi bilmeliyiz ki bölümle ilgili literatüre rahatlıkla ulaşabilelim. Sadece çalıştığınız yerle sınırlı kalmayın. Öncelikle karar verin; iş mi arıyorsunuz, kariyer peşinde misiniz? Kariyer oluştururken iş dışında yazı yazmak çok önemlidir. Alanınızla ilgili bir makale yazabilmeniz gerekir. Alanınızla ilgili bir noktayı yakalayıp yazı yazabiliyor muyum diye bakmalısınız. Konuşabilmek derdinizi anlatabilmek çok önemlidir. Kitlelere ve topluluklara hitap edebilmek, fikirlerinizle etkileyebilmek çok önemlidir. Bir diğer önemli konu sivil toplum kuruluşlarında yer almaktır. Sivil toplumcu olmak gerekir. Sektörü piyasayı takip etmek gerekir. Konferanslar, seminerler, workshoplar da sürekli bulunarak networking dediğimiz ağınızı, iletişim ağınızı geliştirin.

Teşekkür ederim... ■

Değerli Meslektaşlarımız Devlet Hastanelerinde Nasıl Staj Yapabiliyorsa Şehir Hastanelerinde de Yapabilecekler

SİODER: Vahap Doğan kimdir? Yıllar önce kendinizi bu noktada hayal ediyor muydunuz?

V.D.: 2000 yılında Başkent Üniversitesi Sağlık Kurumları İşletmeciliği Bölümü'nden mezun oldum. 2003 yılında Ankara Üniversitesi Sağlık Yönetimi Yüksek Lisansı Programını tamamlayarak "Sağlık Yönetimi Bilim Uzmanı" ünvanını aldım. Sağlık sektöründeki çalışmalarıma, 1998 yılında Başkent Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde başladım.

19 yıldır bu sağlık yönetiminin içinde çalışıyorum. Toplamda 8 hastane kuruluşunda görev yaptım. Bunlardan 4 tanesinin genel müdürlüğünü yaptım tıp fakültesi hastanelerinde ve özel hastanelerde yöneticilik yaptım. Ocak 2016 - Eylül 2017 döneminde CCN Holding tarafından inşaat çalışmaları yapılan ve işletme döneminde genel destek ve klinik destek hizmetleri verilen Mersin Şehir Hastanesi, Mersin Entegre Hastane Hizmetleri Yatırım ve İşletme A.Ş. İşletme Genel Müdürü olarak görev yaptım. Eylül 2017 tarihinde CCN Ankara Sağlık A.Ş. tarafından inşaatı yapılan ve Avrupa'nın en büyük, dünyanın tek seferde inşa edilen en büyük hastanesi olan Ankara Bilkent Şehir Hastanesi Projesi İşletme Genel Müdürü olarak atandım.



A. VAHAP DOĞAN
Ankara Bilkent Şehir Hastanesi Projesi (CCN Sağlık) İşletme Genel Müdürü





SİODER: Öğrencilik yıllarında farklı mesleklerde çalıştınız mı? Mesleğe nasıl başladınız?

V.D.: Farklı meslekler de çalışmadım. Mesleğimde hem alaylı hem de mektepliyim. 1998 yılında yaz dönemi stajı sonrası Gece İdare Memuru olarak Başkent Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde çalışmaya başladım.

SİODER: Yönetici olmaya karar vermenizde neler etkili oldu? Hepimizin büyürken olmak istediği biri vardır. Sizin rol modeliniz kimdi?

V.D.: 1996 Yılında Başkent Üniversitesi'ne başladığımda kendime sorduğum "Bu meslek yolculuğunda acaba doğru mu yaptım?" sorusunun cevaplarını 21 yıl sonra düşündüğümde doğru karar verdiğimi görüyorum.

Tek rol modelim yoktu. Her liderde ve hocada bir rol modeli buldum. Yaşamımın tüm dönemlerinde yaptığım görevlerin bir tiyatroda bana verilen rol olduğunu düşündüm. Bu rolleri ise her zaman layıkıyla yapmaya çalıştım. Bu rol ister başrol ister yardımcı rol olsun.

SİODER: Yöneticilikle ilgili Sağlık Yöneticilerine tavsiyeleriniz neler?

V.D.: Buna kısa bir hikaye ile cevap vereyim. İkinci Dünya Savaşı'nın ilk yıllarında, Amerikan Seferberlik Dairesi Müdürü Elmer Kundsen, işlerin gerektiği hızda yürümediğini söyleyip kendisini tenkit edenlere şu cevabı vermişti: "Unutmayınız ki bugün bu ülkede dünyanın en iyi hastanelerine, en iyi anestezi uzmanlarına, en iyi kadın doğum uzmanlarına, en iyi çocuk doktorlarına ve en iyi hastane personelinize sahibiz; ama bütün bu modern ilmi bilgilerimize ve tıp alanındaki araştırmalarımıza rağmen, bir çocuğun doğması için 9 ay beklememiz gerekiyor."
İşin özü hayallerinize olgunlaşarak, öğrenerek ve sabır ederek kavuşabilirsiniz.

SİODER: Sizce başarılı bir yönetici olmanın sırları nelerdir? Yöneticilikte dikkat edilmesi gerekenler nelerdir?

V.D.: Çalışma hayatınızda olmazsa olmaz dediğiniz prensiplerinizin anahtar kelimelerinin; Ahlak, Dürüstlük, Adalet, Hoşgörü, Sabır, İstişare olmasını tavsiye ederim.

SİODER: ANSAYT tarafından aldığınız 'Yılın Sağlık Yöneticisi Ödülü' size neler hissettirdi?

V.D.: Aldığım en anlamlı ödüldü. Yüksek lisansımı yaptığım üniversite tarafından bu ödüle layık görülmem büyük mutluluk ve onurdu.

SİODER: Edindiğiniz tecrübelerle farklı bir meslek seçmiş olsanız hangi meslek dalını seçerdiniz?

V.D.: Hukuk, kamu yönetimi ve bankacılık sektörlerini düşünebilirdim.

SİODER: Sağlık Yönetimi öğrencileri için hastane işletmeciliğinin yanında hangi sektörlere odaklanmalıdır?

V.D.:

- Özel, kamu, üniversite hastaneleri,
- Bakanlıklar - belediyeler,
- Özel sigorta kurumları,
- Özel kurumların sağlık ve sosyal hizmetler bölümleri,
- İlaç firmaları,
- Medikal firmalar,
- Reklam ve tanıtım firmaları,
- Vakıflar ve derneklere yönelebilirler.

Hastanede görev yapan meslektaşlarımın ise;

- Hasta hizmetleri,
- Mali işler,
- Kurumsal ve resmi hizmetler,
- Destek ve otelcilik hizmetleri,
- İnsan kaynakları,
- Medikal muhasebe ve kurumsal faturalama,
- Satınalma ve lojistik hizmetleri,
- Kalite yönetimi,
- Bilgi işlem hizmetleri,
- İletişim ve pazarlama hizmetleri departmanlarında daha başarılı olacağına inanıyorum.

SİODER: Şehir hastanelerinin kuruluş amacı ve onları diğer hastanelerden ayıran özellikleri nelerdir?

V.D.: Şehir hastaneleri ülkemizin gelecek 100 yılının sağlık kampüsleridir. Sağlık sistemi güncellenen, değişen teknolojiye ve ekonomiye göre gelişiyor ve değişime uğruyor. Kamu Özel Ortaklığının oluşumunda süreç ekonomik etkilerin gelişi-

A. VAHAP DOĞAN



mi ile başladı. Sağlık harcamalarının artış hızı, demografik yapının değişimi, yetersiz sağlık personeli, kronik hastalıklar, maliyet baskısı sorunlara karşı bazı çözüm önerilerini de yanında getirdi. Çok kısa vadede finansman gücünün ve risklerin yatırımcıda olduğu, avantajlarıyla birlikte çözüm önerilerinin de desteklendiği bu yapı modeli sağlık hizmetlerinde sistemi başarıya götürecektir.

Kamu Özel Ortaklığı, kamunun ihtiyacı olan mal ve hizmetlerin; bir sözleşmeye dayalı olarak devlet ve özel sektör arasında risklerin paylaşıldığı bir yöntemle hızlı bir takvimle hayata geçirildiği yatırım amaçlı finansman modelidir. Bu yapıların en önemli avantajları;

- Artan sağlık hizmet talebinin karşılanması,
- Kamu kaynaklarının verimli kullanılması,
- Sistem verimliliğinin arttırılması,
- Deprem gibi yapısal etkilerin azaltılması,
- Maliyet etkin sağlık hizmeti verilmesi,
- Ülkeye fon girişinin sağlanması,
- Özel sektörün işletme ve organizasyon deneyiminden yararlanılmasını sağlamaktır.

SİODER: Şehir hastaneleri Türkiye'de nasıl bir ihtiyaca yanıt veriyor? CCN olarak hangi projeleri hangi kapsamda üstleniyorsunuz?

V.D.:

- Kamunun asıl faaliyet alanı olan sağlık hizmetlerine yönelmesi ile kamuya özel sektörün işletme ve organizasyon deneyiminden faydalanma imkanı sunmaktadır.
- Ölçek ekonomisi sayesinde kamu kaynaklarının daha verimli kullanılmasına imkan sağlamaktadır.
- Sistem verimliliğinin arttırmakta ve maliyet etkin sağlık hizmeti verilmesinin yolunu açmaktadır.
- Modern hastane dizaynı ile hastalara yüksek kalitede ve ferah ortamlarda sağlık hizmeti sunulmaktadır.
- Hastanelerde sunulan hizmetlerin performans bazlı sunumu ile kalite artışı yaşanmaktadır.
- Şehir hastanelerinde tüm branşlarda hizmet verilmesi hastalara büyük kolaylık sağlamaktadır.
- Yüksek kalite ve teknoloji ile sunulan sağlık hizmetleri sağlık turizminin gelişmesine katkı sağlamaktadır.

SİODER: Şehir hastaneleri, Sağlık Yönetimi öğrencileri için istihdam/staj imkânı sağlayacak mı? Hangi alanlarda istihdam sağlanabilir?

V.D.: Değerli meslektaşlarımız devlet hastanelerinde nasıl staj yapabiliyorsa şehir hastanelerinde de yapabilecekler. Fakat staj Başhekimlik onayında ve planlamaları doğrultusunda yapılabilecek.

Kamu hastanelerinin kapasite artışı ve hastaların memnuniyetleri doğrultusunda hastane tercihlerini artıracağı için sağlık yöneticisi iş gücüne ihtiyaç doğacaktır. Bu durum hem özel hem kamu tarafında ihtiyaç doğuracaktır.

Kamu tarafında yatış - taburcu, mali işler, destek hizmetler, istatistik departmanlarında ihtiyaç olabileceği gibi özel tarafta özellikle Genel Destek Hizmetler - Genel Klinik Destek Hizmetler ve Yönetim ve Yatırım Şirketi olan SPV'lerde ihtiyaç olacaktır.■

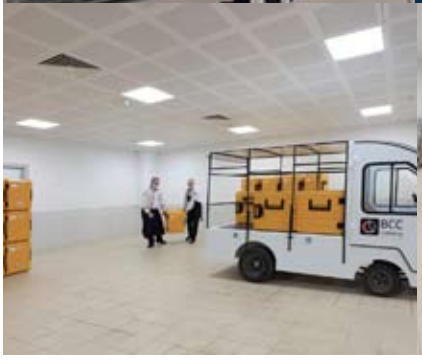


BCC Catering



Sağlıkla “Tadında, Zamanında”

Hizmet sunduğumuz hastane projelerimizde, geliştirdiğimiz C-Pack yazılımı sayesinde uzmanlarımızın kontrolüyle her hastaya diyetlerine uygun yemek servisi sağlıyoruz.







www.bcccatering.com.tr

444 83 02

BİLKENT HOLDING BCC Catering Bilkent Holding kuruluşudur.

bilinturcatering BccCatering company/bcccatering

Önümüzdeki Birkaç Yıl İçerisinde Sağlık, Ekonomi Anlamında En Büyük Sektör Haline Gelecek Ama Biz Buna Hazır Değiliz

SİODER: Melih Bulut kimdir? Biraz kendinizden bahsedebilir misiniz? Bugün neler yapıyorsunuz?

M.B.: 1953 doğumluyum, Hacettepe Tıp Fakültesini bitirdim, aynı üniversitede çocuk cerrahisi ihtisası yaptım. 1986'da doçent oldum. Daha sonra Şişli Etfal Hastanesi'nde çocuk cerrahisi kliniğini kurdum. International Hospital Yeşilköy'de Türkiye'nin gerçek anlamda ilk tam teşekküllü özel hastanesinin kuruluşunda bulundum. Uzun yıllar oranın çocuk cerrahisi şefliğini, 10 yıla yakında başhekimliğini yürüttüm. Daha sonra Anadolu Sağlık Merkezi'nin ve Yeditepe Üniversitesi Hastanesi'nin kurucu başhekimliğini yaptım. Başkent Üniversitesi'nde Marmara Bölgesi Koordinatörü olarak kısa bir süre çalıştım. Medicana International Beylikdüzü Hastanesi'nin kuruluşunda genel koordinatörlük görevini yürüttüm. Bir yıl kadar da Hisar İntercontinental'de yönetim kurulu başkan danışmanlığı görevim var. Bugün Sağlık ve Sigorta Yöneticileri Derneği'nin aktif bir üyesiyim. Derneğin 2 yıl kadar başkanlığını yaptım. Şimdi kendimi bir sağlık yöneticisi olarak tanımlıyorum. Ama daha çok bir sağlık aktivisti ve sağlık gönüllüsü olarak çalışmaktayım. Sağlık çöpçatanlığı diye tanımladığım bir görevim daha var ve bu sağlığın çeşitli paydaşlarında görev yapan insanları, kurumları bir araya getirmekten oluşuyor. Çünkü burada bir eksiklik olduğuna inanıyorum. Böyle gayretler içerisindeyim.



SİODER: Hekim ve yönetici olarak deneyimleriniz dikkat çekiyor. Sağlığın yönetiminde hekim ve yöneticinin rolü nedir? Sizce bir hastaneyi hekimler mi yönetmeli, yöneticiler mi? Önerileriniz nelerdir?

M.B.: Aslında bir hastaneyi kim yönetmeliden daha önemli bir soru bence: Hastane nasıl yönetilmeli? Kimin değil, hastanenin, insanların nasıl yönetildiği daha önemli. Tabii uzman hekimlerin hastaneye aşinalığı daha fazla, böyle görevlere daha çok getiriliyorlar. Başhekimlik zaten üstlendikleri bir görev. Hastanenin doğal yapısı gereği hekimler bir özel hastane ya da kamu hastanesinde işin hem sahibi hem ortağı hem de uygulayıcısı, onun için önemli bir figür. Hastaneler bundan dolayı doğal bir iktidar parçalanması yaşayan kurumlar. O yüzden hastaneyi yöneten kişinin bütün bunların farkında olarak paylaşımcı bir şekilde hastaneyi yönetmesi lazım.

Hastaneyi yöneten insanın sadece derin tıbbi bilgilere sahip olması yetmez. Bunun dışında bir işletmenin ihtiyaçlarının ne olduğunu, dünyada işlerin nereye gittiğini de çok iyi bilmek zorunda. Yani bir hekimden söz ediyorsak eğer, hekimlik bilgisinin ötesinde bu tür yeni ve farklı donanımlara ihtiyacı var. Ayrıca hekimliği bırakıp tam zamanlı yöneticilik yapması lazım. Eğer bir başka meslek erbabından bahsediyorsak tıbbi alanda kendini geliştirmesi, hekimlerle, hemşirelerle, sağlıkçılarla, hastalarla nasıl diyalog kurması gerektiğini bilme-

li. Burada hekim ve hemşireler hastaya dokunan unsurlar olduğu için her zaman bir adım öne çıkıyorlar. Ama belli vasıfları olmayan hekim ya da hemşireler ve diğer sağlıkçılar da kendilerini geliştirmezlerse çok iyi yönetici olamıyorlar. O yüzden yöneticinin her alanda kendini geliştirmesi lazım diyelim. Sadece tıbbi bilgi yetmez ya da sadece çok iyi işletmeci olması, cihazlardan çok iyi anlaması yeterli değil. İnsan ilişkilerini iyi yönetmek çok önemli kanaatimce.

SİODER: Burada hekim ve yönetici değil de olması gereken yöneticinin hem tıbbi bilgiyi hem de idari bilgiyi bir araya getirip yönetmesi gerektiğini düşünüyorsunuz. Peki Sağlık yönetimi bölümü bunu karşılıyor mu?

M.B.: Şimdiki sağlık yönetimi bölümleri bunu karşılamıyor. Burada müfredatta çok ciddi düzenlemeler yapılması lazım. Daha yoğun bir eğitim programı gerekiyor, hastanelerde daha fazla staj gerekiyor ve özellikle yabancı dil, hastane yöneticisi, sağlık yöneticisi için bence çok mühim. Bunun mutlaka İngilizce olması gerekmez. Bugün Arap birçok hastamız var örneğin. Aslında standart okul programları hiç kimse için yeterli değil, hekimler içinde yeterli değil. Bugün başarılı olmak için insanın kendini gerçekten birçok alanda geliştirmesi lazım.

SİODER: Sağlık sektöründe özellikle teknolojik, politik ve yönetsel anlamda yaşanan değişiklikler önemli liderlik becerileri gerektiriyor. Günümüz yöneticileri bu liderliğe hazır mı?

M.B.: Bu sorunuz gerçekten güzel teşekkür ederim. Bir yazımı hatırlatmak isterim. Sağlık sektörü olarak biz liderliğe hazır değiliz. Önümüzdeki birkaç yıl içerisinde sağlık, ekonomi anlamında en büyük sektör haline gelecek ama biz buna hazır değiliz. Ayrıca yöneticiler de buna hazır değil. Az önce müfredatlardan bahsettik. Mesela hekim yöneticiler diyoruz. Hekim sağlıkta genellikle ekibin liderlik rolünü üstleniyor. Ama liderlik becerileri konusunda, eğer kendi merak edip öğrenmemişse, hiçbir eğitimden geçmiş değil.

Bugün benim hastanelerde gördüğüm önemli eksiklerden biri meslek içi eğitimin yetersiz olması. Sadece teknik bilgi ve beceri yetmez; koçluk, liderlik, yönetim becerileri, iletişim becerileri gibi eğitimlerin yoğun biçimde yapılması lazım. Burada ciddi eksiklikler var. Bir başka gözlemimi söyleyeyim, biz toplantı yapmasını bilmiyoruz. Toplantılar gayet verimsiz, gündeme uyulmuyor, gereksiz konuşmalar oluyor veya herkes kendi derdini anlatıyor ve toplantı sonuçsuz kalıyor. Ayrıca teknoloji bizim işimizin önemli bir parçası hem tıbbi hizmet açısından hem de bu hizmetlerin değerlendirilmesi, fatura edilmesi anlamında artık çok etkin ve hızlı değişiyor. Burada da teknoloji okuryazarlığı için eğitimler gerekli.

Politik anlamda şunu anlıyorum: Tıp sosyal bir bilim. Toplumların değişmesiyle sağlık anlayışı, sağlık uygulamaları, hastanecilik her şey değişiyor. Mesela şimdilerde sağlığın bireysel yönü çok ön plana çıkıyor ve bireyin sağlığını koruması ve geliştirmesi önem kazanıyor. Örneğin bizim sağlık sistemimiz, başta bakanlığımız olmak üzere, büyük oranda tedaviye odaklanmış durumda. Şehir hastanelerinde bile insanlar hasta olsun hastaneye gelsin, ameliyat olsun, fatura edilip çıksınlar, gitsinler para kazanalım düşüncesi var. Bu artık orta ve uzun vadede çok çalışacak bir anlayış olarak gözükmüyor. Kurumlar sağlığı bütünüyle kavrayan, yani birinci basamak, ikinci basamak, üçüncü basamak; bununla da kalmayıp hizmet, eğitim, araştırmayı içeren yapılara dönüşmedikçe bir gerileme içerisine girecektir. Çünkü insanların sağlıktan beklentileri ve hizmete yaklaşımları değişim gösteriyor.

Bu nedenle sorunun başına dönecek olursak hayır geleceğe hazır değiliz. Epey eksiklerimiz var ama biz sağlıkçılar olarak hızlı öğrenen, hızlı adapte olabilen bir grubuz. Hele Türk sağlıkçıları defalarca bunu kanıtladı. Son yüz sene Türk sağlıkçılarının çok anlamlı dünya çapında başarılarıyla dolu zaten. Bunu da başarabiliriz.

SİODER: Evet aslında güzel bir noktaya geldik. Bir sonraki sorumuz şehir hastaneleriyle ilgili. Şehir hastanelerinin sağlık sektörüne etkileri nasıl olacaktır? Sağlık yöneticilerine ve yönetici adaylarına önerileriniz var mıdır?

M.B.: Tabii bu aslında bir finansman modeli. Devlet hastanelerinin büyük bölümü bina olanakları ve teknoloji bakımından gerçekten kötü durumda ve gerek kamunun, gerek çalışanların fedakârlıkları sayesinde ayakta duruyor. Ama bunlar köklü ve kültürü olan kurumlar. Bunlara, örneğin, Ankara Dışkapı SSK'ya "Hadi siz Bilkent'e gidin bundan sonra Bilkent Şehir Hastanesi oldunuz" demek ne kadar doğru? Bir finansman modeli olarak belki takdirle karşılanabilir ama bu konuda da biliyorsunuz önemli tartışmalar yapılıyor.

Ayrıca şöyle bir temel problem var: Sağlık Bakanlığı sağlığı korumak ve geliştirmekten sorumlu bir organizasyonken, iş, burada bu paraları ödemek için daha çok vatandaşımız hasta olsun hastaneyi daha çok kullansına gelecek. Gelir için sağlık turizmi dile getiriliyor ama şimdiden özel kurumlar bile yabancı hasta konusunda sıkıntılar yaşıyor. Şehir hastanelerine iki eleştirim daha var; bunlardan birincisi inşaatı yapan firmalara, bu hastaneleri yaparken Türkiye'nin

Melih BULUT



sağlıkçılarına pek bir şey sormadılar, şimdi bunun sıkıntılarını çekmeye başlıyorlar. Örneğin, Bilkent Hastanesi çocuk cerrahi kliniği ile ameliyathane mesafesinin bir kilometreden fazla olduğunu işitiyorum. İkincisi, şimdiye kadar açılan hastanelerde sizin gibi sağlık yönetimi mezunlarından yararlanmadılar. Hâlbuki bu hastanelerin sizlerle dolu olması gerekiyor, sizin bu hastanelerin her kademesinde görev almanız gerekiyor. Umarım önümüzdeki zaman diliminde bu temel hatalar giderilir.

SİODER: Sizce Türkiye'de sağlık alanında gerçek bir sivil toplum hareketi var mı? Sizin en etkili bulduğunuz kuruluşlar hangileri?

M.B.: Türkiye'de gerçek anlamda sivil toplum örgütü her sahada az. Herhalde sosyal yapımız, geçmişimiz, kamunun bakış açısı bu işlere çok uygun değil. Sağlık alanında ilk akla gelen kuruluş, Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD) köklü bir dernek ve sektörün gelişmesinde katkıları olmuştur. Benim derneğim Sağlık ve Sigorta Yöneticileri Derneği (SASDER) de etkin. Sizlerin (SİODER) çalışmalarını takdirle izliyorum. Türkiye'de sağlık alanında düşünce ve fikir üretmede bir eksiklik görüyorum. Sağlık yönetimi alanında epey öğretim üyemiz var ama şöyle bir baktığımızda vizyon geliştiren, düşünce üreten, düşüncesini özgürce ifade edebilen insan sayısı az. Bu insan sayısını artırmak için buna uygun ortamlar geliştirmeliyiz. Sağlık sivil toplum kuruluşlarına, akademi ile beraber bu konuda da görev düşüyor. Ayrıca sağlık sektörünün paydaşlarını temsil eden kuruluşlar birbirleriyle her alanda işbirliği ve güç birliği yapmalılar. Teknoloji bir dernek çatısı altında toplanmadan da yeni ve etkili örgütlenmelere olanak sağlıyor. Örneğin İstanbul'da özel hastanelerde görev yapan 150 kadar gece müdürü arkadaşımız WhatsApp grubu oluşturmuşlar ve geceleri haberleşiyorlar. Birbirlerine, hastalara, kamuya destek oluyorlar. İşte yeni tip bir sivil işbirliği bu.

SİODER: Sivil toplum kuruluşlarında çalışmak ya da faaliyette bulunmak isteyen sağlık yönetimi bölümü mezun ve öğrencilerine önerileriniz nelerdir? Dernekleşmenin bölümün kalite ve değerinin artmasına katkısı nedir?

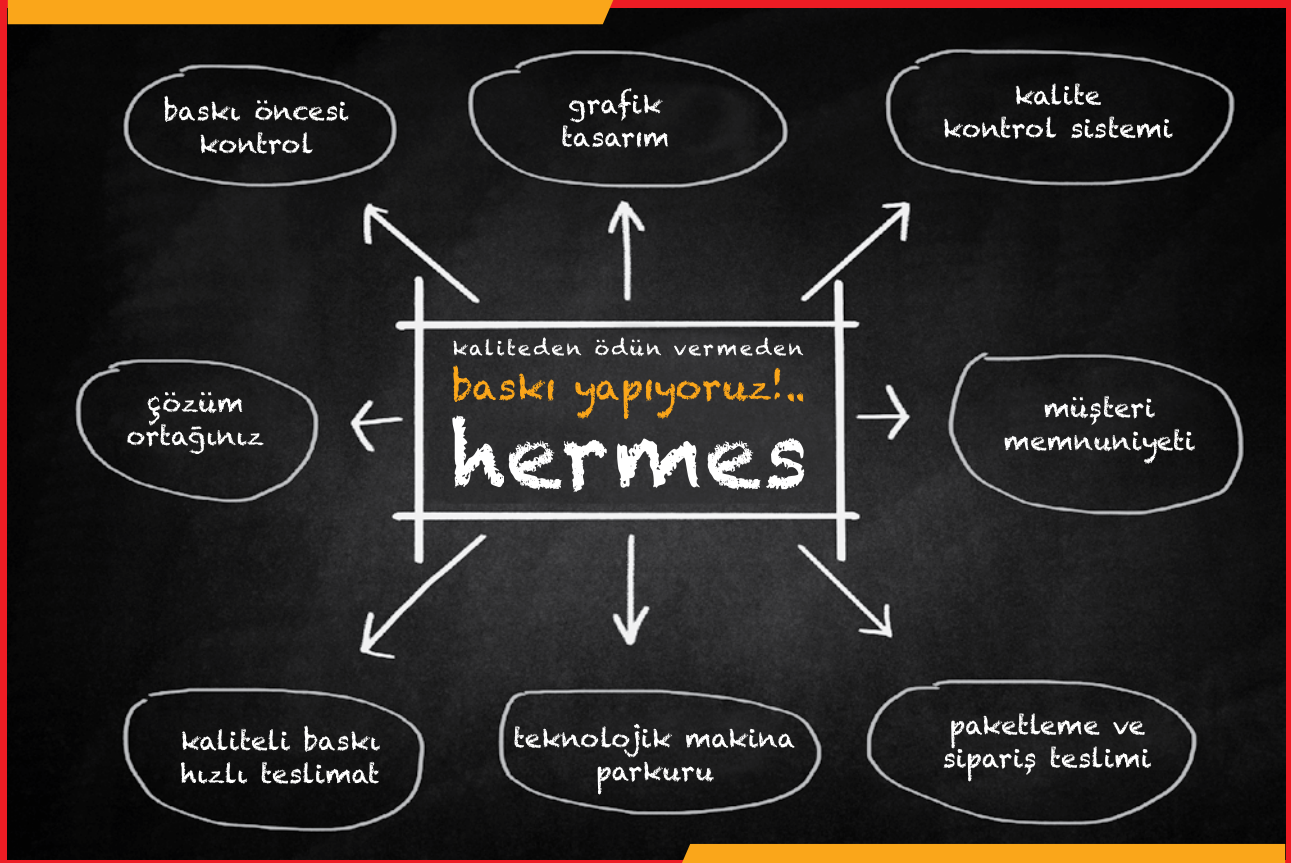
M.B.: Türkiye'de sivil toplum kuruluşları pek etkili değil dedik ama örgütsüz insan da olmaz. Bu örgütleri geliştirmek, güçlendirmek sizlerin görevi. Örgütsüz insan zayıf insandır. Örgütlü iki kişi bir kişiden her zaman daha başarılıdır. Örgütlü iki kişi örgütsüz iki yüz kişiden bile bazan daha güçlüdür. Genç arkadaşlarımın bu çalışmalara girmesi en başta kendileri için önemli ve değerli. Görüyorum ki, dernek çalışmalarına katılan sizler gibi insanlar mesleklerinde hızlı ilerliyorlar. Çünkü insan ilişkisini öğreniyorlar. O yüzden dernek çalışmalarını hararetle tavsiye ediyorum, buna zaman ayırmak, emek vermek lazım. Tüm dersleriniz AA olabilir ama sosyal bir insan değilseniz, kimse sizi tanımıyorsa bu artık pek anlam ifade etmiyor. Ayrıca gerontoloji gibi yeni sağlık branşlarından mezun arkadaşlarınızla ve onların dernekleriyle de güçbirliği olanaklarını zorlamalısınız.

SİODER: Son olarak geleceğin sağlık yöneticisi adaylarına neler önerirsiniz? Sektör onlardan ne bekliyor?

M.B.: Sizlerden beklentilerimiz büyük. Türkiye'de 1.500 tane hastane var ve biliyorsunuz ilk yıllarda sağlık yönetimi/idaresi okuyan arkadaşlar hastane yöneticiliğine aday oldu. Ben, yalnızca hastane yöneticisi olmayı hedeflemeyin, sağlığın yöneticisi olmayı hedefleyin, kendinizi öyle programlayın diyorum. Eğer sağlığın yöneticisi olacağım derseniz bu size hem farklı bir vizyon getirir hem çok farklı açılımlar sağlar, önünüzü açar. Örneğin 1.500 hastane yerine en az 80 milyon kişi hedef kitleniz oluverir. Hele benim gibi Sağlıkta Önder Ülke Türkiye vizyonuna sahipseniz bu birkaç milyar kişi hedefine dahi yükselir. Bizim Türk sağlıkçıları olarak pek çok ülkeye katkı sağlamamız lazım. Sağlığın eğitim, hizmet ve araştırma alanlarında yurtdışında da sizlere önemli görevler düşüyor. Türkiye'nin küresel sağlık diplomasisi misyonunun peşinden siz gençler koşmalısınız. ■

ekonomik çözümler

hızlı üretim, cazip fiyatlar



tüm baskı süreçlerinde

%100 başarı memnuniyet

kaliteden ödün vermeden

baskı yapıyoruz!...

kitap katalog dosya şapka matbuu kitap önlük grafiktasarım takvim grafiktasarım defter afiş etiket fatura afiş katalog kurumsalkimlik defter etiket dergi defter katalog defter flayer defter anahtarlık kurumsalkimlik broşür flayer önlük matbuu evrak anahtarlık kurumsalkimlik şapka anahtarlık katalog etiket flayer kurumsalkimlik takvim ajanda dergi kalem takvim kitap flayer kalem etiket broşür dosya şapka fatura dosya ajanda afiş önlük kitap anahtarlık

hermesofset | 0.312 **384 34 32** | www.hermesofset.com.tr

büyük sanayi 1. cadde no: 105 iskitler/ankara

Artık Bilgi ve Eğitime Ulaşmak Eskisinden Çok Daha Kolay

YELDA ULU COLİN
GE Sağlık Türkiye Genel Müdürü

SİODER: Yelda Ulu Colin kimdir? Biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?
Y.U.C.: Yaklaşık 24 yıldır sağlık sektöründeyim. ODTÜ'den mezun olduktan sonra üniversitede tez hocamla beraber bir projede çalışmaya başladım ve aynı zamanda aktif olarak sosyal bir dernekte faaliyetlerde de bulunuyordum. O sırada sağlık sektöründen gelen bir iş teklifi ile sektöre Ankara'da adım attım. 18 yıl uluslararası bir sağlık teknoloji firmasında değişik pozisyonlarda görev yaptım. Bölge Satış Yöneticiliği, Kilit Müşteri Yöneticiliği, Satış Müdürlüğü, Entegre Çözümler Birimi Yöneticiği derken 2013 Ekim ayında GE'den gelen bir teklifle GE ailesine katıldım. Türkiye ve Orta Asya Görüntüleme Genel Müdürü olarak başladığım GE hayatıma yaklaşık üç yıldır GE Sağlık Türkiye Genel Müdürü olarak devam ediyorum.

Sektörde ilklerle ve inovasyonla özellikle ilgiliyim. Değişik iş modelleri, stratejik ortaklıklar konusunda çalışmalar yapmaktan keyif alıyorum.

Bunların yanı sıra sektörde kadının yeri, teknik rollerde kadın oranının artırılması ile ilgili çalışmalarda yer alıyorum. Kendimize GE Sağlık'ta da bu konularda hedefler koyuyor ve çeşitliliğe ayrıca önem veriyoruz.

Topluma pozitif fayda sağlayacak sosyal sorumluluk konularında olabildiğince aktif yer alıyorum.

SİODER: GE Sağlık gibi önemli bir medikal firmanın Türkiye Genel Müdürlüğünü yapıyorsunuz, biraz kurumunuzdan bahseder misiniz?
Y.U.C.: GE, sadece tıbbi cihaz alanında değil, sağlık bilişimi, enerji üretimi, dijital teknolojiler gibi alanlarda da çözümler sunan yenilikçi bir firmadır. Türkiye operasyonlarımıza baktığımızda ise 1948 yılından bugüne güçlü iş ortaklıkları, 5 ildeki 8 tesis ve 2.000 çalışanı ile 69 yıldır ülkemizde faaliyet göstermekteyiz.

GE Sağlık Türkiye yapımızda 200 kişinin üzerinde çalışanımız Türkiye, yaklaşık 150 kişi de bölgesel pozisyonlarda görev almaktadır.

GE Sağlık Türkiye şemsiyesinin altında birçok farklı alanda gelişmiş teknolojileri Türk sağlık çalışanları ve kurumlarına sunuyoruz. Bu teknolojilerin en başında gelen tanısal görüntüleme ile birlikte ameliyathane, yaşam destek çözümleri, sağlık bilişim teknolojileri ve biyolojik ilaç üretimine olanak sağlayan çözümleri içeren Life Sciences (Yaşam Bilimleri) birimleri sayılabilir.

SİODER: Türkiye'de tıbbi cihaz sektörünün geleceğini nasıl görüyorsunuz? Sağlık yöneticilerinin bu sektördeki rolü nedir, nasıl olmalıdır?
Y.U.C.: Türkiye nüfus yapısına bakıldığında hem genç hem de 80 milyona yaklaşan nüfusuyla dinamik bir ülke. Bu durumun çalışan nüfusun büyüklüğüne olan pozitif yansımasının yanında dünyada tüm ülkelerde artış gösteren yaşlanan nüfus oranına da değinmek gerekir. Yaşlanan nüfusun sağlık hizmetlerine olan ihtiyacının artmakta olduğu yadsınamaz bir gerçek. Bu nedenle sağlık teknolojileri sektörünün gerek hastalara gerekse sağlık çalışanlarına sunduğu sürekli gelişmekte olan yetkinliklerin önemi gün geçtikçe artıyor. Benim görüşüm, ülkemizdeki gelişmiş teknolojileri kullanmaya yatkın nüfusun büyük olması ve artan hasta bilinci ihtiyaç duyulan sağlık teknolojilerinin daha da yaygınlaşmasını sağlayacaktır. Artan bu ihtiyacın karşılanmasına yönelik Sağlık Bakanlığı'nın yerel üretim konusunda kararlı adımlar atmakta olduğunu ve yerel üretimin hayata geçmesiyle birlikte Türkiye tıbbi cihaz sektörünün gerek kurulu cihaz sayısı gerekse teknolojilerin gelişmişliği konusunda artış göstereceğini düşünüyorum.

Burada sağlık yöneticilerinin kurumları ve hastalar için klinik ve performans anlamında en doğru sistemi belirlemeleri son derece önemli. Unutmamak gerekir ki bu sistemlerin kurumlara kazandırılmasıyla birlikte istenilen performansı alabilmeyi sağlayacak yetkinlikte personelin eğitilmesi, performans takip sistemlerinin etkin bir şekilde kullanılması ve hastaların verilen hizmetin gerekliliği ve kalitesi konusunda kapsamlı bir şekilde bilgilendirilmesi de sağlık sektörü yöneticisinin önceliklerinden olmalıdır. Kısaca sağlık yöneticisi hastalar, teknoloji sağlayıcıları, sağlık çalışanları ve karar mercilerinin merkezinde yer alarak her grubun birbirlerinin önceliklerini anlayarak en yüksek sağlık hizmetini sunabilmeyi mümkün kılan bir rol oynamaktadır.

SİODER: Özellikle kamu-özel ortaklığı projeleri faaliyet alanı bulan şehir hastaneleri önemli teknolojik yatırımlar içeriyor, şehir hastaneleri üzerinde GE Sağlık nasıl bir rol oynadı?
Y.U.C.: Dünyanın sağlık hizmetlerine olan gereksinimi yaygınlaşan kronik hastalıklar, artan nüfus, sağlık hizmetlerine olan erişimin kolaylaşması, erken teşhisi mümkün kılan teknolojilerin gelişmesi ve nüfusun hastalıklar hakkındaki bilinçlenmesi ile birlikte son yıllarda büyük artış gösteriyor. Bu talebin karşılanmasına olanak sağlayacak yeni teknolojilerin finanse edilebilmesi ve gerekli altyapıların oluşturulabilmesi için geleneksel iş modellerinin yetersiz kaldığı ve yeni iş modellerinin geliştirilmesinin zorunluluk haline geldiği bir zamanda

yaşıyoruz. Bölgesel ve global anlamda öncü olarak kabul edilebilecek Sağlık Bakanlığımızın geliştirdiği PPP iş modeli, sadece yeni bir yaklaşım olmanın ötesinde sağlık hizmetlerini devrimsel anlamda geliştirmeye yönelik geniş kitlelerin en yeni sağlık teknolojilerine ve kapsamlı sağlık hizmetlerine erişimini mümkün kılan son derece kapsamlı yapısal, finansal ve hizmetsel faydalar sunuyor.

Rakamsal olarak planlanan hedeflere bakıldığında ülkemizin 2023 planları doğrultusunda sağlık hizmetlerinde önemli ölçüde kapasite artışı ve renovasyonun yaşanacağı gözlemleniyor. Sağlıkta dönüşüm stratejileri doğrultusunda başlatılan ve toplamda 41.000 yatak kapasiteli 31 adet kamu özel işbirliği projesisinden 21'i imzalanmış durumda. Bu 21 projeden 4'ü hali hazırda hizmete geçmiş durumda. GE olarak, ilk etapta, Mersin, Ankara Bilkent ve akabinde Kocaeli & İzmir projelerinde teknoloji ortağı olarak yer aldık.

Akdeniz ve İç Anadolu bölgesinde Mersin ve Bilkent kampüslerindeki GE teknolojilerini takiben Kocaeli ve İzmir projeleriyle coğrafi anlamda Marmara ve Ege bölgesinde de teknolojilerimizle şehir hastaneleri bünyesinde hizmet vereceğiz. GE Sağlık, GAMA Holding A.Ş. and Türkerler İnşaat A.Ş. ile, Kocaeli ve İzmir Bayraklı'da hayata geçirilecek, 25 yıllık kontrat süresi olan toplam 3240 yataklı iki şehir hastanesi için, hem konsorsiyum, hem de teknoloji ve çözüm ortağı olarak katkı sağlayacak şekilde bir anlaşmaya vardı. GE'nin Kocaeli ve İzmir PPP projelerine sağlayacağı teknoloji ve çözüm paketi 4 ana konudan oluşmakta olup, bunların Türkiye sağlık sektöründeki verimliliğin üst düzeye taşınmasına, bilgi ve teknoloji paylaşımının artırılmasına katkı sağlayacağına inanıyoruz. Söz konusu projeler GE Sağlık çalışan kadrosunun %15 büyümesini ve dolayısıyla istihdamın artmasını sağlayacaktır. GE, GAMA Holding A.Ş. and Türkerler İnşaat A.Ş arasında sağlanan bu anlaşma şimdiye kadar Türkiye'de Sağlık Sektörü'nde yapılan en büyük anlaşmalardan biridir.



YELDA ULU COLİN
GE Sağlık Türkiye Genel Müdürü

YELDA ULU COLİN



SİODER: Sağlık yönetimi bölümü mezunları sizce tıbbi teknoloji firmalarında hangi pozisyonlara talip olmalılar. Bu pozisyonlar için ne tür donanıma sahip olmalılar?
Y.U.C.: Bu aslında sadece aldığınız eğitim değil kişisel yatkınlık, beceri ve ilgi alanlarınızı da dikkate alınarak verilmesi gereken bir cevap. Sağlık yönetimi eğitiminde verilen altyapının üzerine kendinize katacağınız sizi farklılaştıran özellikleriniz ve iş hayatına dair kişisel hedeflerinizi değerlendirerek sağlık teknoloji firmalarının sizin özelliklerinizle örtüşen mühendislik altyapısı gerektiren teknik servis mühendisliği gibi roller dışında kalan diğer rollere talip olabilirler.

Örneğin daha dışa dönük ve finansal hedeflerle yönetilen bir departmanda rol almak isterlerse satış ve pazarlama konularında kendilerini geliştirip bu rollerde görev alabilirler. Ya da Teknik Servis Planlaması ve Aplikasyon Planlamaları, Proje Yönetimi gibi departmanlar ilgilerini çekiyorsa bu konularda kendilerini geliştirebilirler.

Bu örnekleri çoğaltmak mümkün ama vermem gereken önemli mesajın şu olduğunu düşünüyorum: Artık bilgi ve eğitime ulaşmak eskisinden çok daha kolay. Bu sebeple gençlerin sürekli gelişime açık olmak ve kendilerini iş hayatında öne çıkaracak farklılıklar yaratmada çekingen olmamaları gerek diye düşünüyorum.

Gelişen teknoloji ve yenilikleri takip eden, değişim ve gelişmelere açık olan, pozitif ve birleştirici, sosyal ilişki kurmada rahat ve değişime öncülük eden profillerin teknoloji firmalarında her zaman bir adım önde olacağını unutmasınlar.

SİODER: Sizce hastane yöneticileri tıbbi teknoloji firmalarını ve onların ürünlerini değerlendirirken hangi kriterlere dikkat etmeliler?
Y.U.C.: Günümüzde toplumun, hastalıklar ve bu hastalıklara karşı sunulan tanısal ve tedavisel teknolojiler anlamında son derece bilinçlendiğini ve bu bilinçlenme neticesinde en yüksek kalitede ve uygun sağlık hizmetini talep ettiğini gözlemliyoruz. Bu sebeple, hastaların karar mercii konumuna geçmekte olduğu düşünüldüğünde, hastane yöneticilerinin hasta memnuniyetini de artıracak seçimler yapması gerekmekte. Hasta memnuniyetinin yanında sağlık personelinin cihaz kullanım rahatlığına ve yetkinliğine, kurumsal operasyonel verimlilliğe ve yatırımın hızlı geri dönüşü gibi birçok etkene dikkat edilmesi ürünlerin değerlendirilmesi esnasında son derece önem arz ediyor.

SİODER: Son olarak geleceğin sağlık yöneticisi adaylarına özellikle medikal sektörde kariyer yapmak isteyenlere önerileriniz nelerdir?
Y.U.C.: Tıbbi teknolojilerin hız kesmeden gelişmesi ve hastane binalarının sınırlarını aşarak cep telefonlarımıza, dolayısı ile evlerimize kadar girerek yaygınlaşması ile birlikte sektörün hem lokal hem de global anlamda hızla büyüyeceği öngörülmekte. Bu yaygınlaşma dalgasıyla beraber sanal gerçeklik, yapay zekayı barındıran gelişmiş teknolojiler ve birçok farklı sistemin beraber en verimli şekilde işleyebilmesini sağlayan bilişim sistemleri gibi birçok alanda bilgi sahibi konumunda olan sağlık yönetimi bölümü mezunlarının kariyer anlamında son derece avantajlı olduğunu düşünüyorum. Tıbbi sistemlerin artan çeşitliliği ve gerekli olan bilişimsel altyapılar düşünüldüğünde bu sistemleri toplam bir çözüm olarak sunabilecek sağlık yöneticisi adaylarının tıbbi cihaz firmalarının gerek satış gerek pazarlama gerek iş geliştirme gibi bölümlerinde kariyer yapmalarının uygun olacağını söylemek sanırım yerinde olur.

Çalışılan fonksiyonun yanında bu fonksiyonun uzun vadede sunduğu global iş fırsatlarını değerlendirmek de yüksek kariyer hedeflerine sahip sağlık yönetimi bölümü mezunlarının kriterlerinden biri olmalıdır. Gerek teknolojilerin kesintisiz ve hızla geliştirilmesi gerekse bu teknolojilerin birçok farklı lokasyonda üretilip pazarlanması nedeniyle bölgesel ve global seviyede birçok pozisyon imkanı bulunmakta. Yurtdışında veya bölgesel rollerde çalışmak isteyen kişiler için de sağlık teknoloji sektörünün doğru bir kariyer seçimi olduğunu gönül rahatlığıyla belirtebilirim. ■



TNS GRUP Özel Güvenlik Hizmetleri

Misyon - Vizyon

Güvenlik Hizmetleri Konusunda Akla Gelen İlk Seçenek Olmak

Güvenlik hizmetleri konusunda yenilikçi ve aranılan marka olmak

İleri teknolojiyi işimizin odağına yerleştirmek

En yüksek global kalite standartlarına ulaşmak

Verdiğimiz hizmetlerin ölçülebilir olmasını sağlamak

Müşteriye Özel Çözümler Yaratmak

Müşterimizi ve bulundukları sektörüleri iyi tanımak

Her müşteriye özel çözümler oluşturarak hizmetine sunmak

Müşterinin riskini önceden görmesini sağlayarak önleyici tedbirlirler aldırmak



Referanslarımız

TOBB ETÜ HASTANESİ
ARTE HASTANESİ
BESA KULE
YILDIRIM KULE
ÜSTÜN DEKOCITY
HABAŞ GAZ
MESA KOZA 66
MESA PLAZA ALIŞVERİŞ MERKEZİ
PRESTİJ KONUTLARI
ÇAYYOLU KORU SİTESİ
AMBROSİA TEKNO PLAZA A.V.M.
MESA HOLDİNG
SAFAŞ
AIR LIQUIDE

TNS GRUP Özel Güvenlik Hizmetleri

SAĞLIK YÖNETİMİ VE YÖNETİCİLİĞİ ÜZERİNE

Prof. Dr. HAYDAR SUR
Üsküdar Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı



Prof. Dr. HAYDAR SUR
Üsküdar Üniversitesi
Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı

Dünya Sağlık Örgütü sağlık profesyonelini "Esas işi ve uğraşı sağlığın geliştirilmesi olan herkestir" (*WHO,2006*) diyerek tanımlamıştır. Sağlık yöneticisi de bir sağlık personelidir. Sağlık yönetimi bölümlerinin bazılarının ülkemizde İktisadi İdari Bilimler Fakültesi çatısı altında tutulması sağlık yöneticiliğinin sağlıktan çok yönetim bilimlerine yakın durduğuna inanılmasındandır. Bizse sağlık yöneticisinin ilk kimliğinin sağlıktan ikinci kimliğinin yönetimden geldiğine inanmayı sürdürdük. Geçtiğimiz ay 25 Ekim 2017 tarihinde YÖK bir kararla Sağlık İdaresi, Sağlık Yönetimi, Sağlık Kurumları Yöneticiliği, Sağlık Kurumları İşletmeciliği bölümlerinden diploma almış herkesi sağlık bilimleri lisansiyeri olarak ilan etmiştir. (25.10. 2017 / 72783 sayılı yazı ile bu resmi olarak üniversitelere bildirilmiştir. Bilindiği gibi lisans düzeyinde isim ve içerik farklılaşmalarını da bölümleri sağlık yönetimi, mezunların unvanını ise sağlık yöneticisi diyerek YÖK standarda bağlamıştı.

Bir kişi sağlık yöneticisiyim dediyse, hekim-hemşire-vb. ne olursa olsun artık onun esas işi ve asıl uğrası sağlık politikalarını, hizmetlerini, finansmanını veya kuruluşlarını yönetmektir. Daha ayrıntılı incelendiğinde sağlık iletişimi, sağlık hukuku, sağlık ekonomisi, sağlık bilişimi, halk sağlığı yönetimi gibi alt bölümleri karşımıza çıkmaktadır. Bu alt bölümler genellikle interdisipliner yaklaşım ile düşünülebilecek alanları kapsamaktadır.

En geniş kapsamlı ifade olarak sağlık yönetimi dediğimizde bunun alt kümeleri şeklinde sağlık kurumları yönetimi, hastane yönetimi, sağlık

işletmeciliği, hastane işletmeciliği gibi tanımlamalar yapılabilir ve yapılmalıdır. Sağlık idaresi de sağlık yönetimine eşdeğer bir ifadedir ancak büyük ölçüde ana hatları tanımlı işleri yürütmek ve kendi iradesini kısıtlı olarak devreye koymak anlamına gelen(administration) içermektedir. Sağlık yönetimi ise kuralları olmakla birlikte yöneticinin kendi iradesini ve yetkinliğini ortaya koyarak ve daha fazla risk taşıyarak yürüttüğü yönetim faaliyetlerini (management) anlatmaktadır.

Sağlık yönetiminin ilk kaynağını hastane yönetimi ve hastane yöneticiliği çalışmaları oluşturmaktadır. Bugün bile hastane yöneticiliği sağlık yöneticiliği uygulamalarının en büyük bölümünü kapsar. Eğitimlerde hocalar örneklerini genellikle hastaneden vermeye devam etmektedir.

ABD'de İlk Kımıldanışlar

Hastane yöneticiliğinin ortaya çıkışı tıbbın gelişmesine bağlıdır. Yeni uzmanlıklar, teknolojiler, hizmet sunum biçimleri, ödeme modelleri, hastanelerin yapılarının değişime uğraması, hastane sayısının artması, hastane içinde çalışan profesyonellerin hem meslek sayısı, hem de kişi sayısı olarak artışı gibi nedenler, hastane yöneticiliğini ayrı bir meslek haline getirmiştir. 1875-1925 arasında bütün ülkedeki hastane sayısı 170'ten 7.000'e, hastane yatağı sayısı da 35.000'den 860.000'e çıkmıştır.

1916 yılında AHA (American Hospital Association) üyelerinin % 50'si hemşire olarak kurulmuştur. 1900'de New York'ta Columbia Teachers College "Formal hospital administration and nursing school administration in health economics" adlı bir eğitim programı açmıştır. B8u programa hemşirelerin yanısırahekimler, laypersons (diplomasızlar) ve katolik rahibeler katılmıştır.

Diploma veren ilk program 1922'de Rockefeller Comission on the Training of Hospital Executives üyesi Father Moulinier tarafından Marquette University/Wisconsin'de açılmış, ama sadece 2 rahibeyi mezun edebilmiş ve kapanmıştır. Alanda ilk kitap 1929'da Michael Davis tarafından "Hospital Administration, A Career. The need for Trained Executives for a Billion Dollar Business, and How They May Be Trained" ismiyle yayımlanmıştır. Davis iki yıllık bir yüksekokul müfredatı önermiş, İlk yılı teorik eğitime ayırmış, muhasebe, istatistik, yönetim, ekonomi, sosyal bilimler, hastane ve tıp tarihi derslerinden oluşan eğitimde ikinci yılda işletme politikaları, halk sağlığı, işçi-işveren ilişkileri konularında uygulamalara yer vermiştir.

Davis'e göre hastaneler ve klinikler sadece tıbbi kuruluşlar değildir, aynı zamanda sosyal ve iş girişimi ortamlarıdır. Bu işletmeler bu konuda eğitim almış kişilerin eline bırakılmalıdır. Üniversiteler bu durumu iyice anlamalı ve teorik/pratik eğitimlerini güzelce düzenleyip alana üst düzey öğrencileri cezbedecek kariyer imkânları oluşturmalıdır.

Üniversiteler bunu anlayıncaya kadar bir grup hastane yöneticisi bir araya gelerek 1933 yılında American College of Hospital Administrators'ı kurmuştur. Buraya ilk etapta 160 kişi kaydedilmiştir. Bunların 16'sı hemşire, 32'si hekim, gerikalanı ustaçırak yoluyla işi edinmiş kişiler (lay administrator)'dir.

Geçmişimizde Hastane Yöneticiliği

850-923 yıllarında yaşayan Türk Hekimi Mehmet Razi Bağdat Hastanesi'nde hastane başmüdürlüğü de yapmıştır. Osmanlı İmparatorluğu zamanında hastanelerde hekimlikle ilgili fenni işlerin yönetimi sertabibe, hastanenin yönetimi ve işletilmesi işleri de tımarhane ağası denilen ve hekim olmayan kişilerden yetiştirilen hastane yöneticilerine yaptırılıyordu. 1840'lı yıllardan sonra hastane yöneticilerine müdir-i hastane deniliyordu, bu kişiler hekim değildi.
Müdir-i hastane 1200 akçe ve 8 kişilik erzak alırken, baştabip 1125 akçe ve 8 kişilik erzak almaktaydı.

Türkiye'de Sağlık/ Hastane Yönetimi Eğitimleri

Sağlık İdaresi Yüksekokulu 1963'te Sağlık Bakanlığı'na bağlı olarak kurulmuştur. 1970 'te Hacettepe Üniversitesi Hastane İdaresi Yüksekokulu'nu kurdu ve 1970-1975 arasında yalnızca lisansüstü eğitimi verdi. 1975'te lisans programı da açılarak okulun adı "Sağlık İdaresi Yüksekokulu" olarak değiştirildi. Sağlık Bakanlığına bağlı okul ile Hacettepe Üniversitesine bağlı okul, 1982'de Hacettepe Üniversitesi içinde birleştirildi. 1982'de İstanbul Üniversitesi Hastane ve Sağlık Kuruluşlarında Yönetim başlığıyla sertifika ve yüksek lisans programı eğitimine başladı. 1995'te Marmara, Ankara ve Başkent Üniversitelerinde Sağlık Yönetimi Bölümleri kuruldu ve bu okullarda lisans eğitimi başladı.

Günümüzde Sağlık Yönetimi bölümleri umulduğundan da yaygın hale gelmiştir. 1995'te dört, 2009'da 10 bölüm varken, 2015'te sayı 41'e 2017'de ise 55'e yükselmiştir. 30 civarında yüksek lisans programı, 15 civarında doktora programı vardır.

Ama bu kadar programda eğitimi hakkıyla yürütecek akademik kişi yoktur. Böylelikle eğitim programı ve mezun sayısında sıçrayış, aynı zamanda eğitim kalitesi sorununu daha büyük boyuta getirmiştir. Sağlığın uzağından yakınından geçmemiş kişiler işletme yönetimi eğitimlerine dayanarak, yönetimin uzağından yakınından geçmemiş kişiler de sağlık bilimleri kimliğine dayanarak sağlık yönetiminde yer bulmuş oldular.

Sağlık Yöneticisinin Değişmeyen Üç Rolü

İşinde başarı sağlamak için sağlık yöneticisinin mutlaka göz önüne alması gereken işlevler ve işlemler bulunmaktadır. Bunlar hastane yöneticiliğinin ilk bilimsel hale getirildiği zamanlardan bu yana değişmemiştir. Değişmez rollerimizin birincisi, işletme ve finansal sürdürülebilirlik rolleridir. Bunlara örnek olarak insan kaynakları, finansal yönetim, halkla ilişkiler, hasta hizmetleri, pazarlama, sağlık bilgi sistemleri vb.nin yönetimidir. İkincisi, sosyal rollerimizdir. Savunmasız grupların, düşkünlerin, engellilerin, yalnız yaşayanların vb. hizmet ve destek ihtiyaçlarını önceliklendirerek topluma karşı sosyal

YELDA ULU COLİN







sorumluluğumuzun yerine getirilmesine ilişkin yapmamız gerekenler bu gruba girer. Üçüncüsü de, çalıştığımız kuruluşun moral ve sosyal öncülük rollerini üstlenmemizdir. Kendi kuruluşumuzdaki (hastaların ve çalışanların) insanların haklarını korumak, çıkar çatışmalarında arabuluculuk etmek, koopere çalışacakları biraraya getirmek ve birarada tutmak gibi rollerimiz de en az hastanenin vb. verimliliği kadar önem taşımaktadır.

Ülkemizde Sağlık Yönetiminin Daha İyi Olması için Püf Noktaları

- Türkiye'nin sağlık hizmetleri alanında üst düzey yöneticiden çok orta ve alt düzey yönetici ihtiyacı bulunmaktadır.
- Sağlık yönetiminde alınan diplomalar kadar bakış açısı ve deneyim de önem taşımaktadır.
- Sağlık yöneticisi denince işin klinik hizmetler kısmını ilgilendiren ve işletme kısmını ilgilendiren boyutları vardır.
- İster klinik kökenli ister işletme kökenli olsun bugün sağlık yönetimi işini yürüten kişilerin birçoğunun iletişim becerileri eksiktir ve sorunların büyük bir bölümü bu sebepten ortaya çıkmaktadır.
- Sağlık hizmetlerinin gerektiği gibi verilmesine yöneticilerin daha çok katkı sağlaması için okullardaki müfredatın da elden geçmesi gerekmektedir.
- Sağlık yönetiminin finansman ve sunum boyutlarında, ya da mikro ortam ve makro ortam boyutlarında deneyim kazanmak ayrı ayrı şeylerdir ve bir sağlık yöneticisi bunların hepsinden biraz biraz anlasa bile hepsinde birden derinleşemez. O halde profesyonellerin alanın bir parçasına yoğunlaşması ve bu konuda iyi hale gelmesi en akılcı yoldur.

Kimler üst düzey sağlık yöneticisi olabilir?

Yukarıda saydığımız yönetim içerikli tıp dışı mesleklerden herhangi birine mensup olanların yanında hekimler, hemşireler, dişhekimleri, eczacılar, diyetisyenler, fizyoterapistler... O halde yaklaşımımız şu olmalıdır: Sağlık menşe'li bir okuldan gelenlerin üst eğitim olarak yönetim bilimlerini (işletme yönetim ve organizasyonu, insan kaynakları yönetimi, iletişim, finans yönetimi, sağlık ekonomisi vb.) seçerek kendini yetiştirmesi; tıp dışı mesleklerden gelenlerin de sağlık yönetimi, halk sağlığı, epidemiyoloji, biyoistatistik gibi konularda yüksek lisans eğitimi almaları uygun olacaktır. Bu şekilde bir belirli bilgi ve beceri düzeyi elde edilir ve değişik meslek ve disiplinlerin yaklaşımlarının katılımıyla zenginlik oluşur.

Sonsöz

Okulları, literatürü, akademisyenleri ve yayın organları olmayan bir mesleğin yaşamını sürdürmesi mümkün değildir. ■

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

CEVAPLAYANLAR: Ezel KURTULUŞ, Yudum KART, Özge AŞKAROĞLU, Umut DENİZ, Şeyma BURAN, Seren ÇELİK, Özge GÜNGÖR



SİODER: Sağlık Yönetimi Bölümünü tercih ederken gelecekle ilgili beklentileriniz nelerdi, bölümde okumaya başladıktan sonra beklentilerinizde değişiklik oldu mu?
Sağlık sektörünün iş kolları geniş bir yelpazeye sahip olduğu için bölümümü seçerken gelecekle ilgili beklentilerim yüksekti. En büyük beklentim iyi bir hastanede yönetici olmak, sektörde tanınmış ve uzmanlaşmış bir sağlık yöneticisi olmak istiyordum. Yöneticiliğin bu sektörün önemli bir parçası olduğunu, benim de uyum sağlayacağımı düşündüm. Elbette ki kısa vadede hastane yöneticisi olamayacağımın bilincindeyim ancak dünyanın neresinde olursak olalım sağlık sektörü yatırımın bitmeyeceği önemli bir konumda olacaktır. Hocalarımdan öğrendiklerim ışığında sağlıkla ilgili birçok alana yönelebileceğimi gördüm ve bu durum bölüme daha geniş çerçeveden bakabilmemi sağladı.

Beklentilerimin değişmesinden ziyade önceliklerim değişti. Önceliğim, bölümümüzü en iyi şekilde tanıtmak için projeler tasarlamak oldu. Sağlık hizmetlerinin gerekliliği olan özelliklere sahip olunduğu takdirde başarı kaçınılmazdır.

SİODER: Size göre mesleğin gerektirdiği özellikler nelerdir?
Bu sektörde bilişim uygulamalarına hâkim, iletişim becerisi kuvvetli, hızlı kararlar alabilen, motivasyonu yüksek, stres ve krizi iyi yönetebilen, sabırlı, ikna kabiliyetine sahip, paylaşımcı, adil, disiplinli, hizmet eğilimli, özgüven sahibi, mevzuata hâkim olup mevzuatı yorumlama gücüne sahip, analitik ve kavramsal düşünme kabiliyeti olan ve en önemlisi işini severek yapan bireyler olmak gerekiyor. İyi bir yönetici, kazandığı bilgiyi çevresindekilere aktararak onların da gelişimine katkıda bulunmalıdır.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? Varsa en son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi? En son etkinliğinizden biraz bahseder misiniz?
2008 yılında kurulan Hacettepe Üniversitesi Sağlık Yönetimi Topluluğu (SYT) adında bir mesleki topluluğumuz var. En son yaptığımız etkinliğin başlığı "Sağlıkta Kariyer Basamakları"ydı. Etkinliğin amacı, bu sektörde kariyer basamaklarının nasıl çıkıldığı, kimsenin mezun olur olmaz bir hastane yöneticisi olarak başlamadığını, kendi becerilerimizle belirli seviyelere gelebileceğimizi aktarmaktı. Alanında uzmanlaşmış birbirinden değerli konuşmacılarımızın bu konuyu gayet başarılı sıcak ve samimi bir dille aktardıklarını düşünüyorum.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin arttırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Bölümümüzün değerinin artırılmasına yönelik birkaç projemiz var ama bizim için en önemlisi yeterli desteği aldığımız takdirde geleceğin sağlık yöneticilerinin sonuç alınmayan salonlarda değil, hak ettikleri yerde sahada olmaları gerektiğidir. Buna yönelik hastane yöneticilerimizle iletişime geçerek zorunlu staj programı haricinde kendilerini geliştirebilecekleri gönüllü staj programlarının planlanarak bölümümüzün gerekliliğinin daha iyi şekilde anlaşılabileceğini düşünüyoruz.

Bunun yanında; sağlık yönetimi bölümü öğrencilerinin motivasyonlarını artırmak adına topluluk faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye her koşulda devam edeceğiz. ■

ANKARA ÜNİVERSİTESİ

Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

CEVAPLAYANLAR
Fatma AKKUŞ, Azize GÜRAY, Osman AYAZ



SİODER: İleride herhangi bir sağlık kurumunda yönetici olacağınıza inanıyor musunuz? Bunu başarmak için kendinize ne katıyorsunuz?
İleride kesinlikle sağlık sektöründe üst düzey yönetici olacağımıza inanıyoruz. Bunun bir çok sebebi var. Öncelikle Ankara Üniversitesi'nde eğitim almaktayız. Burada sektörün duayen hocalarından edindiğimiz bilgiler bize çok şey katıyor. Tabii ki yalnızca bu yeterli değil. Bunun dışında bir çok topluluk, dernek, sivil toplum kuruluşlarında çalışarak da tecrübeler ediniyoruz. Birçok sosyal aktiviteye katılıyoruz. Sporla uğraşan arkadaşlarımız var. Kısacası ilerde bize fayda yarayacak bilimsel, sosyal ve kültürel etkinliklere önem veriyoruz.

SİODER: Sizce sağlığın yönetimi nedir? Sağlık yönetimi bölümüne neden ihtiyaç var?
Sağlık yönetimi; sağlığın korunması, geliştirilmesi için yönetim fonksiyonlarının bir arada kullanılması olarak tanımlanabilir. Elbette bu tanım yeterli bir tanım değil. Sağlığın kendine has özellikleri dolayısıyla diğer sektörlere göre yönetimi daha komplike olabilmekte. Ancak sağlık sektöründe bütün karmaşalara rağmen profesyonel yöneticilere ihtiyaç var. Meydana gelen sorunların çözülmesi için de bu alanda profesyonel eğitim almış lider vasıflı yöneticilere ihtiyaç var.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son ya da en başarılı etkinliğinizde biraz bahseder misiniz?
Okulumuzda Ankara Üniversitesi Sağlık Yönetimi Topluluğu (ANSAYT) bulunuyor. Bu topluluk kapsamında birçok etkinlik yürütülmekte. Her yıl yapılan Kariyer Günleri oldukça başarılı bir etkinlik. Özel sektörden birçok yöneticinin de katılımıyla yapılan bu etkinlikler bizim gibi öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı oluyor.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Topluluk olarak hocalarımızdan çok büyük destek alıyoruz. Şu anda birden fazla proje planımız var. Bunların içinde teknik geziler, konferanslar, kültürel faaliyetler yer almaktadır. Tüm bu etkinlikler sırasında her zamanki gibi çok değerli hocalarımızın desteğini hissediyoruz. ■

İSTANBUL AYDIN Ü.

Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

CEVAPLAYANLAR
Büşra KARTAL



SİODER: Bölümü tercih etmenizin sebebi nedir? Bölümünüzle ilgili görüşleriniz nedir?
Bölümü seçmek kendi kararımdı. Kendim araştırıp buldum, tercihimi yapmadan önce kendimi sorguladım ve sonrasında bana uygun olduğuna karar verdim. Sağlık yönetiminin geleceğin meslekleri arasında olabileceğini, bu sektörde kendimi daha iyi ifade edip gereken özverili çalışmayı yapabileceğimi düşündüm. Bu bölümü tavsiye ederim çünkü ciddi anlamda sağlık sektörünün bilinçli ve azimli sağlık yöneticilerine ihtiyacı var. Sağlık sektörü bitmeyen bir meslek ve ileride iş olanakları yükselecektir. Hastaneler gerçek yöneticiler tarafından yönetilmeli ve bu bölüm sadece okumak için okunan bir bölüm olmamalıdır.

SİODER: Donanımlı bir mezun olmak için neler yapıyorsunuz?
Donanımlı bir mezun olmak için gereğinden fazla çalışmak yerine elimden geldiğince bölümün amaç ve gayesini anlamaya çalışıyor ve karmaşık yapılı olan hastaneleri derste anlatılanları dinleyerek ve tekrarlayarak çözmeye çalışıyorum. Bilgi almak için zamanım yettiğince panellere, seminerler, sertifikalı programlara katılıyorum.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi? En son ya da en başarılı etkinliğinizde biraz bahseder misiniz?
Okulumuzda sağlık yönetimi kulübü var. Ancak yeni bir oluşum olduğundan dolayı daha bir etkinlik yapılmadı. İstanbul Sağlık Yönetimi Öğrencileri ve Mezunları Derneği adı altında yapılmış olan etkinliğin amacı sağlık sektöründe insan kaynaklarının ne yönde kullanıldığı, nelere dikkat edildiği ve işe alımda nelerin önemli olduğu üzerineydi. Buna ek olarak sağlık yönetimi öğrencilerinin akademisyen olmak için nelere dikkat edip, ne gibi donanımlara sahip olmalarını ve bu hususta izleyecekleri yol hakkında bilgilendirici nitelikte bir etkinlikti.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Yeterli destekten sonra yapmak istediğimiz projeden ziyade, bölümümüzün gelmesini istediğimiz bir nokta var diyebilirim. İlerisi için düşlediğimiz şey; hekimlerin sadece işin tıbbi boyutunda kalması ve başhekimlik sisteminin sadece medikal konularla ilgilenip sağlıktaki yönetimi biz sağlık yöneticilerine devretmesini istiyoruz. Zira bizler bu açığı doldurmak için yetişen ve bunun için çabalayan bir nesiliz. Kendimizi buna göre donatıyoruz. ■

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

CEVAPLAYANLAR: Asena Selcan ÜNVER, Elif Naz SİVEL, Şeyma ESEN, Kerem TEKBIYIKOĞLU, Enes ÖZOĞLU





SİODER: Bölümü tercih etmenizin sebebi nedir? Bölümünüzle ilgili görüşleriniz nedir?
Bu bölümü tercih etmeye uzunca bir araştırmadan sonra ailemle birlikte karar verdim. Ben bu bölümün herkese önerilmesinin yanlış olduğu kanaatindeyim çünkü bu bölümün yüksek sınav puanından ziyade girişimcilik, iyi iletişim kurabilme, liderlik, stratejik düşünme gibi çok önemli özellikler gerektirdiğini düşünüyorum. Bu yetkinlikleri kendisinde görebilen arkadaşlar için sağlık yönetimi bölümünün ilerde onlara çok güzel kapılar açacağını düşünerek kesinlikle öneririm.

SİODER: Donanımlı bir mezun olmak için neler yapıyorsunuz?
Donanımlı bir mezun olabilmek için okulda gördüğümüz teorik eğitimlerin yaz stajlarında pratik olarak yapılmasının gerekli olduğunu ve stajda kazanılan deneyimlerin kariyerimizin ilerleyen dönemlerinde çok büyük artılarının olacağına inanıyorum. Ayrıca donanımlı bir mezun olabilmek için sektörle ilgili gelişmeleri sürekli takip etmeli ve sektörün önde gelen isimleriyle tanışma fırsatı yakalayıp tecrübelerinden yararlanılması gerekmektedir. Bu yüzden bölümümüzle ilgili çeşitli konferanslara kongrelere katılmayı seviyorum, sertifika programlarına, kişisel gelişim zirvelerine katılıp böyle ortamlarda görev almanın bana iyi özellikler ve tecrübeler katacağına inanıyorum. Aynı zamanda okulumuzdaki hocalarımız bize yararlı olabilecek kongrelere katılabilmemiz için çok yardımcı oluyorlar.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi? En son ya da en başarılı etkinliğinizde biraz bahseder misiniz?
Başkent Üniversitesi Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu olarak okul içinde ve sosyal medyada sağlık sektöründe farkındalık yaratmak adına birçok çalışma yapıyoruz. Örneğin her yıl düzenlenen 2. El Eşya Pazarı ile kullanılmayan iyi durumdaki eşyaları çöpe atmak yerine tekrar satışa hazır hale getirerek daha uygun fiyata satmaya çalışarak hem israfın önüne geçiyoruz hem de gelirini yardım kuruluşlarına bağışlıyoruz. Ayrıca öğrenci topluluğumuzun etkinlikleri arasında yer alan "Mezunlar Anlatıyor" paneli her sene düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu etkinlik şu an sektörde çalışan ve başarılı pozisyonlarda olan meslektaşlarımızın tecrübelerini, deneyimlerini öğrenerek, kendimizi hangi yönde geliştirmemiz gerektiği konusunda oldukça faydalı olmaktadır. Topluluğumuzun okul hayatındaki başarılarımızın yanında kişisel gelişimimiz için de önemli olduğunu düşünüyoruz. Öğrencilerin, mezunların ve hocalarımızın katıldığı kahvaltılar, yılbaşı partileri ve kutlamalar düzenleyerek sosyal açıdan kabiliyetlerimizi geliştirirken eğlenceli ve keyifli anları da paylaşıyoruz. Üniversiteden mezun olduktan sonra hatırlayacağımız birçok güzel anı biriktiriyoruz.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Tabii ki üniversitemiz yönetiminin tüm topluluklara olduğu gibi bizim topluluğumuza da verdiği destek sayesinde hem bölümümüzü hem de üniversitemizi daha iyi tanıtacağımızı düşünüyoruz. Sağlık alanında birçok ilklere imza atmış bir üniversite olarak Türkiye'nin sağlık sistemine dâhil olmak ve topluma faydalı olmak için öğrenci topluluğumuzdan başlayarak tüm meslek hayatımız boyunca çalışmaya gönüllüyüz. Toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirleyerek, ileriki dönemlerde topluluğumuz aracılığıyla pek çok sağlık problemine dikkat çekecek projeleri hayata geçireceğiz.

Bizlere bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür eder, mezuniyet sonrası başarılarımızla birlikte tekrar görüşmeyi dileriz.■

ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ

Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

CEVAPLAYANLAR: Sevnur KARAKAYA



SİODER: Bölümü tercih etmenizin sebebi nedir? Bölümünüzle ilgili görüşleriniz nedir?
Bölümü ilgi ve karakteristik özelliklerimi göz önüne bulundurarak araştırmalar yaparak buldum. Bölümü yazarken ailem, okuyan öğrenciler, rehber öğretmenim ve bölüm hakkında bilgi sahibi insanlardan yardım aldım. Bölümü; kendisine güvenen, liderlik ve yöneticilik vasfı bulunan, vizyon sahibi, insanlarla iyi iletişim kurabilen ve kriz çözebilme yeteneğine sahip kişilere tavsiye ederim.

SİODER: Donanımlı bir mezun olmak için neler yapıyorsunuz?
Öncelikle sahada kullanabileceğim derslere önem veriyorum. Yabancı dil eğitimi alarak kendimi geliştirmeye çalışıyorum. İş hayatımda bana lazım olabilecek; diksiyon, işaret dili, ürün geliştirme vb. kurslara katılım sağlıyorum. Okulumuzda mevcut olan, sosyal açıdan da bana faydası olacağını düşündüğüm kulüplere katılıyorum. Sağlık sektörünü Acıbadem Hayat, Popüler Sağlık, Medikal Sağlık dergileriyle yakından takip etmeye çalışıyorum.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi? En son ya da en başarılı etkinliğinizde biraz bahseder misiniz?
Erzincan Üniversitesi'nde Sağlık Yönetimi bölümü yeni kurulmuş olmasına rağmen kurmuş olduğumuz bir kulüp var. Bu sene 2. yılımız fakat biz ilk senemizden itibaren birçok etkinlik yaptık. Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi öğrencileri tarafından "Aklımda Bir Fikrim Var" proje sergisi düzenlendik. Sağlık sektöründeki kurumsal ve ticari alanlardaki problemlere çözüm olarak geliştirilen ürün ve hizmet fikirlerini sergiledik. Projemizin sunumu sonunda geribildirimleri alabilmek için bir kokteyl gerçekleştirdik. Bizce en başarılı ve etkili olan etkinliğimiz ise Bölüm Başkanımız Yrd. Doç. Dr. Hümeyra Sadaklıoğlu hocamızın bizi yönlendirip destek olmasıyla başlamış olduğumuz "Bir Dokunuş Bin Umut" sloganı adı altında kardeş okul projemizdir. Seçtiğimiz okul sosyo-demografik olarak dezavantajlı bir okul olduğu için uzun vadede bu çocuklara; özellikle kitap okuyarak hayal kurmalarını sağlayıp hayata bağlanmalarını amaç edindik. Yaptığımız çalışmalarla birçok kez yerel medyada yer aldık.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Topluluk olarak yeterli desteği aldığımızda sahip olduğumuz fiziksel alt yapı ve insan kaynakları ile 'SAĞLIK YÖNETİMİ ZİRVESİ 2' etkinliğinin Erzincan'da gerçekleştirilmesine talibiz. ■

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

CEVAPLAYANLAR: Hakan SARI, Derya CILDAM, Ayşegül ATEŞ, Merve ÇETIN, Zelal GÖRMEZ, Ahmet ÇELIK, İrfan ÇOBAN



SİODER: İleride herhangi bir sağlık kurumunda yönetici olacağınıza inanıyor musunuz? Bunu başarmak için kendinize ne katıyorsunuz?
Elbette inanıyoruz. Çünkü, üniversitemizin bize vermiş olduğu kaliteli eğitimin yanında kendimizi geliştirme yolunda attığımız adımlarla ileride yönetimine gelmek istediğimiz kuruluşun kişi bazlı değil toplum bazlı yararı esas almasını amaçlamaktayız.

Bunu başarmak için bölümün vermiş olduğu yönetim bilgileriyle değil kavramsal sağlık bilgileriyle yabancı dil ve kültürleriyle modern çağ gerekleriyle ve halkla ilişkilerle ilgili derslerin yanı sıra katılmakta olduğumuz konferans, seminer, kurslar vb. kişisel gelişim yollarıyla donanımımızı artırmaktayız.

SİODER: Sizce sağlığın yönetimi nedir? Sağlık yönetimi bölümüne neden ihtiyaç var?
Sağlığın yönetimi kabaca bir ifadeyle yönetim, ekonomi, hukuk, muhasebe, tıp terminolojisi, modern bilgi sistemleri tıbbi hizmetler halkla ilişkiler gibi birçok alanda gelişmiş bilgi birikimi ve tüm bunların harmanlanmasından ortaya çıkan tecrübe ile geliştiren stratejik kararların akılcı biçimde uygulanmasıdır.

Sağlığın sağlıklı yönetilmesi için alanında uzmanlaşmış bir kitleye gereksinim vardır. Tıp alanında uzmanlaşmış olan kişilerin kendi alanları dışında yönetim kademelerinde bulunmalarının getirmiş olduğu iş yükünün doğurabileceği hataları en aza indirip verimliliği ve kaliteyi en üst seviyeye çıkarmak amacıyla bu bölüme ihtiyaç vardır.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi? En son ya da en başarılı etkinliğinizden bahseder misiniz?
Okulumuzda SAKİT (Sağlık Kurumları İşletmeciliği Topluluğu) adı altında kurulmuş bir toplululuğumuz var. En son yapılan etkinlik tanışma hahvaltısıydı. Bu etkinlikte katılımcılara verilmek istenen mesaj kaynaşma sağlanarak daha verimli işler ortaya çıkarmaktı. Ek olarak Türkiye genelinde bir çok üniversitede faaliyetlerini sürdüren Sağlık, İnovasyon & Organizasyon Derneği bulunmakta ve üniversitemizde etkinliklerine devam etmektedir.

SİODER: Gazi Üniversitesi öğrencileri olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Gazi Üniversitesi Sağlık İnovasyon Organizasyon Derneği üyesi arkadaşlar olarak okulumuzun bize sağlayacağı destekler doğrultusunda Ankara'da bulunan huzur evlerine ziyaretlerde bulunarak orada bulunan kişilere manevi destek olmak ve hastanelere entegre edilerek oradaki iş akışını kolaylaştıracak bir proje yapmak istiyoruz. ■

NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj



SİODER: Bölümü tercih etmek bireysel kararınız mıydı? Bölümü size kim önerdi, kim tanıttı? Bölümünüzü adaylara tavsiye eder misiniz?
Öncelikle bölümümü kendim tercih ettim. Bölümümü araştırarak, bizzat hastane ortamında çalışanlarla konuşarak ve ayrıca internetten araştırarak seçtim. Günümüz de iş olanakları ve kaliteli bir çalışma hayatı sunduğu ayrıca her toplumun ortak sorunu haline gelen sağlık ve rehabilite sektörü sonsuz bir iş imkânı sunmaktadır. Bölümüm sağlık yöneticiliği, sağlık işletme ve yöneticilik vasıflarını bir arada isteyen ayrıcalıklı bir bölümdür. Bu bölümü okuyacak olan arkadaşlarıma tavsiyem okudukları üniversitenin ve bölümün kaliteli eğitim sunması ve ayrıca okuduğu üniversitenin uygulamaya yönelik çalışma sunması için kendi hastanesinin olmasıdır bunun yanı sıra mezun sayısı artmakta ve kalifiye çalışan istenmekte burada bizlerin aradan sıyrılması ve ön plana çıkması için dil, yöneticilik ve işletme vasıflarının ön plana çıkması gerekmektedir.

SİODER: Donanımlı bir mezun olmak için neler yapıyorsunuz?
Donanımlı bir mezunun önce iş hayatında onu nelerin beklediğini ve Türkiye'nin sağlık sektörünün dinamik bir yapıda olduğunu bilmesini ve sağlık turizmi gibi konulara hâkim olmasını beklerim. Donanımlı olmak adına kişisel gelişimimi (bilgisayar, diksiyon, iletişim, hitabet) ilerletiyorum. Kurs ve eğitimlere gidiyorum. Mesleğimin alanı olan sağlık turizmi, yurt dışı iş imkanları ve diğer mezunlardan sıyrılmak ve vasıf kazanmak adına dil kurslarına girmeyi planlıyorum. Hatta İngilizcenin yanı sıra ikinci bir dil öğrenmem gerektiğinin farkındayım. Kişisel ve mesleki gelişimime katkı sağlayacak kitaplar okuyor, dergileri takip ediyorum. Mesleki derneklerin çalışmalarını takip etmeye çalışıyorum. Zorunlu staj kavramı yerine gönüllü staj kavramını benimseyerek gelecekte mesleğime katkı sağlamayı umuyorum. İş hayatına atılmış ya da akademisyen olan kişilerle iletişime geçerek ve tecrübelerinden yararlanarak gelecekteki iş hayatım için ağ kurmak istiyorum.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi? En son ya da en başarılı etkinliğinizde biraz bahsediniz.
Nişantaşı Üniversitesi'nde Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu bulunmakta. Biz öğrenciler olarak bu topluluğumuz sayesinde yapılacak olan etkinliklerden daha çabuk haberdar olabiliyoruz. En son yapmış olduğumuz etkinliklerimizin bir tanesinde ise öğrenci arkadaşlarımıza sağlık yönetiminin sağlık kurum ve kuruluşlarının işletimi ve planlama faaliyetleri için gerekli olan bilgi ve becerileri kazandırmaktı. Her geçen zamanda gelişen ve geliştikçe de değişen sağlıktaki teknolojik değişimleri bu etkinliğimizde öğrenci arkadaşlarımıza anlatmaya çalıştık.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Öğrenci topluluğunun ve mesleki derneklerin bölüm ve mesleğimiz için önemini biliyorum. Bunların çalışmaları gerek meslek gerek bölümün tanıtımı için önem arz etmektedir. Biz öğrenci arkadaşların bunlara destek vermesi şarttır. Tüm Türkiye'den öğrencilerin ve mezunların katılımıyla "sağlık yönetimi öğrenci ve mezunları buluşuyor" kongresi yapmak istiyorum. Bu programın öğrenciler için faydalı olup bölümde öğrenci olmanın haritasını çıkaracağını ve mezun-öğrenci dayanışmasını arttıracağını düşünüyorum. Tabii bunun için büyük bir çalışma ve ayrıntılı bir program oluşturulması gerekir.■

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj



SİODER: İleride herhangi bir sağlık kurumunda yönetici olacağınıza inanıyor musunuz? Bunu başarmak için kendinize ne katıyorsunuz?
Tabii ki, inandığımız için bu yolda yürüyoruz, bunu başarmak için çeşitli kurs, eğitimlere katılıp, sertifikalar alıyoruz. Ancak Sağlık Yönetimi bölümünü düşünen adayların, iletişim gücü kuvvetli, hızlı karar alabilen, sağlık alanına ilgili, sabırlı, hoşgörülü, yardımsever bireylerden oluşması gerekmektedir bunun farkındayız. Lisans sonrasındaki amacımız yüksek lisans ve doktora yapmaktır. Hocalarımızın ve okulumuzun düzenlemiş olduğu panellerde görev alıyoruz. Böylece konu hakkında kendimize artılar katıyoruz.

SİODER: Sizce sağlığın yönetimi nedir? Sağlık Yönetimi Bölümüne neden ihtiyaç vardır?
Sağlık Yönetimi Bölümü; sağlık kurum ve kuruluşlarının yönetimi, işletimi ve planlama faaliyetleri için gerekli bilgi ve beceriyi kazandırmak amacıyla açılmış bir alandır. Sağlığın yönetimi bir hastane bünyesinin çalışma koşullarını, hastane çalışanlarının işlerini yürütmesini en güzel şekilde sağlayan, yönetip yürüten departmandır. Ayrıca "Hastane Yönetimi", "Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu", "Sağlık Finansmanı", "Sağlık Sigortacılığı", "Sağlık Teknolojileri ve Kullanımı" gibi konularda eğitim vererek donanım sahibi yöneticileri yetiştirme ihtiyacı ile kurulmuştur.

Sağlık Yönetimi Bölümüne ihtiyacın olmasının en önemli noktası hiç bitmeyecek bir sektörün en iyi plan ve organizasyon dahilinde yürütülmesi, yönetilmesi, geleceğe iyi yöneticiler bırakılması için gençlere teşvik ve eğitimin verilmesi için bu bölüme ihtiyaç vardır. Mezun olan profesyonel sağlık yöneticileri, kamu hastanelerinde, üniversite vakıf hastanelerinde, özel hastanelerde, rehabilitasyon merkezlerinde, Emekli Sandığı, BAĞ-KUR, SSK gibi kuruluşların sağlık sigortası ile ilgili birimlerinde, özel sigorta şirketlerinde, ilaç, tıbbi cihaz üreten endüstri kuruluşlarında sağlık araştırma merkezlerinde çalışabilirler.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi? En son ya da en başarılı etkinliğinizde biraz bahseder misiniz?
İstanbul Üniversitesi Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğumuz bulunuyor. Topluluğumuzun dışında da bölümümün eğitim ve organizasyonlarıyla ilgilendiği iyi başarılı bir ekibimiz var. Katılımcılara verilen en önemli mesaj geleceğin sağlık yöneticilerinin yollarını aydınlatmak ve iyi bir sağlık yöneticisi olmanın aynı zamanda çalışanlarına verdiği değerden geçmiş olduğu üzerineydi. En önemli mesajımız: Sağlık yöneticisi, kurumlarının personel ihtiyacının karşılanması, personelin verimli bir şekilde çalıştırılması, gereken araç-gereç temini vb. çalışmaların planlanması ve etkin bir biçimde yürütülmesi gibi işleri yapma bilincini aşılamaktır. En başarılı etkinliklerimiz; Kariyer Zirvemiz ve Öğrenci Kongremiz olmuştur.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Alanımızla alakalı panel, kongre ve zirveler düzenlemekteyiz. Programlar öğrencilerinin, lisans eğitimlerinin yanı sıra, sektörde yükselişlerini sağlayabilmeleri için, kendilerini geliştiren bireyler olmalarını sağlar. Bu projeler hocalarımız ve bölümü okuyan arkadaşlarımız ile beraber etkinlikler düzenleyip, bölümle alakalı öğrencilerin teşvikini artırmaya yönelik projelerdir. ■

KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ

Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj



SİODER: İleride herhangi bir sağlık kurumunda yönetici olacağınıza inanıyor musunuz? Bunu başarmak için kendinize ne katıyorsunuz?
Evet, bir sağlık kurumunda yönetici olacağımıza inanıyoruz. Çünkü birer sağlık yöneticisi adayı olarak çok ve doğru okuyarak bilgilerimizi kalıcı hale getiriyor ve yaptığımız stajlarla tecrübe kazanarak bu alanda birer yönetici adayı olmak istiyoruz. Bunu başarmak için kişisel olarak kendimizi geliştirmeyi, alanında duayen hocalarımızdan bilgi ve destek almayı, ikinci yabancı dil öğrenmeyi gerekse sektörü tanımak ve sektörde ki gelişmeleri takip etmeye devam edip bu sektörden kopmamaya devam edeceğiz. Gerek ulusal gerekse uluslararası alanda sektör hakkında yayımlanan dergi, makale ve kitapları takip edip sektör hakkında en doğru bilgilere ulaşmak, doğru değilse doğrusunu bulmak için çabalayacağız. Bunları yerine getirmeye gayret ettiğimiz ve başaracağımıza inandığımız için yönetici olacağımıza inancımız tam.

SİODER: Sizce sağlığın yönetimi nedir? Sağlık Yönetimi bölümüne neden ihtiyaç vardır?
Sağlık yönetimi geçmişten bugüne kadar Türkiye'de gelişmekte olan bir bölümdür. Lisans ve lisansüstü eğitim programları ile eğitimi verilen, sağlık kurumlarında sağlığın idaresi denetlenmesi, sağlık hizmetlerinin planlanması konuları üzerine odaklanan ve bu alanların yönetimini sağlayan bölümdür. Sağlık yönetimi, aynı zamanda aldıkları eğitimi, gördüğü stajlarla da tecrübe haline getiren ve bu bilgilerle ülke sağlığının gerek ulusal gerekse uluslararası statüde en kaliteli hizmeti sağlamak amacıyla birer yönetici adayı yetiştiren bir bölümdür.

Sağlık sektörü, çeşitli uzmanlıkların yer aldığı insan gücü planlaması, maliyet-etkinlik, politika, planlama ve finansal yönetim gibi birden fazla olguyu içinde barındıran kompleks bir alandır. Hekimler ve sağlığa yardımcı sağlık çalışanları tarafından sunulan hizmetlerin etkililiği, verimliliği, kalitesi ve hizmet talep eden bireylerce algılanan memnuniyet düzeyi, hizmet planlaması ve finansal durum analizleri için tıbbi bilginin yanı sıra yönetim becerileri gerekmekte ve bunun için de tıp ve sağlık bilimlerinin yanında sağlığı yönetecek kalifiye personel ihtiyacı doğduğundan bu bölümlere ihtiyaç vardır.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi? Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
2010 yılından bu yana Kırıkkale Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü olarak topluluğumuz bulunmakla birlikte temel stratejimiz üniversitede öğrendiğimiz akademik bilgileri sağlık sektörüne başarılı bir şekilde uygulamak ve bütünleştirmektir.

2017-2018 yılı düzenlemeyi planladığımız etkinliklerimizden üç tanesini dönem içerisinde gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Dönem başında "Sağlık Yönetiminde yenilikler" adlı konferansımızı Oğuz ENGİZ ve Aylin YAMAN'ın katılımlarıyla başarılı bir şekilde tamamladık. Bu etkinliğimizde özel hastanelerin geleceği ve geleceğin sağlık yöneticileri adlı konular üzerine durulmuş olup karşılıklı soru cevap şeklinde etkinliğimizi sonlandırdık.

İkinci etkinliğimiz olan Yozgat Şehir Hastanesi teknik gezimizde hastanenin yönetim ekibi ile birlikte şehir hastanelerinin yapısı ve işleyişini inceleme fırsatı bulduk.

En son düzenlemiş olduğumuz "Kendinizle yolculuğa hazır mısınız?" adlı etkinliğimizde sağlık yönetici adaylarının kendilerini tanımalarını, mesleki kariyer adına atacağı adımları ve bu adımlarda nelere dikkat etmesi gerektiği üzerine duruldu.

Yeterli desteği aldığımız takdirde planlamak istediğimiz etkinlikler bulunmakla birlikte bu etkinlikler daha geniş kapsamlı olup daha büyük kitleye hitap edecek şekilde planlanmıştır.■

NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

CEVAPLAYANLAR: Abdurrahman ALPARSLAN



SİODER: Sağlık Yönetimi Bölümünü tercih ederken gelecekle ilgili beklentileriniz nelerdi, bölümde okumaya başladıktan sonra beklentilerinizde değişiklik oldu mu?
Ülkemizde 50 yıllık bir geçmişe sahip olan ve meslekleşmeye doğru adım adım ilerleyen bir alan. 30'un üzerinde lisans programı ve bunun yanında yüksek lisans ve doktora programlarının açıldığını görmekteyiz. Bu gelişmeye ve büyümeye rağmen bu bölüm hakkında yapılan yorumların hep olumsuz olduğu, bu bölümden mezun olan insanların tamamen vasıfsız bir eleman gibi ortalarda dolaştığı algısı oldukça yaygın. Ama bizler inanıyoruz ki, öncelikle insan kendinin ne olduğunun nerede olduğunun bilincinde olması gerekir. Bu sayede önümüzdeki engellere rağmen içinde bulunduğumuz durumla sağlıklı bir şekilde başa çıkabileceğiz.

Bizler geleceğin yöneticileri olacağız. Bunun için öncelikle kendi zamanımızı doğru ve etkin yönetmemiz gerekiyor. Ve sağlık yöneticisi "hakkaniyet" kavramına da her zaman önem vererek daha iyi bir statüye taşımalıdır bulunduğu kurumu. Her zaman değişen ve gelişen çevre koşullarına uyum sağlayacak stratejik bir sağlık yöneticisi olmalıdır. Bu yolda topladığımız her tohum bizim için bir fidan. O fidanı ağaç yapmak da bizim elimizde, ağaçlardan orman yapmakta.

SİODER: Size göre mesleğin gerektirdiği özellikler nelerdir?
Yönetim demek zaten başlı başına bir sanat. Hele bir de sağlığı yönetmek çok farklı bir boyut. Böyle bir mesleği icra etmek belli bir eğitim, deneyim ve birikimi gerektirir. Bizler bunun eğitimini alıyoruz. İdari, mali, sağlık, ekonomi, muhasebe, iletişim vs. pek çok dalda dersler alıyoruz. Ama derslerini alıp belli bir ortalama yapmak bizi bu alanda yeterli kılmaz. Sağlık dediğimiz alan çok yönlü ve dinamik bir yapıya sahip. Her gün her saat bir şeyler gelişip değişiyor. Bizler bu gelişmeleri takip eden bilinçli birer yönetici olmak zorundayız. Belli riskleri göze alıp, karşılaştığımız krizlerle en etkin şekilde baş etmemiz gerekir. Bir işi yaparken diğeri şimdilik dursun diyemeyiz biz. Ya da en basitinden su da eksik kalsın deme gibi bir lüksümüz yok hiçbir zaman. Her şeye anında müdahale etmemiz gerekir. Bir yönetici olarak başta net bir çizgimiz olmak zorunda.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi?
Evet, "Sağlık, Sosyal Yaşam ve Kariyer Topluluğu" adı altında bölümümüze ait bir topluluğumuz var. Aralık 2014'ten bu yana, sosyal ve akademik alanlarda konferanslar, seminerler, açık oturumlar ve bunların yanı sıra eğlenceler, kültürel geziler ve daha fazlası ile okulumuz genelinde faaliyet göstermektedir.

Geçtiğimiz eğitim-öğretim yılında gerçekleştirdiğimiz "Gündelik Hayatın Medikalizasyonu" adlı programımızla sadece Sağlık Yönetimi öğrencilerine değil, fakültemizdeki diğer bölüm arkadaşlarımıza da bir şeyler katmaya çalıştık. Medikalizasyon'un hayatımızda ne kadar yaygınlaştığını, bu eğilimin ülke ekonomisine ve kalkınmasına ne kadar etki ettiğini tartıştık.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Tabii ki arkanızda sağlam bir dayanağınız varsa çok büyük projelere, etkinliklere imza atmak istersiniz ve atarsınız da. Topluluk olarak yapmak istediğimiz çok çok üst düzey bir proje yok. Fakat yeterli dayanağımız olursa büyük proje ve etkinlikler yapabileceğimize inanıyoruz. ■

İstinye Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

CEVAPLAYANLAR: Bölüm öğrencileri



SİODER: Bölümü tercih etmek bireysel kararınız mıydı? Bölümü size kim önerdi, kim tanıttı? Bölümü niçin tavsiye edersiniz/etmezsiniz?
Sağlık Yönetimi bölümünü tercih etmek bireysel kararımızdı. Bu bölümü mesleğin gerektirdiği özellikleri kendimizde bulduğumuz için ve uzun bir süre önceden araştırmasını yaptığımız için seçtik. Bu bölümü tavsiye etmemizin sebebi gerek bu bölümü okuyanlardan gerekse bu işi yapan kişilerden geleceğin en ihtiyaç duyulan mesleklerinden olduğunu öğrenmemizdir.

SİODER: Donanımlı bir mezun olmak için neler yapıyorsunuz?
İleride mesleğimizi yaparken bize yararlı olacağına inandığımız çeşitli seminerlere, etkinliklere, konferanslara katılmaya çalışıyoruz. Bunun dışında okulumuzun yoğun İngilizce eğitiminin ardından kendi çabalarımızla çeşitli kurslara katılıp yabancı dil eğitimimize katkıda bulunuyoruz. Bu gibi etkinlikleri tamamladıktan sonra kendimizi staj programlarına hazır hissettiğimiz takdirde stajlarımıza başlayıp mesleğimizi elimize almadan önce sahada bulunup gerekli bilgilere hafızamızda yer açıyoruz.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi?
Okulumuzda öğretim üyelerimizin desteğiyle bizim kurmuş olduğumuz bir Sağlık Yönetimi kulübümüz var. Yeni kurulduğumuz için henüz gerçekleştirmiş olduğumuz bir etkinlik bulunmamaktadır. Bölümümüze duyulan ihtiyacın anlaşılması adına hastanelere gezi düzenleyip sağlık yöneticilerinin hastanelerde yönetimde nasıl bir rol oynadığına dikkat çekmek ve alanımız ile ilgili konferanslar düzenlemek istiyoruz.

SİODER: İleride herhangi bir sağlık kurumunda yönetici olacağınıza inanıyor musunuz? Bunu başarmak için kendinize ne katıyorsunuz?
Evet, inanıyoruz. Çünkü biz mezun olana kadar kendimizi mesleğin gerektirdiği donanımlara sahip olmak adına eğitimimizi almaya çalışıyoruz. Bunu başarmak için çok araştırıyoruz, elimizden geldiğince hem yabancı dilimizi geliştirmeye hem de sağlık yöneticisi adayları olarak staj yapmayı amaçlayıp, hedeflerimiz için çalışıyoruz. Henüz 1. sınıftayız ve zaman içinde sağlığın yönetimi adına çok şey yapacağımızı düşünüyoruz

SİODER: Sağlık Yönetimi Bölümünü tercih ederken gelecekle ilgili beklentileriniz nelerdi, bölümde okumaya başladıktan sonra beklentilerinizde değişiklik oldu mu?
Bu bölümü tercih ederken gelecekte en iyi şekilde sağlığı yönetmek beklentimizdi ve tercih ettikten sonrada bu beklentimiz değişmedi sadece bunu başarabilmek için çok çalışmamız ve kendimizi en iyi şekilde geliştirmemiz gerektiğinin farkına vardık ve biz sağlık yöneticileri adayları olarak sağlığın her alanında bizlere duyulan ihtiyacı karşılamayı hedefliyoruz ve bu konuda üzerimize düşenleri yapmaya çalışıyoruz. ■

Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj

SİODER: Sağlık Yönetimi Bölümü'nü tercih ederken gelecekle ilgili beklentileriniz nelerdi, bölümde okumaya başladıktan sonra beklentilerinizde değişiklik oldu mu?
Sağlık yönetimi bölümünü tercih ederken beklentilerimiz, iyi bir yöneticide olması gereken özelliklerimizi geliştirebilmek ve üniversiteyi bitirince sağlık kurumlarında yönetim alanında işe başlayabilmekti. Şu anda ise iş bulma konusunda biraz karamsar bir hava hâkim. Bilindiği gibi bizlere kamuda çalışmak için kadro verilmiyor. Ancak bizler bu mesleğe gönül vermiş ve ümidini yitirmeyen birer sağlık yöneticisiyiz. Emeğimiz, çalışmamız ve çabalarımız sonucunda tüm zorlukları aşacağımıza inancımız tamdır.

SİODER: Size göre mesleğin gerektirdiği özellikler nelerdir?
Sağlık hizmetlerinde en önemli unsur insandır. Bu nedenle bir sağlık yöneticisi aynı zamanda liderlik özelliklerini de taşımalıdır. Ek olarak, bir sağlık yöneticisi, iletişim becerileri gelişmiş, etik ilkelere saygılı, hoşgörülü, eleştirel düşünebilen, sabırlı, dürüst, ileri görüşlü, yeniliklere açık, kendine güveni olan, insanlara karşı hitabeti güçlü, problem çözme niteliğine sahip, aktif çalışma prensibine sahip, idealist, istikrarlı, kurumu ve örgütü için örnek bir birey olmalıdır.

SİODER: Okulunuzda bölümünüzün bir topluluğu var mı? En son yaptığınız etkinliğinizde katılımcılara vermek istediğiniz mesaj neydi?



Bölümümüzde, "Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Yönetimi Öğrenci Kulübü" (CÜSYÖK) adında bir kulübümüz bulunuyor. Kulübümüzle son bir yıl içinde, değişik tarihlerde 4 farklı etkinlik gerçekleştirdik. Toros Üniversitesi öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Bilal AK hocamız "Sağlık Yönetimine Genel Bakış" ve Üsküdar Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Nilgün SARP hocamız **"Sağlık Yönetimi Eğitiminde Uygulama Dersleri ve Uluslararası Deneyimler"** isimli konferansları verdiler**.** Konferanslarda katılımcılara sağlık yöneticisi kariyer yapmak için neler yapmalı ve yurt dışı eğitim programlarının bizlere faydaları, iyi bir sağlık yöneticisinin hedefleri ne olmalı ve sağlık yönetiminin tarihsel süreçte gelişimi hakkında bilgiler verildi.

Bu konferanslara ek olarak Sivas Özel Medicana Hastanesi Genel Müdürü Şahabettin DEMİRAY tarafından farklı tarihlerde **"Mülakat Teknikleri"** ve "**Özel Sektör Yöneticisi Gözüyle Sağlık Yönetimi**" konularında 2 konferans verildi. İlk konferansta iki öğrenci ile canlı mülakat yapılarak özel sektör yöneticilerinin işe alım sürecindeki dikkat ettiği noktalar ve bizlerden beklentileri tartışıldı. İkinci konferansta ise konuşmacımız, özel sektör yöneticisi olarak değişik deneyimlerini ve sağlık sektörünün özelliklerini anlattı, bizlere çeşitli önerilerde bulundu.

SİODER: Topluluk olarak yeterli desteği aldığınızda bölümün değerinin artırılması adına gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir proje/etkinlik var mıdır?
Evet, var. Sağlık yönetimi lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin bir araya geleceği bir öğrenci kongresi düzenlemek, sağlık yönetimi öğrenci kulüpleri veya topluluklarıyla bir araya geleceğimiz bir etkinlik düzenlemek ve sağlık yönetiminde köklü geçmişe sahip üniversitelere gezi düzenlemek hayallerimiz arasındadır. ■

AREL ÜNİVERSİTESİ

Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencileriyle Röportaj



SİODER: Bölümü tercih etmek bireysel kararınız mıydı? Bölümü size kim önerdi, kim tanıttı? Bölümü neden tavsiye ederseniz/etmezseniz?

Bölüm seçerken yapmış olduğumuz tercihler bireysel kararlarımızdı. Yapmış olduğumuz araştırmalara dayanarak sağlık sektöründeki büyüme ve iş gücünün yüksek olması bu bölümü seçmemizde önemli bir rol oynamıştır. Bölümü tavsiye ediyoruz. Çünkü sağlık sektörünün yelpazesi geniş ve sadece hastanelerde değil, üniversitelerde, ilaç ve tıbbi bakım kurumlarında da alanında uzman kişilere ihtiyacın yüksek olduğunu biliyoruz. Sağlık sektöründe çalışacak olan alt, orta ve üst kademedeki idari personelin, alanında bilgili ve yetkin kişiler olması gerektiğine inanıyoruz. Toplumların demografik yapılarına bakarak yaşlanan nüfusun giderek attığını ve bu bağlamda sağlık sektörünün daha önemli hale geleceğini düşündüğümüz için bu bölümü tavsiye ediyoruz.

SİODER: Donanımlı bir mezun olmak için neler yapıyorsunuz?

Öncelikle eğitim hayatımızı en verimli şekilde tamamlamak istiyoruz. Bunun yanı sıra diplomamızı destekleyecek gerekli sertifikaları ve belgeleri almaya çalışıyoruz. Sosyal sorumluluk projelerinde yer alarak iletişim becerilerimizi güçlendirmeye gayret gösteriyoruz. Derslerde almış olduğumuz teorik bilgileri, stajlarımızda uygulayarak sahada olan tecrübemizi arttırmaya çalışıyoruz.



SİODER: İleride herhangi bir sağlık kurumda yönetici olacağınıza inanıyor musunuz? Bunu başarmak için kendinize ne katıyorsunuz?

Elbette sağlık alanında profesyonel yöneticiler olarak çalışacağımıza inanıyoruz. Almış olduğumuz eğitim ile kendimizi bu alana hazırlamaya çalışıyoruz. Değişime açık ve iletişimi güçlü olan bireylerin bu alanda daha aktif rol oynadığını düşünerek kendimizi hastane yöneticiliğine daha yakın buluyoruz. Bunu başarmak için, takım çalışması becerilerimizi ve temsil yeteneğimizi güçlendirecek çalışmalara ve eğitimlere katılıyoruz. Öncelikle alanımızla ilgili olan ulusal ve uluslararası gelişmeleri ve uygulama alanlarını takip ediyoruz. Mesleğimizi severek yapmanın bizi başarıya ulaştıracağına inandığımız için, işimizi her zaman severek yapmaya gayret gösteriyoruz. ■

DoktorTakvimi

Kurumsal üyelik ile maliyetinizi düşürebilir, veriminizi katlayabilirsiniz.



100'den fazla *hastane ve klinik kurumsal üyemiz.*

Ayda 4,5 milyon *hasta ve danışan sitemizde hastane, klinik arıyor.*

8 büyük H.B.Y.S. *firmasıyla entegreyiz.*

Türkiye'nin en büyük
online sağlık platformu size yardımcı olmak istiyor!
Bilgi almak ister misiniz?

kurumsal.doktortakvimi.com

kurumsal@doktortakvimi.com • 0533 144 87 39

Ankara Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı

Ankara Üniversitesi'nde sağlık yönetimi eğitimi verilmesi süreci 3 Kasım 1994 tarihinde Ankara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinin kurulması ile başlamıştır. Fakültenin akademik yapılanması kapsamında sağlık yönetimi bölümü kurulmuş ve 1995 - 1996 eğitim öğretim yılında faaliyete başlamıştır. Sağlık Eğitim fakültesi adı 27 Eylül 2006 tarih ve 26302 sayılı bakanlar kurulu kararı ile Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak değiştirilmiştir. Bu tarihten itibaren Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü olarak faaliyetine devam etmektedir.

Sağlık yönetimi alanında her alanda ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek amacı



ile lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim - öğretim verilmektedir. Bu kapsamda İngilizce yüksek lisans programı da hazırlanarak YÖK onayına sunulmuştur.

Bölümün akademik kadrosunda 3 profesör, 4 doçent, 1 yardımcı doçent olmak üzere 8 öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi ve 13 araştırma görevlisi tam zamanlı olarak görev yapmaktadır.

Özellikle uluslar arası işbirliğine, araştırma ve yayın faaliyetlerine önem verilmekte olup alanın ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda yurtdışı üniversiteler ile ikili işbirliği anlaşmaları imzalanmış, 7 uluslar arası ve 14 ulusal proje yürütülerek tamamlanmıştır. Ayrıca öğretim elemanlarımız tarafından; "Sağlık Yönetimi", "Sağlık Kurumları Yönetimi", "Sağlık Sigortacılığı", "Sağlık Kurumlarında Finansal Yönetim", "Sağlık Kurumlarında Finansal Yönetim ve Maliyet Analizi", "Hastane Yönetimi ve Organizasyon", "Avrupa Birliği Sağlık Politikaları ve Türkiye", 21. Yüzyılda Planlama", "Türkiye ve Almanya Sağlık Sistemlerinin Karşılaştırmalı Analizi", kitapları yazılarak alana kazandırılmıştır.



Lisans eğitim ve öğretim sürecinde Sağlık Bakanlığı, özel hastaneler, üniversite hastaneleri, SGK vb kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yapılarak öğrencilerin erken dönemde sektör ile tanışmaları sağlanmaktadır. Öğrenciler tarafından kurulan "Ankara Üniversitesi Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu" (ANSAYT) aktif olarak çalışmakta ve pek çok mesleki faaliyeti başarı ile organize etmektedir. ■

İstinye Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı



Sağlık yöneticiliği mesleği, Türkiye'de yeni bir meslek olmamakla birlikte, yıldızı yakın zamanda parlayan bir meslektir. Sağlık sisteminin ve dolayısıyla insan sağlığının korunmasında, iyileştirilmesinde ve geliştirilmesinde aktif rol almak isteyen siz değerli arkadaşlarımız için sağlık yöneticiliği mesleği doğru bir tercih olacaktır.

İstinye Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü olarak amacımız, bireylerin ve toplumun sağlık düzeyinin korunması, iyileştirilmesi ve geliştirilmesi temel amacına katkıda bulunan sağlık kurumlarının tasarlanmasına, işletilmesine, performansının değerlendirilmesine ve sorunlarının çözümüne liderlik edecek, inovatif düşünen, stratejik yönelimli ve etik değerlere bağlı sağlık yöneticileri yetiştirmektir.

Bunu da sizlere "gerçek hayatla entegre bir eğitim" sağlayarak başarmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda İSÜ Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencilerimiz;

- Hem derslerinde hem de mesleki uygulamalarında ülkemizin en büyük hastaneler ağına sahip bir markası olan **MLPCare Group hastane yöneticilerinin** desteğini alabilecek,
- Müfredatına İngilizce hazırlık dönemi olmadan 700 saatlik İngilizce eğitimini entegre eden ve bu konuda alanında tek olan bölümümüzün yabancı dil imkânından faydalanabilecek,
- Sağlık sektörünün sorunlarına daha etkili, daha verimli ve daha yenilikçi çözüm önerileri geliştirebilecek ve hatta sektörü yönlendirebilecek yeterliliğe sahip olmak için öğrenciliklerinden itibaren aktif bir şekilde **bilimsel araştırma** çalışmalarında rol alabilecek,
- Aktif rol alacakları Sağlık Yönetimi Öğrenci Kulübünün yapacağı faaliyetler ve **İstinyelilik Manifestosu'**ndan alacakları destekle **sosyal yönlerini de** güçlendirebilecek,
- Başarı durumlarına bağlı olarak, daha okurken Medical Park Hastanelerimizde **yarı zamanlı** olarak çalışma imkanına sahip olabileceklerdir.

Bölüm mezunlarımız; **Medical Park Hastanelerimizde,** diğer özel hastanelerde, kamu hastanelerinde, üniversite hastanelerinde, bağımsız polikliniklerde, laboratuvarlarda, rehabilitasyon merkezlerinde, Sosyal Güvenlik Kurumunda, Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında, özel sigorta şirketlerinde, ilaç, tıbbi cihaz üreten endüstri kuruluşlarında, sağlıkla ilgili araştırma merkezlerinde, danışmanlık firmalarında ve üniversitelerde çalışabilmektedir.

Akademik kadro:
Prof. Dr. Hacer ÖZGEN NARCI
Yrd. Doç. Dr. Gülhan KALMUK
Arş. Gör. Osman ÖZKAN ■

İstanbul Medipol Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı



Sağlık hizmetleri, ikamesi olmaması, talebin tesadüfi olarak ortaya çıkması, pahalılığı ve sürekli değişip gelişen teknoloji ile entegre çalışması sebebiyle sağlık hizmetleri yönetimine olan ihtiyaç günümüzde var olduğu gibi gelecekte de varlığını sürdürecektir. Sağlık kurum ve kuruluşlarında yönetici olarak görev yapacak olan kişilerin kesinlikle "Sağlık Yönetimi" eğitimi almaları gerekmektedir.

Üniversitemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencileri üniversitemizdeki eğitim-öğretim hayatlarına başladıkları andan itibaren, bir sağlık yöneticisi adayı olarak sadece sağlık kuruluşlarına odaklanmamakta, sosyal boyutu da olan "sağlık" kavramını; belediyeler, bakım evleri, sivil toplum kuruluşları gibi kurumların sosyal faaliyetlerini yerinde inceleyerek öğrenme ve uygulama fırsatı yakalamaktadır.



Öğrencilerimiz Medipol markasının verdiği avantajla Medipol Mega, Medipol Koşuyolu, Medipol Nisa, Medipol Esenler, Medipol Sefaköy Hastanelerinin yanı sıra CGM Medikal Bilgi Sistemleri, Eczacıbaşı, Amgen İlaç, Maphre Sigorta gibi paydaşı olduğu sektörlere yön veren ulusal ve uluslararası firmalarda mesleki deneyimlerini hayata geçirebilmektedir. Bunun yanında başarılı öğrencilerimize bütünleşik yüksek lisans, çift ana dal ve yan dal programlara katılma imkanları sunulmaktadır. Ayrıca akademik alanda kendini geliştirmek isteyen öğrencilerimiz lisansüstü programlarımızla bu hedeflerini gerçekleştirebilmektedir.

Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı



Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü 2007 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesi altında kurulmuştur.

Vizyonu, alanında saygın öğretim üyeleri ile çağdaş standartlarda eğitim yapan, ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi üreten, yetiştirdiği insanlarla ve ürettiği bilgiyle Türkiye sağlık sisteminin geleceğini şekillendiren lider eğitim kuruluşu olmaktır.

Misyonu, yenilikçi, araştırmacı, rekabetçi, girişimci ve yaşam boyu öğrenme becerisi geliştirmiş "profesyonel sağlık yöneticileri" yetiştirmektir.

Eğitim, 16 öğretim üyesi ile birlikte yürütülmektedir.
Lisans programı işletme ve sağlık alanlarından yurt dışı örneklerdekine benzer teorik dersler ile tasarlanmıştır. Teorik dersler Acıbadem Sağlık Grubu'nun Genel Müdürlüğü, hastaneleri ve işletmeleri de dahil olmak üzere, finans, pazarlama, kalite, hasta hizmetleri gibi 27 farklı departmanda yapılan mesleki uygulama ile güçlendirilmiştir.

Bölüm, diğer üniversiteler arasında mesleki uygulamaya en erken (3. yarıyıldan itibaren) başlayan ve 4. Yılın sonuna kadar 20 iş günü olarak yapılan yaz stajı ile birlikte toplam 944 saat (118 gün) uygulama yapan tek bölümdür. Bu uygulamalı eğitim, aynı zamanda öğrencilere Acıbadem Sağlık Grubu içinde istihdam edilme konusunda da büyük avantaj sağlamaktadır. 83 mezunun %48'i Acıbadem Sağlık Grubu ve işletmeleri tarafından işe alınmıştır.

Sağlık Yönetimi Bölümü, ilk lisans öğrencilerini 2009 yılında almış ve ilk mezunlarını 2013 yılında vermiştir. Bölümün, 2017-2018 Eğitim ve Öğretim Yılı Güz dönemi itibarıyla 1. Sınıfta 52; 2. Sınıfta 52; 3. Sınıfta 42; 4. Sınıfta 32 olmak üzere toplam 178 aktif öğrencisi bulunmaktadır. Bu öğrencilerin 18'i tam, 141'i %50 bursludur. Buna ek olarak, farklı Fakülte ve Bölüm'lerden toplam 11 öğrenci Sağlık Yönetimi Bölümü'nde Çift Anadal ve Yan Dal yapmaktadır.

2013 yılında başlatılan Yüksek Lisans Programı'nın amacı, Türk sağlık sektörüne yenilikleri takip eden, kaynakları planlayıp uygulayan, araştırma yapıp sonuçlarını değerlendiren, hızla değişip dönüşen bir sağlık sektörü içinde performans sergileyen yetkin sağlık yöneticileri ve liderleri yetiştirmektir.

Tezli Yüksek Lisans programı, 2 dönem teorik dersler ve 1 yıl tez çalışmaları olmak üzere 2 yıldan; tezsiz Yüksek Lisans programı ise dönem projesi ile tamamlanan 1,5 yıldan oluşmaktadır.

Yüksek Lisans programına toplam 88 öğrenci (21 tezli, 67 tezsiz) kaydolmuş ve 22 öğrenci mezun olmuştur. Halen 65 aktif öğrenci bulunmaktadır. ■

Doç. Dr. S. Haluk ÖZSARI

Okan Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı



İstanbul Okan Üniversitesi Tuzla kampüsünde, 2007-2008 akademik yılında İİBF bünyesinde eğitime başlayan bölümümüz, 2016-2017 eğitim yılından itibaren Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde, alt yapısı ile her türlü eğitim imkanına sahip modern binasında eğitimine devam etmektedir. İlk mezunlarını 2011-2012 döneminde veren bölümümüz, 2016-2017 döneminde 5. dönem mezunlarını verdi. Lisans eğitiminin yanında, Sağlık Bilimleri Enstitüsünde Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans ve Sağlık Yönetimi Doktora programlarımız yürütülmektedir.

Sağlık hizmetleri toplum sağlığının geliştirilmesi için yürütülen çalışmalar bütünüdür. Toplum sağlığının geliştirilmesi için verilen sağlık hizmetlerinde sağlık ile ilgili tüm disiplinlere gereksinim duyulur. Yürütülen ekip çalışmasında profesyonel sağlık yönetiminin önemi büyüktür. Sağlık hizmetlerinin planlanması, üretimi, sunumu ve değerlendirilmesini içeren örgütlenme yapısı sağlık yönetimini oluşturur.

Ülkemizde, kamu ve özellikle özel sağlık kurumu sayısının hızlı bir şekilde artması, tıp teknolojisinin her geçen gün hızlı bir şekilde gelişmesi ve değişmesi, sağlık turizminin gün geçtikçe önem kazanması, ilaç sektörü ve medikal sektördeki gelişmeler ve büyümeler, nitelikli sağlık yöneticisi ihtiyacını doğurmaktadır.

Bölümümüz, alanında söz sahibi, birçoğu sağlık hizmetleri sunumunun içinden gelen öğretim üyeleriyle; ülkemizdeki sağlık hizmeti veren kurum ve kuruluşların ihtiyacına cevap verecek, çağdaş yönetimi bilen, etik değerlere sahip, hasta ve çalışan haklarına saygılı, kaynakları etkin kullanan, yabancı dil bilen sağlık yöneticileri yetiştirmek gayretindedir.

Bölümümüz öğrencileri, dört yıl boyunca mesleki dersler almaktadır. Öğrencilerimizin; 2. ve 3. sınıf yaz döneminde 20 iş günü zorunlu stajları, 3. sınıfın birinci döneminde haftada bir gün, 4. sınıfın ikinci döneminde haftanın dört günü Okan Üniversitesi Hastanesi'nde uygulama dersi bulunmaktadır. Böylece öğrencilerimiz, sağlık sektöründeki yöneticilik kariyerlerine uygun ve uygulamaya yönelik deneyime ve donanıma sahip olarak iş yaşamına girmeye hazırlanmaktadır. Öğrencilerimiz, teorik bilgilerini pratiğe yansıtabilmek için Hastane Simülasyon Merkezimizden yararlanabilmektedirler.

Ayrıca bölümümüz, öğrenci topluluğumuz olan Sağlıklı Yaşam Topluluğu ile birlikte; normal eğitimin yanısıra, her yıl öğrencilerimizin gelişimine katkı verecek bilimsel ve sosyal etkinlikler düzenlenmektedir. Bölümümüz öğrencileri Çift ana dal programından yararlanarak ikinci bir bölüm okuyup ikinci bir diplomaya sahip olabilmektedir. İlaveten üniversitemizin birçok ülke üniversiteleri ile yaptığı anlaşmalar çerçevesinde, bölümümüz öğrencileri Erasmus programlarına katılma hakkına sahiptir. ■


BİR SÖZ İLE
başlar her şey...
97 yıl önce bir söz verdik.
Sağlıklı ve huzurlu bir yaşamın sözü.
Bağımlılıklarla mücadelede
umudun, kararlılığın sözü.
Bize katıl, sağlıklı bir yaşam için
SEN DE SÖZ VER.
yesilay.org.tr
10 TL
YESILAY
2423
BAĞIŞ YAP
/1920yesilay
YEŞİLAY

Hacettepe Üniversitesi

Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı



Doç. Dr. OĞUZ IŞIK

Emek yoğun teknoloji ağırlıklı organizasyonlar olan sağlık işletmelerinde, bilgi ve iletişim teknolojilerindeki yaşanan hızlı değişimin etkileri özellikle kullandıkları teknoloji ve tedavi yöntemlerinin gelişmesinde görülmektedir. Ayrıca bu değişim bilginin akışından, kişi ve kurumlar arasındaki iletişim biçimine hatta hasta bakım kalitesinin kapsamına kadar geniş bir alanı etkilemektedir. Bu gelişmeler bir yandan maliyetlerin artmasına neden olurken diğer yandan hastaların beklentilerinin değişmesine neden olmaktadır. Bu durum rekabetin de yoğun olduğu sağlık sektöründe bir paradigma değişimini gerekli kılmaktadır. Dolayısıyla böyle bir durumda, maliyetlerin optimum düzeyde tutularak, ihtiyaç duyulan sağlık hizmetlerini kaliteden taviz vermeden, etkili ve verimli bir şekilde sunabilmek, özetle değer temelli sağlık işletmeleri haline gelebilmek profesyonel sağlık yöneticileri ile mümkün olacaktır.

Bu çerçevede Hacettepe Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü lisans ve lisansüstü (Yüksek Lisans ve Doktora) düzeyde eğitim, öğretim ve araştırma yaparak, sağlık hizmetlerinin ve kuruluşlarının yönetimine ilişkin bilgi birikimini geliştirmekte, bu alanda Türkiye'de ilk ve öncü olma özelliğini korumaktadır. "Daha İleriye...En İyiye" sloganı ile hareket eden Üniversitemiz Sağlık Yönetimi Bölümü toplamda 34 öğretim elemanı ile alanında yetkin ve geniş bir akademik kadroya sahiptir. Lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim gören öğrencilerimiz ülkemizdeki 10 araştırma üniversitesinden birisi olan ve gerek ulusal gerekse uluslararası farkındalığa sahip olan Hacettepe markasının avantajlarını kullanmanın yanı sıra, alanında yetkin ve geniş bir akademik kadrodan eğitim alma ve Erasmus + Öğrenim Hareketliliği kapsamında yurt dışındaki üniversitelerde eğitim alma olanağına sahiptirler.





Sağlık Yönetimi Bölümünü başarı ile tamamlayan ve mezun olan öğrenciler ağırlıklı olarak hastanelerde olmak üzere; kamu ve özel sektöre bağlı çeşitli sağlık kurum ve kuruluşlarında; yönetici, planlamacı veya politika belirleyici olarak istihdam edilme potansiyeline sahiptir. Mezunlarımız, Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı gibi bakanlıklar, üniversiteler ve özel sektörde (özel hastaneler, ilaç ve tıbbi cihaz firmaları, sigorta şirketleri ve diğer özel sağlık kuruluşları) görev alabilmektedir. Ayrıca Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başta olmak üzere çeşitli kamu kurumlarında müfettişlik ve uzmanlık gibi görevlerde çalışma imkânına da sahip olabilmektedirler. Mezuniyetlerinden sonra akademik kariyeri hedefleyenler, bilim uzmanlığı ve doktora programlarına devam edebilirler. ■

İstanbul Aydın Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı

Sağlık Yönetimi Bölümü; Dünya ve Türkiye'deki gelişmeler ışığında kaliteli, etkili, verimli, hakkaniyetli, hasta ve çalışan sağlık personelinin memnuniyetini ön planda tutan hizmet sunumu ile Türkiye'nin sağlık altyapısının mevcut durumunu ortaya koyabilen ve geliştirilmesine yönelik politikalar geliştirebilen, çalışmalar yapabilecek bilgi ve donanıma sahip sağlık yöneticileri yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Bu amaçları gerçekleştirebilmek adına İstanbul Aydın Üniversitesi 2013- 2014 akademik yılında Sağlık Yönetimi Bölümü lisans, 2016-2017 akademik yılında Sağlık Kurumları Yöneticiliği yüksek lisans eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır. 2017 yılı itibariyle 4 sınıfın toplamda 128 lisans, 29 yüksek lisans öğrencisi bulunmaktadır. Öğrencilerimiz sahada ihtiyaç duyacakları bilgi ve donanımı edinmek adına işletme, hukuk, temel tıp bilimine ve sağlık yönetiminin kendine özgü yönetim dersleri ile gerekli donanımı elde etmektedirler.

Fakültemiz bünyesinde akademik ve saha tecrübesine sahip, donanımlı 1 profesör, 3 yardımcı doçent ve 1 araştırma görevlisi olmak üzere toplamda 5 öğretim elemanı bulunmaktadır.

Sağlık Yönetimi Bölüm Olanakları; yandal, çift anadal, uluslararası değişim programları ile yurt dışında eğitim (1 veya 2 yarıyıl), mezuniyet sonrası yüksek lisans programlarına devam imkanı sağlanmaktadır.

Sağlık Yönetimi Bölümü lisans öğrencileri Blok Alan Uygulaması dersi kapsamında 4. sınıfta bir dönem boyunca kamu, özel ve üniversite hastanelerinde staj imkanı bulmaktadırlar. Staj yerlerini belirleme konusunda üniversitemiz bünyesinde faaliyetlerini aktif yürüten Kariyer Merkezi destek olmaktadır.

Sağlık Yönetimi Bölümü mezunları; Sağlık Bakanlığı, hastaneler ve diğer sağlık kurumları, iyileştirme merkezleri, üniversiteler ve araştırma kurumları, evde bakım hizmeti veren kuruluşlar, danışmanlık firmaları, sağlık sigorta firmaları, sağlık alanında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ve özel sektörde görev almaktadırlar.

Sağlık Yönetimi Bölümü 2017 yılında ilk mezunlarını vermiş olup, 27 mezunumuzdan 12 öğrencimiz özel sağlık sektöründe çalışma hayatına atılmış bulunmaktadırlar.■



Biruni Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı



Biruni Üniversitesi, Sağlık Yönetimi Bölümündeki güçlü kadrosuyla ve seçilmiş öğrencileriyle sağlık ekosistemine etkin ve yetkin yönetici adaylarını hayata hazırlamak için başlattığı yolculuğunu, bünyesini daha da güçlenerek sürdürüyor.

Biruni, ülkenin en genç ve en hızlı büyüyen vakıf üniversitelerinden biri olarak, 2014 yılında lisans eğitimine kabul ettiği öğrencilerini şimdilerde "Biruni'nin İlk Mezunları" olma ayrıcalığını yaşatmaya hazırlanıyor.

Sağlık Yönetimi Bölümü'nden 2018 Bahar döneminde, stajları sonrasında mezun olacak öğrenciler, şimdiden kendilerini sağlık sektörlerindeki üst düzey yöneticilerin ve karar organlarının beğeni ve tercihlerine hazır hissediyorlar.

BİRUNİ ÜNİVERSİTESİ
"Bilimin Geleceği"

Biruni Üniversitesi, sağlıkla ilgili öteki Yüksek Lisans Programları yanında Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans Programından ilk mezunlarını 2017 başında vermeye başlamıştı. Bu yıl Sağlık Yönetimi Doktora Programında yeni öğrencilerle, derslere ve akademik çalışmalara başlandı.

Biruni Üniversitesi, sağlığa odaklanmış butik bir üniversite olarak, sağlıkla ilişkili bütün eğitim-öğretim programlarını bir merkezde, aralarındaki sinerjiyi de üst düzeye çıkaracak çözümler ve uygulamalarla, hastanesi, diş hastanesi, meslek yüksek okuluyla birlikte yüksek etkinlikle faaliyetlerini sürdürüyor.

Biruni Üniversitesi, hızlı gelişmesini sadece eğitim-öğretim alanında değil, fiziksel, beşerî ve teknoloji alanındaki yatırımlarıyla da destekliyor. Üniversite, kullanılabilir fiziksel mekan alanlarını iki-üç katına çıkaracak yeni bina projesini 2018 yılı sonuna kadar tamamlayıp hizmete almayı planlıyor. ■



Kırıkkale Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü Tanıtımı

Kırıkkale Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü'müz 2008-2009 eğitim öğretim yılında kurulmuş ve aynı yıl otuz öğrenciyle eğitim öğretime başlamıştır. Bölümüzden bugüne kadar 260 öğrenci mezun olmuştur. Mezunlarımızdan kamu ve özel üniversitelerde sekiz araştırma görevlisi ve yedi öğretim görevlisi olmak üzere toplam onbeş kişi akademik kadrolarda çalışmaktadır. Ayrıca mezunlarımız sağlık sektöründe, eğitim sektöründe, yerel yönetimlerde, özel sektörde iş imkanı bulabilmektedir. Bölümümüzde halen dört öğretim üyesi ve dört araştırma görevlisi olmak üzere toplam sekiz kadrolu akademik personel bulunmakta ve 2017-2018 eğitim öğretim yılı itibarıyla 263 kayıtlı öğrenciyle eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.



Bölümümüzde, temel meslek dersleri yanında seçmeli derslerle öğrencilerin kendilerini farklılaştırabilecekleri bir müfradetımız bulunmaktadır. Teorik eğitimler yanında uygulamaya büyük önem veren bölümümüzde, üniversite hastanemiz, Sağlık Bakanlığı Hastanesi ve özel hastanelerde 496 saat uygulamalı eğitim verilmektedir. Bölümüzün 2010 yılında kurulmuş olan Sağlık Yönetimi Topluluğu, bugüne kadar 50'den fazla etkinlik düzenleyerek sağlık sektörünün farklı bölümlerinde yer alan profesyonellerin deneyimlerini öğrencilerimize aktarmaya devam etmektedir. ■

TEPE SERVİS VE YÖNETİM A.Ş.

Şehir Hastaneleri P1-P2 Hizmetlerinin Parlayan Yıldızı

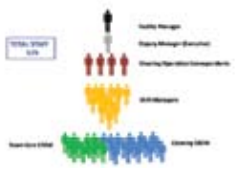


4 yıllık bir ön hazırlık süreci ile oluşturduğumuz şehir hastaneleri P1-P2 hizmetleri içinde temizlik, çamaşırhane, yemek, ilaçlama, atık yönetimi, hasta taşıma, refakat, yönlendirme, yardım masası, güvenlik, yemek, otopark, teknik destek ve çağrı merkezi çözümleri yer alıyor.





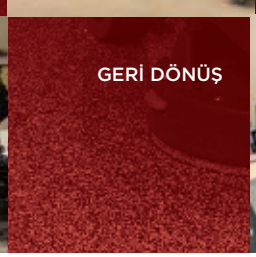






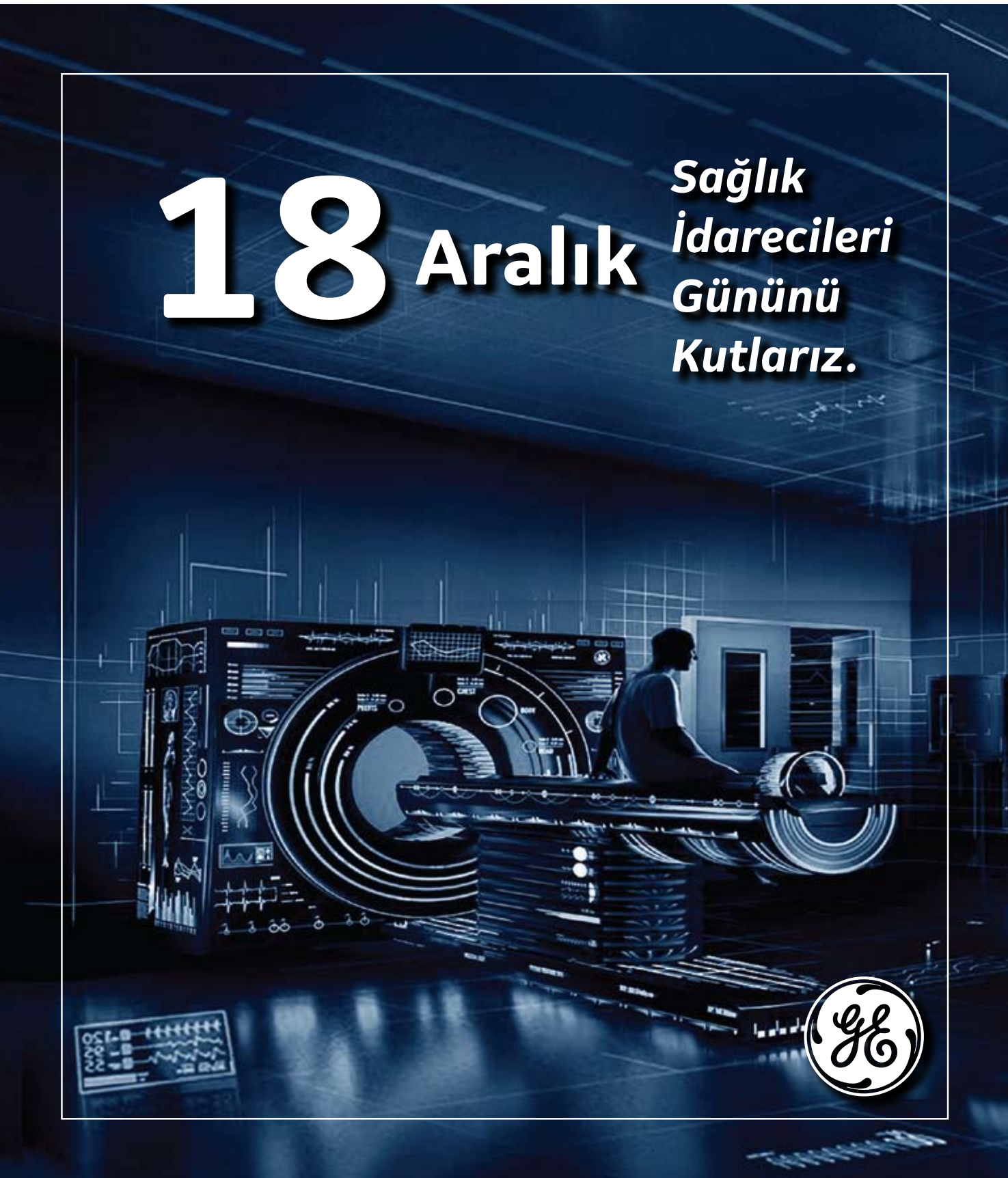








444 15 98
www.tepeservis.com.tr
TepeServis
tepeservis
tepeservis
company/tepeservis


18 Aralık
Sağlık İdarecileri Gününü Kutlarız.



YENİ

VICKS

BabyRub



SEVGİ DOLU DOKUNUŞUNUZLA BİRLİKTE

BEBEĞİNİZİ NEMLENDİRMEYE, YATIŞTIRMAYA VE RAHATLATMAYA YARDIMCI OLUR

- 6 ay ve üzeri bebekler için özel olarak geliştirilmiştir
- Biberiye ve lavanta kokuları içerir
- Annelerin %92'si Vicks BabyRub'ın bebeklerinin rahatlamasına yardımcı olduğunu söylemektedir.[1]

BEBEĞİNİZLE SİZİ BİRBİRİNİZE BAĞLAYAN ANLARI
VICKS BABYRUB İLE DAHA DA GÜÇLENDİRİN

VICKS

Nesillerdir tanıdığınız Vicks markasının güvencesiyle...

1. P&G internal study – 200 Alman anneyle gerçekleştirilen çalışma – 2016.